

Тема урока: «Дисциплинарная ответственность»



Цели и задачи

Цель: раскрыть понятие и виды дисциплинарной ответственности

Задачи:

1. Раскрыть понятие дисциплинарной ответственности;
2. Указать и раскрыть виды дисциплинарной ответственности;

Понятие дисциплинарной ответственности

Дисциплинарная ответственность — вид юридической ответственности, основным содержанием которой выступают меры (дисциплинарное взыскание), применяемые администрацией учреждения, предприятия к сотруднику (работнику) в связи с совершением дисциплинарного проступка.





Виды дисциплинарной ответственности

Действующее трудовое законодательство предусматривает два вида дисциплинарной ответственности работников:

- общую;
- специальную.





Общая дисциплинарная ответственность

Общая дисциплинарная ответственность может быть возложена на всех работников, за исключением тех, в отношении которых установлена специальная дисциплинарная ответственность. Общую дисциплинарную ответственность устанавливают ст. 192-194 ТК РФ и правила внутреннего трудового распорядка конкретны



Специальная дисциплинарная ответственность

Специальная дисциплинарная ответственность есть ответственность, предусмотренная для отдельных категорий работников специальным законодательством, уставами и положениями о ду



Особенности дисциплинарной ответственности

Специальная дисциплинарная ответственность имеет особенности:

- строго определен круг лиц, подпадающих под действие соответствующих норм;
- предусмотрены специальные меры дисциплинарного взыскания;
- очерчен круг лиц и органов, наделенных властью применения дисциплинарных взысканий;
- действует особый порядок обжалования взысканий.

Дисциплинарное нарушение
трудовой дисциплины работодатель имеет право применить
взыскание следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям.





Замечание

Замечание – это разновидность дисциплинарного взыскания.

Ее работодатель может применить к работнику за невыполнение трудовых функций.

Работник может умышленно либо по неосторожности совершить проступок. Обычный пример – опоздание на работу.





Выговор – это одна из разновидностей дисциплинарного взыскания, которые применяются в сфере права. Получив выговор, наемный работник обязан предоставить отчет об своих противоправных действиях и понести взыскание согласно правовым нормам.





Увольнение

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного и

о воздействия.



Ответить на вопросы

- 1) Что такое дисциплинарная ответственность.
- 2) Перечислить виды дисциплинарной ответственности.
- 3) Что такое дисциплинарное взыскание.
- 4) Что такое выговор.
- 5) Что такое замечание.