



Нормативно – правовая база

Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Рекомендации Минтруда России от 30 апреля 2013 года "Методические
рекомендации - 3.0. Организация ротации федеральных
государственных гражданских служащих в федеральных органах
исполнительной власти"

Приказ Федерального казначейства от 18 сентября 2013 года N
19н

"Об утверждении перечня должностей федеральной
государственной гражданской службы в территориальных
органах Федерального казначейства, по которым
предусматривается ротация федеральных государственных
гражданских служащих"

Документально - техническое обеспечение ротации

План проведения ротации

- предусматривается проведение ротации по всем должностям гражданской службы, включенным в перечень, во всех без исключения субъектах Российской Федерации
- рекомендовано разрабатывать на пять лет
- поддерживаться в актуальном состоянии
- служащему предоставляется возможность выбора территориального органа в другой местности
- учитывается семейное положение и количество членов семьи гражданского служащего
- учитывается необходимости переезда гражданского служащего

Определение должностей

- в пределах одной группы должностей, без понижения должностных окладов
- учитывается уровень профессионального образования и стажа
- если супруг (супруга) также подлежит ротации, то назначение в одной местности
- учитывается возможность отказа от должности по медицинским показаниям
- определяется возможность увеличения риска конфликта интересов
- Не допускается назначение на прежнюю должность и в ту же местность

Служебные контракты