

# СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ АВТОМОБИЛЬНОГО ЗАВОДА

Выполнила: Созыкина Кристина, 355  
группа

Социальные инвестиции - всевозможные ресурсы и финансовые средства предприятия, направленные на реализацию внешних или внутренних социальных программ. Цель этих вложений - повышение уровня жизни граждан и снижение общественной напряжённости.



Чтобы начать вкладываться в социальные инвестиции изначально нужно оценить предприятие. Только если предприятие уже давно обосновалась на рынке, достигло больших размеров и получает стабильную прибыль, можно перейти к мыслям о вкладе в будущее и дальнейшее развитие. Для этого нужно ответить на вопрос "что нам это принесёт и для чего это именно нам?"

Наша цель - выход на международный рынок, повышение репутации и уважения в глазах потенциальных покупателей и партнеров.



# ПРОЦЕСС ФОРМИРОВАНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО СОЦИАЛЬНОГО ИНВЕСТИРОВАНИЯ КОМПАНИИ ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ.

- Формирование рабочей группы по разработке стратегии социального инвестирования корпорации;
- Проведение диагностики социальной среды корпорации;
- Анализ действующей стратегии корпорации;
- Формирование стратегии социального инвестирования корпорации;
- Составление итогового отчета.

# ДИНАМИКА ВНУТРЕННИХ ВЛОЖЕНИЙ, % ОТ ОБЩЕГО ОБЪЕМА СОЦИАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Как правило, внутренние инвестиции компаний касаются охраны здоровья персонала и его развития, тем самым наращивая человеческий капитал. Анализ динамического ряда внутреннего инвестирования, направленного на указанные цели за период 2007-2011гг., показывает, что данная статья расходов занимает самую большую долю от общего объема социальных инвестиций.

Цель инвестиций	2007	2011
Развитие персонала	48,7	46,5
Охрана здоровья и безопасные условия труда	10,2	11,0
<b>Всего</b>	<b>58,9</b>	<b>57,5</b>

# ВНУТРЕННИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ:

- ⦿ Добровольное медицинское страхование работников.
- ⦿ Материальная помощь, компенсации и дополнительные отпуска.
- ⦿ Повышение качества условий труда и жизни работников компании.
- ⦿ Поддержка спорта и здорового образа жизни сотрудников, в т. ч. санаторно-курортное оздоровление и другие виды отдыха.
- ⦿ Формирование и развитие корпоративной культуры.
- ⦿ Предоставление в пользование служебного автомобиля.

# ВНЕШНИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ:

- содействие деятельности в сфере профилактики и охраны здоровья граждан, а также пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния граждан (т.к. автомобили вырабатывают до 70 % вредных выбросов в атмосферу);
- содействие деятельности в области физической культуры и спорта;
- содействие волонтерской деятельности.
- поддержка технических заведений

# ПРЕИМУЩЕСТВА:

- ⊙ реклама. Компания повышает уровень своей узнаваемости, улучшает свой имидж, независимо от уровня: местного или всероссийского;
- ⊙ качество бренда организации. Предприятия начинают ассоциировать с благотворительными престижными мероприятиями, что оказывает положительное влияние на статус компании;
- ⊙ фонд социальных инвестиций предполагает поддержку учебных заведений различного уровня, что привлечёт в компанию высококвалифицированных специалистов;
- ⊙ льготы на налоги. Многие страны лояльно относятся к организациям, осуществляющим социальные вложения. В том числе законодательство предусматривает освобождение от определённых налоговых сборов.



# ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН ВКЛАДОВ:

## 1. Развитие персонала

Персонал можно отправить на курсы повышения квалификации. Допустим, мы отправим на обучение первых 30 способных сотрудников. Их можно разделить по направлениям:

- **Технология обработки металлов давлением. Длительность 72 часа. (32000 р.)**
- **Модульные технологии в машиностроении. Длительность 72 часа. (32000 р.)**

На данный пункт уйдет около 960 000р. Если курсы пройдут успешно - в дальнейшем этот вклад должен окупиться.

2. На летний период принимать школьников и студентов как подсобных рабочих трудового отряда. Работа эта будет на неполный рабочий день с 8:00 до 13:00. Набор группы до 10 человек. ЗП 8000р.

Итог: 80000р.

Возможно в будущем эти люди вдохновятся, выучатся и вернуться работать на наше предприятие. Это означает, что в будущем не будет трудностей в поиске персонала.

3. Содействие деятельности в области физической культуры и спорта. (до 300000р)

4. Поддержка учебных заведений, связанных с машиностроением. (600000р)

5. Мероприятие пропагандирующее здоровый образ жизни (до 300000р)
6. Помощь детским домам и учебным заведениям (800000р)

Всего: 3 040 000р.

После этого проанализировать насколько эффективно работают наши социальные инвестиции и управлять этой эффективностью задействовав имеющиеся у нас денежные ресурсы с максимальной пользой и смыслом.