



# Совершенствован ие организации аэропортовой деятельности

Выполнила:  
Закерьина Д.Г.  
Уч. Группа ОАД-16-2

Руководитель:  
Богданов В.В.

# АКТУАЛЬНОС

ТЬ



ОПРЕДЕЛЯЕТ  
СЯ:

- необходимостью индивидуального подхода к определению мотивации сотрудников;
  - востребованностью внедрения в деятельность авиапредприятий гибкой системы стимулирования сотрудников, исходя из их личностных мотиваторов;
  - необходимостью создания мотивационной среды в предприятиях авиационного профиля, обеспечивающей не только удовлетворенность сотрудников работой, но и ее результативность.
  - возможностью предоставления информации, позволяющей руководителю управлять потребностями сотрудников, интегрируя их личные и организационные цели.
-

**ОБЪЕКТ**

**ОАО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
АЭРОПОРТ «КАЗАНЬ»**

**ПРЕДМЕТ**

**СИСТЕМА МОТИВАЦИИ  
ПЕРСОНАЛА В ОАО  
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ  
АЭРОПОРТ «КАЗАНЬ»**

**ПРОБЛЕМА**

**НЕДОСТАТОЧНАЯ  
МОТИВАЦИЯ  
ПЕРСОНАЛА**



## ЦЕЛЬ

— АНАЛИЗ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ И РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО ЕЁ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

01

анализ роли мотивации персонала в совершенствовании аэропортовой деятельности

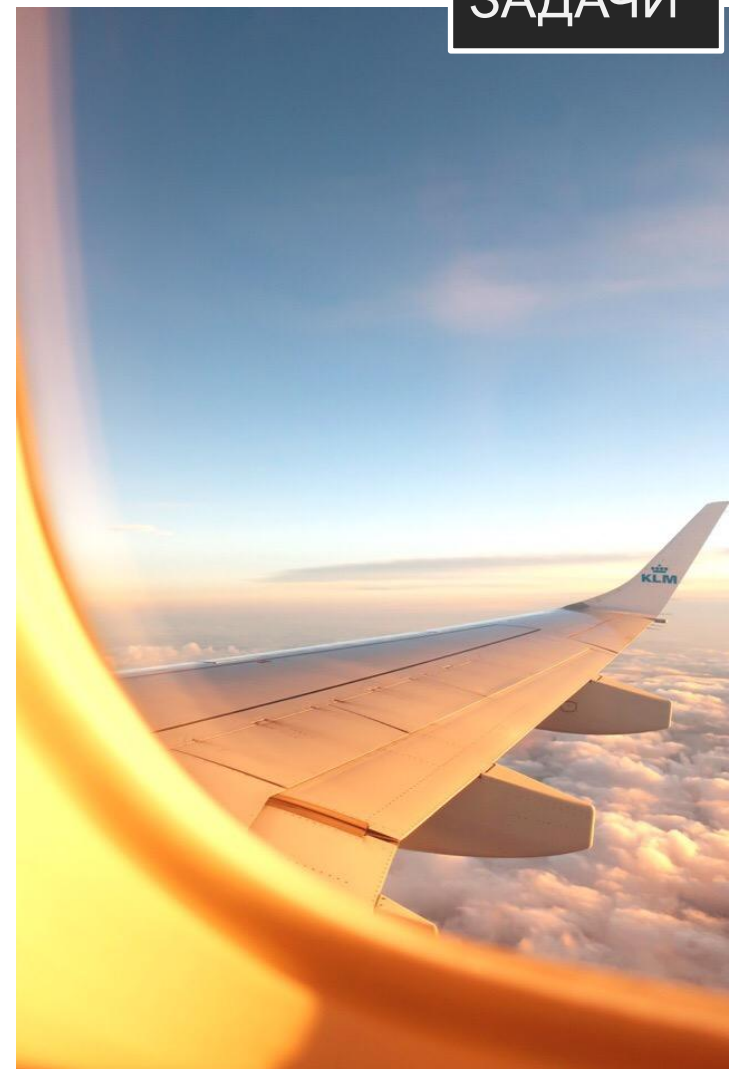
02

анализ системы мотивации персонала на предприятии ОАО «Международный аэропорт «Казань»

03

разработка рекомендаций по улучшению системы мотивации персонала на предприятии ОАО «Международный аэропорт «Казань»

## ЗАДАЧИ





**АЭРОПОРТ**

**ДОЛЖЕН:**

A light blue circular shape on the left, connected to a long, empty rectangular box on the right by a thin blue line. This is the first of three identical forms.

A light blue circular shape on the left, connected to a long, empty rectangular box on the right by a thin blue line. This is the second of three identical forms.

A light blue circular shape on the left, connected to a long, empty rectangular box on the right by a thin blue line. This is the third of three identical forms.

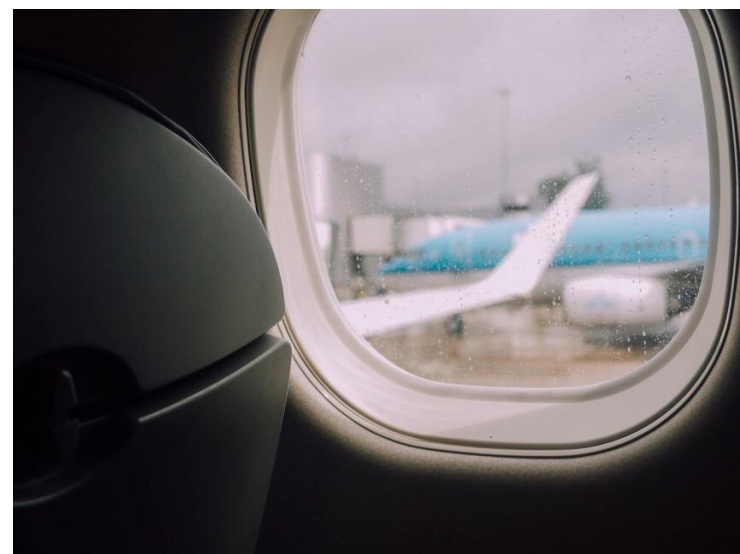
“Татаэронавигация”, филиал  
“Госкорпорации по  
организации воздушного  
движения”, осуществляет свою  
деятельность в воздушном  
пространстве Казанского РЦ  
ОрВД в границах Республики  
Татарстан, Республики  
Чувашия, Республики Марий



Диспетчер подхода Казанского центра  
ОВД  
Закеркина Наиля

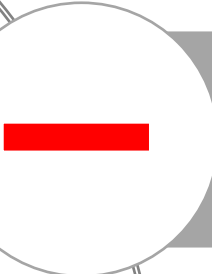


Диспетчер подхода Казанского центра  
ОВД

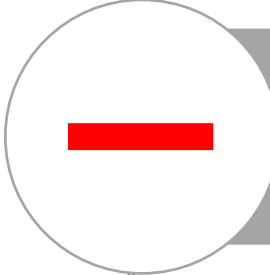


# СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОАО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЭРОПОРТ КАЗАНЬ»

	Мотивация персонала	
Материально-денежное	Материально-неденежное	Нематериальное
Оплата труда	Премирование и поздравления с юбилеями, важными событиями	Культурные мероприятия
Премирование	Награждение памятными подарками	Спортивные мероприятия
	Льготные цены в кафе аэропорта	Рабочие места достаточно оснащены с учетом эргономических и психологических элементов условий труда
	Бесплатный проезд (Вахтовая доставка персонала)	Комната отдыха (кухня, душ)
	Услуга спортивных секций	Вынесение благодарности в приказе
		Возможность роста
		Присвоение почетных званий



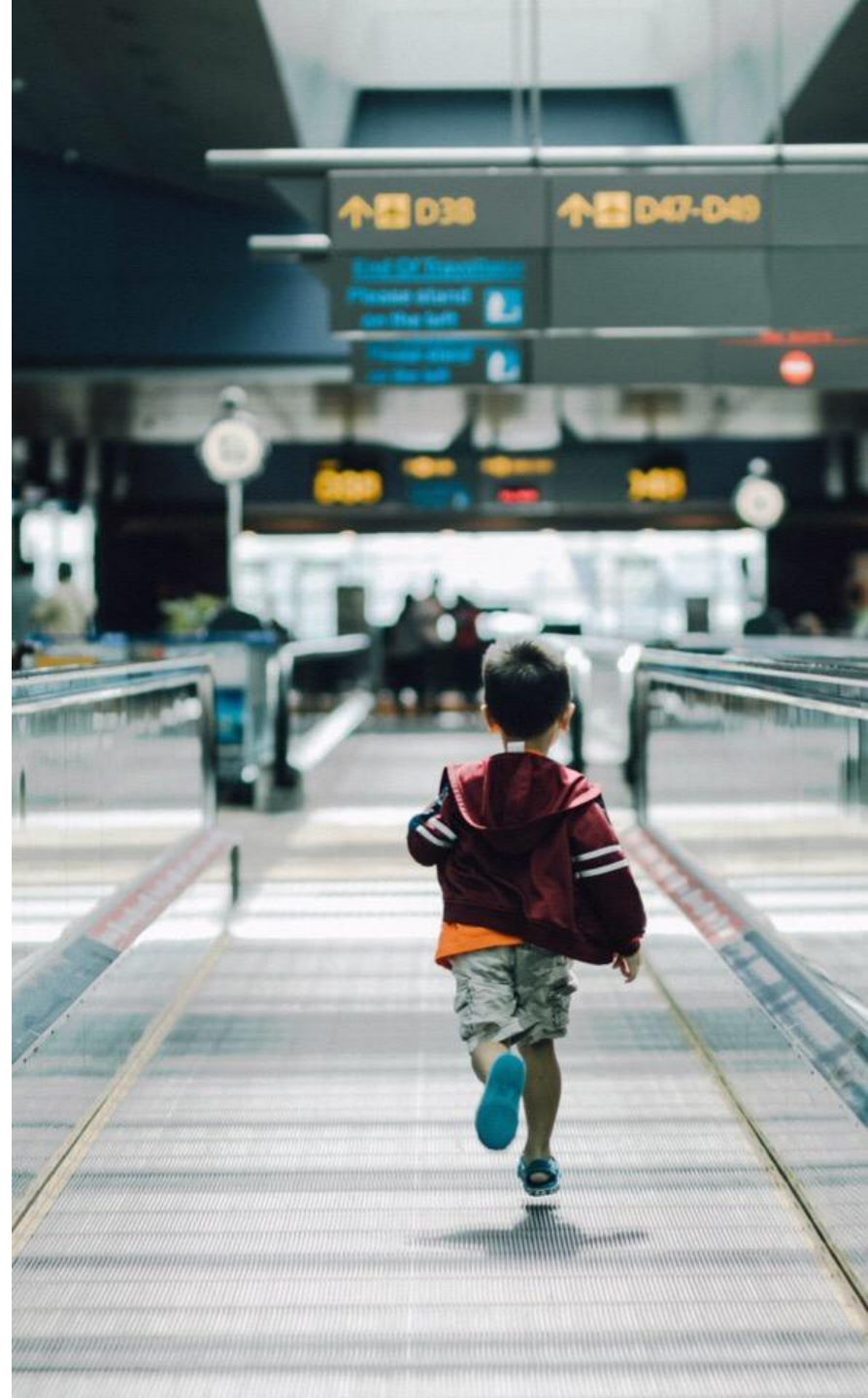
НИЗКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
СТРЕМЛЕНИЯ К  
ДОСТИЖЕНИЯМ,  
ПОТРЕБНОСТИ ВО  
ВЛИЯТЕЛЬНОСТИ И ВЛАСТИ



НИЗКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ИНТЕРЕСА К РАБОТЕ И  
СТРЕМЛЕНИЯ К  
ДОСТИЖЕНИЯМ



ВЫСОКАЯ ЗНАЧИМОСТЬ  
ВЫСОКОГО ЗАРАБОТКА

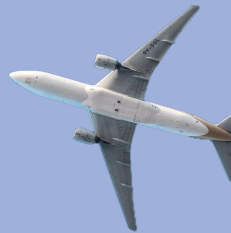






Усиление мотивации  
самосовершенствоваться через  
современные формы обучения

Усиление интереса к работе и  
стремления к достижениям через  
развитие навыков  
командообразования



Снижение значимости высокого  
зарботка и материальных  
поощрений через расширение  
форм нематериального  
стимулирования и развитие  
более гибкой системы  
материального стимулирования



**СПАСИБО ЗА  
ВНИМАНИЕ!**

