Социальное партнерство в сфере труда

СОСТАВИТЕЛЬ: доцент каф. ГП и ПД к.ю.н., доцент Махарадзе Н.С.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ПОНЯТИЕ

- **Социальное партнёрство в сфере** *труда-система взаимоотношений* между работниками(представителями работников),работодателями(представителями работодателей), органами государственной власти, органами МСУ, *направленная на обеспечение согласия интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений* и иных непосредственно связанных с ними отношений(ст. 23 ТК)

Принципы социального партнерства

- Равноправие сторон
- Уважение и учёт интересов сторон
- Заинтересованность сторон
- Содействие государства
- Соблюдение сторонами трудового законодательства и иных НПА

ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТОРОН

- Свобода выбора при обсуждении вопросов
- Добровольность принятия обязательств
- Реальность обязательств
- Обязательность выполнения коллективных договоров
- Контроль за выполнением соглашений
- Ответственность за невыполнение соглашений

УРОВНИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- Федеральный(основы регулирования в РФ)
- Межрегиональный(основы регулирования в двух и более субъектах РФ)
- Региональный(в субъектах РФ)
- Отраслевой
- Территориальный(в муниципальных образованиях)
- Локальный(обязанности работника и работодателя)

ФОРМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

- Коллективный договор
- Взаимные консультации(переговоры)
- Участие работников в управлении организации
- Участие представителей в разрешении трудовых споров

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ ИРАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЁРСТВЕ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ

- Профессиональные союзы
- Иных профсоюзные организации
- Иные представители, избираемые работниками

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Первичные-представляют интересы работника (являющегося членом профсоюза) на локальном уровне при:

- Коллективных договорах
- Коллективных трудовых спорах

ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Руководитель организации
- Индивидуальный предприниматель-лично
- Уполномоченное лицо
- Объединение работодарелей

ИНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Федеральные органы исполнительной власти
- Органы исполнительной власти субъектов РФ
- Иные государственные органы
- Органы МСУ

ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНО ПАРТНЁРСТВА

КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

На федеральном уровне -Российская трёхсторонняя комиссия

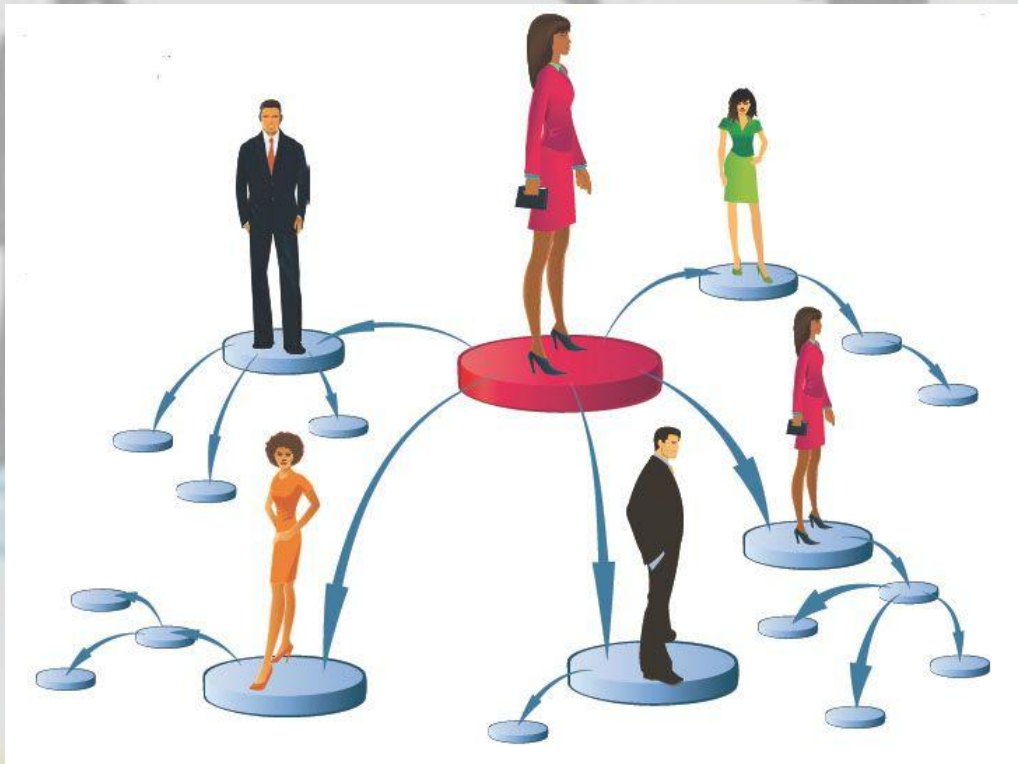
Уровень субъектов- трёхсторонние комиссии(в соответствии с законами субъектов РФ)

Территориальный уровень -трёхсторонние комиссии(положение утверждено МСУ)

Отраслевой уровень- отраслевые комиссии

Локальный уровень - комиссии для ведения коллективных переговоров

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ



ПРЕДСТАВИТЕЛИ СТОРОН (РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА) ОБЯЗАНЫ :

- Вступить в переговоры с течении 7 календарных дней со дня получения предложения.
- Направить ответ с указанием своих представителей

День начала переговоров -день, **следующий** за днём получения инициатором ответа от представителей сторона.

! НЕ ДОПУСКАЕТСЯ ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ

- от имени лица,представляющего интересы работодателя
- Организациями,финансируемыми работодателем
- Органами исполнительной власти
- Органами МСУ
- Политическими партиями

ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ

- Сроки, место и порядок проведения К. П. определяются представителями сторон, являющимися участниками указанных переговоров.
- Участники коллективных переговоров свободны в выборе вопросов регулирования социально-трудовых отношений. Предмет-определяется с учетом цели регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Коллективные договоры

- ✔ Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателями в лице из представителей.
- ✔ Должен быть подписан в течении трёх месяцев со дня начала переговоров
- ✔ Может заключатся в организации в целом, в филиалах, представительствах иных структурах подразделениях

СОДЕРЖАНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- ***Обязательства работников и работодателей :***
  - Формы, системы и размеры оплаты труда
  - Выплата пособий и компенсаций
  - Регулирование оплаты труда с учетом инфляции, показателей.
  - Вопросы занятости, переобучения
  - Рабочее время, отпуск
  - Улучшение условий труда
  - Интересы работника при приватизации имущества
  - Улучшение условий труда(женщин и молодёжи)
  - Экологическая безопасность
  - Гарантии и льготы работников
  - Оздоровление и отдых работников
  - Оплата питания
  - Условия забастовок

Срок действия коллективного договора : не более трёх лет и всыпает в силу со дня подписания либо со дня установленного в договоре

Продление: на срок не более трёх лет

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СОХРАНЯЕТ СИЛУ:

- изменении наименования,
- реорганизации в форме преобразования,
- расторжения трудового договора с руководителем
- При смене формы собственности**(в течении трёх месяцев)**
- При реорганизации в форме слияния, присоединения, разделения **(в течении срока реорганизации)**
- При ликвидации **(в течении срока ликвидации)**

СОГЛАШЕНИЯ

- Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном,отраслевом и территориальном уровнях в пределах их компетенции.

ВИДЫ СОГЛАШЕНИЙ

- По договорённости сторон: двусторонние и трёхсторонние
- От сферы регулируемых отношений: генеральное.межрегиональное, региональное,отраслевое, территориальное и иные

СОДЕРЖАНИЕ И СТРУКТУРА СОГЛАШЕНИЯ

Включаются взаимные обязательства сторон по вопросам:

оплаты труда

Гарантий, компенсаций и льгот

Режимы труда и отдыха

Занятости

Подготовки и доп. Профессионального образования

Условия охраны труда

Развития социального партнёрства

Дополнительного пенсионного страхования

Др. Вопросы, определённые сторонами.

ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ

- Вступает в силу со дня подписания сторонами (либо дня установленного соглашением)
- Срок действия :не более трёх лет.Продлить один раз на три года
- Действует в отношении:
  - Всех работодателей,членов обхединения
  - Работодателей,не являющихся членами объединения
  - Органов гос.власти и МСУ
  - Работодатетей-федеральных.гос.учреждений
  - работников

РЕГИСТРАЦИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЯ.

Регистрация коллективного договора, соглашения ТК РФ (ст. 49) предусматривает процедуру уведомительной регистрации коллективного договора, соглашения, которая осуществляется в соответствующих органах исполнительной власти по труду. Обязанность направить в семидневный срок в указанные органы подписанные сторонами коллективный договор, соглашение возлагается на представителя работодателя (работодателей).

С уведомительной регистрацией, однако, не связывается вступление коллективного договора в юридическую силу. Такое значение имеет не уведомительная регистрация, а акт подписания коллективного договора, соглашения его сторонами.

При осуществлении регистрации коллективного договора ^оглашения) соответствующий орган по труду выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с ТК РФ, иными нормативными правовыми актами, и сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, СОГЛАШЕНИЯ

- Социальные патрнёры
- Представители социальных партнёров
- Соответствующие органы по труду

- ! Предоставление информации не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса

УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

ФОРМЫ УЧАСТИЯ:

- Учет мнения представительного органа работников
- Консультации с работодателем по вопросам локальных НПА
- Получение информации от работодателя
- Обсуждение с работодателем работы организации
- Обсуждение плана социально-экономического азвития организации.
- Участие в принятии коллективного договора

ПОЛУЧЕНИЕ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ ИНФОРМАЦИИ В СЛУЧАЯХ:

- Реорганизации или ликвидации организации
- Введение технических изменений
- Подготовка доп. Профессионального образования

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСВА

- Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах , непредставлении информации, необходимой ведения коллективных переговоров и контроля
- Невыполнение коллективного договора
- Штраф в размере и порядке, установленным ФЗ РФ, а также КоАП РФ

Кроме того, КоАП РФ предусматривает административную ответственность за: нарушение установленного законом срока проведения переговоров (ст. 5.28);

— необеспечение работы комиссии по заключению коллективного договора, соглашения в определенные сторонами сроки (ст. 5.28);

— необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения (ст. 5.30).