



2.2

Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований БИОТ

Мотивация - система факторов, которая включает: потребности, цели, намерения, ценности, установки, отношение (к себе и окружающим), интересы и другие.

внутренняя

комплекс мотивов и стремлений, порожденных самой личностью.

Наиболее распространенным и проверенным методом стимулирования работы по охране труда является организация смотра-конкурса «За безопасный труд» (название условное).

Основные цели такого смотра-конкурса состоят в:

- ✓ формировании устойчивой мотивации работников на знание и соблюдение норм и правил по охране труда;
- ✓ повышении заинтересованности работников в улучшении состояния условий и охраны труда на рабочих местах и в подразделениях;
- ✓ повышении исполнительности работников по соблюдению требований охраны труда, инструкций по безопасному ведению работ;
- ✓ укреплении трудовой дисциплины работников.

внешняя

факторы, влияющие на сотрудника извне: бонусы и зарплата, поощрения руководства и желание не получить выговор.

Важным компонентом мотивации является психологическая установка (настрой) на выполнение требований безопасности.





Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, лечебно-профилактические, реабилитационные и другие мероприятия.

Культуру охраны труда/безопасности на рабочих местах - совокупность ценностей, отношений, правил, управленческих систем и методов, ведущих к созданию безопасной и здоровой производственной среды, в которой труд людей будет высококачественным и производительным.

Высокая культура охраны труда позволит ограничить рост затрат, связанных с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Непрерывное развитие производства и предприятия наиболее эффективно и устойчиво при условии учета предложений, вносимых работниками всех уровней.

Все это – важнейшие элементы системного подхода к решению проблем управления охраной труда на уровне предприятия

Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Виды поощрений за труд

Объявление благодарности

Выдача премии

Награждение ценным подарком

Почетная грамота

Представление к званию лучшего по профессии

1

Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда.

Организация должна продемонстрировать, что система управления охраной труда была разработана при непосредственном участии и в сотрудничестве с работниками и их представителями.

Следует найти объективные свидетельства (отчеты, протоколы заседаний, переписка, соглашения, согласующие подписи представителей работников на подготовленном к принятию проекте документации системы управления охраной труда и т.п.) проведения мероприятий, направленных на активное участие работников и их представителей в процессах разработки Политики, планирования, реализации, оценки и принятия, вытекающих из такой оценки действий по совершенствованию системы управления охраной труда организации.

2

Организация информирования работников по вопросам охраны труда

Задачи:

- Ознакомление работников предприятий с теми мероприятиями, которые проводят законодательные и исполнительные власти и органы управления для улучшения состояния условий и охраны труда
- Пропаганда технических знаний в области охраны труда
- Обобщение и распространение передового опыта, достижений науки и техники в области охраны труда

Решение задач пропаганды в области охраны труда достигается путем:

- Демонстрация кинофильмов
- Проведение лекций, докладов и бесед
- Информации об издании новых книг и плакатов
- Организации периодических выставок
- Использование заводских газет, стендов охраны труда