



УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ МЫСЛЬ ТЕЙЛОРА



Чуйко Елена
Букреева Мария
УД 29.1/Б-15

Основателем научной школы, получившей впоследствии название **школы научного менеджмента**, был американский инженер и исследователь **Фредерик Уинслоу Тейлор**. В наши дни его часто называют «отцом научного менеджмента». Именно Ф. Тейлор впервые предложил использовать разнообразные научные методы для изучения процессов труда и управления им, а также для повышения его эффективности и результативности



Тейлор считал, что для максимизации прибыли необходимы усилия и заинтересованность, как рабочих, так и предпринимателей. Благосостояние тех и других взаимообусловлено. Для обеспечения успеха деятельности необходимо взаимостимулирующее воздействие обеих групп.

Рабочие могут обеспечить максимальную продуктивность при выполнении своих обязанностей наилучшим образом.

Для достижения этого управленцы должны:

- Обеспечить эффективный трудовой процесс всем необходимым
- Обучить персонал должным образом

Тейлор фиксировал внимание на опасности механического применения науки в промышленности, он считал, что «механическая наука» не должна заменить «философию» управления, которая в сборе, анализе и научной обработке информации. Механический подход имел в виду:

- - оплаты труда,
- - инструментальные функции
- - организацию рабочего времени, отдыха и т. п.

Современная трактовка принципов Тейлора





В основе менеджмента Ф. Тейлора лежало положение о том, что управленческие решения принимаются на основе научного анализа и фактов, а не догадок.

Предложенная им система организации труда и управленческих отношений вызвала "организационную революцию" в сфере производства и управления им

