

УВО «Университет управления «ТИСБИ»

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

на тему:

**Аттестация персонала в организации: способы повышения эффективности
(на примере ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж»)**

Работу выполнила студентка гр. ДЗУП 110Б

Научный руководитель: доцент, к.э.н.

Самигуллина Ж.С.

Макарова Е.С.

Цель, задачи, предмет и объект исследования выпускной квалификационной работы

Целью исследования является разработка направлений повышения эффективности аттестации персонала в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж».

Для достижения данной цели необходимо решить следующие задачи:

- **Рассмотреть основные понятия аттестации как метода оценки персонала.**
- **Описать алгоритм и технологию проведения аттестации персонала.**
- **Обобщить современные методики аттестации персонала организации.**
- **Дать характеристику деятельности ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж».**
- **Провести анализ кадровой политики и системы управления персоналом в исследуемой организации в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж».**
- **Проанализировать существующую технологию аттестации персонала в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж».**
- **Разработать мероприятия по повышению эффективности аттестации персонала в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» и обосновать их социально-экономической эффективностью.**

Объектом данного исследования является ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж».

Предмет исследования – эффективность аттестации персонала в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж».



ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» является юридическим лицом, имеющим обособленное имущество, самостоятельный баланс, печать и расчетный счет в банке. В соответствии с лицензией и свидетельством об аккредитации Министерства образования и науки Республики Татарстан, Альметьевский медицинский колледж имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере среднего, дополнительного профессионального образования повышения квалификации по специальностям ГОС/ФГОС СПО: 060101.51 - Лечебное дело, 060101 - Лечебное дело, 060509.52 - Сестринское дело, 060501 - Сестринское дело 060108.52 – Фармация, 060301 – Фармация 060604 – Лабораторная диагностика.

Структура и численность кадрового состава ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» в 2018-2020 гг.

Структура кадрового состава	2018г		2019г		2020г	
	Кол-во чел.	% от общего количест ва	Кол-во чел.	% от общего количест ва	Кол-во чел.	% от общего количест ва
Руководящий состав	9	21,9	9	21,5	10	22,2
Преподаватели	20	24,4	11	26,2	22	26,7
Специалисты	12	53,7	12	52,3	13	51,1
Среднегодовая численность	41	100	42	100	45	100

**Структура персонала ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» по возрасту за
2018-2020 гг.**

Возраст, лет	2018 год	2019 год	2020 год	Баланс за 2018-2020 гг., +/-
20-30	1	1	2	+1
31-40	14	15	16	+2
41-50	18	18	19	+1
51-60	6	6	6	0
60 и выше	2	2	2	0
Всего	41	42	45	+4

Уровень образования персонала ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» в 2018-2020 гг.

Образование	2018г		2019г		2020г	
	Кол-во чел.	% от общего количества	Кол-во чел.	% от общего количества	Кол-во чел.	% от общего количеств а
Среднее	0	0	0	0	0	0
Среднее профессиональное	3	7,8	3	7,6	3	6,7
Высшее	38	92,2	39	92,4	42	93,3

**Состав персонала ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж»
по общему стажу работы в 2020 году**

Стаж работы	Руководители, чел.	Преподаватели, чел.	Специалисты, чел.	Всего, чел.	% от общего количества
До 1 года	0	0	0	0	0
1-5 лет	0	0	2	2	4,4
5-10 лет	1	3	4	8	17,8
10-30 лет	7	7	16	30	66,7
30 лет и >	2	2	1	5	11,1

Численность персонала ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» по половому признаку в 2018-2020 гг.

Пол, чел.	2018г		2019г		2020г		Рост за 2018-2020 гг., +/-, %
	Кол-во чел.	% от общего количества	Кол-во чел.	% от общего количества	Кол-во чел.	% от общего количества	
Сред/год численность	41	100	42	100	45	100	
Женщины	23	56,1	24	57,1	26	57,8	+1,7
Мужчины	18	43,9	18	42,9	19	42,2	-1,7

Движение кадров ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж» в 2018-2020 гг.

Годы	Уволено, чел.	Принято, чел.	Баланс, +/-	Коэффициент текучести, %
2018 (41 чел.)	1	1	0	2,44
2019 (42 чел.)	1	2	+ 1	2,38
2020 (45 чел.)	3	6	+3	6,67
Всего	5	9	+4	4,16 (средний за три года)

**Показатели по аттестации персонала ГАПОУ «Альметьевский
медицинский колледж» за 2018-2020 гг.**

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год
Среднегодовая численность персонала, чел.	41	42	45
Аттестовано, чел.	9	11	17
Аттестованный персонал от общего числа раб-ов, %	22	26	37
Сумма затрат на аттестацию персонала, руб.	67 141	390 452	179 859
Затраты в среднем на аттестацию 1 чел. в год, руб.	7 460	35 400	10 579

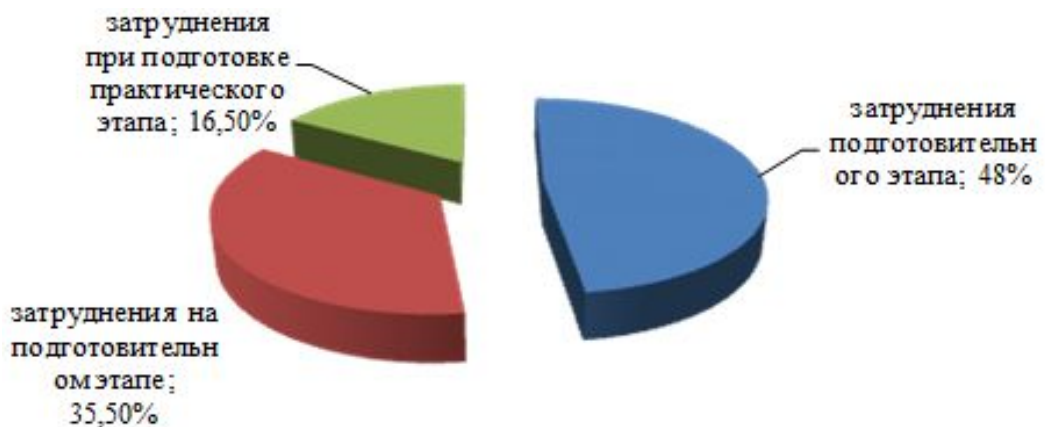


Рис. 1 Затруднения педагогов на этапах подготовки к аттестации



Рис.3 Структура ответов о влиянии результатов аттестации на профессиональную деятельность педагога.



Рис. 2. Источники получения педагогами помощи в аттестационный период

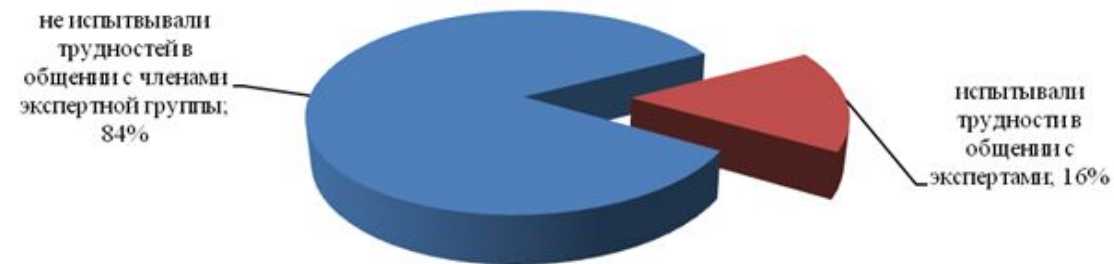


Рис.4 Ответы о затруднениях в общении с экспертной группой

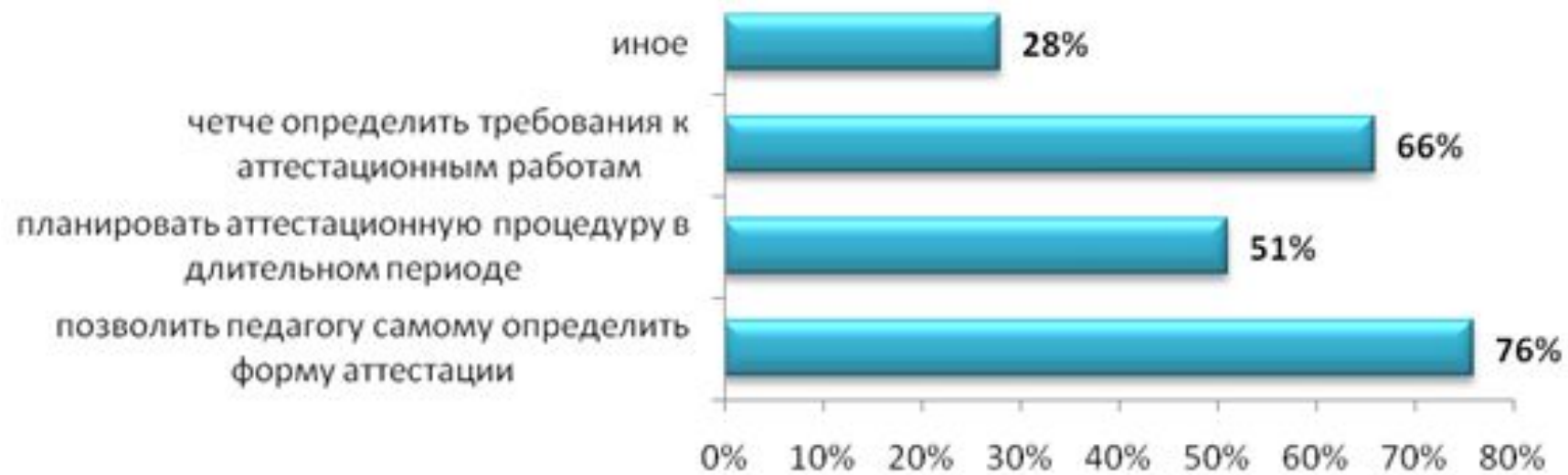


Рис. 5 Структура ответов о необходимых направлениях совершенствования процедуры аттестации в ГАПОУ «Альметьевский медицинский колледж»

Калькуляция затрат на организацию обучения персонала ГАПОУ

«Альметьевский медицинский колледж»

Название затрат	Количество часов/человек	Стоимость, рублей на 1 человека	Всего затрат, рублей
Выездные курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	144× 20	5000	100000
Онлайн-курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	144×16	2500	40000
Итого:	288×36	-	140000

**Калькуляция затрат на аттестацию по инициативе работодателя в ГАПОУ
«Альметьевский медицинский колледж»**

Затраты	Единиц	Стоимость, рублей	Сумма, рублей
Методические и информационные материалы	16	500	8000
Сейф для хранения документации	1	50000	50000
Канцелярские товары	20	100	2000
Итого:	37	-	60000

**Общая калькуляция затрат на мероприятия по усовершенствованию аттестации в ГАПОУ
«Альметьевский медицинский колледж»**

Затраты	Сумма, рублей
Выездные курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	100000
Онлайн-курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки	40000
Аттестация по инициативе работодателя	60000
Итого:	200000

**Социальный эффект мероприятий по совершенствованию аттестации в ГАПОУ
«Альметьевский медицинский колледж»**

Показатели	Социальные результаты
Создание условий для реализации и развития индивидуальных способностей медицинских работников	Повышение уровня профессиональных навыков и качества выполняемых функций
Увеличение удельного веса сотрудников с дополнительным образованием	Обеспечение кадрового резерва и удовлетворенности в кадрах
Увеличение удельного веса работников, удовлетворенных действиями администрации	Улучшение морально-психологического климата в организации
Увеличение удельного веса сотрудников, удовлетворенных условиями оплаты труда	Укрепление связи между квалификацией и оплатой труда
Увеличение удельного веса подразделений с разработанным профессиональным стандартом	Обеспечение принятия управленческих решений в соответствии с принятым стандартом

ДОКЛАД ОКОНЧЕН

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!