

# ***Экономика.***

*Уроки 37-38. Фирма и труд*

---

# ПРОИЗВОДНЫЙ СПРОС

---

Особенностью рынков факторов производства является то, что ресурсы не поступают в личное потребление. Поэтому, в отличие от кривой спроса на товары и услуги, которая строится исходя из системы предпочтений отдельных индивидов, кривая спроса на ресурсы определяется объемами спроса, предъявляемыми фирмами. Спрос на факторы производства является производным спросом.

ПРОИЗВОДНЫЙ СПРОС- спрос на факторы производства, зависящий от спроса на товары и услуги, производимые фирмами, использующими эти факторы.

Например, спрос на хлопкоуборочные комбайны зависит от спроса на хлопок, который, в свою очередь, определяется спросом на хлопчатобумажные ткани. Виноград стоит дороже картофеля не потому, что первый выращивается на более дорогостоящих землях, а, наоборот, земля, пригодная для возделывания винограда, стоит дороже земли, используемой под картофель, вследствие более высокой цены винограда.



## СПРОС ФИРМЫ НА ТРУД

---

Спрос на труд предъявляют фирмы, а не отдельные индивиды. Поэтому особенности поведения и целеполагания фирмы играют здесь главную роль.

Спрос на труд представляет собой производный спрос, отличный от спроса на товар, выпускаемый фирмой, поскольку экономика нацелена, прежде всего, на удовлетворение потребностей людей в товарах и услугах, а работа в этих условиях выступает только как средство достижения определенного уровня благосостояния. Существует сильная зависимость между количеством и качеством товара, на который предъявляют спрос конечные потребители, и тем количеством и качеством труда, которое нанимает фирма. Такое переплетение двух рынков дает особые механизмы реализации рыночных структур.

Формирование спроса на труд подчинено главной цели фирмы — минимизировать издержки. Следовательно, соотношение количества нанимаемого труда и его денежная оплата относительно количества и денежной оплаты других факторов производства будут такими, чтобы совокупные издержки фирмы при этом оказались по возможности минимальными при данном выпуске. Другими словами, необходимо, чтобы используемые труд и другие ресурсы обеспечивали по крайней мере минимально эффективный выпуск.

Реализация спроса на труд предоставляет денежный доход работникам, служит для них источником получения других товаров и услуг, основой воспроизводства рабочей силы общества. Поэтому формирование спроса на труд является социальным вопросом, затрагивает проблему доходов и входит в сферу влияния экономической политики правительства. Это, в свою очередь, накладывает дополнительные ограничения на параметры поведения фирмы на рынке труда.

- 
- Спрос на труд рынка, отрасли, фирмы может быть проанализирован на трех уровнях:
  - 1. Чтобы проанализировать спрос на труд в одной отдельно взятой фирме, следует изучить, каким образом заработная плата, скажем, станочников воздействует на их занятость у одного определенного изготовителя самолетов.
  - 2. Для анализа воздействия роста заработной платы на занятость станочников во всей авиастроительной промышленности следует использовать кривую спроса отрасли.
  - 3. Чтобы увидеть, каким образом повышение заработной платы воздействует на весь рынок труда станочников во всех отраслях промышленности, где они используются, нам следует воспользоваться кривой спроса рынка.



## ПРЕДЛОЖЕНИЕ ТРУДА ДЛЯ ОТДЕЛЬНОЙ ФИРМЫ

Как правило, крупные отрасли экономики являются главными потребителями наемного труда определенной квалификации или специальности. К примеру, угольная промышленность — единственный работодатель для шахтеров, а на сталеваров предъявляет спрос металлургическая отрасль. В таких условиях кривая предложения труда будет иметь положительный (восходящий) наклон

*Чтобы нанять работника  
(особенно квалифицированного)  
надо предложить ему большую  
зарплату, чем конкуренты.*

# ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ТЕОРИИ И ПРАКТИКЕ

---

Во-первых, зарплата здесь трактуется расширительно. Под заработной платой понимаются все виды компенсаций, получаемых работником. Помимо основной зарплаты здесь учитываются отпускное пособие, пенсионные отчисления, которые вернутся к работнику в будущем, социальная и медицинская страховки, денежный эквивалент различных скрытых форм оплаты труда. В состав зарплаты труда экономическая теория включает все то, что в обыденном сознании мы считаем таковой, например, премии, гонорары и другие виды оплаты труда.

Во-вторых, упрощая и вместе с тем достигая большей строгости, теория оперирует ставкой заработной платы. Как правило, используется часовая ставка зарплаты. Это позволяет разграничить общий заработок и собственно уровень оплаты труда.

В-третьих, базовые модели строятся на основе зарплаты, очищенной от инфляции, то есть используется не номинальная, а реальная зарплата. И как всегда в микроэкономике зарплата как форма цены используется в качестве относительной величины.