

Эмблема Всемирного дня охраны труда



Всемирный день охраны труда — это праздник отмечаемый ежегодно 28 апреля.

Это также международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

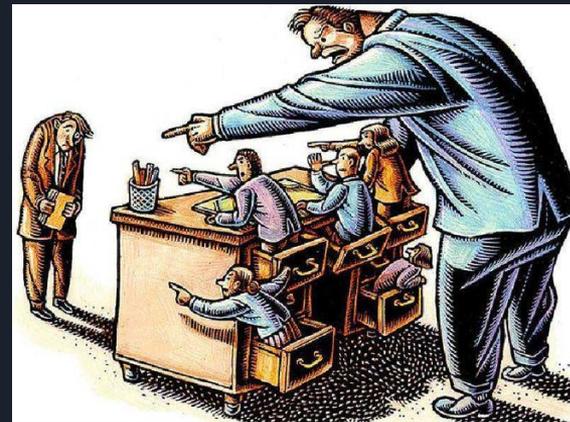
Насилие и притиснение в сфере труда



В июне 2019 года на столетней конференции МОТ были приняты Конвенция о насилии и домогательствах (№ 190) и прилагаемая к ней Рекомендация (№ 206), призывающая к запрещению и предотвращению насилия и домогательств в сфере труда.



В соответствии с данными документами насилие на рабочих местах отнесено к вредным и опасным производственным факторам. Насилие предполагает умышленные действия работника или работодателя, направленные на причинения вреда, травмы или смерти другому человеку при помощи физической силы или иных средств. В рамках кампании, посвященной Всемирному дню охраны труда 2020 года, МОТ подготовит глобальный доклад, в котором будет освещено, как всеобъемлющие требования охраны труда на национальном уровне и на рабочем месте, а также помогут решить проблему насилия и домогательств в сфере труда.





К обстоятельствам, повышающим вероятность стать жертвой нападения, в МОТ относят: работу в одиночку; с наличными деньгами; ночью; в общественных местах; работу в районах с высоким уровнем преступности. В качестве профилактических мер в случае насилия, по рекомендации МОТ, могут служить:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- технические мероприятия, в т. ч. установка систем видеонаблюдения (они не могут исключить полностью насилие, но способны снизить степень травмирования либо проанализировать причины насилия с целью выработки превентивных мер).



Чтобы снизить случаи моббинга (психологического давления на работника с целью его последующего увольнения), нередко встречающиеся в коллективах с низким уровнем производственной культуры, можно провести анкетирование среди работников по вопросам охраны труда. В анкету включить следующие вопросы: были ли случаи насилия и притеснения в вашей организации (принуждение к труду без создания безопасных условий труда, сверхурочная неоплачиваемая работа, навязывание обязанностей, не предусмотренных должностной инструкцией); применялось ли насилие и притеснение на рабочем месте непосредственно в отношении Вас; ухудшилось ли Ваше психическое и/или физическое здоровье вследствие насилия и притеснения на рабочем месте непосредственно в отношении Вас; обращались ли вы в надзорные органы по случаю применения насилия и притеснения в отношении вас; была ли разрешена ваша проблема при обращении в надзорные органы и другие.

