



Социальное партнерство в сфере труда

СОСТАВИТЕЛЬ: доцент каф. ГП и ПД

к.ю.н., доцент Махарадзе Н.С.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ПОНЯТИЕ

□ **Социальное партнёрство** в сфере *труда-система взаимоотношений* между работниками(представителями работников),работодателями(представителями работодателей), органами государственной власти, органами МСУ, *направленная на обеспечение согласия интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений* и иных непосредственно связанных с ними отношений(ст. 23 ТК)

Принципы социального партнерства

- **Равноправие сторон**
- **Уважение и учёт интересов сторон**
- **Заинтересованность сторон**
- **Содействие государства**
- **Соблюдение сторонами трудового законодательства и иных НПА**


ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН

- Свобода выбора при обсуждении вопросов
- Добровольность принятия обязательств
- Реальность обязательств
- Обязательность выполнения коллективных договоров
- Контроль за выполнением соглашений
- Ответственность за невыполнение соглашений

УРОВНИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- Федеральный(основы регулирования в РФ)
- Межрегиональный(основы регулирования в двух и более субъектах РФ)
- Региональный(в субъектах РФ)
- Отраслевой
- Территориальный(в муниципальных образованиях)
- Локальный(обязанности работника и работодателя)

ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



- Коллективный договор
- Взаимные консультации(переговоры)
- Участие работников в управлении организации
- Участие представителей в разрешении трудовых споров

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ

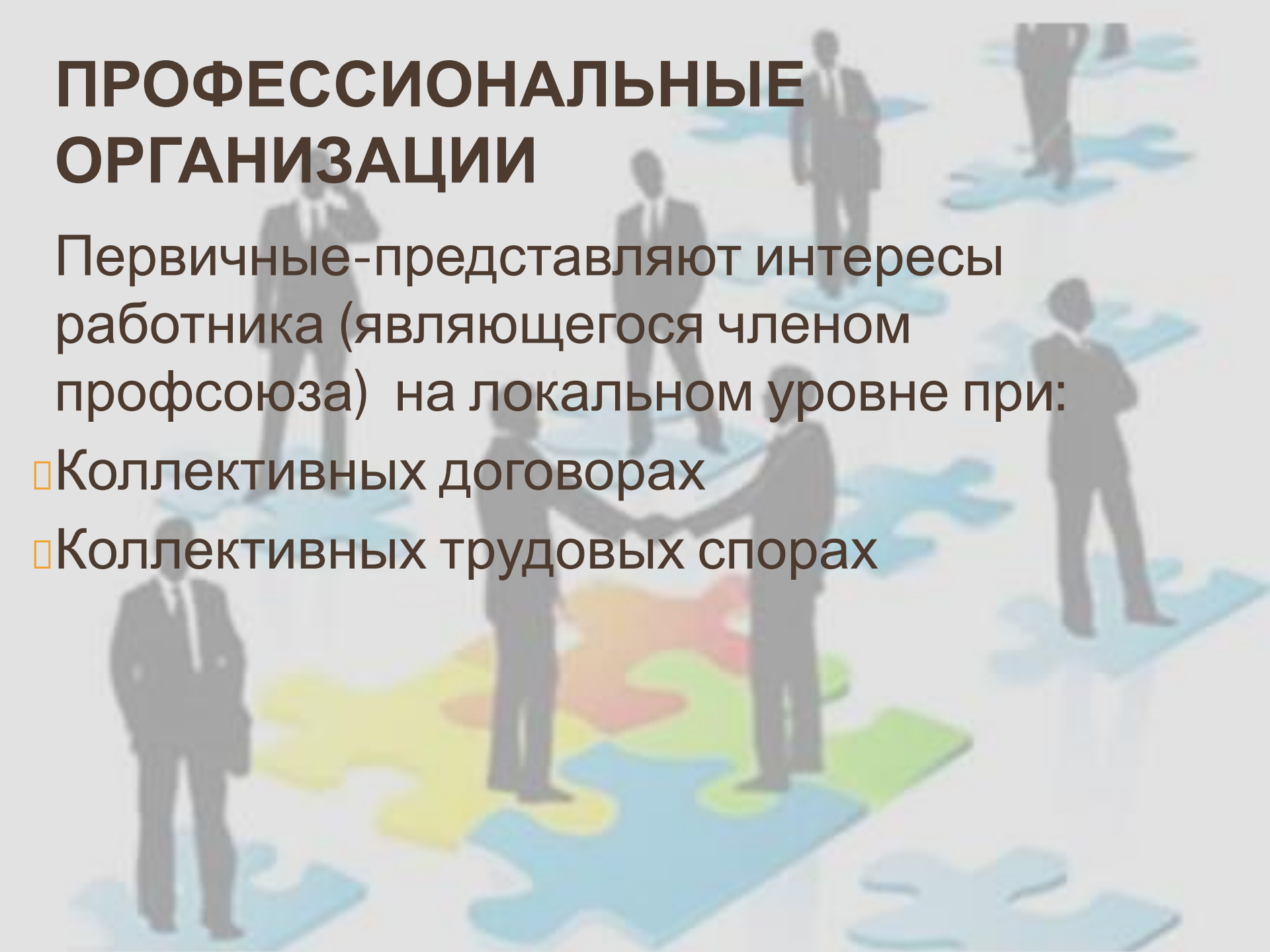


ПРЕДСТАВИТЕЛИ

The background features several silhouettes of business professionals in suits. They are positioned on a floor made of large, colorful puzzle pieces in shades of blue, yellow, and green. One pair of figures in the center is shaking hands, while others stand nearby, some with their arms crossed or hands on their hips.

- Профессиональные союзы
- Иных профсоюзные организации
- Иные представители, избираемые работниками

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

The background features a light blue and white color scheme with several stylized human figures in business suits. These figures are positioned on large, interlocking puzzle pieces that are scattered across the scene. Some puzzle pieces are light blue, while others are yellow, green, and red. The overall composition suggests a focus on organizational structure, teamwork, and problem-solving.

Первичные-представляют интересы работника (являющегося членом профсоюза) на локальном уровне при:

- Коллективных договорах
- Коллективных трудовых спорах

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ

The background features several silhouettes of business professionals in suits, standing on a floor composed of large, colorful puzzle pieces. The puzzle pieces are in shades of blue, yellow, green, and red. The silhouettes are arranged in a way that suggests a meeting or a collaborative work environment.

- Руководитель организации
- Индивидуальный предприниматель-лично
- Уполномоченное лицо
- Объединение работодателей

ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ



- Федеральные органы исполнительной власти
- Органы исполнительной власти субъектов РФ
- Иные государственные органы
- Органы МСУ

ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНО ПАРТНЁРСТВА



КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

На федеральном уровне -Российская трёхсторонняя комиссия

Уровень субъектов- трёхсторонние комиссии(в соответствии с законами субъектов РФ)

Территориальный уровень -трёхсторонние комиссии(положение утверждено МСУ)

Отраслевой уровень- отраслевые комиссии

Локальный уровень - комиссии для ведения коллективных переговоров

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ



ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТОРОН (РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА) ОБЯЗАНЫ :

- Вступить в переговоры с течением 7 календарных дней со дня получения предложения.
- Направить ответ с указанием своих представителей

День начала переговоров - день, следующий за днём получения инициатором ответа от представителей сторона.

! НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

- от имени лица, представляющего интересы работодателя
 - Организациями, финансируемыми работодателем
 - Органами исполнительной власти
 - Органами МСУ
 - Политическими партиями

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

- Сроки, место и порядок проведения К. П. определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.
- Участники коллективных переговоров свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Предмет-определяется с учетом цели регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

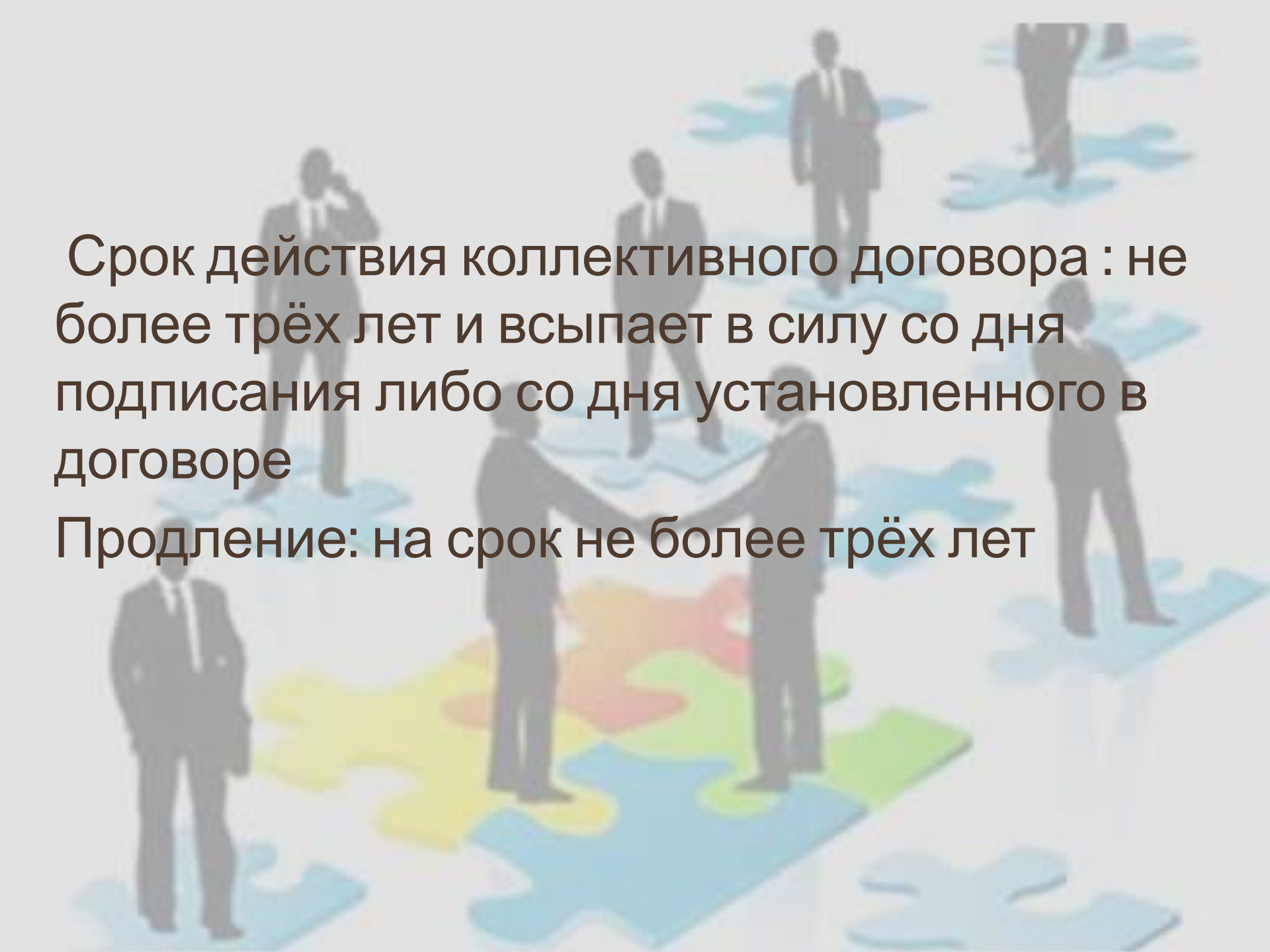
Коллективные договоры

- ✓ Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице из представителей.
- ✓ Должен быть подписан в течении трёх месяцев со дня начала переговоров
- ✓ Может заключаться в организации в целом, в филиалах, представительствах иных структурах подразделениях



СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- ▣ **Обязательства работников и работодателей:**
 - ❖ Формы, системы и размеры оплаты труда
 - ❖ Выплата пособий и компенсаций
 - ❖ Регулирование оплаты труда с учетом инфляции, показателей.
 - ❖ Вопросы занятости, переобучения
 - ❖ Рабочее время, отпуск
 - ❖ Улучшение условий труда
 - ❖ Интересы работника при приватизации имущества
 - ❖ Улучшение условий труда(женщин и молодёжи)
 - ❖ Экологическая безопасность
 - ❖ Гарантии и льготы работников
 - ❖ Оздоровление и отдых работников
 - ❖ Оплата питания
 - ❖ Условия забастовок

The background features a light blue and white color scheme with several stylized human figures in business suits. These figures are positioned on large, interlocking puzzle pieces. Some puzzle pieces are light blue, while others are yellow, green, and red. The overall composition suggests a business or organizational context.

Срок действия коллективного договора : не более трёх лет и вступает в силу со дня подписания либо со дня установленного в договоре

Продление: на срок не более трёх лет

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СОХРАНЯЕТ СИЛУ:

- изменения наименования,
- реорганизации в форме преобразования,
- расторжения трудового договора с руководителем
- При смене формы собственности (**в течении трёх месяцев**)
- При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения (**в течении срока реорганизации**)
- При ликвидации (**в течении срока ликвидации**)

СОГЛАШЕНИЯ

- Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

ВИДЫ СОГЛАШЕНИЙ



- По договорённости сторон: двусторонние и трёхсторонние
- От сферы регулируемых отношений: генеральное, межрегиональное, региональное, отраслевое, территориальное и иные

СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА СОГЛАШЕНИЯ

Включаются взаимные обязательства сторон по вопросам:

оплаты труда

Гарантий, компенсаций и льгот

Режимы труда и отдыха

Занятости

Подготовки и доп. Профессионального образования

Условия охраны труда

Развития социального партнёрства

Дополнительного пенсионного страхования

Др. Вопросы, определённые сторонами.

ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

- Вступает в силу со дня подписания сторонами (либо дня установленного соглашением)
- Срок действия :не более трёх лет.Продлить один раз на три года
- Действует в отношении:
 - Всех работодателей,членов объединения
 - Работодателей,не являющихся членами объединения
 - Органов гос.власти и МСУ
 - Работодателей-федеральных.гос.учреждений
 - работников

РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЯ.

Регистрация коллективного договора, соглашения ТК РФ (ст. 49) предусматривает процедуру уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения, которая осуществляется в соответствующих органах исполнительной власти по труду. Обязанность направить в семидневный срок в указанные органы подписанные сторонами коллективный договор, соглашение возлагается на представителя работодателя (работодателей).

С уведомительной регистрацией, однако, не связывается вступление коллективного договора в юридическую силу. Такое значение имеет не уведомительная регистрация, а акт подписания коллективного договора, соглашения его сторонами.

При осуществлении регистрации коллективного договора (соглашения) соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЯ

- Социальные партнёры
- Представители социальных партнёров
- Соответствующие органы по труду
- ! Предоставление информации не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

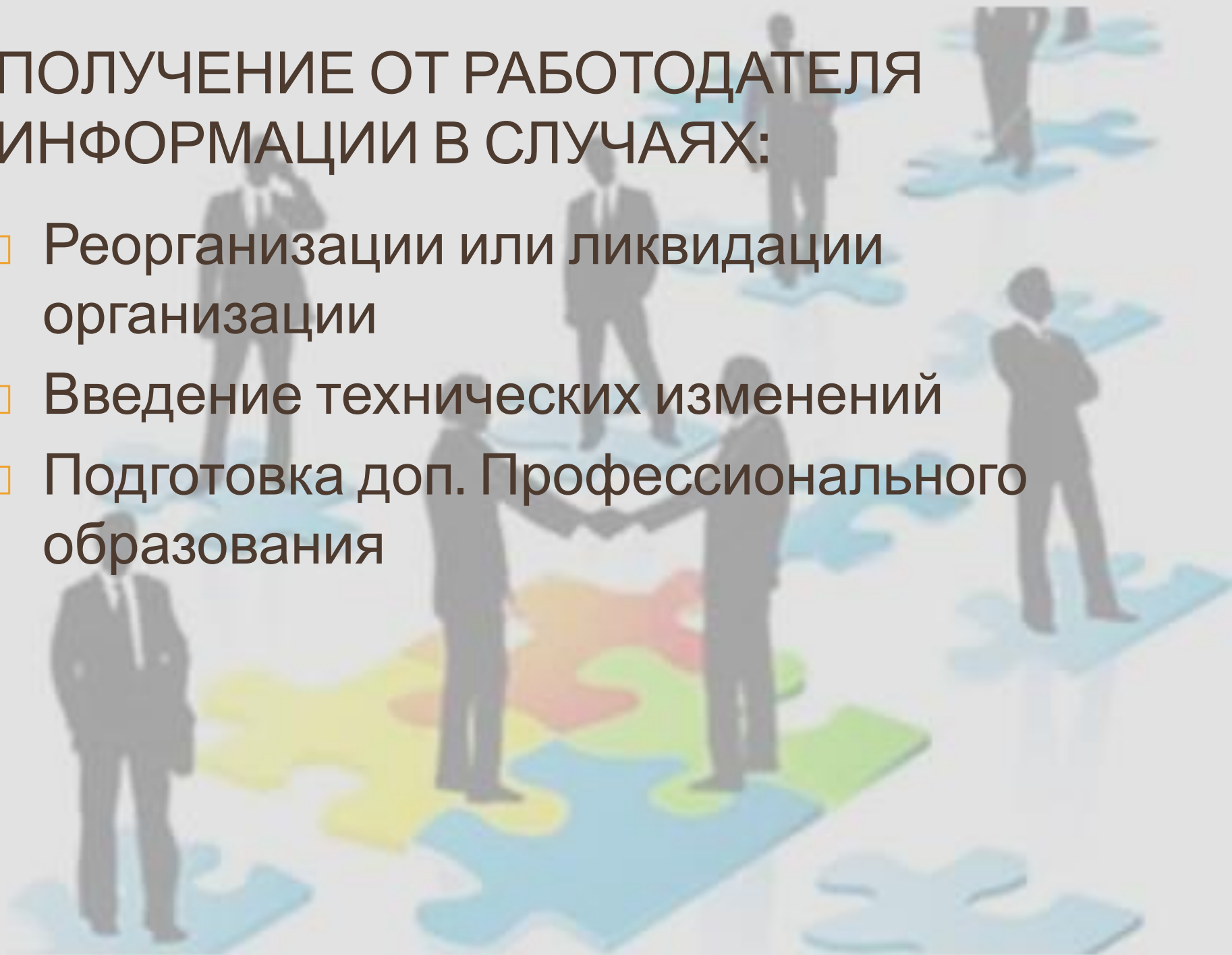


ФОРМЫ УЧАСТИЯ:

- ✘ Учет мнения представительного органа работников
- ✘ Консультации с работодателем по вопросам локальных НПА
 - ✘ Получение информации от работодателя
 - ✘ Обсуждение с работодателем работы организации
- ✘ Обсуждение плана социально-экономического азвития организации.
 - ✘ Участие в принятии коллективного договора

ПОЛУЧЕНИЕ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ ИНФОРМАЦИИ В СЛУЧАЯХ:

- Реорганизации или ликвидации организации
- Введение технических изменений
- Подготовка доп. Профессионального образования



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСВА

- Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах , непредставлении информации, необходимой ведения коллективных переговоров и контроля
 - Невыполнение коллективного договора
 - Штраф в размере и порядке, установленным ФЗ РФ, а также КоАП РФ
- Кроме того, КоАП РФ предусматривает административную ответственность за:
- нарушение установленного законом срока проведения переговоров (ст. 5.28);
 - необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки (ст. 5.28);
 - необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения (ст. 5.30).

