

ОГБПОУ «КОСТРОМСКАЯ АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ».

КУРСОВАЯ РАБОТА

По дисциплине

«Менеджмент»

Тема: Лидерство, стиль и
эффективность.

Выполнила студентка 27
группы

Специальности 43.02.06

Садовникова Ева

СОДЕРЖАНИЕ

1. Три основных подхода к пониманию сути лидерства с позиции личных качеств, поведенческого и ситуационного подходов.
2. Анализ менеджмента организации в плане стиля руководства и лидерства.

ЦЕЛЬ РАБОТЫ:

- Изучение трех подходов к сути лидерства с позиции личных качеств, поведенческого и ситуационного подходов
- Анализ обзора исследований по стилю и лидерству
- Анализ стиля руководства на примере предприятий ОАО «ВМЗ» и ООО «Сибинпэкс»



ЛИДЕРСТВ

О

- это способность влиять на индивидуумов и группы людей, чтобы будить их работать для достижения целей.



ПОДХОД С ПОЗИЦИИ ЛИЧНЫХ КАЧЕСТВ

- Уровень интеллекта
- Знания
- Впечатляющая внешность
- Честность
- Здравый смысл
- Инициативность
- Высокая степень уверенности в себе

СИТУАЦИОННЫЕ ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА

- Ситуационная модель руководства Фидлера
- Подход Митчела и Хауса «путь – цель»
- Теория жизненного цикла Херси и Бланшара
- Модель принятия решений руководителем Врума-Йеттона

ПОВЕДЕНЧЕСКИЕ ТЕОРИИ ЛИДЕРСТВА

Автократичный руководитель – обладает достаточной властью, навязывает свою волю исполнителям.

Демократичный руководитель – дает полную свободу в принятии решений своим подчиненным.

ИССЛЕДОВАНИЕ КУРТА ЛЕВИНА. ТЕОРИЯ «Х» И «У».

- Авторитарное руководство
- Демократическое
руководство



ОАО «ВМЗ»

- У менеджеров среднего уровня нагрузка меньше, чем у менеджеров высшего уровня.
- Наибольшая нагрузка на технического директора
- Каждый работник действует по инструкции



ООО

«СИБИНПЭКС»

- Преувеличение власти руководителя над сотрудниками
- Руководителю характерны жесткие наказания
- Руководитель не осознает своей вспыльчивости
- Руководитель считает, что он всегда прав

ЗАКЛЮЧЕН ИЕ

Каждый руководитель выбирает свой путь управления компанией или ее звеном, то есть, каждому руководителю присущ его собственный, очень часто неповторимый, стиль руководства. Руководитель должен быть не только начальником, он должен быть лидером.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Веснин В.Р. Менеджмент для всех . - М.: Знание, 1994. - 173 с.
2. Кузьмин И. А. Психотехнология и эффективный менеджмент . - М.: Россмен, 1995. - 491 с.
3. Мескон М. Х. Основы менеджмента. - М.: Человек, 1995.- 275с.
4. Журнал-книга "Предприниматель", 3.1999.
5. И.Н.Герчикова "Менеджмент" , М-1994 ,издательское объединение "Юнити"
6. М.Вудкок, Д.Фрэнсис "Раскрепощенный менеджер"
7. Д.Трейси "Менеджмент с точки зрения здравого смысла", "Автор" 1993г
8. Ниссинен, Иоуко, Воутилайнен, Ээро "Время руководителя: эффективность использования".
9. "Карьера менеджера", Минск, "Парадокс", 1996
10. Обозов Н.Н., Щекин Г.В, "Психология работы с людьми", Киев, 1990.
11. <https://knowledge.allbest.ru>