

ФГБОУ ВПО «Санкт-Петербургский архитектурно-строительный университет»
Институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов

ЦИФРОВАЯ ЮРИСПРУДЕНЦИЯ И ЭКОНОМИКА ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СТОИТЕЛЬСТВЕ

Лекция 4 ***ТРУДОВОЕ ПРАВО*** ***ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ***

Санкт-Петербург
2020 г.

СПОСОБНОСТЬ К ТРУДУ

Статья 37 Конституции РФ

1. Труд свободен. Каждый **имеет право** свободно **распоряжаться** своими **способностями к труду**, выбирать род деятельности и профессию.
2. Принудительный труд запрещен.
3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на **вознаграждение за труд** без какой бы то ни было дискриминации и **не ниже** установленного федеральным законом **минимального размера оплаты труда**, а также право на защиту от безработицы.
4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.
5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Статья 133. Установление минимального размера оплаты труда

Минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации **федеральным законом** и **не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.**

МРОТ

ДАТА	РАЗМЕР руб./мес.	ОСНОВАНИЕ
01.05.2018	11 163	Ст.2 Федерального закона от 07.03.2018 № 41-ФЗ
01.01.2018	9 489	Ст.3 Федерального закона от 28.12.2017 № 421-ФЗ
01.01.2009	4 330	Ст.1 Федерального закона от 24.06.2008 № 199-ФЗ
01.09.2005	800	Ст.1 Федерального закона от 29.12.2004 № 41-ФЗ
01.01.2001	200	Ст.1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ
01.07.2000	132	Ст.1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

РОССИЯ, 2018

Для трудоспособного населения 10 823 руб.

Для пенсионеров 8 269 руб.

Для детей 9 959 руб.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 2018

Для трудоспособного населения 11 903 руб.

Для пенсионеров 8 831 руб.

Для детей 10 594 руб.

МРОТ – ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

МРОТ – РОССИЯ – 2020

12 130 руб.

ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ

РОССИЯ, 2020

Для трудоспособного населения 12 130 руб.

Для пенсионеров 9 236 руб.

Для детей 11 004 руб.

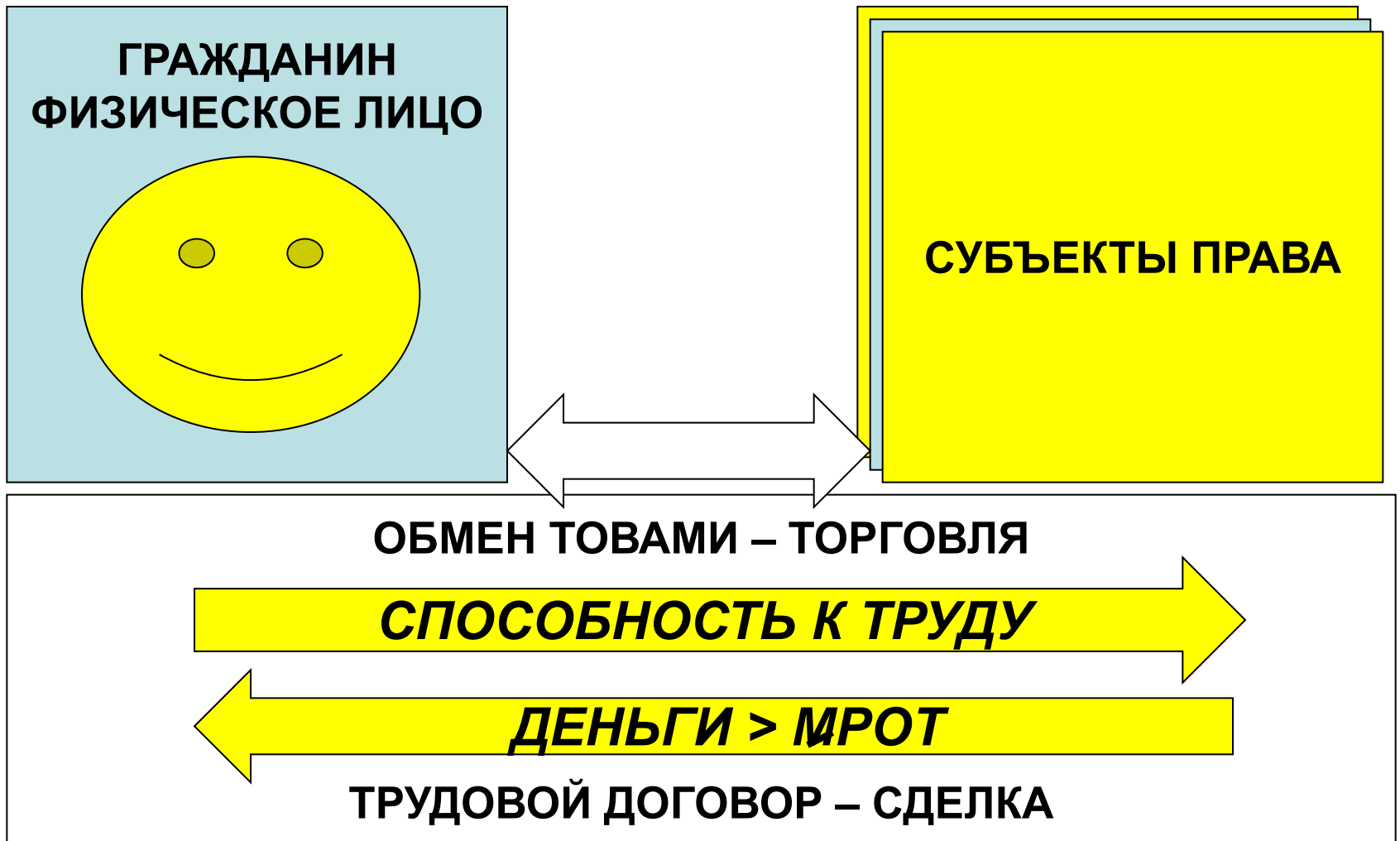
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ, 2018

Для трудоспособного населения 12 472 руб.

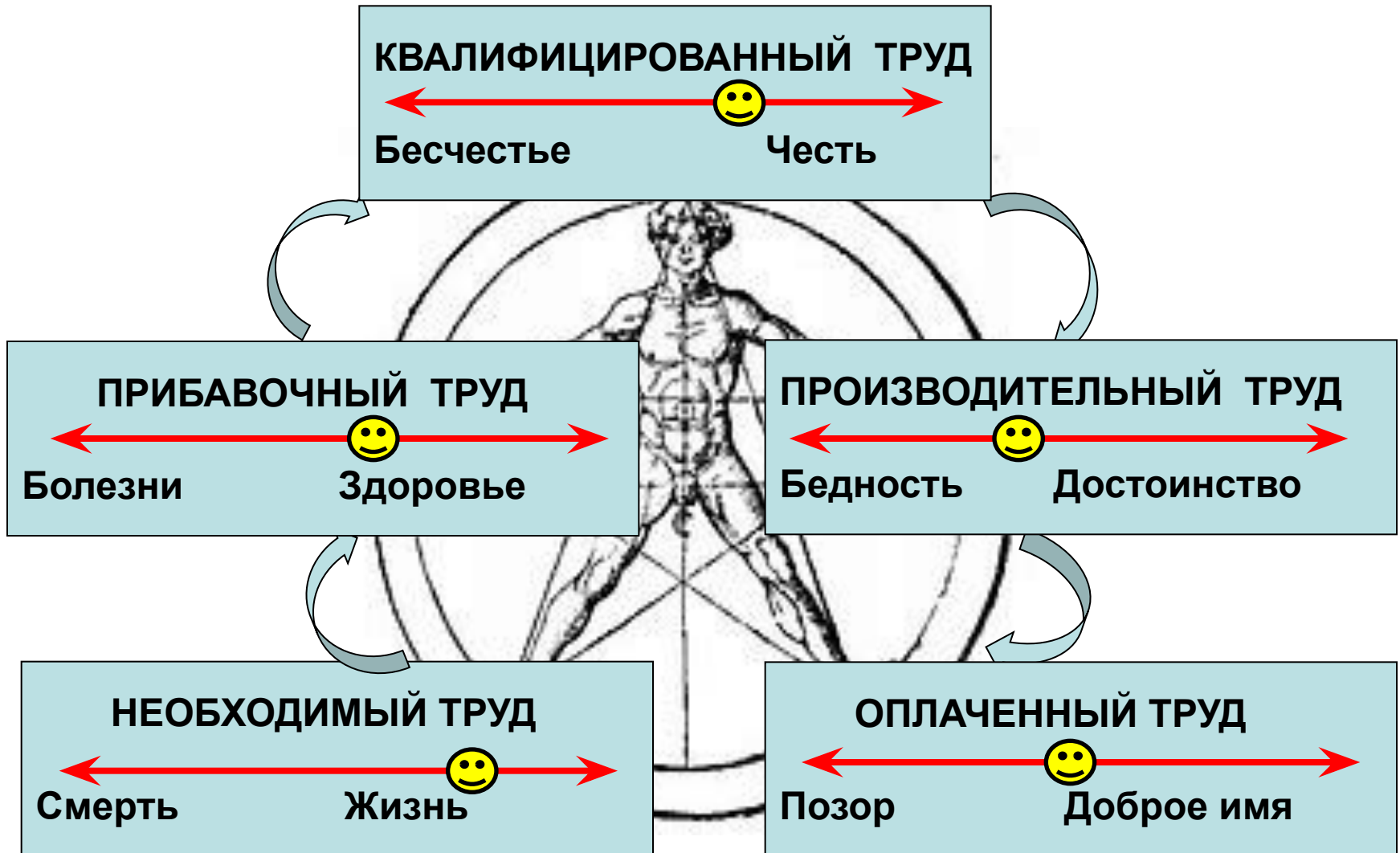
Для пенсионеров 9 221 руб.

Для детей 11 074 руб.

РАСПОРЯЖЕНИЕ СПОСОБНОСТЬЮ К ТРУДУ



СПОСОБНОСТЬ К ТРУДУ



ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу **по обусловленной трудовой функции**, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а **работник обязуется лично** выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

Сторонами трудового договора являются
работодатель и работник.

СУЩЕСТВЕННЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха;

компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

условия, определяющие в необходимых случаях **характер работы;**

условие об **обязательном социальном страховании** работника;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

ФОРМА ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Статья 67. Форма трудового договора

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.

Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

При заключении трудовых договоров с отдельными категориями работников может быть предусмотрена необходимость согласования возможности заключения трудовых договоров либо их условий с соответствующими лицами или органами.

ДЕЙСТВИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Статья 61. Вступление трудового договора в силу

Трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

Если в трудовом договоре не определен день начала работы, то работник должен приступить к работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу.

Если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор.

Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

Аннулирование трудового договора не лишает работника права на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию при наступлении страхового случая в период со дня заключения трудового договора до дня его аннулирования.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

Статья 21. Основные права и обязанности работника

Работник обязан:

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Статья 160. Нормы труда

Нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Нормы труда могут быть пересмотрены по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, а также в случае использования физически и морально устаревшего оборудования.

Достижение высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест не является основанием для пересмотра ранее установленных норм труда.

ОПЛАТА СПОСОБНОСТИ К ТРУДУ

Статья 130. Основные государственные гарантии по оплате труда работников

В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются:

величина минимального размера оплаты труда в Российской Федерации;

меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы;

ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы;

ограничение оплаты труда в натуральной форме;

обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами;

федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства;

ответственность работодателей за нарушение требований, установленных трудовым законодательством;

сроки и очередность выплаты заработной платы.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Статья 77. Общие основания прекращения трудового договора

Основаниями прекращения трудового договора являются:

- 1) соглашение сторон;
- 2) истечение срока трудового договора;
- 3) расторжение трудового договора по инициативе работника;
- 4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
- 5) перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- 6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
- 7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- 8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- 9) отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- 10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- 11) нарушение установленных правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

СДЕЛКИ ПОДРОСТКОВ

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

Статья 26. Дееспособность несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет

1. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет совершают сделки, за исключением названных в [пункте 2](#) настоящей статьи, с письменного согласия своих законных представителей - родителей, усыновителей или попечителя.

Сделка, совершенная таким несовершеннолетним, **действительна** также при ее последующем письменном одобрении его родителями, усыновителями или попечителем.

2. Несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителя:

- 1) **распоряжаться своими заработком**, стипендией и иными доходами;
- 2) осуществлять **права автора произведения** науки, литературы или искусства, изобретения или иного охраняемого законом результата своей интеллектуальной деятельности;
- 3) в соответствии с законом **вносить вклады** в кредитные организации и распоряжаться ими;
- 4) **совершать мелкие бытовые сделки и иные сделки.**

По достижении **шестнадцати лет** несовершеннолетние также вправе быть членами кооперативов в соответствии с законами о кооперативах.

ОСОБЕННОСТИ СДЕЛОК ПОДРОСТКОВ

ТРУДОВОЕ ПРАВО

Глава 42. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ

Статья 265. Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (**игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания**).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

СИМФОНИЯ ПРАВ

КОНСТИТУЦИОННОЕ ПРАВО:
ТОРГОВЛЯ СПОСОБНОСТЬЮ К ТРУДУ

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО:
**ПРАВО-ДЕЕ-СПОСОБНОСТЬ
ГРАЖДАНИНА**

ТРУДОВОЕ ПРАВО:
**СДЕЛКА
ПРОДАЖИ СПОСОБНОСТИ К ТРУДУ
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(с четырнадцатью лет)**

ПРАВО НА ТРУД. ОБЯЗАННОСТЬ ТРУДИТЬСЯ

	Необхо- димый труд	Приба- вочный труд	Квалифи- цирован- ный труд	Произве- денный труд	Оплачен- ный труд
Возник- новение	Справед- ливость	Правопо- нимание	Выбор	Интуиция	ЖИЗНЬ
Развитие	Разум- ность	Правосоз- нание	Знание	Эвристи- ка	ЗДО- РОВЬЕ
Владение	Добросо- вестность	Толкова- ние права	Умение	Логика	ЧЕСТЬ
Пользо- вание	Умерен- ность	Примене- ние права	Намере- ниея	Алгоритм	ДОСТО- ИНСТВО
Распоря- жение	Закон- ность	Надзор	Послед- ствия	Програм- ма	ДОБРОЕ ИМЯ

РУКОВОДИТЕЛЬ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Глава 43. ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ЧЛЕНОВ КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА ОРГАНИЗАЦИИ

Статья 273 ТК РФ. Общие положения

Руководитель организации - физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами **осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.**

Положения настоящей главы распространяются на руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, за исключением тех случаев, когда:

руководитель организации является единственным участником (учредителем), членом организации, собственником ее имущества;

управление организацией осуществляется по договору с другой организацией (управляющей организацией) или индивидуальным предпринимателем (управляющим)

РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

Статья 274 ТК РФ. Правовые основы регулирования труда руководителя организации

Права и обязанности руководителя организации в области трудовых отношений определяются **Трудовым** Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами организации, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Статья 277 ТК РФ. Материальная ответственность руководителя организации

Руководитель организации несет полную материальную ответственность за прямой действительный ущерб, причиненный организации.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, руководитель организации возмещает организации убытки, причиненные его виновными действиями. При этом расчет убытков осуществляется в соответствии с нормами, предусмотренными **гражданским законодательством**.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

Статья 53.1. Ответственность лица, уполномоченного выступать от имени юридического лица, членов коллегиальных органов юридического лица и лиц, определяющих действия юридического лица

1. Лицо, которое в силу закона, иного правового акта или учредительного документа юридического лица уполномочено выступать от его имени, обязано возместить по требованию юридического лица, его учредителей (участников), выступающих в интересах юридического лица, убытки, причиненные по его вине юридическому лицу.

Лицо, которое в силу закона, иного правового акта или учредительного документа юридического лица уполномочено выступать от его имени, несет ответственность, если будет доказано, что при осуществлении своих прав и исполнении своих обязанностей оно действовало **недобросовестно или неразумно**, в том числе если его действия (бездействие) не соответствовали обычным условиям гражданского оборота или **обычному предпринимательскому риску**.

2. Ответственность, предусмотренную пунктом 1 настоящей статьи, несут также члены коллегиальных органов юридического лица, за исключением тех из них, кто голосовал против решения, которое повлекло причинение юридическому лицу убытков, или, действуя добросовестно, не принимал участия в голосовании.

3. Лицо, имеющее фактическую возможность определять действия юридического лица, в том числе возможность давать указания лицам, названным в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, обязано действовать в интересах юридического лица разумно и добросовестно и несет ответственность за убытки, причиненные по его вине юридическому лицу.

4. В случае совместного причинения убытков юридическому лицу лица, указанные в пунктах 1-3 настоящей статьи, обязаны возместить убытки солидарно.

5. Соглашение об устранении или ограничении ответственности лиц, указанных в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, за совершение недобросовестных действий, а в публичном обществе за совершение недобросовестных и неразумных действий ничтожно.

Соглашение об устранении или ограничении ответственности лица, указанного в пункте 3 настоящей статьи, ничтожно.

ПРОФСТАНДАРТ

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ

от 26 декабря 2014 г. N 1182н

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СТАНДАРТА**

**"РУКОВОДИТЕЛЬ СТРОИТЕЛЬНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ"**

РУКОВОДИТЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ

РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

ЦЕЛЬ ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

```
graph TD; A[УПРАВЛЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ] --> B[Управление и организация производственной и финансово-экономической деятельности строительной организации]; A --> C[Обеспечение соответствия деятельности строительной организации требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов]; A --> D[Руководство работниками строительной организации];
```

Управление и организация производственной и финансово-экономической деятельности строительной организации

Обеспечение соответствия деятельности строительной организации требованиям законодательных и иных нормативных правовых актов

Руководство работниками строительной организации

ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Управление деятельностью строительной организации
2. Организация производственной деятельности строительной организации
3. Организация финансово-хозяйственной деятельности строительной организации
4. Оптимизация производственной и финансово-хозяйственной деятельности строительной организации
5. Формирование корпоративной культуры строительной организации
6. Руководство работниками строительной организации
7. **Представление** и защита интересов строительной организации

СПОСОБНОСТИ. ПОДЗАКОННЫЙ АКТ ТРЕБОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

Процесс изучения профессионального стандарта Руководителя направлен на формирование следующих компетенций:

С1 – способность к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения;

С2 – владение основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, использовать компьютер как средство работы с информацией;

С3 – способность демонстрировать базовые знания в области естественнонаучных дисциплин и готовностью использовать основные законы в профессиональной деятельности, применять методы математического анализа и моделирования, теоретического и экспериментального исследования;

С4 – готовность выявить естественнонаучную сущность проблем, возникающих в ходе профессиональной деятельности, и способностью привлечь для их решения соответствующий правовой аппарат;

С5 – способность и готовностью анализировать научно-техническую, нормативно-техническую и нормативно-правовую информацию;

С6 – способность проводить первичный юридический анализ договоров, определение их заключенности и отсутствие оснований для неосновательного обогащения

ЗНАНИЯ.

ТРЕБОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

В результате изучения необходимо ЗНАТЬ:

Зн1 – основы гражданского и процессуального права;

Зн2 – основы теории управления;

Зн3 – состав и требования нормативно-технических документов в области изысканий, проектирования и строительства;

Зн4 – методы составления бизнес-планов и проектного финансирования, методы анализа финансово-хозяйственной деятельности;

Зн5 - передовые достижения и тенденции организационного и технологического развития строительного производства;

Зн6 – основные представления о корпоративной культуре;

Зн7 - средства и методы руководства работниками, формы и методы нормирования и оплаты труда;

Зн8 – методы оценки профессионального уровня и личностных качеств работников;

Зн9 – требования к оформлению презентационных материалов.

УМЕНИЯ.

ТРЕБОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

В результате изучения необходимо УМЕТЬ:

Ум1 – применять методы системного и стратегического анализа;

Ум2 – анализировать тенденции технологического и технического развития;

Ум3 – подготавливать документацию для участия в торгах;

Ум4 – производить технико-экономических анализ деятельности;

Ум5 – оформлять и доводить до работников принципы, целевые установки и программные положения строительной организации, разрабатывать и внедрять групповые формы деятельности, осуществлять производственную, деловую и персональную коммуникацию;

Ум6 – осуществлять планирование деятельности работников;

Ум7 – разрабатывать и представлять презентационные материалы и осуществлять бизнес-переговоры с заказчиками, подрядчиками, поставщиками и другими контрагентами

ТРЕБОВАНИЯ К СПОСОБНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ

	Необходимый труд	Прибавочный труд	Квалифицированный труд	Произведенный труд	Оплаченный труд
Возникновение	Справедливость	Правопонимание	Выбор <i>C1</i>	Интуиция	ЖИЗНЬ
Развитие	Разумность	Правосознание	Знание <i>Зн1-Зн5</i>	Эвристика	ЗДОРОВЬЕ
Владение	Добросовестность	Толкование права <i>C4-C6</i>	Умение <i>Зн6, C2, C3</i>	Логика	ЧЕСТЬ
Пользование	Умеренность	Применение права	Намерения	Алгоритм <i>Зн4</i>	ДОСТОИНСТВО <i>Зн6-Зн8</i>
Распоряжение	Законность	Надзор	Последствия	Программа	ДОБРОЕ ИМЯ

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ГОСУДАРСТВА

УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

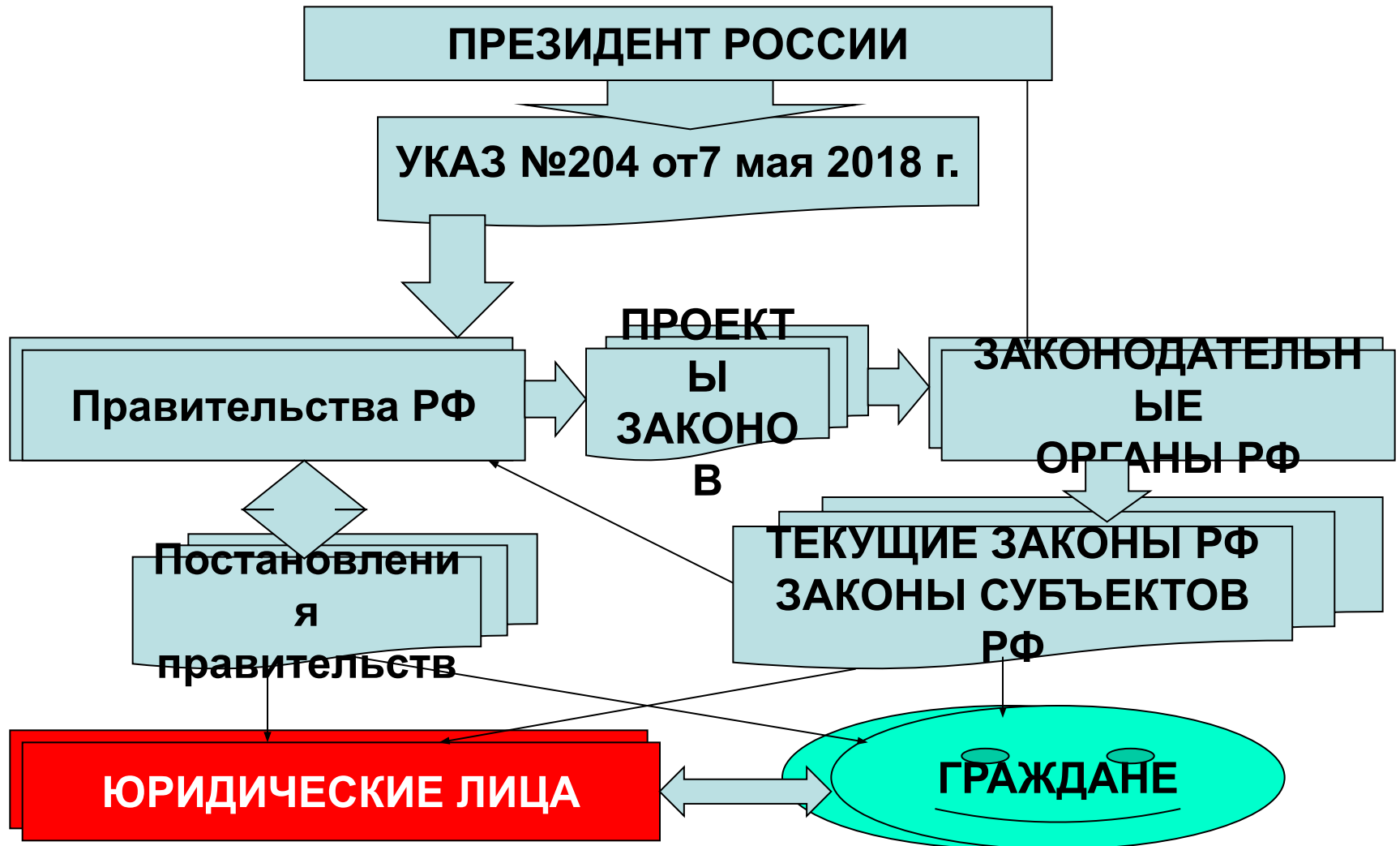
О НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЯХ И СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧАХ

РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА ПЕРИОД ДО 2024 ГОДА

№204 от 07 мая 2018 года

1. **Правительству РФ** обеспечить достижение национальных **целей** развития РФ на период до 2024 г.
2. **Правительству РФ:**
 - а) утвердить Основные направления деятельности Правительства;
 - б) разработать национальные проекты (программы)
- 3 – 15. **Правительству РФ** при разработке национальных программ исходить из того, что к 2024 году необходимо обеспечить ...
16. **Правительству РФ:**
 - а) ежегодно на плановый период предусматривать бюджетные ассигнования на реализацию национальных проектов (программ);
 - б) обеспечить направление дополнительных доходов.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РУКОВОДИТЕЛЯ



«ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА»

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ (ПОКАЗАТЕЛИ) РАЗВИТИЯ

- 1) Обеспечение естественного роста численности населения РФ;
- 2) Повышение ожидаемой продолжительности жизни до 78 лет;
- 3) Обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан и уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции;
- 4) Снижение в два раза уровня бедности в РФ;
- 5) Улучшение жилищных условий не менее 5 млн. семей ежегодно;
- 6) Ускорение технологического развития;
- 7) Обеспечение ускоренного внедрения цифровых технологий в экономике и социальной сфере;
- 8) Вхождение РФ в число пяти крупнейших экономик мира, обеспечение темпов экономического роста выше мировых при сохранении макроэкономической стабильности (инфляции не выше 4 % в год);
- 9) Создание в базовых отраслях экономики (обрабатывающая и агропромышленность) высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами.

«ПЕРВАЯ ПЯТИЛЕТКА» НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРЕКТЫ (ПРОГРАММЫ)

- 1) Демография – П1**
- 2) Здравоохранение – П2**
- 3) Образование – П3**
- 4) Жилье и городская среда – П4**
- 5) Экология – П5**
- 6) Безопасные и качественные автомобильные дороги – П6**
- 7) Производитель-ть труда и поддержка занятости – П7**
- 8) Наука – П8**
- 9) Цифровая экономика – П9**
- 10) Культура – П10**
- 11) Малое и среднее предпринимательство – П11**
- 12) Международная кооперация и экспорт – П12**

ПРОГРАММА ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) Достижение целевых показателей к 2024 году:

а) средняя продолжительность *здоровой* жизни – **67 лет**

(муж. – 67,5; жен. – 77,6; средняя продолжительность жизни – 72,7 лет)

б) коэффициент рождаемости – **1,7**

в) здоровый образ жизни (физкультура и спорт) – **55%**

2) Решение следующих задач:

а) финансовая поддержка семей при рождении детей:

б) условия для женщин (100% обеспечения детей дошкольным образованием);

в) система поддержки и **повышения качества** жизни старшего поколения:

г) мотивация здорового образа жизни;

д) создание условия для занятий физкультурой и спортом.

ПРОГРАММА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) *Достижение целевых показателей к 2024 году:*

- а) снижение показателей смертности – до **350/10 000 чел.**
- б) ликвидация кадрового дефицита
- в) профилактические осмотры – **100% граждан**
- г) оптимизация работы и доступности медицинских учреждений
- д) экспорт медицинских услуг – 1 млрд. \$ в год

2) *Решение следующих задач:*

- а) формирование сети мед. организаций первичного звена;
- б) формирование национальных исследовательских центров;
- в) единая государственная информационная система:
- г) кадры;
- д) тарифы на оплату;
- е) онкология;
- ж) торговля (экспорт) медицинскими услугами.

ПРОГРАММА ОБРАЗОВАНИЯ

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) Достижение целевых показателей к 2024 году:

а) **качество общего образования** – вхождение в 10 ведущих стран мира;

Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности

2) Решение следующих задач:

а) внедрение новых методов обучения и воспитания, обучение предметной области **«Технология»**;

б) выявление, поддержка и развитие **талантов**;

в) ранее (дошкольное) развитие детей;

г) профессиональный рост педагогов (50%);

д) модернизация профессионального образования;

е) непрерывное обновление профессиональных знаний и навыков (в том числе – цифровая экономика);

ж) наставничество и профессиональные конкурсы;

з) увеличение числа обучающихся иностранных граждан.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) Достижение целевых показателей к 2024 году:

- а) рост ПТ в несырьевых отраслях – на **5% в год**;
- б) привлечение к участию – **10 субъектов ежегодно**
- в) вовлечение в реализацию – **10 000 предприятий** в несырьевых отраслях

2) Решение следующих задач:

- а) стимулирование внедрения управленческих **организационных и технологических решений**;
- б) сокращение ограничений росту ПТ;
- в) формирование системы методической поддержки;
- г) формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения ПТ, в том числе с использованием цифровых технологий и платформенных решений

ПРОГРАММА ЖИЛЬЁ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) Достижение целевых показателей к 2024 году:

- а) ипотечное кредитование со ставкой **менее – 8%**
- б) объем жилищного строительства **не менее 120 млн.кв. м. в год**
- в) повышение **индекса качества** городской среды
- г) прямое участие граждан в формировании комфортности городской среды
- д) устойчивое сокращение непригодного жилищного фонда

2) Решение следующих задач:

- а) совершенствование механизмов **финансирования застройщиков**;
- б) модернизация строительной отрасли, совершенствование механизмов **государственной поддержки** строительства стандартного жилья;
- в) снижение административной нагрузки, **совершенствование нормативно-правой базы** и порядка регулирования строительства;
- г) эффективное использование **земель**;
- д) создание комфортной **городской среды**.

ФИНАНСИРОВАНИЕ ЗАСТРОЙЩИКОВ



ПРОГРАММА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ЗАЩИТЫ

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) *Достижение целевых показателей к 2024 году:*

- а) ликвидация всех несанкционированных свалок
- б) уменьшение выбросов загрязняющих веществ – **на 20%**
- в) повышение качества питьевой воды
- г) оздоровление водных объектов (Волга, Байкал, оз. Телецкое)
- д) создание новых особо охраняемых территорий - **24**

2) *Решение следующих задач:*

- а) формирование системы обращения с отходами;
 - б) создание системы общественного контроля;
 - в) создание инфраструктуры обращения с отходами I,II классов;
 - г) снижение выбросов в крупных промышленных центрах;
 - д) новые технологии экологического регулирования;
 - е) модернизация систем водоснабжения;
 - ж) сохранение уникальных водных объектов;
- з) сохранение биологического разнообразия**

ПРОГРАММА АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) *Достижение целевых показателей к 2024 году:*

а) норма-е соответствие дорог регионального значения – **50%**

б) снижение перегрузки дорог – **на 10%**

в) снижение концентрации ДТП – **в 2 раза** (2017 г.)

г) снижение смертности – **в 3,5 раза** (2017 г.)

д) создание новых особо охраняемых территорий - **24**

2) *Решение следующих задач:*

а) доведение доли дорог, соответствующих нормативным требованиям
- **до 85%;**

б) новые механизмы развития и эксплуатации (ипотека);

в) доведение нормативы зачисления налоговых отчислений от акцизов
ГСМ – до 100%;

г) доступная информационная система контроля использования
средств дорожных фондов;

д) новые технические требования обустройства;

е) новые системы контроля за соблюдением ПДД;

ж) усиление ответственности водителей;

ПРОГРАММА В СФЕРЕ НАУКИ

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) *Достижение целевых показателей к 2024 году:*

- а) вхождение в пятерку ведущих стран мира
- б) обеспечение привлекательности работы в сфере науки
- в) опережающее увеличение затрат по сравнению с ростом ВВП

2) *Решение следующих задач:*

- а) создание инфраструктуры типа «Мегасайнс»;
- б) обновление приборной базы – на 50%;
- в) создание научных центров мирового уровня (математика, геномные исследования):
- г) создание научно-производственно-образовательных центров мирового уровня – не менее 15;
- д) формирование системы подготовки и профессионального роста научных и научно-педагогических кадров.

«ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА»

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) Достижение целевых показателей к 2024 году:

а) увеличение затрат на развитие – **в 3 раза** (2017 г.)
б) создание общедоступной (безопасной) системы обработки данных

в) использование отечественного программного обеспечения

2) Решение следующих задач:

а) **правовое регулирование «цифровой экономики»;**
б) создание глобальной инфраструктуры на базе отечественных разработок;

в) обеспечение подготовки кадров:

г) обеспечение информационной безопасности;

д) создание сквозных информационных технологий;

е) внедрение в сферу государственного управления:

ж) преобразование приоритетных отраслей;

з) создание систем финансирования.

КУЛЬТУРА

Правительству РФ обратить особое внимание на необходимость:

а) укрепления российской гражданской идентичности на основе духовно-нравственных и культурных ценностей народов РФ;

б) создания (реконструкции) культурно-образовательных и музейных комплексов;

в) обеспечения детских музыкальных и т.п. школ необходимыми инструментами:

г) продвижения талантливой молодежи;

д) создания (реконструкции) культурно - досуговых организаций клубного типа;

е) создания виртуальных концертных залов:

ж) создания условий для показа национальных кинофильмов;

з) подготовку кадров для организаций культуры;

и) модернизации региональных и муниципальных театров юного зрителя и кукольных театров;

к) поддержки добровольческих движений.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Правительству РФ необходимо обеспечить:

1) Достижение целевых показателей к 2024 году:

а) увеличение численности торговцев – до 25 млн. чел.

2) Решение следующих задач:

а) улучшение условий (упрощение налоговой отчетности при применении контрольно-кассовой техники);

б) создание цифровой платформы поддержки;

в) совершенствования системы закупок;

г) упрощение доступа к льготному кредитованию;

д) создание системы акселерации (ускоренного развития);

е) модернизация системы поддержки экспортеров – до 10% общего объема;

ж) создание системы поддержки фермеров;

з) налогообложение самозанятости.

ПРОГРАММА МЕЖДУНАРОДНОЙ КООПЕРАЦИИ И ЭКСПОРТА

Правительству РФ необходимо обеспечить:

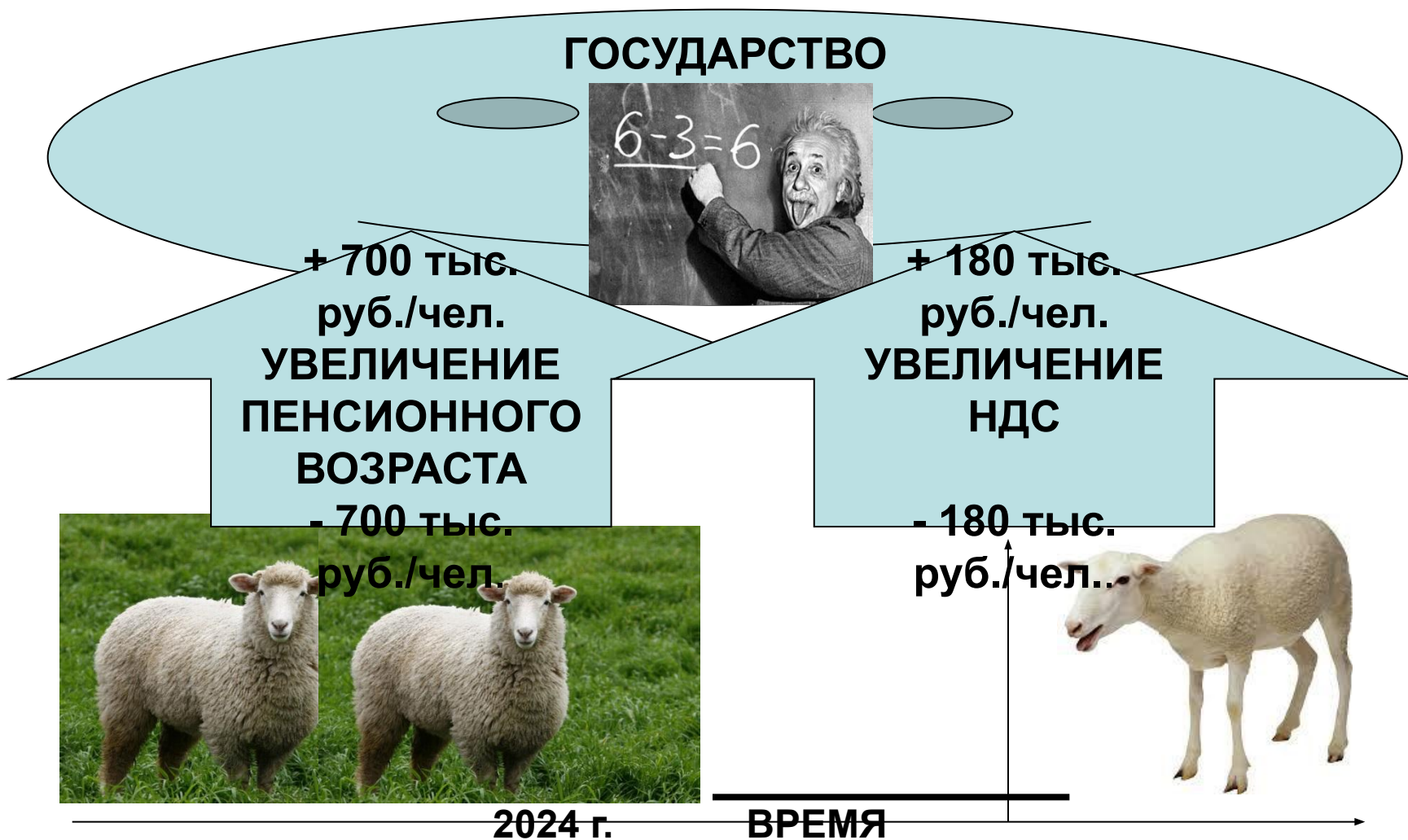
1) *Достижение целевых показателей к 2024 году:*

- а) формирования в обрабатывающей промышленности и сельском хозяйстве глобальных, конкурентоспособных секторов (20% ввп);
- б) достижения объёма экспорта в 250 млрд. долларов США

2) *Решение следующих задач:*

- а) ориентации промышленной, аграрной и торговой политики на достижение международной конкурентоспособности российских товаров;
 - б) достижение объёма экспорта услуг в размере 100 млрд. долларов в год;
 - в) формирование эффективной системы разделения труда и производственной кооперации в рамках ЕАЭС;
 - г) сокращение административных процедур и барьеров;
 - д) организация к 2021 году принципа «одного окна»;
 - е) устранение логистических ограничений;
 - ж) создание единой системы продвижения экспорта;
- з) создание общих рынков ЕАЭС.

ЭФФЕКТ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЛАНИРОВАНИЯ



НАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ – РАЗВИТИЕ

Представи- тельство	Власть	Труд П7	Собственность П1,П2,П3	Элита
Идеология	Законода- тельство	Наука и техника П8	Полит- экономика	Философия
Народ	Государство	Отрасли	Юридические лица	Физические лица
Производство средств производства	Производство средств применения П6, П9	Производство средств потребления	Производство предметов потребления П4	Утилизация, торговля П5, П11, П12
История П10	Территория	Богатства	Функции П2, П3	Население П1, П2, П3, П7