Выпускная квалификационная работа на тему:

Формирование системы мотивации производственного персонала предприятия на примере ООО «Прогресс».

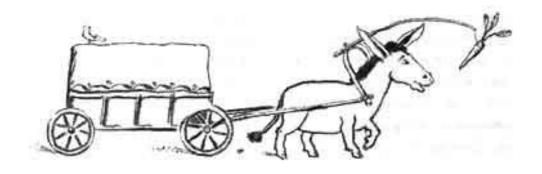
- ▶ Объект исследования: ООО «Прогресс».
- Предмет исследования: система
 мотивации производственного персонала.
- Цель работы: изучение системы мотивации производственного персонала ООО «Прогресс», а также разработка эффективной системы мотивации и развития персонала.

В работе решены задачи:

- Изучены современные методы мотивации персонала;
- Рассмотрена система мотивации персонала ООО «Прогресс», определены значимость и недостатки;
- Проанализированы результаты исследований персонала;
- Определены основные направления разработки системы мотивации и развития персонала ООО «Прогресс»;
- Разработана программа развития персонала;
- Разработана система мотивации персонала;
- Просчитана эффективность предложенных мероприятий.

Актуальность темы

Мотивация является главным звеном для эффективности управления ресурсами организации. Недостаточная мотивация может привести к упадку всех экономических показателей предприятия.



ООО «Прогресс»

Предприятие ООО «Прогресс» является лидером химической индустрии по производству АБС — пластиков и суспензионных полистиролов. Предприятие располагает большими мощностями по литью, прессованию и экструзии пластмасс и является крупнейшим поставщиком полимерного сырья и изделий из него.

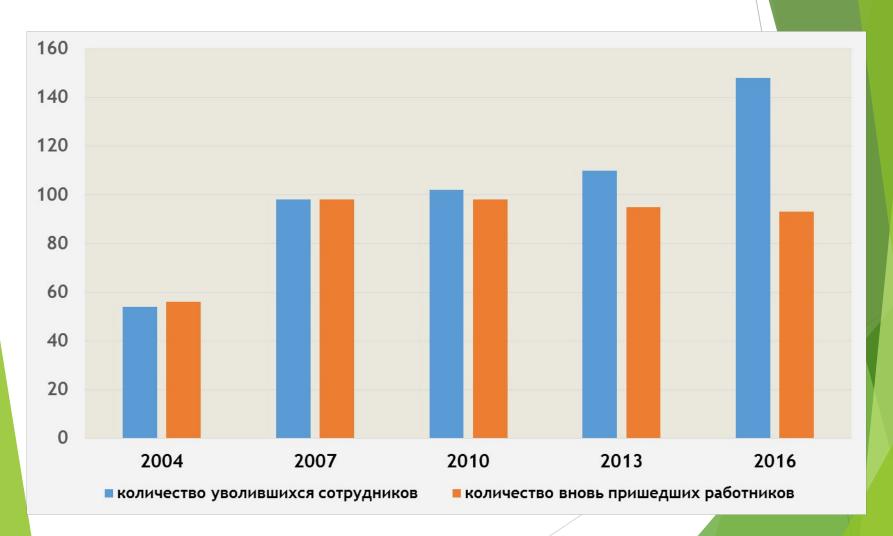


Динамика экономических показателей ООО «Прогресс» за 3 года:

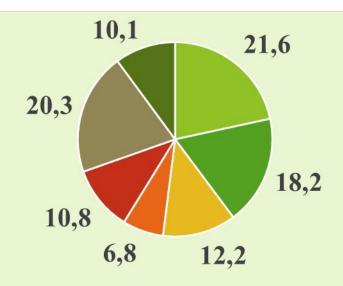
| Показатели млн. | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------|--------|--------|--------|
| руб. | | | |
| Выручка от | 920,1 | 873,4 | 811,5 |
| реализации | | | |
| продукции | | | |
| Себестоимость | 750,03 | 793,37 | 725,35 |
| продукции | | | |
| Чистая прибыль | 126,83 | 125,56 | 125,32 |
| | | | |
| Стоимость ОПФ | 410,7 | 340,6 | 304,5 |
| | | | |
| ФОТ | 277,45 | 277,76 | 216,0 |
| Численность | 895 | 868 | 720 |
| работников | | | |
| В Т.Ч. | 703 | 675 | 600 |
| промышленно- | | | |
| производственн | | | |
| ый персонал | | | |

<u>На ООО «Прогресс» наблюдается снижение экономических</u> показателей и эффективности производства.

Соотношение уволившихся и пришедших работников на ООО «Прогресс» в 2004, 2007, 2010, 2013 и 2016 году.



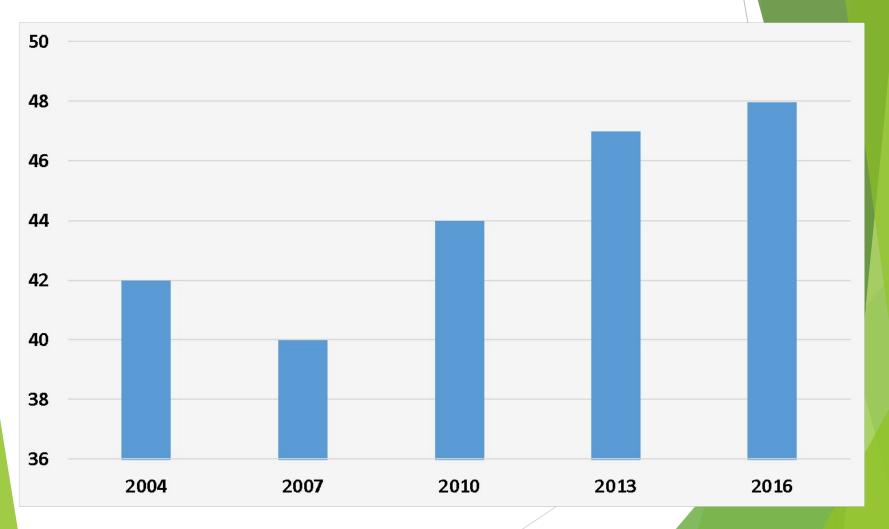
Причины увольнений сотрудников в процентном соотношении к числу уволившихся в 2016 году.



- Не понравилась обстановка на рабочем месте Отсутствие возможности карьерного роста
- Отсутствие возможности обучения
- Не устроило местоположение работы
- Получение лучшего предложения

- Увольнение по инициативе администрации
- Недостаточная мотивация

Средний возраст персонала ООО «Прогресс» в 2004, 2007, 2010, 2013 и 2016 г.г.



<u>Исследование персонала кадровым</u> <u>агентством «HR-Менеджмент»</u>

- Проведен анализ эффективности системы адаптации персонала с использованием метода экспертных оценок.
- Проведено анкетирования работников с помощью специализированного программного комплекса.

Меры по совершенствованию системы мотивации и развития персонала включают в себя:

- 1. Создание учебного центра на базе ФГОУ СПО «Тульский колледж профессиональных технологий и сервиса».
- **2.** Создание учебного центра на базе ООО «Прогресс».
- 3. Ремонт общежития ООО «Прогресс».
- 4. Разработка системы адаптации персонала.
- 5. Создание единой системы мотивации персонала.
- 6. Введение дополнительных льгот, гарантий, компенсаций, а также оказание материальной помощи при наступлении некоторых событий.
- 7. Привлечение производственного персонала к принятию решений, повышение значимости производственного персонала.

Оценка экономического эффекта от мероприятий по совершенствованию системы мотивации и развитию персонала.

Прибыль превысит затраты, таким образом экономический эффект будет положительный и составит 1873835,40 руб.

Предложенные мероприятия обеспечат финансовую стабильность предприятия.