

Профессия: преподаватель

Сопровождение студентов в рамках
совместного проекта ДШИ № 6 и ККИ
им. П.И.Иванова-Радкевича
«База производственной практики»

Вы пришли на собеседование.

- Резюме
- Пакет персональных данных (паспорт, ИНН, СНИЛС)
- Диплом об образовании
- Трудовая книжка
- Медицинская книжка (медицинский осмотр, нарколог, психиатр)
- Справка об отсутствии судимости
- Портфолио

ПРОФСТАНДАРТ

«Педагог дополнительного образования детей и взрослых »

- Утвержден 05.05.2018
- Прием на работу по должности «преподаватель» осуществляется в соответствии с данным профстандартом.
- Требования к образованию:
Среднее профессиональное образование или высшее образование

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

должен осуществлять следующие трудовые действия:

- Набор на обучение по дополнительной общеразвивающей программе.
- Отбор для обучения по дополнительной предпрофессиональной программе (как правило, работа в составе комиссии).
- Организация, в том числе стимулирование и мотивация деятельности и общения учащихся на учебных занятиях .
- Консультирование учащихся и их родителей (законных представителей) по вопросам дальнейшей профессионализации.
- Текущий контроль, помощь учащимся в коррекции деятельности и поведения на занятиях.
- Разработка мероприятий по модернизации оснащения учебного помещения (кабинета, студии, концертного зала), формирование его предметно-пространственной среды, обеспечивающей освоение образовательной программы.

Заработная плата

Состоит из трех частей:

1. *Гарантированная часть* (обязательная – оклад * количество часов)
2. *Компенсационные выплаты* (сверхурочная работа, совмещение должностей, работа в особых условиях)
3. *Стимулирующие выплаты* (выплата за качество работы, персональные выплаты за категорию, за почетные знаки и звания, премии)

Гарантированная часть заработной платы

- Включается в себя размер оклада ,
умноженный на педагогическую нагрузку.
- Норма на 1 ставку = 18 часов.
- Максимальная нагрузка в неделю = 36 часам.
- $7720,00 * 1 \text{ ставка} = 7\,720,00$
- $7720,00 * 1,5 \text{ ставки (27ч.)} = 11\,580,00$
- $7720,00 * 2 \text{ ставки (36ч.)} = 15\,440,00$

Компенсационная выплата заработной платы

1. сверхурочная работа, которая оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору.
2. совмещение должностей – дополнительная педагогическая нагрузка по другой должности, например, концертмейстер (иллюстратор), которая оформляется дополнительным соглашением с труд договору.
3. работа в особых условиях – 30% районного и 30% северного коэффициента для каждого работника, проживающего на территории Красноярского края.

Стимулирующие выплаты заработной платы

Разделяются на несколько позиций:

- за качество работы – рассчитывается на основании заполнения оценочного листа, право на него имеет каждый работник;
- за знаки, звания, научную степень;
- персональная выплата за квалификационную категорию ;
- выплата молодому специалисту, заключившим трудовой договор в течение 3 лет с момента окончания учебного заведения, в размере 50% от нагрузки.
- премии

Как рассчитывается заработная плата?

- Преподаватель имеет учебную нагрузку в **академических часах (40 минут)**.
- Заработная плата преподавателю исчисляется **в астрономических часах**, с учетом перемен между уроками и методическую подготовку к занятию.

$$7720,00 (18ч) + 50\% (\text{мол/спец}) + 60\% (\text{район и сев коэффициенты}) - 13\% (\text{подходный налог}) = \\ \mathbf{16\ 119,36 \text{ руб.}}$$

Заработная плата при трехдневной рабочей неделе.

Государственные гарантии

- Бюджетная сфера самая надежная структура в случае финансовых кризисов.
- График работы в ваших руках (выбор рабочих дней, выбор времени).
- Льготная норма часов – 18 часов на ставку преподавателя; 24 часа концертмейстера.
- Удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск (летний период).

Государственные гарантии

- Пакет социальных гарантий: оплата больничного листа в случае нетрудоспособности.
- Профессиональная переподготовка и повышение квалификации.
- Возможность совместительства в разных образовательных организациях.

До начала работы нужно ознакомиться:

- Правила внутреннего трудового распорядка
- Устав школы
- Должностная инструкция преподавателя
- Перечень документации и правила ее ведения
- Инструктаж по пожарной безопасности, охране труда, антитеррористической безопасности
- Правила внутреннего распорядка учащихся
- Ознакомиться со структурой образовательного учреждения

ДОКУМЕНТАЦИЯ

Классная

классный журнал

расписание занятий

Смежная

*индивидуальный план
учащегося*

личное дело учащегося

Школьная

*Ведомость текущего
контроля*

*Ведомость
промежуточной
аттестации*

Общешкольный журнал