




Трудовое право и трудовые правоотношения

- 
1. Понятие трудового права. Принципы и источники трудового права
 2. Занятость и безработица
 3. Права и обязанности работника.
 4. Права и обязанности работодателя

Источники трудового права:


- Конституция РФ
- Трудовой кодекс РФ
- иные нормативные правовые акты

Трудовое право – отрасль права, которая регулирует трудовые и тесно связанные с ними иные отношения.

Трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности, профессии, специальности; конкретного вида поручаемой работнику работы), в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Основанием возникновения трудового правоотношения является заключение трудового договора или фактический допуск к работе





Работник – лицо, работающее по трудовому контракту, подчиняющееся внутреннему трудовому распорядку предприятия, организации и другого работодателя. Работником является физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель - физическое лицо либо организация, осуществляющее приём на работу.



Принципы трудового права

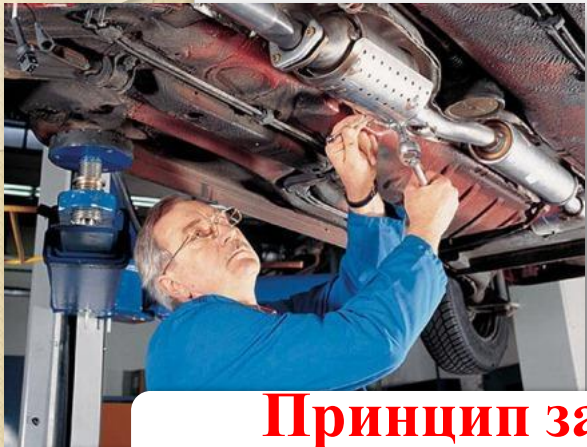
Принцип свободы

- Свобода трудового договора – возможность выбора работодателя, определённых условий труда, оплаты и т.д.

Принцип запрещения принудительного труда и дискриминации

- Запрещение принуждения к труду угрозой наказания. Запрещение дискриминации по расовому, национальному, конфессиональному и другим признакам

Принципы трудового права



Принцип защиты от безработицы и содействие в трудоустройстве

- Трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка, регистрируются в службе занятости, получают пособие по безработице и содействие в трудоустройстве

Принцип определенности трудовой функции

- Трудовые функции работника фиксируются в трудовом договоре. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения функций, не предусмотренных договором

Принципы трудового права




Принцип права работника на своевременную выплату полного объема заработной платы

- **Задержка заработной платы влечёт ответственность работодателя. Размер заработной платы не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда**

Принцип устойчивости трудовых отношений


- **Законодательством устанавливаются основания увольнения работников по инициативе работодателя, действует механизм защиты прав работников**




Коллективный договор –
правовой акт, регулирующий
социально-трудовые отношения в
организации или у индивидуального
предпринимателя и заключаемый
работниками и работодателем в
лице их представителей.

Коллективный договор предусматривает взаимные обязательства работников и работодателя по вопросам:

- формы, системы и размера оплаты труда;
- выплаты пособий, компенсаций;
- регулирования оплаты труда с учётом роста цен, уровня инфляции;
- занятости, переобучения, условий высвобождения работников;
- рабочего времени и времени отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
- улучшения условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодёжи, и др.



Соглашение – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства в пределах их компетенции.




Безработный – трудоспособный гражданин, который не имеет работы и заработка, зарегистрирован в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готов приступить к ней.

Права и обязанности работника

- Откройте Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 21) и выпишите права и обязанности работника

Права и обязанности работодателя

- Откройте Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 22) и выпишите права и обязанности работодателя



Работодатель обязан
соблюдать правила защиты
персональных данных
работника согласно ст. 14 ТК
РФ.

Персональные данные – это
информация, необходимая
работодателю в связи с
трудовыми отношениями.

Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт (то есть действующий в пределах определённой организации), в котором определены порядок приёма и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, меры поощрения и взыскания.