

# Эффективная команда: делегиrowание полномочий и уровни/зоны ответственности

к.и.н., доцент Гафизова Н.Б.

# Что необходимо для достижения командной цели?

Чтобы каждый делал то, что должен делать максимально эффективно

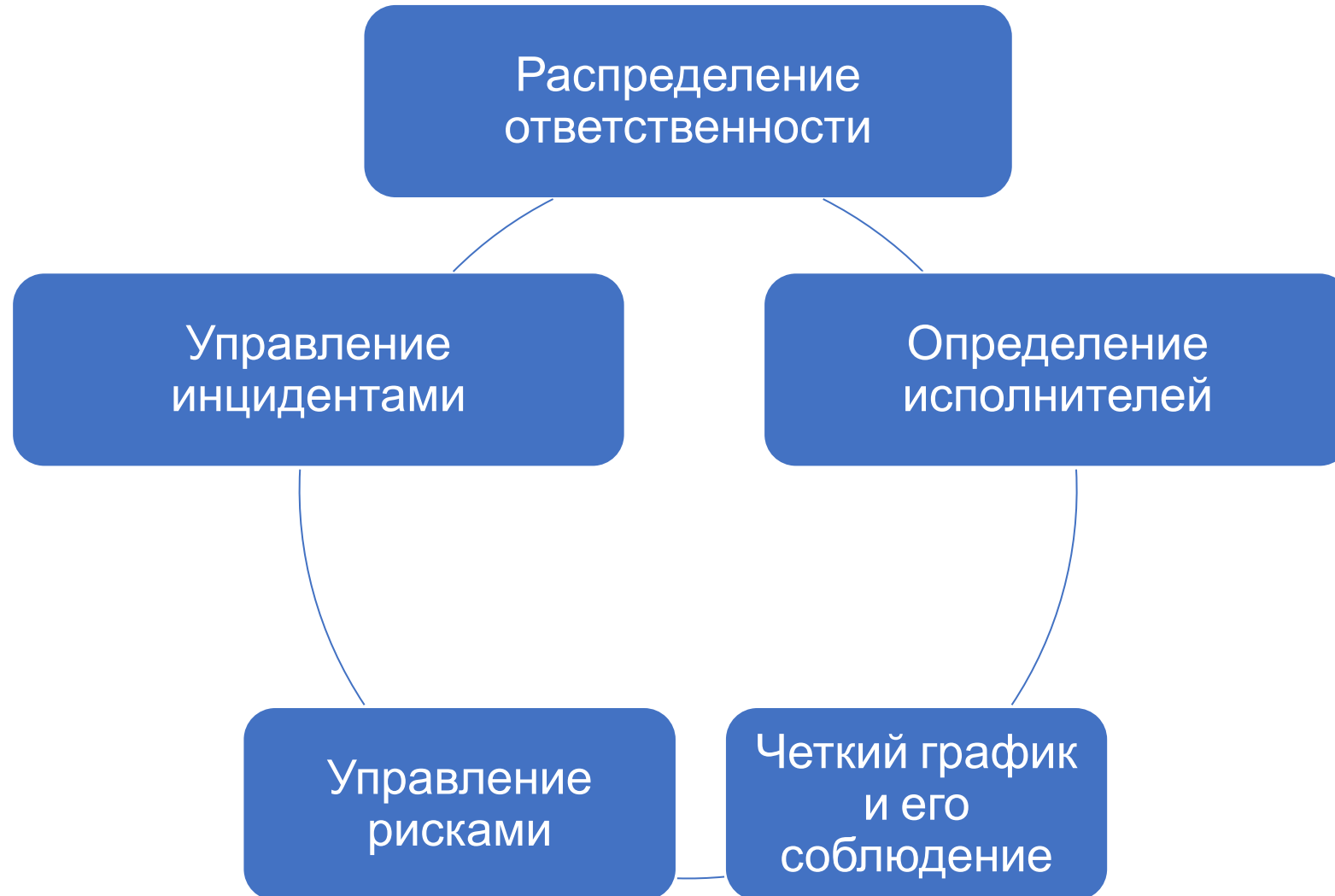


Чтобы команда была в курсе решенных и не решенных задач



Чтобы каждый член команды чувствовал ответственность за достижение цели

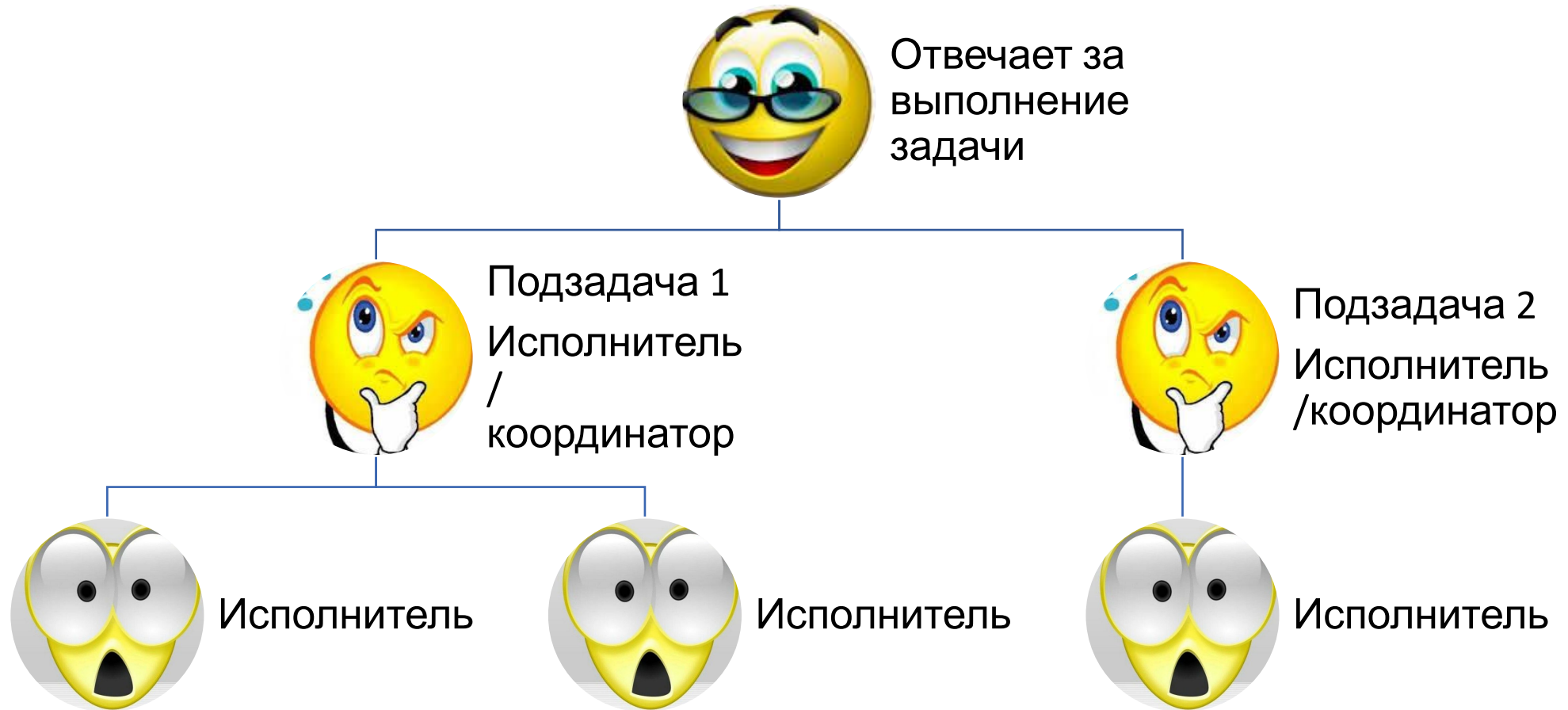
# Управленческие процессы



# Распределение ответственности. Матрица

Результат	Петя	Даша	Кирилл	Маша	Кристина
Выпуск бюллетеня	Консультирует		Информировать		Ответственная
Проведение круглого стола			Ответственный	Информировать	Консультирует
Подготовка волонтеров к мероприятию		Информировать		Ответственная	
Размещение информации на сайте школы	Информировать	Ответственная			Консультирует
Проведение обучения актива	Ответственный		Консультирует		

# Кто исполняет?



# План коммуникации

КТО?

ЧТО?

Когда  
?

Как?

# Управление рисками

**Влияние**

Катастрофическое 5	5	10	15	20	25
Значительное 4	4	8	12	16	20
Умеренное 3	3	6	9	12	15
Низкое 2	2	4	6	8	10
Незначительное 1	1	2	3	4	5
	Невероятно1	Слабое 2	Случайное 3	Вероятное 4	Частое 5

**Вероятность**

# Управление инцидентами

<b>Идентификатор инцидента</b>	<b>Описание инцидента</b>	<b>Выявил (ФИО)</b>	<b>Дата выявления</b>	<b>Принятые меры</b>	<b>Ответственный за устранение</b>	<b>Статус</b>	<b>Дата устранения</b>