

**Выпускная квалификационная
работа на тему:**

**Формирование системы
мотивации
производственного персонала
предприятия на примере
ООО «Прогресс».**

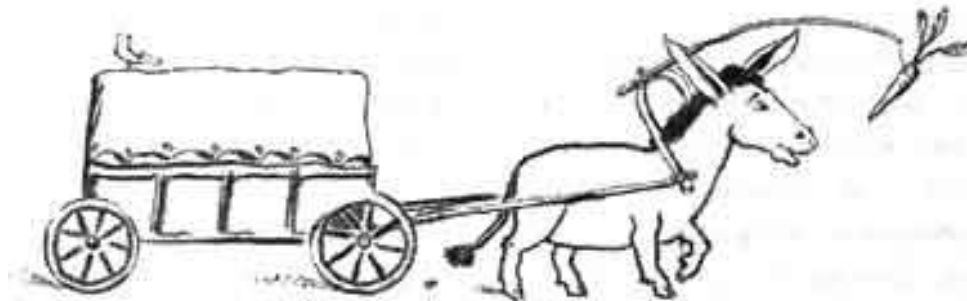
- ▶ Объект исследования: ООО «Прогресс».
- ▶ Предмет исследования: система мотивации производственного персонала.
- ▶ Цель работы: изучение системы мотивации производственного персонала ООО «Прогресс», а также разработка эффективной системы мотивации и развития персонала.

В работе решены задачи:

- ▶ Изучены современные методы мотивации персонала;
- ▶ Рассмотрена система мотивации персонала ООО «Прогресс», определены значимость и недостатки;
- ▶ Проанализированы результаты исследований персонала;
- ▶ Определены основные направления разработки системы мотивации и развития персонала ООО «Прогресс»;
- ▶ Разработана программа развития персонала;
- ▶ Разработана система мотивации персонала;
- ▶ Просчитана эффективность предложенных мероприятий.

Актуальность темы

Мотивация является главным звеном для эффективности управления ресурсами организации. Недостаточная мотивация может привести к упадку всех экономических показателей предприятия.



ООО «Прогресс»

Предприятие ООО «Прогресс» является лидером химической индустрии по производству АБС — пластиков и суспензионных полистиролов. Предприятие располагает большими мощностями по литью, прессованию и экструзии пластмасс и является крупнейшим поставщиком полимерного сырья и изделий из него.

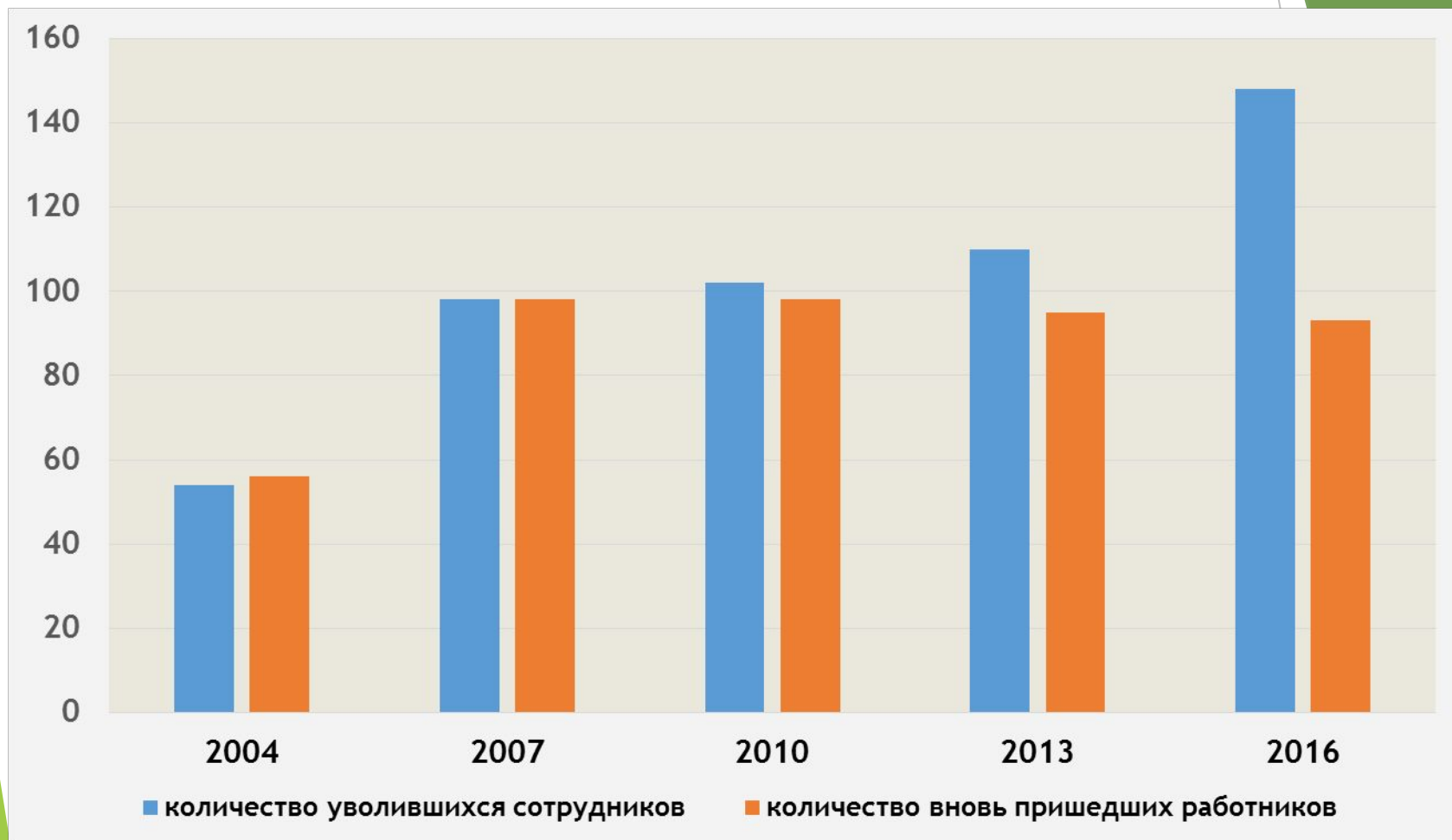


Динамика экономических показателей ООО «Прогресс» за 3 года:

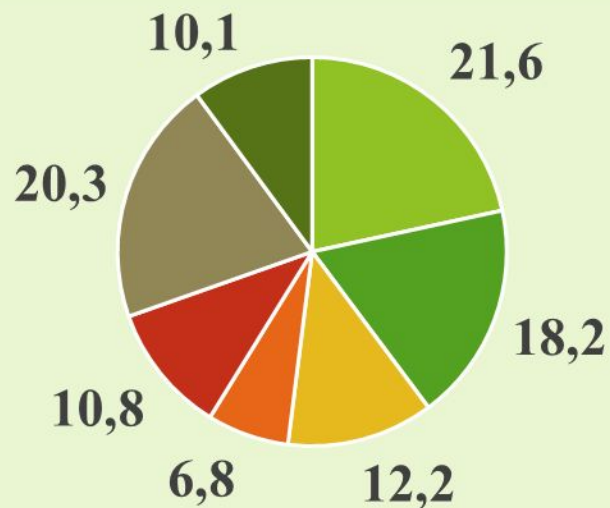
Показатели млн. руб.	2014	2015	2016
Выручка от реализации продукции	920,1	873,4	811,5
Себестоимость продукции	750,03	793,37	725,35
Чистая прибыль	126,83	125,56	125,32
Стоимость ОПФ	410,7	340,6	304,5
ФОТ	277,45	277,76	216,0
Численность работников	895	868	720
в т.ч. промышленно-производственный персонал	703	675	600

На ООО «Прогресс» наблюдается снижение экономических показателей и эффективности производства.

Соотношение уволившихся и пришедших работников на ООО «Прогресс» в 2004, 2007, 2010, 2013 и 2016 году.

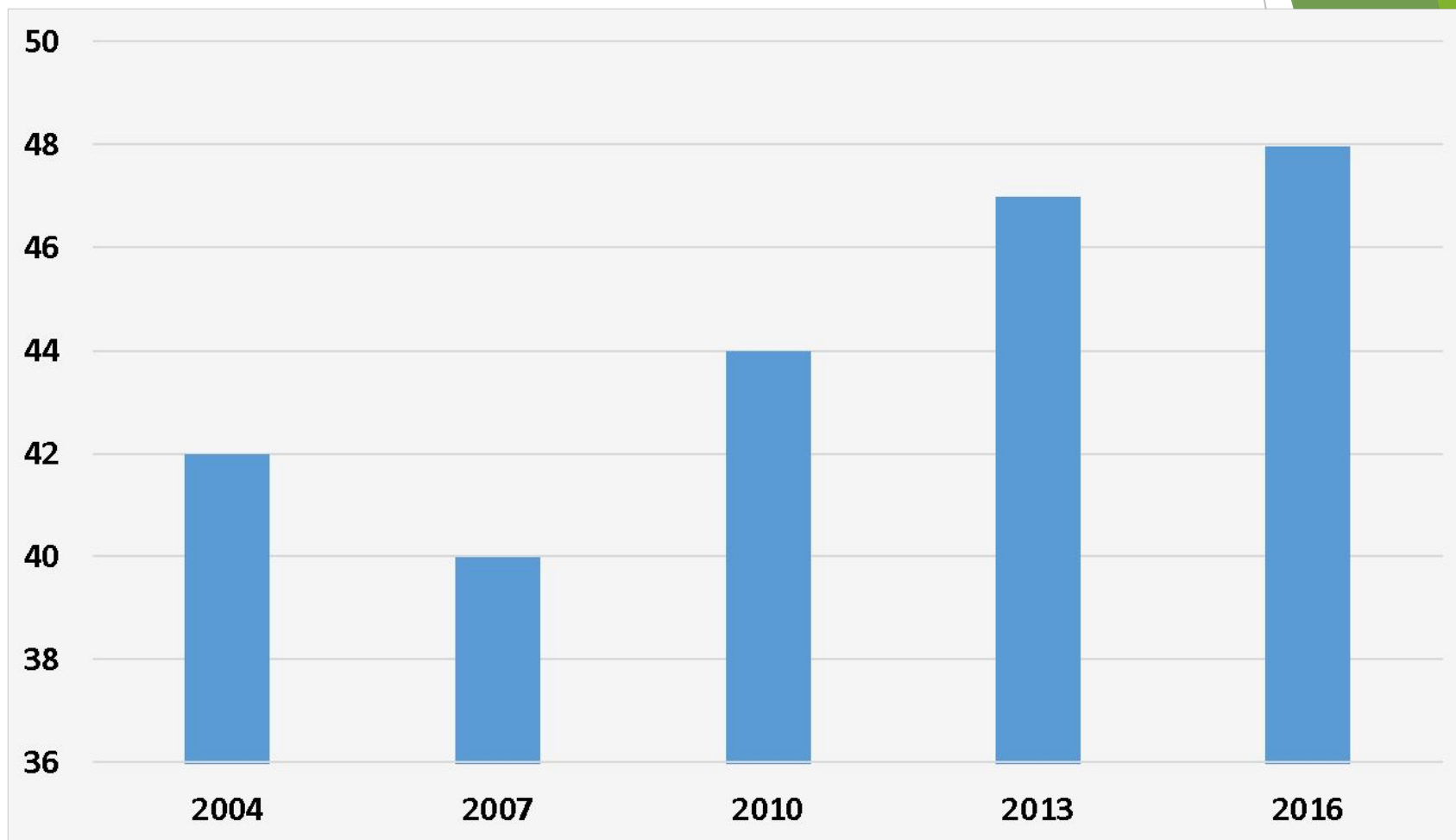


Причины увольнений сотрудников в процентном соотношении к числу уволившихся в 2016 году.



- Не понравилась обстановка на рабочем месте
- Отсутствие возможности карьерного роста
- Отсутствие возможности обучения
- Увольнение по инициативе администрации
- Не устроило местоположение работы
- Недостаточная мотивация
- Получение лучшего предложения

Средний возраст персонала ООО «Прогресс» в 2004, 2007, 2010, 2013 и 2016 г.г.



Исследование персонала кадровым агентством «HR-Менеджмент»

- ▶ Проведен анализ эффективности системы адаптации персонала с использованием метода экспертных оценок.
- ▶ Проведено анкетирование работников с помощью специализированного программного комплекса.



Меры по совершенствованию системы мотивации и развития персонала включают в себя:

- 1.** Создание учебного центра на базе ФГОУ СПО «Тульский колледж профессиональных технологий и сервиса».
- 2.** Создание учебного центра на базе ООО «Прогресс».
- 3.** Ремонт общежития ООО «Прогресс».
- 4.** Разработка системы адаптации персонала.
- 5.** Создание единой системы мотивации персонала.
- 6.** Введение дополнительных льгот, гарантий, компенсаций, а также оказание материальной помощи при наступлении некоторых событий.
- 7.** Привлечение производственного персонала к принятию решений, повышение значимости производственного персонала.

Оценка экономического эффекта от мероприятий по совершенствованию системы мотивации и развитию персонала.

Прибыль превысит затраты, таким образом экономический эффект будет положительный и составит **1873835,40 руб.**

Предложенные мероприятия обеспечат финансовую стабильность предприятия.