

Система оценивания

ХІХСИБИРСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ АССАМБЛЕЯ «ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО. ВОЛОНТЕРСТВО КАК АНТРОПОПРАКТИКА»

7-10 ноября 2017 Томск

Групповая работа - 50%

- □Оригинальность разработки
- □Степень охвата целевой
 - аудитории
- □Разнообразие форм реализации проекта

Работа на общих заседаниях -10%

□Вопросы□Суждения

Самооценка в группе -20%

- **□Организатор**
- **□Внешний коммуникатор**
- □Критик
- □Инициативный исполнитель
- **□Схематизатор**
- □Докладчик
- **□Содержательный лидер**
- □«мобилайзер»

По каждому из критериев (ролей) участники команды распределяют количество баллов, равное количеству участников команды

Рефлексивное эссе-20%

Деление на команды

- Рекомендуемое количество участников в команде от 8 до 10
- ✓ Чем разнообразнее группа по ОУ, тем выше повышающий коэффициент к групповым баллам:
- 10 OY 2
- 8 OY 1,6
- 6 OY 1,2
- 4 OY 1
- Менее 4 ОУ 0,5
- Чем больше участников команды разных возрастов, тем выше повышающий коэффициент к групповым баллам:
 - 5 возрастов -1,5
 - 4 возраста 1,25
 - 3 возраста 1
- 2 возраста 0,75
- 1 возраст 0,5

Самое главное - индентификация...

- □ Бейдж с ИМЕНЕМ, ФАМИЛИЕЙ и городом на видном месте.
- □ Из зала громко и четко фамилию, имя – потом вопрос.
- □ Бланки самооценки с неадекватным заполнением аннулируются.

Удачи!!!