



Индивидуальный
(персонифицированный)
учет

Основные понятия

Под **индивидуальным (персонифицированным) учетом** понимается организация и ведение учета всех необходимых сведений о каждом застрахованном лице для целей государственного пенсионного страхования.

Индивидуальный лицевой счет застрахованного лица — документ, хранящийся в форме записи на машинных носителях информации, допускающей обработку с помощью средств вычислительной техники в органах ПФР, содержащий предусмотренные настоящим законом сведения о застрахованных лицах, включенные в информационные ресурсы ПФР.

Основные понятия

- ***Специальная часть индивидуального лицевого счета*** — составная часть индивидуального лицевого счета застрахованного лица, в которой учитываются сведения о поступивших за данное застрахованное лицо страховых взносах, направляемых на обязательное накопительное финансирование трудовых пенсий, доходе от инвестирования и выплатах, произведенных за счет пенсионных накоплений в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях в Российской Федерации».
- ***Профессиональная часть индивидуального лицевого счета*** — составная часть индивидуального лицевого счета застрахованного лица — субъекта профессиональной пенсионной системы, в которой отражаются сведения о суммах страховых взносов, уплаченных страхователем за застрахованное лицо за периоды его трудовой деятельности на рабочих местах с особыми (тяжелыми и вредными) условиями труда (профессиональный стаж), доходе от инвестирования, выплатах и другие сведения, необходимые для реализации пенсионных прав в соответствии с законом.

НПА об ИПУ

- Порядок и условия персонифицированного учета всех застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования установлены Федеральным законом РФ № 27-ФЗ от 1 апреля 1996 г. «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и неоднократно изменялись и дополнялись. Однако в связи с проведением радикальной пенсионной реформы в него были внесены принципиальные новшества (Федеральные законы РФ № 138-ФЗ от 25 октября 2001 г. и № 198-ФЗ от 31 декабря 2002 г.)

Система ИПУ направлена на:

- создание условий для назначения пенсий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица;
- обеспечение достоверности сведений о стаже и заработке (доходе), определяющих размер трудовой пенсии при ее назначении;
- создание информационной базы для реализации и совершенствования пенсионного законодательства РФ, а также для назначения пенсий на основе страхового стажа застрахованных лиц и их страховых взносов;
- развитие заинтересованности застрахованных лиц в уплате страховых взносов в ПФР;
- создание условий для контроля за уплатой страховых взносов застрахованными лицами;
- информационная поддержка прогнозирования расходов на выплату пенсий, определения тарифа страховых взносов в ПФР, расчета макроэкономических показателей, касающихся обязательного пенсионного страхования;
- упрощение порядка и ускорение процедуры назначения пенсий застрахованным лицам.

Принципы ИТУ

- единства и федерального характера обязательного пенсионного страхования в Российской Федерации;
- всеобщности и обязательности уплаты страховых взносов в ПФР и учета сведений о застрахованных лицах;
- доступности для каждого застрахованного лица сведений о нем, которыми располагают органы ПФР, осуществляющие индивидуальный (персонифицированный) учет;
- использования сведений о застрахованных лицах, которыми располагают органы ПФР, исключительно для целей пенсионного обеспечения;
- соответствия сведений о суммах страховых взносов, представляемых каждым страхователем, в том числе физическим лицом;
- осуществления персонифицированного учета в процессе всей трудовой деятельности застрахованного лица и использования данных указанного учета для назначения пенсии согласно пенсионному законодательству Российской Федерации, в том числе для реализации застрахованными лицами пенсионных прав в соответствии с законодательством Российской Федерации о профессиональных пенсионных системах.

Персонифицированный учет позволяет:

- обеспечить условия для полного поступления страховых взносов;
- создать предпосылки для исчисления пенсий и пособий в соответствии с результатами труда каждого застрахованного лица, достоверность сведений о стаже и заработке, определяющих размер пенсий или пособий при их назначении;
- создать информационную базу для реализации совершенствования пенсионного законодательства, а также для назначения пенсий на основе страхового стажа и страховых взносов застрахованных лиц;
- повысить заинтересованность застрахованных лиц в уплате страховых взносов;
- создать предпосылки для контроля уплаты страховых взносов со стороны застрахованных лиц;
- упростить и ускорить процедуру назначения пенсий и пособий для застрахованных лиц.

Этапы реализации законодательства об ИПУ

- 1) регистрация граждан, проживающих на территории РФ и достигших возраста 14 лет, в системе обязательного пенсионного страхования;
- 2) выдача застрахованным лицам территориальными органами ПФР страховых свидетельств обязательного пенсионного страхования;
- 3) открытие ПФР индивидуальных лицевых счетов с постоянным страховым номером;
- 4) прием индивидуальных сведений о стаже и заработке, представляемых работодателями и лицами, самостоятельно уплачивающими страховые взносы в ПФР;
- 5) ввод в индивидуальный лицевой счет принятых данных о застрахованном лице;
- 6) работа по назначению и перерасчету пенсии на основании сведений персонифицированного учета;
- 7) информирование застрахованных лиц о состоянии индивидуальных лицевых счетов;
- 8) выдача застрахованным лицам пенсионных книжек и пополнение их содержания путем включения в них ежегодных выписок о состоянии специальной части индивидуального лицевого счета застрахованного лица.