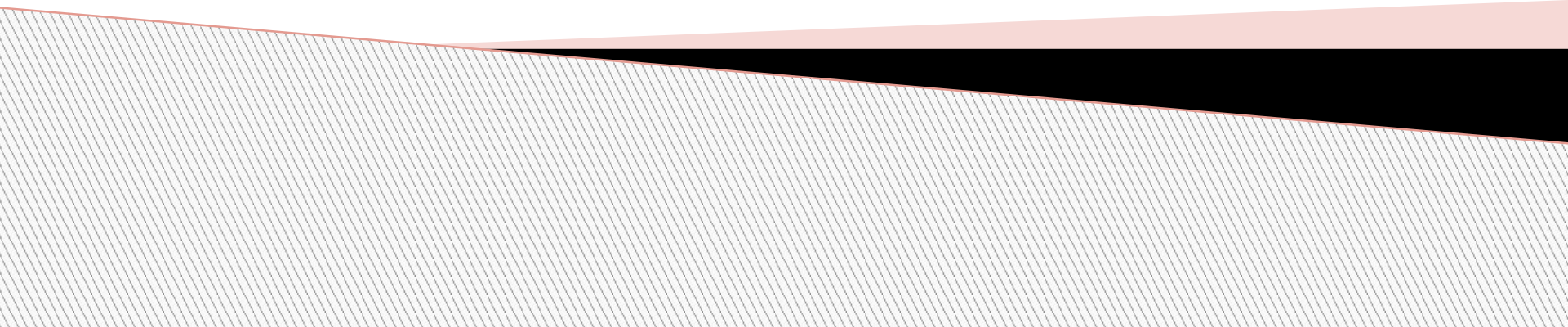
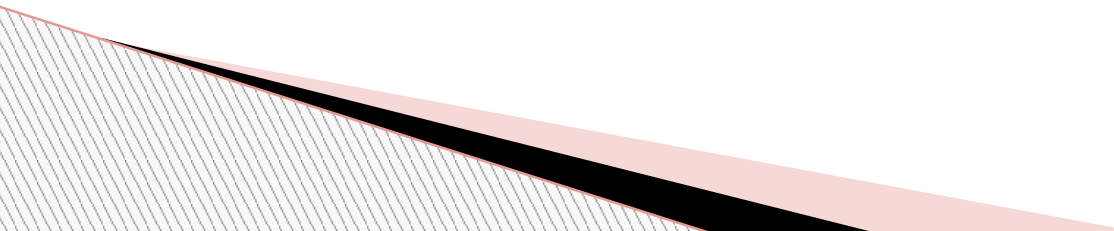


БЕЗОПАСНОСТЬ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Управление безопасностью жизнедеятельности

- ▣ Правовые основы безопасности
- ▣ Критерием оценки степени безопасности производственного процесса является соответствие его требованиям Законов, Кодексов, ГОСТов
- ▣ **Правовой основой** законодательства в области обеспечения безопасности жизнедеятельности, в том числе и в техносфере, является Конституция — Основной закон государства. в, правил и норм.

- Другими источниками права в области обеспечения безопасности жизнедеятельности в техносфере являются:
 - федеральные законы;
 - указы Президента Российской Федерации;
 - постановления Правительства Российской Федерации;
 - приказы, директивы, инструкции, наставления и другие нормативные акты министерств и ведомств;
 - правовые акты субъектов Российской Федерации и муниципальных образований (указы, постановления);
 - приказы (распоряжения) руководителей организаций (учреждений, объектов).
- 

Законодательство Российской Федерации об охране труда

Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 г. №197-ФЗ:

• Раздел X. «Охрана труда»

Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда

Государственные нормативные требования охраны труда - правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

Указы Президента РФ, нормативно-правовые акты Правительства РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ, других министерств и ведомств, нормативные акты исполнительных органов власти субъектов РФ

Требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами, при осуществлении ими любых видов деятельности

работников, состоящих с работодателями в трудовых отношениях

Государственные нормативные требования охраны труда распространяются на:

работодателей

граждан, отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях

военнослужащих, направляемых на работы в организации

обучающихся образовательных учреждений, проходящих производственную практику

членов кооперативов, участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном трудовом участии

Основные понятия охраны труда ст209 ТК РФ

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

М е р о п р и я т и я

правовые

**социально -
экономические**

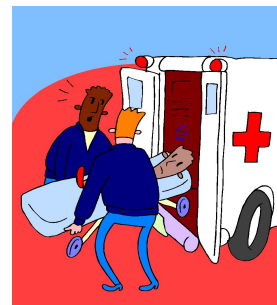
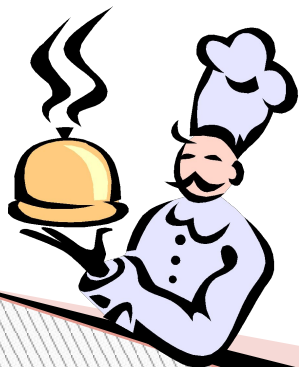
**организационно -
технические**

**санитарно -
гигиенические**

**лечебно -
профилактические**

реабилитационные

И Т Д.



Работодатель обязан:(ст 212 ТК РФ)

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- **обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;**
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;
- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном настоящим Кодексом;
- предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
- своевременно выполнять предписания государственных надзорных и контрольных органов, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения законов, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;
- исполнять иные обязанности, предусмотренные настоящим Кодексом, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями и трудовыми договорами.

Основные права и обязанности работника

Основные права и обязанности работника

(ТК РФ ст. 21)

Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасностью труда и коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:(ст 214 ТК РФ)

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организации;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К УПРАВЛЕНИЮ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Стандарт гармонизирован с международным стандартом OHSAS 18001-99, который разработан при участии национальных органов по стандартизации ряда стран (Великобритания, Япония, ЮАР, Ирландия), фирм и исследовательских организаций.

Следует отметить, что создание системы не является обязательным, а определяется лишь намерениями организации совершенствовать свою деятельность в области охраны труда.

Система управления охраной труда, соответствующая требованиям настоящего стандарта, предназначена для реализации организацией своей политики и задач в области охраны труда и оценки ее деятельности в этой области сторонними организациями.



Стандарт 12.0.006-2002 устанавливает общие требования к управлению работами по охране труда в организации, применимые к любой организации независимо от ее организационно-правовой формы, которая намерена:

- создавать систему управления охраной труда;
- обеспечивать внедрение, функционирование и последовательное совершенствование системы управления охраной труда;
- проводить сертификацию системы управления охраной труда;
- проводить самооценку и самодекларацию соответствия требованиям охраны труда и настоящего стандарта.

Требования настоящего стандарта являются обязательными для системы управления охраной труда организации.

Требования к системе управления охраной труда

При создании системы управления охраной труда необходимо:

- определять перечень законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, распространяющихся на организацию;
- выявлять факторы охраны труда, вытекающие из ее прошлых, настоящих или планируемых видов деятельности, с тем чтобы определять наиболее существенные воздействия на условия и охрану труда;
- определять политику организации в области охраны труда;
- определять цели и задачи в области охраны труда, устанавливать приоритеты;
- разрабатывать организационную схему и программу для реализации политики и достижений ее целей, выполнения поставленных задач.

В организации должен быть назначен руководитель (специальный представитель руководства), который независимо от других возложенных на него обязанностей несет ответственность и обладает полномочиями для:

- организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в соответствии с настоящим стандартом;
- обеспечения выполнения всех нормативных требований охраны труда на всех рабочих местах и во всех областях деятельности организации;
- инициирования проведения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, совершенствование системы управления охраной труда, а также на предупреждение профессиональных заболеваний, несчастных случаев и аварий;
- выявления и регистрации любых проблем, касающихся условий и охраны труда;
- выработки рекомендаций и обеспечения выполнения решений по совершенствованию охраны труда;
- организации работ по аттестации рабочих мест по охране труда;
- проверки выполнения принятых решений;
- управления устранением несоответствий;
- регулярного представления отчетности о функционировании системы управления охраной труда с целью анализа и использования ее руководством организации для совершенствования системы управления охраной труда.

Политика организации в области охраны труда

Политика организации в области охраны труда должна:

- определять общие цели по улучшению условий и охраны труда работников;
- соответствовать характеру и масштабу рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации;
- включать обязательство руководства организации (работодателя) по соответствию условий и охраны труда в организации законодательству в области охраны труда и государственным нормативным требованиям охраны труда;
- включать обязательство руководства организации по постоянному улучшению условий и охраны труда, формированию общественных органов и служб охраны труда, обеспечению социального партнерства, информированию работников об условиях труда на рабочих местах, о существующих производственных рисках, о полагающихся компенсациях за нанесение вреда здоровью;
- предусматривать основу для установления целей и задач по охране труда и их анализа;
- быть доступной заинтересованным сторонам.

Организация должна устанавливать методы, подтверждающие наличие у работника соответствующих знаний, касающихся:

- обязанностей работника в области охраны труда в соответствии с действующим законодательством [2];
- фактических или потенциальных последствий его деятельности на безопасность труда;
- понимания ответственности за соответствие его действий политике организации в области охраны труда, требованиям техники безопасности, системы управления охраной труда, включая действия работника в аварийных ситуациях;
- возможных последствий несоблюдения технологических инструкций.

Государственное управление охраной труда

Создание структуры системы ОТ

Планирование мероприятий по ОТ

Организация мероприятий по ОТ

Контроль эффективности мероприятий ОТ

Анализ и статистическая отчетность по вопросам обеспечения безопасных условий труда персонала и несчастным случаям

Государственное регулирование в области ОТ и ПБ

Органы федеральной инспекции труда

Главный государственный инспектор труда РФ

- Государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности;
- Государственный энергетический надзор;
- Государственный санитарно - эпидемиологический надзор;
- Государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью.

Специально уполномоченные органы - федеральные надзоры в отдельных отраслях
(ТК РФ ст.354, 366-369)

Внутриведомственный государственный контроль

- федеральные органы исполнительной власти;
- органы исполнительной власти субъектов РФ;
- органы местного самоуправления.

Основные функции надзорных органов

Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с правоохранительными органами, с федеральными органами исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять в пределах своих полномочий функции надзора и контроля, с органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, объединениями работодателей и объединениями профессиональных союзов, другими **государственными и общественными организациями**.

Государственный надзор за соблюдением правил по безопасному ведению работ в отдельных отраслях промышленности и на некоторых объектах осуществляется специальным органом, ведающим вопросами **горного и промышленного надзора** в Российской Федерации, который вправе следить за соблюдением норм по охране труда в организациях угольной, горнорудной, горно-химической, нерудной, нефтедобывающей и газодобывающей, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, в геологоразведочных экспедициях и партиях, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

При исполнении обязанностей по надзору за безопасным ведением работ работники специального органа, ведающего вопросами горного и промышленного надзора, независимы и подчиняются только закону. (ТК РФ ст.366)

Государственный энергетический надзор

Государственный надзор за проведением мероприятий, обеспечивающих безопасное обслуживание электрических и теплоиспользующих установок, осуществляется специальным органом, ведающим вопросами энергетического надзора в Российской Федерации.

При проведении указанных мероприятий работники специального органа, ведающего вопросами энергетического надзора, независимы и подчиняются только закону. (ТК РФ ст.367).

Государственный санитарно - эпидемиологический надзор за соблюдением организациями санитарно - гигиенических и санитарно - противоэпидемиологических норм и правил осуществляется специальным органом, ведающим вопросами санитарно - эпидемиологического надзора в Российской Федерации.

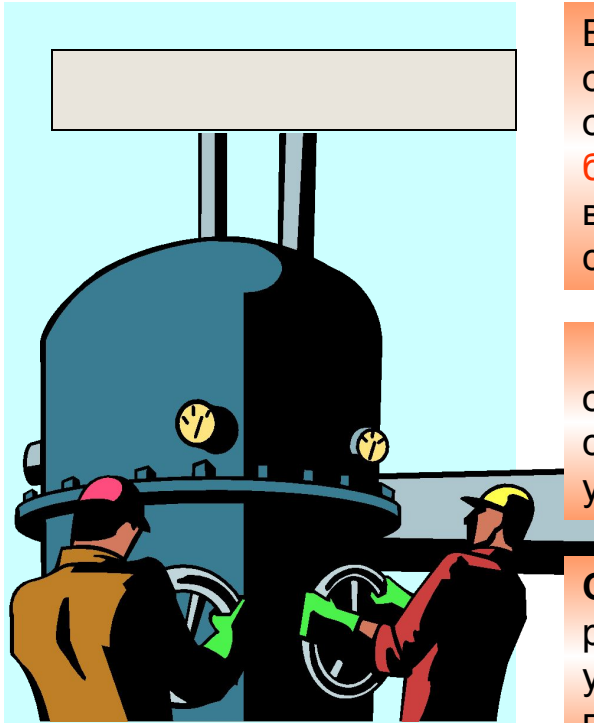
Работники специального органа, ведающего вопросами санитарно - эпидемиологического надзора, при осуществлении надзора за соблюдением организациями норм и правил независимы и подчиняются только закону. (ТК РФ ст.368).

Государственный надзор за соблюдением правил ядерной и радиационной безопасности осуществляется специальным органом, ведающим вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью в Российской Федерации.

Лица, осуществляющие надзор за ядерной и радиационной безопасностью, обязаны доводить до сведения работников и работодателей информацию о нарушении норм ядерной и радиационной безопасности в проверяемых организациях.

Работники специального органа, ведающего вопросами надзора за ядерной и радиационной безопасностью, при осуществлении надзора за ядерной и радиационной безопасностью независимы и подчиняются только закону.

Служба охраны труда в организации (ТК РФ ст.217)



В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность, с численностью **более 50 работников** создается **служба охраны труда** или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области

В организации с численностью **50 работников и менее** решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда **принимается работодателем** с учетом специфики деятельности данной организации

Структура службы охраны труда в организации и **численность работников службы охраны труда** **определяются работодателем** с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти по труду

Межотраслевые нормативы численности работников службы ОТ, утвержденные постановлением Минтруда РФ от 14.01.01 №7 и согласованные с Федерацией независимых профсоюзов РФ рекомендуют в организациях со ср.численным составом до 700 работников иметь одного исполнителя данных функций, с большей численностью – бюро ОТ (3-5 ед.) или отдел (от 6 ед.).

Рекомендации по организации работы службы ОТ утверждены постановлением Минтруда от 8.02.00 № 14.



Обучения и профессиональная подготовка по охране труда

ГОСТ 12.0.004-15

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 13 января 2003 года МИНТРУДА РФ №1, МИНОБРАЗОВАНИЯ РФ №29

«Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

Все работники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, установленном Правительством РФ (ТК РФ ст.225)



Обучение руководителей и специалистов по охране труда



Профессиональная подготовка работников (профотбор, обучение и стажировка на рабочем месте)



Обучение работников по охране труда



- не связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов;
- связанных с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением материалов;
- связанных с вредными или опасными условиями труда – работодатель обеспечивает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте, сдачей экзаменов и последующим периодическим обучением по охране труда с проверкой знаний требований охраны труда.

Ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организаций несет работодатель в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии.



Обучение в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов

Руководители и специалисты организаций проходят специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится непосредственно самой организацией или образовательными учреждениями профессионального образования, учебными центрами и другими учреждениями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, при наличии у них лицензии.



Обучение в обучающих организациях федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда проходят:

- руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда, работодатели - физические лица, иные лица, занимающиеся предпринимательской деятельностью;
- руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;
- специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций.

Руководители и специалисты организации могут проходить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в самой организации, имеющей комиссию по проверке знаний требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов в организации проводится по программам обучения по охране труда, разрабатываемым на основе примерных учебных планов и программ обучения по охране труда, утверждаемым работодателем.

Руководители и специалисты организаций проходят очередную проверку знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года

Для проведения проверки знаний требований охраны труда работников в организациях **приказом (распоряжением) работодателя (руководителя) создается комиссия** по проверке знаний требований охраны труда **в составе не менее трех человек**, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда организаций включаются руководители организаций и их структурных подразделений, специалисты служб охраны труда, главные специалисты (технолог, механик, энергетик и т.д.). В работе комиссии могут принимать участие представители выборного профсоюзного органа, представляющего интересы работников данной организации, в том числе уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов.

Внеочередная проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций проводится независимо от срока проведения предыдущей проверки:

- при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов;
- при вводе в эксплуатацию нового оборудования и изменениях технологических процессов, требующих дополнительных знаний по охране труда работников. В этом случае осуществляется проверка знаний требований охраны труда, связанных с соответствующими изменениями;
- при назначении или переводе работников на другую работу, если новые обязанности требуют дополнительных знаний по охране труда (до начала исполнения ими своих должностных обязанностей);
- по требованию должностных лиц федеральной инспекции труда, других органов государственного надзора и контроля, а также федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов местного самоуправления, а также работодателя (или уполномоченного им лица) при установлении нарушений требований охраны труда и недостаточных знаний требований безопасности и охраны труда;
- после происшедших аварий и несчастных случаев, а также при выявлении неоднократных нарушений работниками организации требований нормативных правовых актов по охране труда;
- при перерыве в работе в данной должности **более одного года**.

Система подготовки рабочих по охране труда

вводный инструктаж

первичный инструктаж на рабочем месте

обучение на рабочем месте

повторный инструктаж

внеплановый инструктаж

курсовое обучение

Перечень работ и профессий, по которым проводят обучение, а также порядок, форму, периодичность и продолжительность обучения устанавливают с учетом отраслевой нормативно-технической документации руководители предприятий по согласованию с профсоюзным комитетом, исходя из характера профессии, вида работ, специфики производства и условий труда.

ГОСТ 12.0.004-90

По профессиям, для которых утверждены типовые инструкции, инструктаж и обучение ведутся по этим инструкциям с учетом местных условий каждого предприятия.

Пересмотр программ и инструкций по охране труда и инструкций безопасности проводится после выхода новых правил охраны труда и правил безопасности, изменения технологии производства и оборудования, но не реже одного раза в пять лет.

Работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.



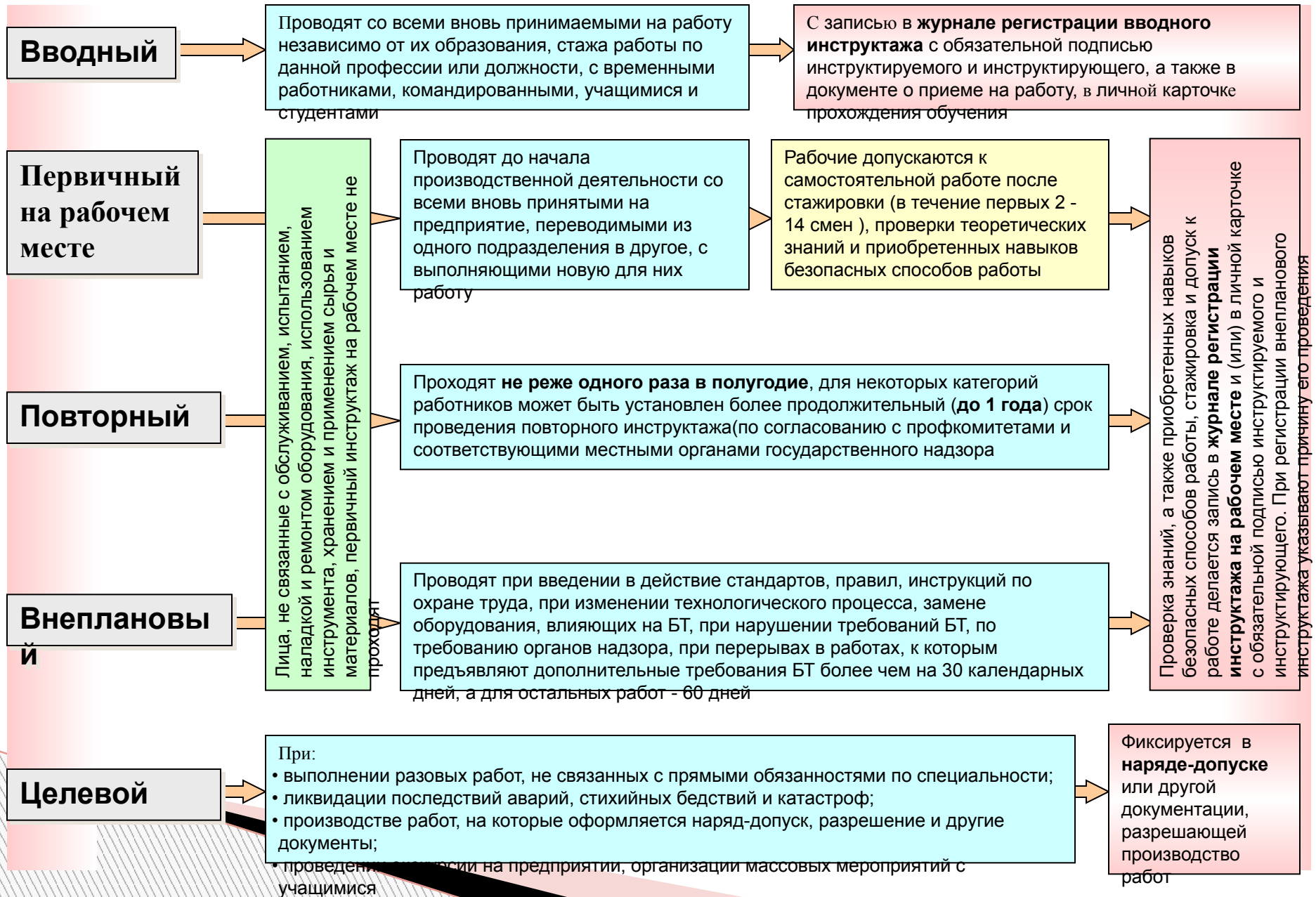
Работодатель (или уполномоченное им лицо) организует проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим.

Проверку теоретических знаний требований охраны труда и практических навыков безопасной работы работников рабочих профессий проводят непосредственные руководители работ в объеме знаний требований правил и инструкций по охране труда, а при необходимости - в объеме знаний дополнительных специальных требований безопасности и охраны труда.

Контроль за своевременным и качественным инструктированием и обучением рабочих по охране труда осуществляет служба охраны труда предприятия (организации).

ИНСТРУКТАЖ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

ГОСТ
12.0.004-90



Вводный инструктаж

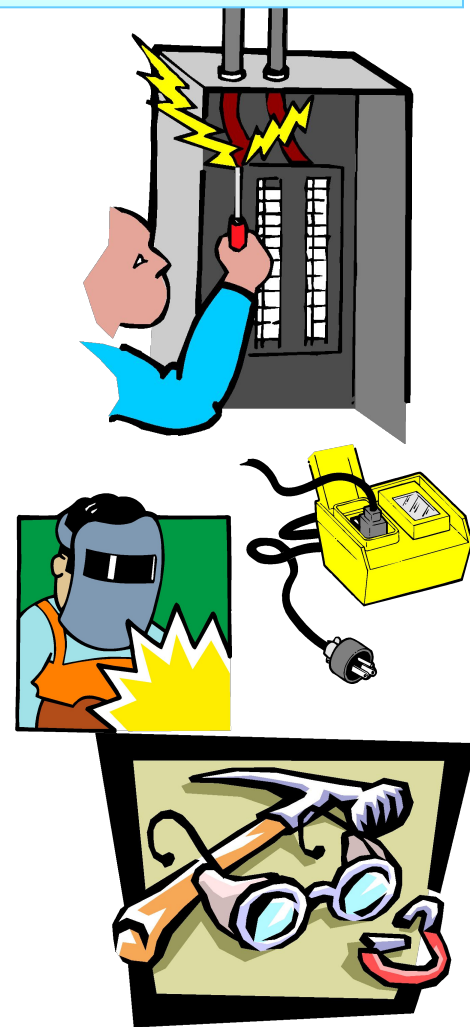
Для профессий, работа которых сопряжена с вредными условиями труда, вводный инструктаж проводится по предъявлению ими приемной записки с отметкой о результатах предварительного медицинского осмотра.

Вводный инструктаж проводится работником службы охраны труда, имеющим специальное техническое образование и производственный опыт, по программе, утвержденной руководителем организации.

Для проведения вводного инструктажа по вопросам производственной санитарии и пожарной охраны целесообразно привлекать соответствующих специалистов.

Вводный инструктаж содержит общие положения по охране труда и требования безопасности и производственной санитарии, соблюдение которых **исключает возможность воздействия на работника опасных и вредных производственных факторов** на территории предприятия (организации) и в структурных подразделениях.

Вводный инструктаж проводится **в кабинете охраны труда** или в специально оборудованном помещении с использованием наглядных пособий (инструкций, плакатов, натуральных экспонатов, кинофильмов, диапозитивов, диафильмов, макетов и других технических средств обучения, отвечающих достижениям современной науки и техники применительно к специфике данного производства), а также с разбором характерных несчастных случаев, имевшихся на производстве.



Первичный инструктаж на рабочем месте

Первичный инструктаж на рабочем месте проводит **индивидуально с каждым рабочим непосредственный руководитель работ (мастер, начальник участка)**, назначенный для проведения этой работы. Первичный инструктаж на рабочем месте знакомит рабочего с оборудованием и наличием опасных мест, и раскрывает методы правильной и безопасной работы на данном рабочем месте или по данной специальности.

Обучение на рабочем месте

Вновь поступившие рабочие, не имеющие достаточного опыта и навыков в работе, **прикрепляются к квалифицированным рабочим** для практического обучения безопасным приемам и методам труда.

Обучение на рабочем месте ведется **под руководством инженерно-технического работника по программе, утвержденной начальником подразделения**. Длительность обучения зависит от сложности профессии и специфики работы.

Повторный инструктаж

Повторный инструктаж рабочих **проводится мастером производственного участка**, под руководством которого работают данные рабочие, под контролем начальника цеха или его заместителя.

Инструктаж начинается с **ознакомления с приказами и распоряжениями, информационными письмами, направленными на предупреждение несчастных случаев и нарушений**.

Затем дается **анализ производственного травматизма с разбором фактов нарушений правил безопасности**, допущенных рабочими производственного участка (используются записи в дневнике по технике безопасности и в журнале учета нарушения правил безопасности).

Далее инструктаж проводится в соответствии с программой.

Внеплановый инструктаж на рабочем месте

Инструктаж проводится **со всем персоналом производственного участка (бригады) или с отдельными рабочими**. Лица, с которыми произошли несчастные случаи, обязательно проходят инструктаж после выхода на работу.

При проведении инструктажа в связи с несчастным случаем или нарушением инструкции по охране труда доводятся приказ (распоряжение) по предприятию или цеху, информационные письма по несчастным случаям и нарушениям с подробным разбором обстоятельств, причин и профилактических мер, подробно объясняются отдельные требования инструкций с показом безопасных приемов в работе.

Перед началом работ повышенной опасности (газоопасных, на высоте и т.п.) обязательно всему персоналу, участвующему в работе, объясняются меры безопасности, а также основные требования инструкций по охране труда по выполняемой работе. Особое внимание уделяется объяснению требований, обеспечивающих согласованность действий всех участвующих в работе, и разбору нарушений и несчастных случаев, происшедших при аналогичной работе.

Цели расследования

Возмещение вреда
пострадавшему

Привлечение к
ответственности
виновных лиц

Устранение причин
несчастного случая

Основные задачи

- **Установление связи несчастного случая с производством;**
- **Оформление акта о несчастном случае на производстве (Н1), и акта о расследовании несчастного случая**

- **Определение требования каких правовых актов были нарушены;**
- **Установление виновных в этих нарушениях лиц**

Разработка мероприятий

- **по устранению причин несчастного случая;**
- **по предупреждению повторного возникновения подобных происшествий**

Медицинские осмотры работников

ТК РФ ст.213, Приказы Минздрава РФ 302н

Работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах)

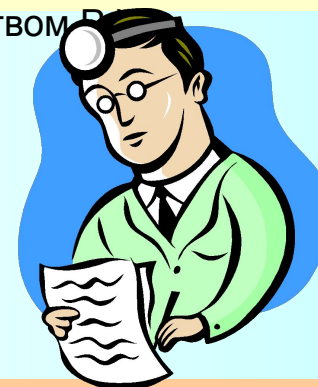
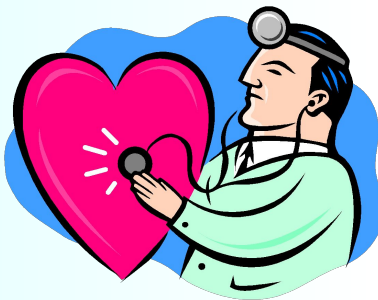
Работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности

Проходят за счет средств работодателя **обязательные предварительные** (при поступлении на работу) и **периодические** (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят **внеочередные медицинские осмотры** (обследования)

Обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в **пять лет** в порядке, устанавливаемом Правительством РФ



В случае необходимости по решению органов местного самоуправления в отдельных организациях могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению медицинских осмотров (обследований)

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

Легкие

Расследование **в течение 3-х дней**

Расследует комиссия организации, отдается приказом в сост. **не менее 3 человек**

Составляется Акт о НС на производстве по форме Н-1 на каждого пострадавшего в **2 (3) экземплярах**

Акт Н-1 хранится у работодателя **45 лет**

Акт Н-1 на каждого пострадавшего

Акт Н-1 направляется в Фонд социального страхования

Копии документов направляются в соответствующую государственную инспекцию труда и территориальный орган соответствующего федерального надзора

Тяжелые, групповые, смертельные

Расследование **в течение 15-ти дней**

Сообщение в течение суток в:

1. Прокуратуру
2. Федеральный орган гос.власти по ведом. принадлежности и субъекта РФ
3. Терр.объед. профорганизаций
4. Органы государственного надзора
5. В организацию, направ. работника
6. СЭС РФ (острое отравление)
7. В Фонд социального страхования

Приказом работодателя назначается комиссия с участием представителей органов государственного надзора

Акт и материалы расследования группового (тяж., смерт.) НС направляется **в 3-х дневный срок** в прокуратуру

Благодарю за

внимание!



Скажем ДА!
Охране труда