

ЕКАСУТР

Единая корпоративная
автоматизированная система
управления трудовыми ресурсами –
первая очередь

Отраслевой центр
разработки и внедрения
информационных систем

- Постановка задачи
- Организация работ
- Технические решения
- Сводная отчетность ЕКАСУТР
- ЕКАСУТР – дорожный уровень
- ЕКАСУТР – центральный уровень
- Проект плана работ на **2004** год
-

Постановка задачи. Назначение системы

- ▶ Работы 2003 года по подпроекту ЕКАСУТР выполняется в рамках общего проекта ЕК АСУФР-2003
- ▶ Цели задачи и требования к ЕКАСУТР (первая очередь) определены в Техническом задании на ЕК АСУФР-2003, утвержденном Руководителем Департамента финансов МПС России М.Р. Винтер и Руководителем Департамента кадров и учебных заведений Н.М. Бурносовым
- ▶ Основной задачей проекта ЕКАСУТР является разработка и передача в опытную эксплуатации решений по совершенствованию технологии управления управления трудовыми ресурсами на отраслевом, дорожном, отделенческом и линейном уровнях

Постановка задачи. Цели создания системы

Производственно-экономические цели:

- Повышение оперативности, достоверности и полноты информации
- Сокращение времени принятия управленческих решений
- Освобождение от ручного выполнения рутинной работы специалистов всех уровней управления
- Наглядное представление аналитической информации, необходимой руководителям и специалистам любого уровня для планирования работы и принятия решений

Технологические цели:

- Унификация рабочих мест на всех уровнях объектов автоматизации
- Обеспечение централизованного контроля соблюдения технологической дисциплины
- Повышение квалификации пользователей

Функциональные заказчики ЕКАСУТР

Департамент
управления
персоналом

Департамент
планирования и
бюджетирования

Департамент
бухгалтерского и
налогового учета

Главный
Вычислительный
Центр

АЦ «Желдорин-
формзащита
МПС России»

Методологическое обеспечение и постановка задачи по разработке системы ЕКАСУТР в части кадрового учета и управления кадрами, сводной кадровой отчетности

Методологическое обеспечение и постановка задачи по разработке системы ЕКАСУТР в части ведения штатного расписания, нормирования труда, управления системой оплаты труда

Методологическое обеспечение и постановка задачи по разработке системы ЕКАСУТР в части расчета заработной платы и бухгалтерской отчетности

Постановка задачи в части технических требований системе ЕКАСУТР

Постановка задачи в части требований к обеспечению информационной безопасности ЕКАСУТР

Организации, участники процедур разработки и внедрения ЕКАСУТР



Требования к структуре и функционированию системы

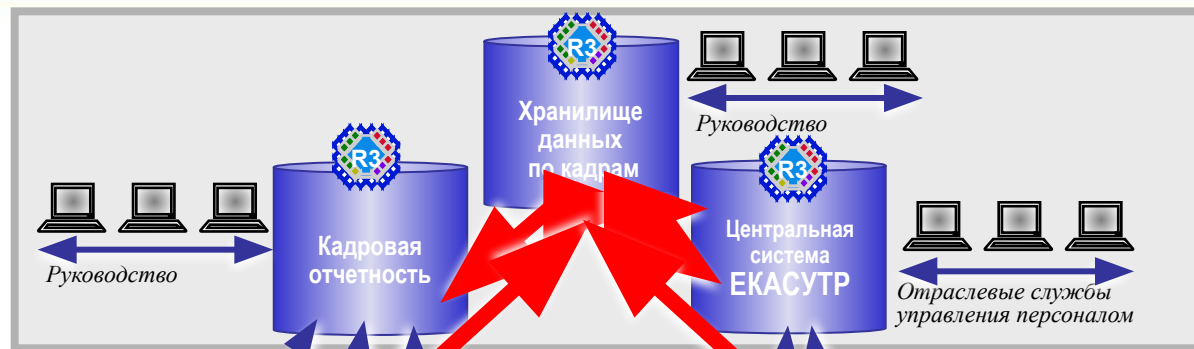
- ▶ Система должна состоять из отдельных модулей, взаимосвязанных между собой, и иметь возможность поэтапного наращивания производительности и функционального состава
- ▶ Система должна работать в режиме реального масштаба времени
- ▶ В системе должны быть обеспечены информационные интерфейсы для взаимодействия с другими автоматизированными системами отрасли
- ▶ Система должна функционировать 24 часа в сутки и 7 дней в неделю, за исключением плановых простоев, связанных с мероприятиями по обслуживанию системы
- ▶ Система должна обеспечивать возможность диагностики своих компонентов и системы в целом
- ▶ Система должна создаваться с использованием современных методологических, аппаратных и программных решений

Требования к защите информации

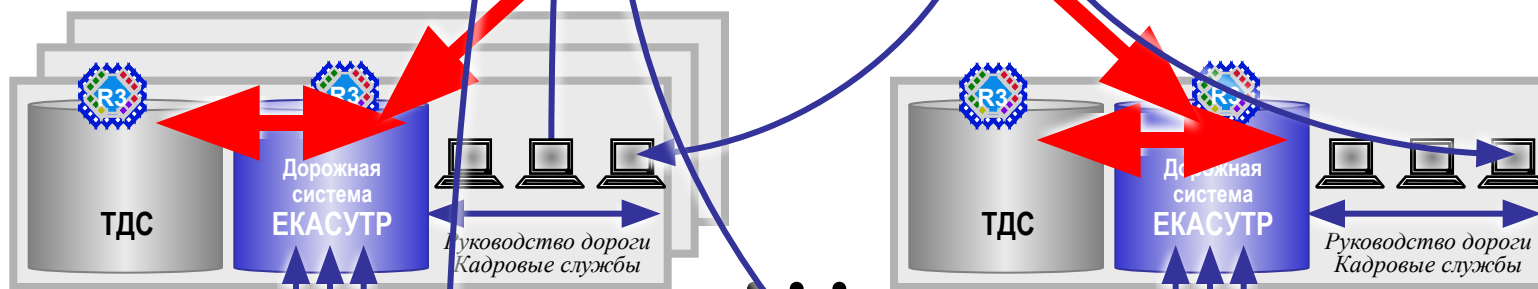
- ▶ Защита информации от несанкционированного доступа в ЕК АСУФР обеспечивается в рамках выполнения работ, предусмотренных «Программой по реализации комплекса мероприятий по обеспечению информационной безопасности ЕК АСУФР»
- ▶ Работы по защите информации в ЕК АСУФР проводятся в соответствии с «Политикой информационной безопасности Единой Корпоративной Автоматизированной Системы Управления Финансами и Ресурсами МПС России. Требования и меры по функциональной поддержке Политики информационной безопасности (Временное положение), утвержденной Первым заместителем Министра путей сообщения 9 ноября 2001 года.

Общая архитектура проекта

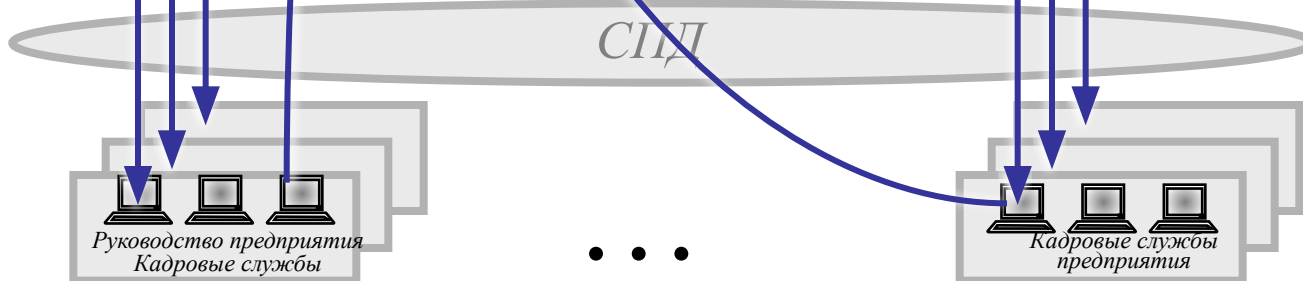
Отраслевой уровень



Дорожный уровень



Уровень предприятия

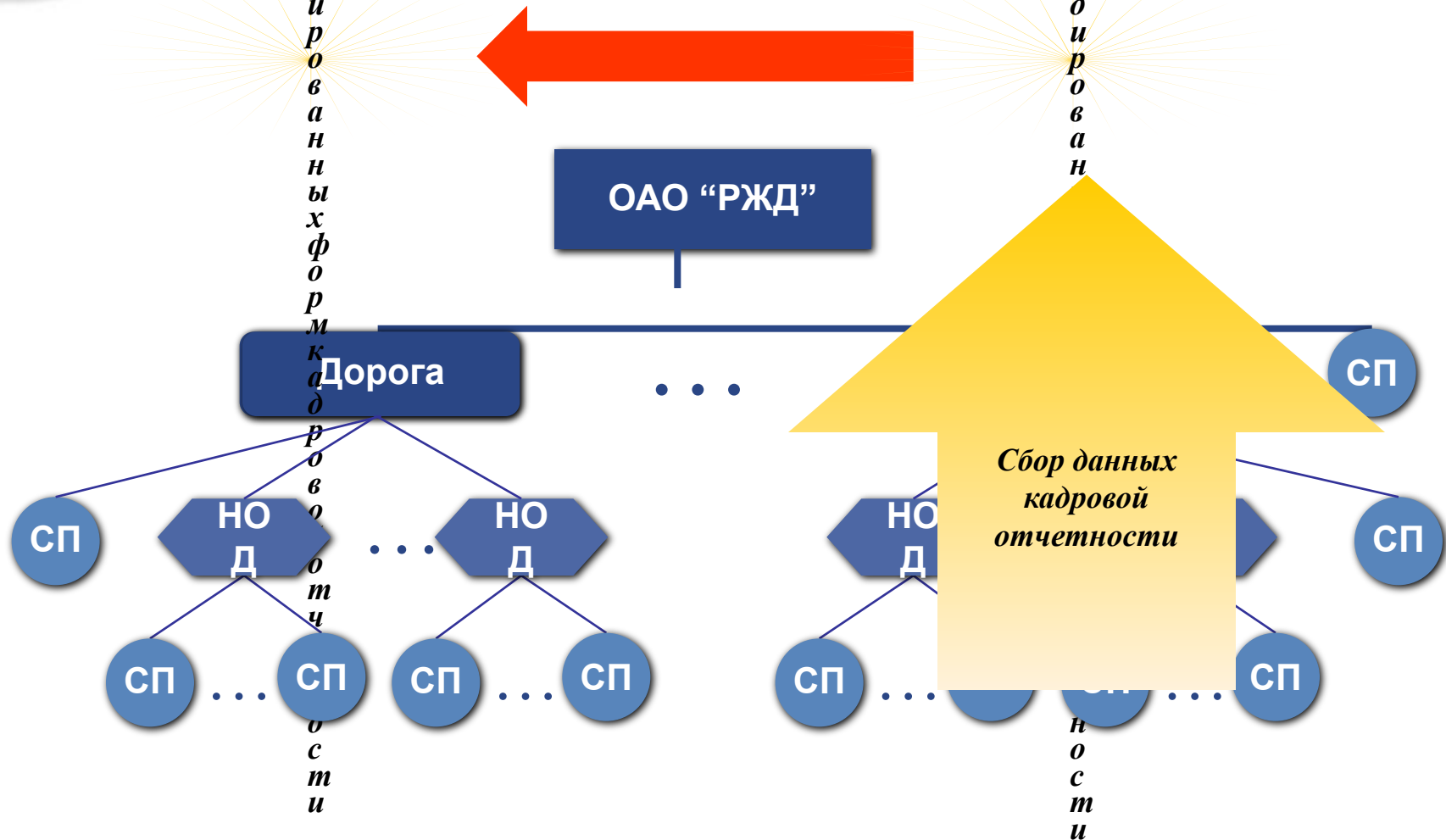




ЕКАСУТР

Функциональность
системы

Схема сбора сводной отчетности (потоки данных)



Сводная отчетность ЕКАСУТР. Перечень форм ввода данных

Месячные формы

- Отчет 1-К о численности, составе и движении работников, занимающих должности руководителей и специалистов предприятий дороги
- Отчет о приеме, увольнении и перемещении работников (УТО-8ц месячная)
- Справка о наличии перевозимников и их обучении

Квартальные формы

- Повышение квалификации руководителей и специалистов по сети дорог в разрезе основных хозяйств
- Сводный отчет о приеме, увольнении, перемещении и состоянии трудовой дисциплины работников (УТО-8ц сводная)
- Основные показатели работы с кадрами по предприятию (первичная)
- Укомплектованность дистанций пути по профессиям (первичная)
- Сведения об укомплектованности специалистами путейцами (первичная)

Сводная отчетность ЕКАСУТР. Перечень сводных форм

Сводные формы

- Повышение квалификации руководителей и специалистов по сети дорог по отдельному хозяйству
- Отчет о профессиональном обучении работников (6Т – КО-3)
- Основные показатели работы с кадрами по предприятию
- Укомплектованность дистанций пути по профессиям
- Сведения об укомплектованности специалистами путевцами

Сводные формы на основе первичной формы УТО-8ц

- Сравнительные данные по трудовой дисциплине работников основных хозяйств
- Сравнительные данные по трудовой дисциплине работников по группе предприятий, хозяйств, профессий
- Сравнительные данные по текучести работников по группе предприятий, хозяйств, профессий
- Укомплектованность по основным хозяйствам и профессиям
- Укомплектованность по группе предприятий, хозяйств, профессий
- Укомплектованность и текучесть по основным хозяйствам и профессиям работников

Функциональная схема ЕКАСУТР (дорожный уровень)



Функциональная схема ЕКАСУТР (дорожный уровень)



Ведение штатного расписания

Кадровый учет и делопроизводство

Управление профессиональным качеством трудовых ресурсов

Нормирование труда

Расчет заработной платы

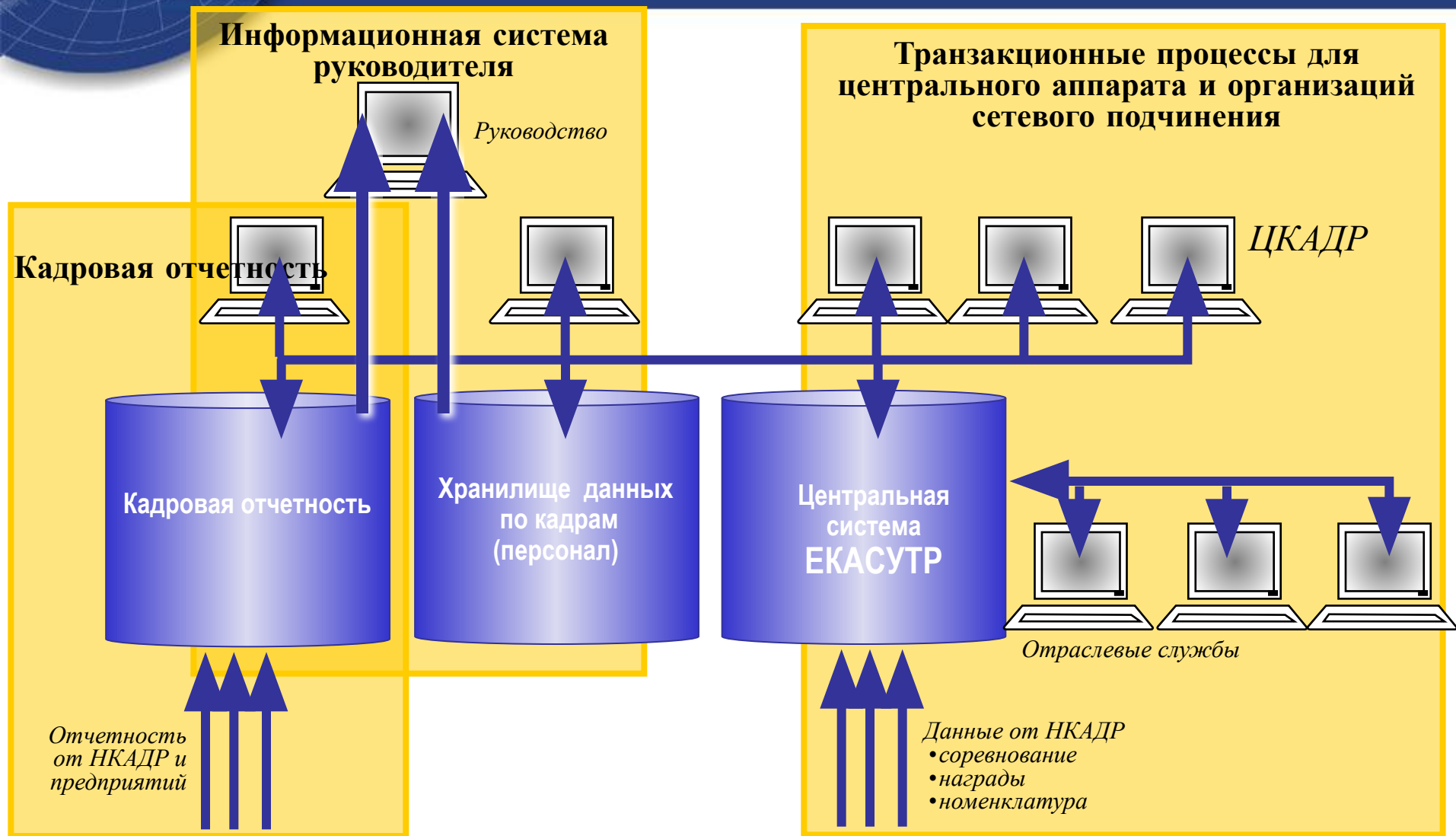
Сводная кадровая отчетность

Расчет заработной платы

НСИ ЕКАСУТР

Взаимодействие с другими системами

Функциональная схема ЕКАСУТР (отраслевой уровень)



Функциональная схема ЕКАСУТР (отраслевой уровень)

Ведение штатного расписания

Кадровый учет и делопроизводство

Управление профессиональным качеством трудовых ресурсов

Управление отраслевым соревнованием и процедурами награждения отраслевыми и государственными наградами

Нормирование труда

Управление системой оплаты труда

Расчет заработной платы

Сводная кадровая отчетность

Расчет заработной платы

НСИ ЕКАСУТР

Взаимодействие с другими системами



ЕКАСУТР

Развитие
проекта

Развитие проекта в 2004 году

- Опытная эксплуатация системы на выделенном полигоне (124 предприятия).
- Работа комиссии по результатам опытной эксплуатации

- Обеспечение дорожной инфраструктуры проекта.
- Расширение зоны опытной эксплуатации (200 предприятий).
- Проведение отраслевой школы-семинара ЕКАСУТР.

- Допоставка инфраструктуры проекта.
- Расширение зоны опытной эксплуатации (300 предприятий).

- Завершение опытной эксплуатации (всего 400 предприятий дорожного уровня, центральный уровень, 1 дорога целиком).
- Комиссионная приемка в промышленную эксплуатацию.

1 квартал

2 квартал

3 квартал

4 квартал

*Начало опытной
эксплуатации
системы*

*Начало
промышленной
эксплуатации
системы*

▶ Октябрьская ж.д.■

- Аппарат управления
- 23 структурных подразделения
- Всего 73 рабочих места

▶ Западно-Сибирская ж.д.■

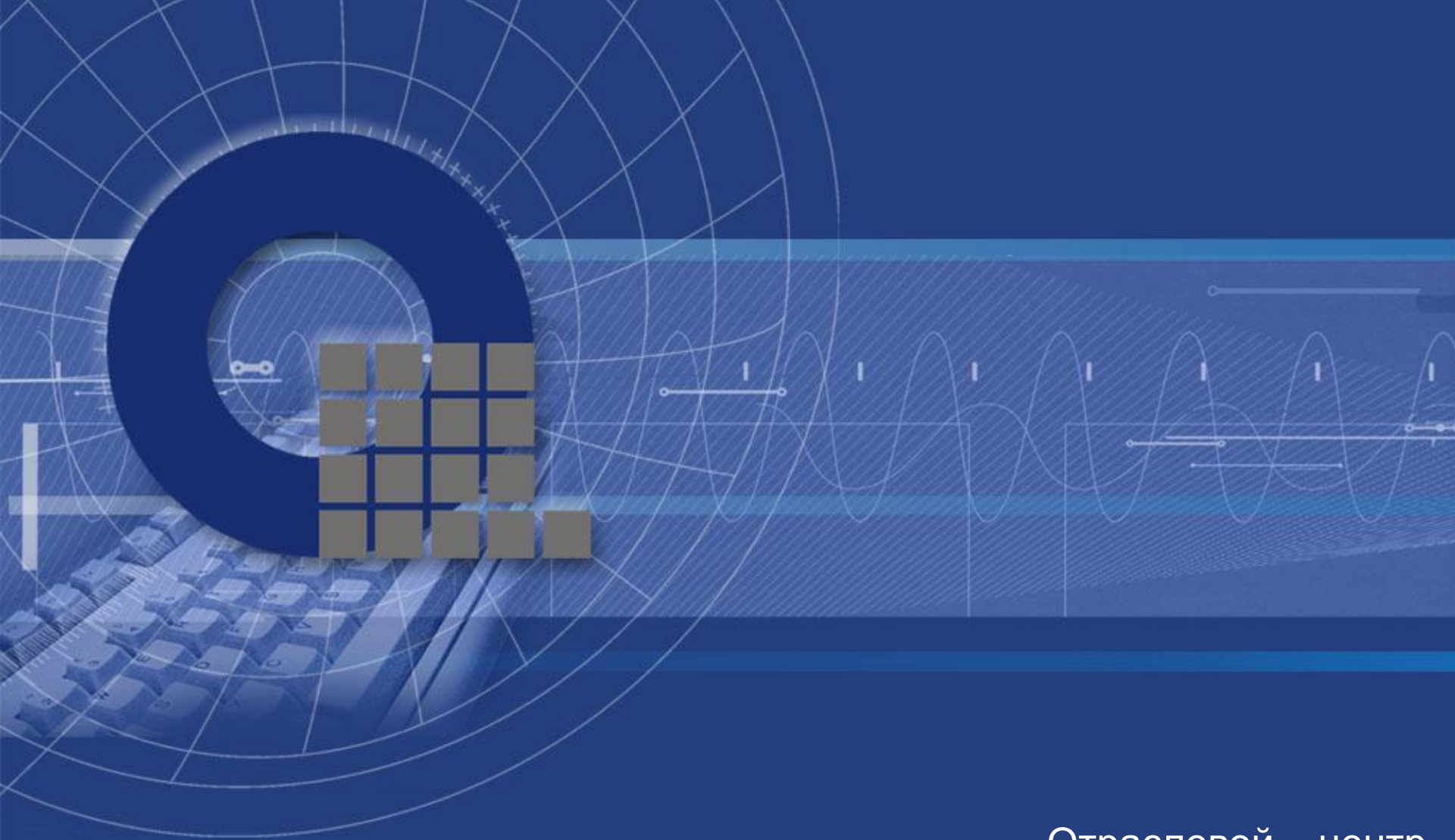
- Аппарат управления
- 2 отделения дороги (аппарат управления)
- 64 структурных подразделения
- Всего 214 рабочих мест

▶ Красноярская ж.д.■

- Аппарат управления
- 18 структурных подразделений
- Всего 55 рабочих мест

▶ Восточно-Сибирская ж.д.■

- Аппарат управления
- 15 структурных подразделений
- Всего 47 рабочих мест



Отраслевой центр
разработки и внедрения
информационных систем

тел. (095) 782-04-51
(095) 262-03-03
e-mail ocrv@ocrv.ru