

Информация по ОТ. Сайты

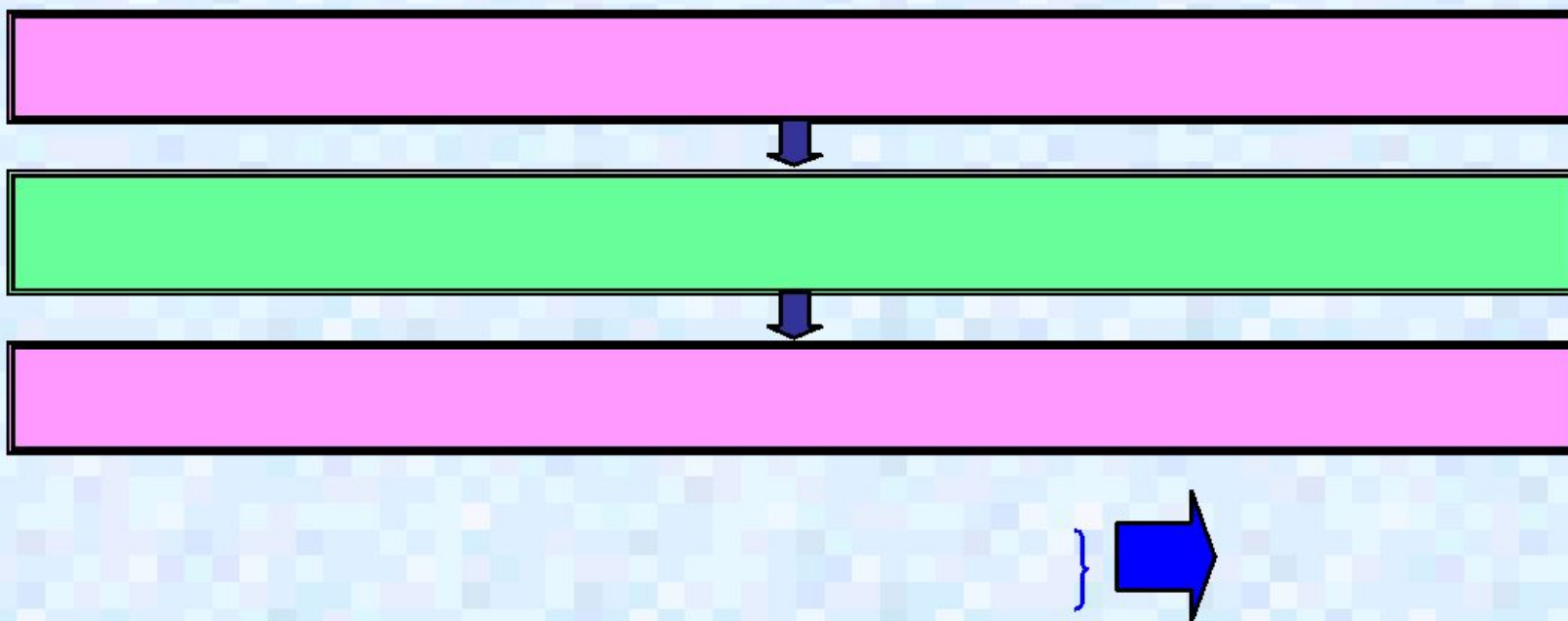
- www.rosmintrud.ru – Министерство труда и соцзащиты РФ;
- www.rostrud.ru – Федеральная служба по труду и занятости (Роструд);
- www.rospotrebnadzor.ru - Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор)
- www.gosnadzor.ru – официальная страница Ростехнадзора;
- www.fss.ru – официальная страница Фонда соцстраха России;
- www.asiz.ru – Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты;
- www.oхранatruda.ru – журнал «Охрана труда и социальное страхование»;
- www.mcot.ru - ГБУ «МГЦУиОТ»

**1. Правовые основы охраны труда:
законодательные и нормативные
правовые акты, локальные
нормативные акты работодателя по
охране труда. Документация.**

Международные правовые нормы

- Декларация ООН о правах человека, от 10 декабря 1948 г.
- Европейская социальная хартия
- Конвенция МОТ № 155 «О безопасности и гигиене труда и производственной среде»
- Конвенция МОТ № 187 «О основах, содействующих безопасности и гигиене труда»
- Рекомендация МОТ о безопасности и гигиене труда
- Инструкция МОТ о безопасности и гигиене труда
- Руководство МОТ-СУОТ по управлению охраной труда
- OHSAS 18001

Правовая система охраны труда



ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 г. (п. 3 ст. 37);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ;
- Гражданский кодекс Российской Федерации от 26 января 1996 г. № 14-ФЗ (глава 59);
- Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (ст. 5.27 – 5.31);
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13 июня 1996 г. № 63-ФЗ (ст. 109, 118, 125, 143, 145, 216, 217-219, 236-238);
- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
- Федеральный закон от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" (статьи 25-27, 34, 55);
- Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ "О промышленной безопасности опасных производственных объектов";
- Федеральный закон от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ "О пожарной безопасности";
- Федеральный закон от 24 июня 2003 г. № 184-ФЗ "О техническом регулировании";
- **Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».**

Нормативные правовые акты

- **Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»** установлено, что к нормативным правовым актам, содержащим государственные нормативные требования охраны труда относятся:
 - **стандарты безопасности труда;**
 - **правила и типовые инструкции по охране труда;**
 - **государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы , устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).**

Перечни нормативных правовых актов

| | |
|--|-------------|
| ГОСТы ССБТ | 363 |
| Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ РМ) | 30 |
| Отраслевые правила по охране труда (ПОТ РМ) | 69 |
| Технические регламенты | 21 |
| Санитарные правила и нормы (СанПиН). Санитарные правила (СП). | 168 |
| Гигиенические нормативы (ГН). Санитарные нормы (СН). | 46 |
| Методические указания (МУК). Методы контроля Биологические факторы. Физические факторы | 59 |
| Методические указания (МУК). Методы контроля Воздух рабочей зоны | 1595 |
| Руководства (Р). Методические указания (МУ). Методические рекомендации (МР) | 152 |
| ГОСТы: Лаборатории. Измерения. Качество | 79 |

Реализация обязанностей работодателя

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ И
НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ В
ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ
АКТЫ РАБОТОДАТЕЛЯ**

**На уровне работодателя.
Соблюдать требования охраны труда:**

- **Должностные обязанности (инструкции)**
- **Инструкции по ОТ (для профессий и видов работ)**
- **Положения**
- **Правила**
- **Стандарты**
- **Журналы**
- **Приказы**

Примеры. Новые законодательные акты

- **Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;**
- **Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».**
- **[Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. N 400-ФЗ "О страховых пенсиях](#) « (см. ст. 30 Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии).**
- **Для реализации законодательства по СОУТ приняты 6 Постановлений Правительства РФ и более 20 приказов Минтруда России.**
- **С 1 января 2018 г. - Федеральный закон от 05.12.2016 N 364-ФЗ "О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов«**
- **Федеральный закон от 31.12.2017 N 484-ФЗ "О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов"**

Примеры. Новые документы

- Приказ Минтруда России (Министерство труда и социальной защиты РФ) от 19 августа 2016 г. №438Н "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА« (с 2.10.2016)
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.2.4.3359-16 "Санитарно-эпидемиологические требования к физическим факторам на рабочих местах" (утв. [постановлением](#) Главного государственного санитарного врача РФ от 21 июня 2016 г. № 81) (с 1.01.2017)
- ГОСТ 12.0.004-2015 «Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (с 1.03.2017)

ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

- Трудовой кодекс РФ, статья 212
- 23 обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда
- Каждое из 23 требований статьи 212 имеет правовую базу, что в свою очередь обязывает работодателя создать систему документации (**локальных нормативных актов**) по охране труда.
- Требования статьи 212 ТК РФ имеют, с одной стороны, универсальный характер, с другой, - должны выполняться с учетом особенностей и специфики работодателя (вида экономической деятельности, вида работ).
- Кроме статьи 212, Трудовой кодекс РФ содержит требования к работодателю по обеспечению безопасных условий и охраны труда в статьях [213](#), [215](#), [221-223](#), [225](#), [227-230](#).

**2. Обязанность и
ответственность должностных
лиц; общие принципы
организации работ по охране
труда; пропаганда охраны труда.**

Права и обязанности по охране труда

- **Обязанности работодателей - статьи 212
Трудового кодекса РФ**
- **Права и обязанности работников - статьи
214, 219 Трудового кодекса РФ**

Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

- **Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда (ст.212 ТК РФ):**
- Работодатель имеет право требовать от работника выполнение требований охраны труда, отстранять от работы работников нарушающего их, и принимать к ним дисциплинарные наказания в установленном порядке.
- Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда определены *статьями 22, 212 ТК РФ*.
- Работодатель *обязан* обеспечить:
 - безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
 - применение сертифицированных средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
 - соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
 - режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- **проведение специальной оценки условий труда охране труда в организации;**
- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний;
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;
- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по надзору и контролю в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- выполнение предписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные ТК РФ, иными федеральными законами сроки;
- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности

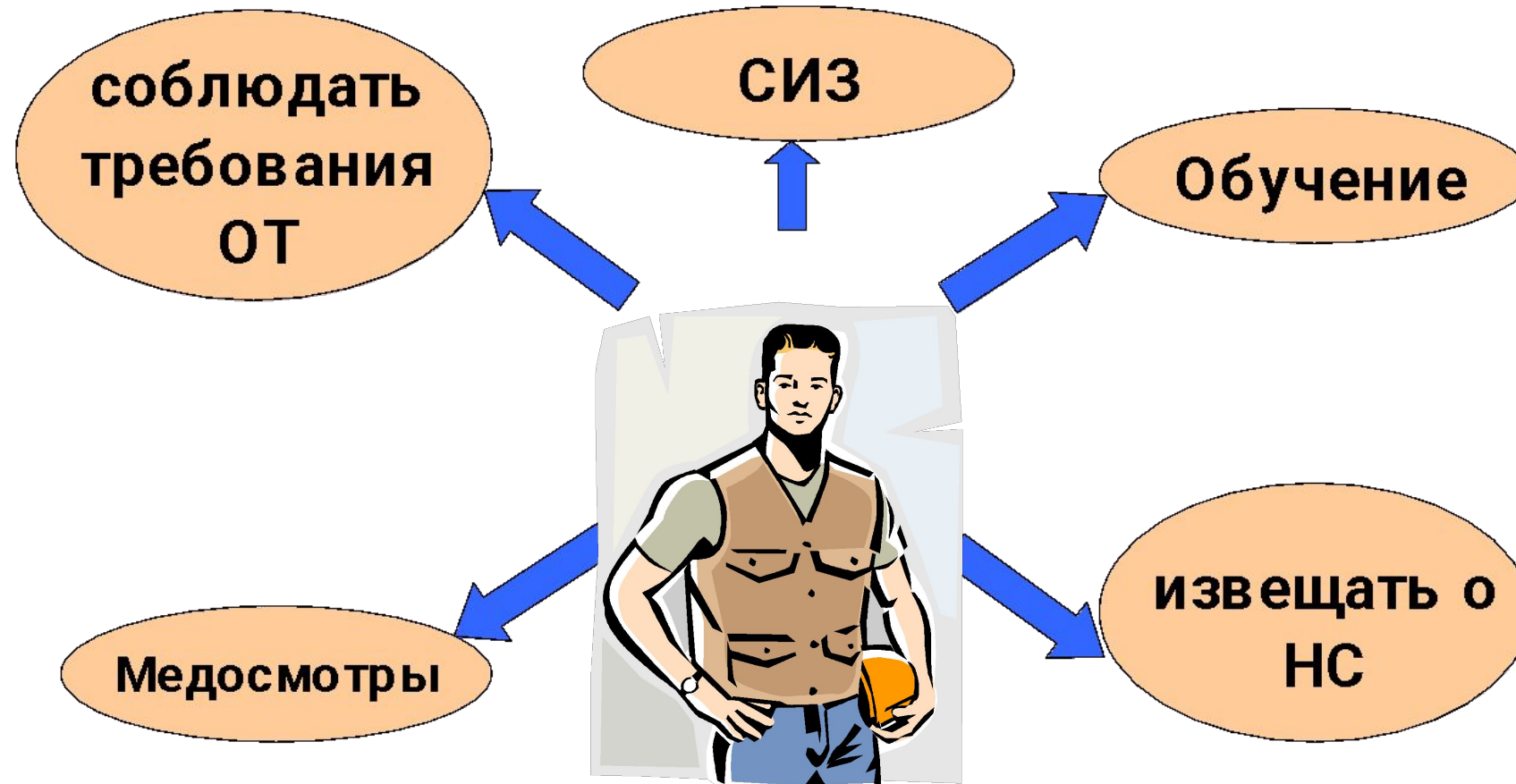
Обязанности работодателя по обеспечению охраны труда (ст. 212 ТК)



Ст. 214 ТК РФ. Обязанности работника в области охраны труда

- **Работник обязан:**
- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК)



Ст. 219 ТК РФ. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

- **Каждый работник имеет право на:**
- **рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;**
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

Ст. 219 ТК РФ. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

Продолжение

- запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
- внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);
- **компенсации**, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты

- В соответствии со **ст. 221 ТК РФ** на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.
- Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) регламентируются **приказом Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. №290н (с изменениями от 27 января 2010 г. № 28н)**.
- Под СИЗ понимаются средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Обучение работников организации

- Трудовой кодекс РФ, ст. 225
- ГОСТ ССБТ 12.0.004-90 «Организация обучения безопасности труда»
- Работники должны проходить обучение и проверку знаний требований ОТ с периодичностью 1 раз в 3 года
- Руководитель и его заместители проходят обучение по ОТ в учебных центрах
- Работники проходят обучение и проверку знаний **непосредственно в организации по программе.**
- В каждой организации (подразделении) создаётся комиссия , возглавляемая руководителем (1 уровень)
- Состав комиссии не менее 3-х человек
- Вновь поступившие работники проходят обучение в течение месяца со дня приема на работу.
- Согласно ст.76 ТК РФ руководитель организации обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего обучение и проверку знаний по ОТ

Медицинские осмотры. Требования

- В соответствии с **ТК РФ (ст.213)** работники, занятые на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в т.ч. и на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные **предварительные** (при поступлении на работу) и **периодические** (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медосмотры (обследования) **с целью определения пригодности для выполнения поручаемой работы и предупреждения профзаболеваний.**
- Работники, осуществляемые отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (в влиянии вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное **психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет.**
- **Периодические медосмотры проводятся на основании перечней контингентов и пофамильных списков работников, согласованных с Роспотребнадзором.**

Медицинские осмотры. Документы

- С 1 января 2012 года действует **Приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»** (зарегистрирован в Минюсте России 21 октября 2011 г. N 22111).
- Приказ действует с 1 января 2012 года и устанавливает, что на территории Российской Федерации не применяются подпункты 11, 12 (за исключением подпунктов 12.2, 12.11, 12.12), 13 приложения № 2 к приказу Министерства здравоохранения СССР от 29 сентября 1989 г. № 555 «О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств».

Охрана труда женщин

- Охрана труда женщин регламентируется:
- **Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 253-264);**
- **Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин» и рядом других документов;**
- **Постановлением Совета Министров — Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. № 105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;**
- **Санитарными правилами и нормами 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин».**
- Трудовое законодательство предусматривает:
- ограничение применения труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;
- запрещение переноски и перенапряжения женщин тяжестями, превышающими установленные нормы: подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) – не более 10 кг, подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – не более 7 кг, величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности – 1750 кгм, с пола – 875 кгм;
- ограничение труда беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, на ночных и сверхурочных работах и направлений в командировки;
- определенные льготы беременным женщинам, кормящим матерям или имеющим малолетних и несовершеннолетних детей и др.

Ответственность за нарушение законодательства об охране труда. Изменения

- **Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»**
- **Изменение ответственности работодателей за нарушение требований охраны труда**
- **с 1 января 2015 года.**

Внести в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

1. **Нарушение** трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27¹ настоящего Кодекса, – влечет **предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от одной тысячи до пяти тысяч рублей; **на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.**
2. Фактическое **допущение к работе** лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (**не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор**), – влечет **наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей**; на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.
3. **Уклонение от оформления** или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – влечет **наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей**; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; **на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.**

Кодекс РФ об административных правонарушениях (с 01.01.2015):

Кратко:

Ст. 5.27 – Нарушение трудового законодательства - 1-5 тыс.руб. (30-50), повторно 10-20 и дисквалификация (50-70);

Ст. 5.27.1 - Нарушение по ОТ – 2-5 (30-50);

Нарушение или непроведение СОУТ – 5-10 (60-80);

Допуск без медосмотра 15-25 (110-130);

Допуск без обучения – 15-25 (110-130);

Необеспечение СИЗ 2 класса – 20-30 (130-150);

Повторное нарушение ОТ – 30-40 (100-200), приостановление деятельности.

Ст. 14.52 – Нарушение порядка СОУТ АО – 15-25 (70-100), экспертом – 20-30. Повторное: 40-50 (100-200), приостановление деятельности.

Ст. 19.5, часть 20 – невыполнение требований инспектора: 30-50, дисквалификация (100-200).

Ст. 19.7.8 – непредоставление сведений (недостоверные сведения) – 20-50 (80-100). Повторно – дисквалификация (100-200).

Статью 143 Уголовного кодекса Российской Федерации изложить в следующей редакции:

Статья 143. Нарушение требований охраны труда

1. **Нарушение требований охраны труда**, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности **причинение тяжкого вреда здоровью человека**, – наказывается **штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок ДО ДВУХ ЛЕТ**, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.
2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности **смерть человека**, – наказывается **принудительными работами на срок ДО ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ** либо **лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.**
3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности **смерть двух или более лиц**, – наказывается принудительными работами на срок **ДО ПЯТИ ЛЕТ** либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации."

Сравнение. Ст. 419 Трудового кодекса РФ

- **Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.**

Ответственность за нарушения требований охраны труда

- Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований охраны труда определяют *статьи 192-195, 362 ТК РФ,*
- *ст. 5.27-5.33 Кодекса РФ об административных правонарушениях,*
- *ст. 55 Федерального закона от 30 марта 1999 г. № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»,*
- *ст. 109, 118, 125, 143, 145, 216, 217-219, 236-238 Уголовного кодекса РФ.*

**Социальное партнерство в области охраны труда.
Коллективный договор и Соглашения по охране
труда. Понятия и виды трудовых споров и их
разрешение. Общественный контроль за
соблюдением прав работников в области охраны
труда.**



Законодательные и нормативные правовые акты

- 1. Трудовой кодекс РФ (ст. 212, 217, 352, 370, 381-411).
- 2. Постановление Минтруда России от 8 апреля 1994 г. № 30 «Об утверждении рекомендаций по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».
- 3. Постановление Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-3 "О Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза".
- 4. Постановлению Исполкома ФНПР от 26 сентября 2007 г. N 4-6 «Об утверждении [Методических рекомендаций](#) по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и [охраны труда](#) на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза».
- 5. Постановлением Минтруда России от 8 февраля 2000 г. №14 «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации» (с изменениями от 20 февраля 2014 г.).
- 6. Приказ Минтруда России от 24 июня 2014 года № 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
- 7. Типовое положение о системе управления охраной труда (утв. [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 августа 2016 г. № 438н).
- 8. ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система управления охраной труда в организации».
- 9. Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы.

Статья 352. Способы защиты трудовых прав и свобод

Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Основными способами защиты трудовых прав и свобод являются:

самозащита работниками трудовых прав;

защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами;

государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового;

судебная защита.

Глава 58. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами (статьи 370 - 378)

- **Статья 370. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений**
- Профессиональные союзы имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.
- Работодатели обязаны в недельный срок со дня получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах
- Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений общероссийские профессиональные союзы и их объединения могут создавать **правовые и технические инспекции труда профсоюзов**, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми общероссийскими профессиональными союзами и их объединениями.
- Профсоюзные инспекторы труда в установленном **порядке имеют право беспрепятственно посещать** любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза или профсоюзов, входящих в объединение, **для проведения проверок** соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений

Профсоюзные инспекторы труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов имеют право:

- осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организаций, работодателей - индивидуальных предпринимателей о состоянии условий и охраны труда, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях
- защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе) (
предъявлять работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения
- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;
- принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда
- принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права;
- принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов, устанавливающих государственные нормативные требования охраны труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев

Взаимодействие

- **Профессиональные союзы, их инспекции труда** при осуществлении указанных полномочий **взаимодействуют** с федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.
- **Уполномоченные (доверенные) лица** по охране труда профессиональных союзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами организаций, работодателями - индивидуальными предпринимателями предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы

- **V. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**
- 5.1. Обеспечить:
 - принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда;
 - разработку и внедрение новых механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе за счет повышения заинтересованности работодателей и работников в обеспечении безопасности труда и сохранении здоровья.
- 5.2. Продолжить работу по исключению из законодательного и нормативного правового регулирования дублирования вопросов безопасности работников, в том числе и в сфере надзора (контроля) за соблюдением обязательных требований охраны труда.
- 5.3. Обеспечить совершенствование законодательства путем установления критериев безопасности и (или) безвредности гигиенических и иных нормативов среды обитания, контроля за их применением с учетом допустимого (приемлемого) риска в целях обеспечения единообразия практики применения санитарных правил и нормативов в отношении рабочих мест с вредными условиями труда.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы (продолжение)

- 5.4. Разработать проект Концепции оценки профессионального риска причинения вреда жизни и здоровью работника.
- 5.5. Обеспечить проведение мониторинга практики применения законодательства о специальной оценке условий труда в целях совершенствования ее нормативной базы.
- 5.6. Совершенствовать систему и методы проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.
- 5.7. Содействовать развитию корпоративных систем медицины труда.
- 5.8. Обеспечить актуализацию перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. N 162.

Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 - 2020 годы

- 5.9. Совершенствовать порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, включая внедрение гибких форм обучения, в том числе дистанционного.
- 5.10. Обеспечить развитие системы подготовки и переподготовки специалистов в сфере охраны труда с использованием современных технологий обучения.
- 5.11. Обеспечить разработку и реализацию подпрограммы "Безопасный труд на 2018 - 2025 годы" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. N 298.
- 5.12. Содействовать разработке, актуализации и реализации государственных программ субъектов Российской Федерации (подпрограмм государственных программ) по улучшению условий и охраны труда в субъектах Российской Федерации.
- 5.13. Обеспечить формирование предложений по созданию нормативно-правовой базы применения системы дистанционного контроля (надзора) за промышленной безопасностью опасных производственных объектов.

Социальное партнёрство

- ▶ Основные положения социального партнерства в сфере труда регламентируются *статьями 23-55 Трудового кодекса РФ, Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10–ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы*.
- ▶ В области **условий и охраны труда** социальное партнерство выражается в:
 - ▶ содействию *общественному контролю* за соблюдением прав и законных интересов работников в области условий и охраны труда;
 - ▶ координации *деятельности* в области условий и охраны труда;
 - ▶ обеспечении *согласованных действий* по вопросам условий и охраны труда, специальной оценки условий труда

Первичные профсоюзные организации

- ▶ Организуют работу в соответствии с **комплексным планом мероприятий** по улучшению условий труда работников.
- ▶ **Специальная оценка условий труда (СОУТ) с участием первичных профсоюзных организаций:**
- ▶ издание приказа о проведении СОУТ и образования комиссии по проведению СОУТ;
- ▶ разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда по результатам СОУТ;
- ▶ обучение членов комиссии по СОУТ и представителей профсоюзов и уполномоченных лиц;
- ▶ обеспечение и координация организации работ по охране труда

Коллективный договор

- В соответствии со **ст. 22 ТК РФ** правом и обязанностью работодателя является заключение коллективного договора. Работодатель обязан соблюдать условия коллективного договора.
- **Коллективный договор** - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей. Коллективный договор может заключаться в организации в целом, в ее филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях (*ст.40 ТК РФ*).
- Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами (*ст. 41 ТК РФ*).

Статья 41. Содержание и структура коллективного договора

- **Содержание и структура коллективного договора определяются сторонами.**
- В коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:
 - формы, системы и размеры оплаты труда;
 - выплата пособий, компенсаций;
 - механизм регулирования оплаты труда с учетом роста цен, уровня инфляции, выполнения показателей, определенных коллективным договором;
 - занятость, переобучение, условия высвобождения работников;
 - рабочее время и время отдыха, включая вопросы предоставления и продолжительности отпусков;
 - **улучшение условий и охраны труда работников**, в том числе женщин и молодежи;
 - соблюдение интересов работников при приватизации государственного и муниципального имущества;
 - экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
 - гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;
 - оздоровление и отдых работников и членов их семей;
 - частичная или полная оплата питания работников;
- контроль за выполнением коллективного договора, порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон, обеспечение нормальных условий деятельности представителей работников, порядок информирования работников о выполнении коллективного договора;
- отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного договора;
- другие вопросы, определенные сторонами.
- В коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, более благоприятные по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

Макет коллективного договора

- Макет коллективного договора разработан Министерством труда и социального развития Российской Федерации в соответствии с решением коллегии Минтруда России от 20 марта 2002 г.
- **Раздел 1. Общие положения**
- **1.1. Сторонами настоящего Договора**
- **1.2. Предмет Договора**
- **Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации**
- **Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости**
- **Раздел 4. Рабочее время и время отдыха**
- **Раздел 5. Охрана труда**
- **Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями**
- **Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации**
- **Раздел 8. Заключительные положения**
- **Примерный перечень возможных приложений к коллективному договору**

Примерный перечень возможных приложений к коллективному договору

- Правила внутреннего трудового распорядка (если они принимаются в составе Коллективного договора);
- План мероприятий по охране труда;
- Смета расходования средств на охрану труда;
- Перечень тарифных ставок (окладов) I разряда для рабочих-повременщиков и для рабочих-сдельщиков и тарифных коэффициентов;
- Размеры минимальных должностных окладов руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим, ниже которых работодатель не вправе устанавливать данным категориям работников;
- Перечни производств (работ) с тяжелыми, особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, при работах в которых работники имеют право на доплаты за условия труда;
- Положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за год;
- Положение о порядке и условиях выплаты вознаграждения за выслугу лет;
- Список работ, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день;
- План оздоровительно-профилактических мероприятий;
- Перечень работ (производств), при выполнении которых (при работе в которых) работники получают бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;
- Другие приложения исходя из содержания Договора.

Статья 43. Действие коллективного договора

- Коллективный договор заключается **на срок не более трех лет** и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.
- Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.
- Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.
- Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.
- При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.
- При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

Комитет (комиссия) по охране труда

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 июня 2014 г. N 412н "Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда«
- Цель - организация совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.
- Положение предусматривает основные **задачи, функции и права** Комитета (Комиссии).
- Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения по охране труда) устанавливается **коллективным договором**, локальным нормативным актом работодателя.

Комитет (комиссия) по охране труда

- **Задачами Комитета (Комиссии) являются:**
- а) разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- б) организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий и охраны труда;
- в) содействие службе охраны труда работодателя в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Комитет (комиссия) по охране труда

Функциями Комитета (Комиссии) являются:

- а) рассмотрение предложений работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- б) содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;
- в) участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- г) информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- д) информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- е) информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
- ж) содействие службе охраны труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;
- з) содействие своевременной бесплатной выдаче в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными (опасными) условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;
- и) содействие службе охраны труда работодателя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- к) содействие службе охраны труда работодателя во внедрении более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;
- л) подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- м) подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

Комитет (комиссия) по охране труда

- Для осуществления возложенных функций **Комитет (Комиссия) вправе:**
- а) получать от службы охраны труда работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- б) заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- в) заслушивать на заседаниях Комитета руководителей структурных подразделений работодателя и иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- г) участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
- д) вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий и охраны труда;
- е) содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Трудовые споры. ТК РФ, статьи 381-397, 398-418

- **ТК РФ. Глава 60. РАССМОТРЕНИЕ И РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**
- **Статья 381. Понятие индивидуального трудового спора**
- **Индивидуальный трудовой спор** - неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
- Индивидуальным трудовым спором признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора.
- **Статья 382. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров**
- Индивидуальные трудовые споры рассматриваются **комиссиями по трудовым спорам и судами.**
- **Статья 383. Порядок рассмотрения трудовых споров**
- Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.
- Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров отдельных категорий работников устанавливаются настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

ВЫВОДЫ

- **Охрана труда была, есть и будет**
- **Охрана труда – дело всех и каждого**
- **Сначала – безопасность, потом – работа**
- **С опасным трудом далеко не уедешь**
- **Труд безопасен – настрой прекрасен**
- **Труд не напрасен, когда безопасен**
- **Не так опасен труд, когда соблюдать правила**
- **Труд как детище, а безопасный труд как отец**
- **Безопасность рождается, когда инспектор грянет**
- **Безопасность и труд всё перетрут**
- **Специалист по охране труда в ответе за всё**
- **Без охраны труда – не туда и не сюда**
- **В норме охрана труда – тебя минует беда**
- **Если безопасность начеку – вреда не будет никому и ничему**
- **Безопасность труда не терпит компромиссов**