



Сибирская молодежная Ассамблея



Будь первым!

Система оценивания

**XIX СИБИРСКАЯ МОЛОДЕЖНАЯ АССАМБЛЕЯ
«ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО. ВОЛОНТЕРСТВО КАК
АНТРОПОПРАКТИКА»**

**7-10 ноября 2017
Томск**

Что оценивается...

Групповая работа - 50%

- Оригинальность разработки**
- Степень охвата целевой аудитории**
- Разнообразиие форм реализации проекта**

Что оценивается...

Работа на общих заседаниях
-10%

□ **Вопросы**

□ **Суждения**

Что оценивается...

Самооценка в группе **-20%**

- Организатор
- Внешний коммуникатор
- Критик
- Инициативный исполнитель
- Схематизатор
- Докладчик
- Содержательный лидер
- «мобилайзер»

По каждому из критериев (ролей) участники команды распределяют количество баллов, равное количеству участников команды

Что оценивается...

Рефлексивное эссе-**20%**

Деление на команды

- ✓ Рекомендуемое количество участников в команде от 8 до 10
- ✓ Чем разнообразнее группа по ОУ, тем выше повышающий коэффициент к групповым баллам:
 - 10 ОУ – 2
 - 8 ОУ – 1,6
 - 6 ОУ – 1,2
 - 4 ОУ – 1
 - Менее 4 ОУ – 0,5
- ✓ Чем больше участников команды - разных возрастов, тем выше повышающий коэффициент к групповым баллам:
 - 5 возрастов - 1,5
 - 4 возраста - 1,25
 - 3 возраста - 1
 - 2 возраста - 0,75
 - 1 возраст - 0,5

Самое главное - идентификация...

- Бейдж с ИМЕНЕМ, ФАМИЛИЕЙ и городом на видном месте.
- Из зала – громко и четко фамилию, имя – потом вопрос.
- Бланки самооценки с неадекватным заполнением аннулируются.

Удачи!!!