



Взаимосвязь и взаимодействие
понятий «стимул»,
«стимулирование», «мотив»,
«мотивация» в процессе трудовой
деятельности персонала

Стимул -

все актуальные, имеющиеся в системе управления организацией материальные и морально-психологические ценности:
заработная плата, премии, участие в управлении, планирование карьеры, благодарности, награды, привилегии, льготы и т.д.

Стимулирование -

внешний по отношению к персоналу процесс управленческого воздействия, идущего от конкретного руководителя или органа управления и основывающегося, главным образом, на субъективной понимании системой управления этого воздействия, направленного на мотивы работника.

МОТИВ -

все актуальные потребности работника:
достижения, лидерство, достаток,
удовлетворение трудом, признание,
условия труда, профессиональное
обучение и т.п.



Мотивация -

реакция персонала на действия администрации.

Пороговое значение стимула-

уровень стимула по содержанию, величине и времени, который способен преодолеть безразличие работника и вызвать положительный отклик.

Мотивация и
стимулирование

Стимулы и мотивы по величине,
времени и содержанию
соответствуют требованиям,
необходимым для преодоления
порога безразличия персонала

Мотивационное ядро персонала организации -

это система стимулов и мотивов,
являющихся двигателем трудовой
деятельности персонала в данный
период жизни организации.

