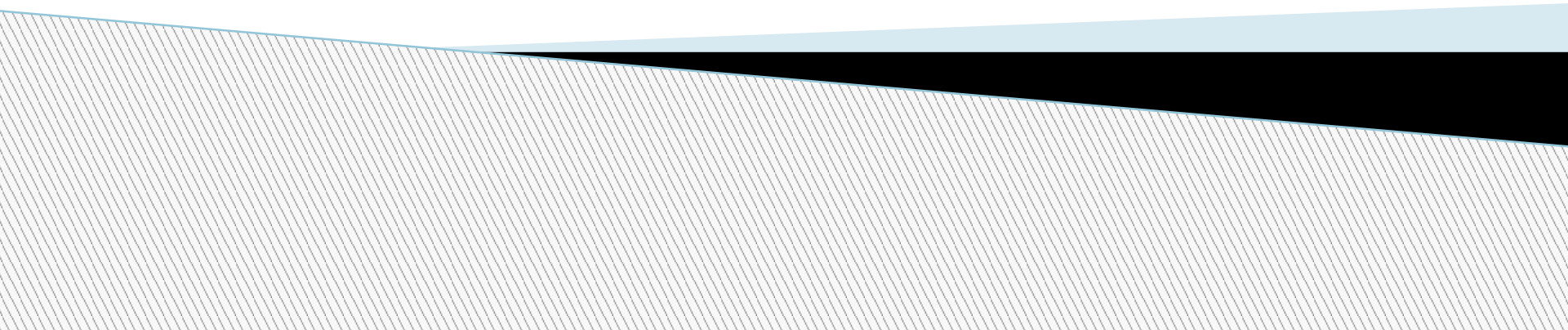


# Формирование бюджета по персоналу

Основа управленческого учета



# Основные принципы формирования бюджета по персоналу

- Доступность
  - Краткость
  - Точность информации
  - Обеспечение ежеквартального плана развития отделов
- 

# Изменение штатного расписания

НОВЫЕ должности/НОВЫЕ отделы							Принципиальное согласование
Наименование Должности	Наименование Отдела	Количество штатных единиц	Оклад, руб.	Мотивационная часть (премии, надбавки)	Обоснование	Наличие функциональных обязанностей	Принципиальное согласование
Продакт менеджер	Отдел продуктовой разработки	1	50000	50000 (ежеквартальная премия)	реализация нового проекта	нет	согласовано с Кудиновым
Редактор сайта	Отдел маркетинга	1	50000		зачем?	нет	согласовано с Шукиным

- Заполнение данной статьи расходов происходит **при создании НОВОЙ должности/НОВОГО отдела.**
- В обоснование указываем **зачем** вводим новую должность- **основная задача.**
- Если нет функциональных обязанностей – **согласования не будет!**
- Обязательно заполнять **вся** столбцы шаблона.

# Изменение штатного расписания

## ИЗМЕНЕНИЕ оклада, название должности, сокращение должности

Наименование должности	Наименование отдела	Количество штатных единиц	Оклад , руб.	Изменения ШР			Обоснование	Принципиальное согласование
				Оклад(старый), руб	Наименование должности (старое)	Сокращение должности		
младший программист	отдел развития Тула	1	25000	35000			Прием стажера	согласовано с Белобородовым
<b>Ведущий программист-разработчик</b>	отдел развития Тула	1	50000	45000	программист-разработчик		Увеличение нагрузки	согласовано с Щукиным
отдел маркетинга	<b>интернет-маркетолог</b>	1	50000			<b>Сокращение должности</b>	введение данной штатной единицы в новом отделе маркетинга UIS	согласовано с Щукиным

- Заполнение данной статьи расходов происходит при **изменение названия должности/оклада/сокращение должности.**
- Обязательно заполнять вся столбцы шаблона.

# Прием/перевод сотрудников

## Прием, перевод сотрудников

№ п/п	Отдел	Должность	ФИО сотрудника	Кол-во вакансий	Оклад, руб.	Мотивационная часть (премии, надбавки)	Срок подбора персонала/ перевода персонала	Рабочее место (оборудовано /не оборудовано)		Статус (прием/перевод)	Причина заполнения вакансии	Наличие в штате (нет/да)	Принципиальное согласование
								Компьютеры, оргтехника	Офисная мебель				
1	Отдел маркетинга UIS	интернет-маркетолог		1	50000		15.11.2015	нет компьютера	нет стола, стула	прием	зачем?	нет	согласовано с Щукиным
2	Отдел активных продаж Тула	Менеджер		1	25000	по Положению о премировании	ноябрь	оборудовано	нет стола	прием	зачем?	да	согласовано с Каспарсом
3	Отдел активных продаж	Ведущий специалист по работе с ключевыми клиентами	Иванов И.И.	1	25000	по Положению о премировании	01.11.2015	нет компьютера	нет стола, стула	перевод	зачем?	да	согласовано с Каспарсом
4	Отдел технической поддержки	инженер	Сидоров С.С.	1	25000		01.11.2015	нет компьютера	нет стола, стула	перевод	зачем?	нет	согласовано с Каспарсом

- Заполнение данной статьи расходов происходит при приеме нового сотрудника.
- При заполнении «Рабочее место оборудовано/не оборудовано» обязательное уточнение у Ушакова Дениса, Тихомировой Надежды.
- Обязательно заполнять вся столбцы шаблона.

# Дополнительные расходы на привлечение нового персонала

Дополнительные расходы на привлечение нового персонала						
№ п/п	Отдел	Должность	Источник привлечения	Сумма, руб.	Срок найма	Принципиальное согласование
1	Отдел маркетинга UIS	интернет-маркетолог	работный сайт НН.ru	8000	15.11.2015	согласовано с Щукиным

- Заполнение данной статьи расходов происходит при использовании какого-либо источника для привлечения персонала (работные сайты, листовки, баннеры, приведи друга и т.п.)
- Обязательно заполнять все столбцы шаблона.

# Обучение сотрудников/различные мероприятия

Обучение сотрудников, различные мероприятия(корпоратив, фитнес, спортивные мероприятия)

Должности сотрудников, наименование отдела	ФИО сотрудников/ кол-во чел	Тема обучения/ мероприятия	Форма проведения	Продолжительность	Сроки проведения	Стоимость, руб.	Место проведения мероприятия, название организации	Принципиальное согласование
Отдел маркетинга	3 чел.	Интернет-маркетинг: практический интенсив.	тренинг	2 дня	с19.11-20.11.15	15000	г. Москва, Кампус MBS	согласовано с Щукиным
Специалист по охране труда	Иванов И.И.	Стандарты по охране труда	очная	24 часа	с 05.11.2015 по 07.11.2015	2000	г. Тула, Учебный центр "Карьера" Красноармейский пр-т 7	согласовано с Щукиным
программист - разработчик	Иванов И.И.	квартальное совещание	выездная	1	30.11.2015	12000	Тула, «Некрасово»	согласовано с Щукиным

- Заполнение данной статьи расходов происходит при обучении сотрудников (курсы, тренинги, повышение квалификации, семинары) и проведения различных мероприятий (корпоратив, фитнес, спортивные мероприятия).
- Обязательно заполнять все столбцы шаблона.

# Дополнительные расходы на транспорт

## Дополнительные расходы (транспорт)

Отдел	Вид транспорта		Повод	День проведения	Сумма, руб	Место проведения и организатор	Принципиальное согласование
	личный автомобиль	наемный транспорт, название организации					
отдел развития Тула	Иванов И.И.		квартальное совещание	30.11.2015	1000	Тула, «Некрасово»	согласовано с Щукиным
отдел развития Тула	Петров П.П.		квартальное совещание	30.11.2015	1000	Тула, «Некрасово»	согласовано с Щукиным
отдел развития Москва		Газель "Автокласс"	квартальное совещание	30.11.2015	3000	Тула, «Некрасово»	согласовано с Щукиным

- Заполнение данной статьи расходов происходит **при организации различных мероприятий** с использованием транспорта.



# Премирование сотрудников/компенсация

## Премирование сотрудников, компенсация (поездка, выходные дни)

ФИО сотрудников или название отдела	Название проекта (акции)	Сроки реализации проекта / акции	Размер выплаты (сумма), руб.	Назначение выплаты (ежемесячная, ежеквартальная, разовая, за проект, акция)	Основание	Принципиальное согласование
Степанова А.А.	Премия за АХО	октябрь	1000	ежемесячная	служебная записка	согласовано с Абельцевым
Отдел продаж	По Положению о премировании	октябрь	по расчету	ежемесячная	отчет	согласовано с Каспарсом
Отдел активных продаж	По Положению о премировании	июль-сентябрь	по расчету	ежеквартальная	отчет	согласовано с Каспарсом
Николаев В.В.	сбор обратной связи по клиентам CoMagic	октябрь	1000	проект	служебное задание	согласовано с Щукиным
Петров В.В.	Внесение изменений в работу над релизом "Лидогенератор"	октябрь	1000	разовая	служебная записка	согласовано со Щукиным
Отдел продаж	АКЦИЯ "Холодные звонки"	март-октябрь	50000	Акция	отчет	согласовано со Щукиным
Иванов И.И.	Оформление номенклатуры дел за 2015	12.10.2015	2000	компенсация (поездка)	сведения о поездке	согласовано с Горбачевой
Петров В.В.	Проект "Внутреннее обучение"	25.10.2015	2500	компенсация (выходной день)	сведения о выходе в выходной день	согласовано со Щукиным
Отдел продаж	По Положению о премировании	15.10.2015	1000	компенсация (выходной день)	Отчет (столбец дополнительный коэффицент)	согласовано с Каспарсом

- Заполнение данной статьи расходов происходит с целью премирования сотрудников (разовая премия, премия за проект, ежемесячная премия, ежеквартальная премия, премия по Положению о премировании) и компенсации поездки, выходных дней за текущий период (факт).

# Командировки

## Командировки

ФИО сотрудника	Наименование отдела	Куда ( город, организация)	Содержание задания (цель)	Срок командировки	Основание (приказ, договор, проект и т.п.)	Сумма, руб	Принципиальное согласование
Петров В.В.	Отдел активных продаж	Санкт-Петербург	Участие в конференции	02.11-03.11.2015	приказ	15000	согласовано с Каспарсом
Иванов И.И.	Отдел развития Тула	Тула-Москва, Москва-Тула	поездка в офис	06.11.2015	сведения о поездке	1000	согласовано с Белобородовым

- Заполнение данной статьи расходов происходит при планировании командировок.
- Командировка компенсируется в следующем размере:
- Расчет суммы, руб. (однодневная командировка)=компенсация расходов за проезд/0,87
- Расчет суммы, руб. (более одного дня командировка)=(компенсация расходов за проезд+компенсация расходов за проживание+суточные)/0,87

# Работа в выходные дни

## Работа в выходные дни

Наименование отдела	ФИО сотрудника/кол-во чел	Количество часов в день	Обоснование	Период работы/дата	Сумма, руб.	Примечание	Принципиальное согласование
Отдел Консалтинга	2 чел	6	дежурство	ноябрь	15341		согласовано с Абельцевым
Отдел ДОУ	Волкова В.В.	8	Формирование номенклатуры дел	15.11.2015	1500		согласовано с Горбачевой
Отдел продаж	3 чел	8	дежурство	7,14,21,28.1 1.15	7500		согласовано с Каспарсом

- Заполнение данной статьи расходов происходит при планировании работы в выходные дни.
- Работа в выходные дни компенсируется в следующем размере:

### Расчет суммы компенсации

$$\begin{array}{l}
 \boxed{\text{Сумма компенсации сотруднику за 8 часов работы}} = \boxed{\text{Размер оклада}} / \boxed{\text{Количество рабочих дней в отчетном периоде}} * 2/0,87 \\
 \boxed{\text{Сумма компенсации сотруднику за неполный день работы}} = \boxed{\text{Размер оклада}} / \boxed{\text{Количество рабочих дней в отчетном периоде}} / 8 * \boxed{\text{Количество отработанных часов за день}} * 2/0,87
 \end{array}$$

# Сроки предоставления бюджета по персоналу

□ Сформированный Бюджет по персоналу предоставляется в Отдел кадрового делопроизводства

**22 числа текущего месяца**

по шаблону (дискZ/Отдел кадров/Шаблон бюджет по персоналу)

электронным сообщением

с обязательной защитой бюджета.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

**Вопросы?**

