



ОНЛАЙН ПРОГРАММА

# Культура Управлять

ПО ФОРМИРОВАНИЮ  
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ  
НАЧИНАЮЩИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
ОАО «РЖД»

для слушателей





# Содержание

⚓ От Проблемы к Идее

⚓ Участники

⚓ Концепция

⚓ **5** Причин Принять Участие

⚓ Дальнейшие Шаги

⚓ Проектная Команда



# От Проблемы к Идее

---

РАЗДЕЛ  
1

# Опрос Вовлеченности Молодых Работников

2020  
апрель



## ЗОНЫ ВНИМАНИЯ:

РУКОВОДСТВО  
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОБЩАЕТСЯ  
С СОТРУДНИКАМИ ОТКРЫТО  
И ИСКРЕННЕ

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ЧЕТКО И  
СВОЕВРЕМЕННО  
ОБОЗНАЧАЕТ МОИ РАБОЧИЕ  
ЗАДАЧИ

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНИТ  
МОИ УСПЕХИ В РАБОТЕ,  
ОТМЕЧАЕТ ЗАСЛУГИ

Зона риска – 0 - 56%

Нейтральная зона – 56 - 77%

Зона результативности – 77 - 100%

**56**  
Блок «Руководство»

**%**

**53**  
**%**

**66**  
**%**

**54**  
**%**

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПООЩРЯЕТ  
МОЕ СТРЕМЛЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО  
РАЗВИВАТЬСЯ, ОРИЕНТИРУЕТ НА  
ПОЛУЧЕНИЕ НОВЫХ ЗНАНИЙ,  
НАВЫКОВ

**54**  
**%**

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ  
СОДЕЙСТВУЕТ МОЕМУ  
КАРЬЕРНОМУ РОСТУ

**49**

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПООЩРЯЕТ  
ВНЕСЕНИЕ МНОЮ ПРЕДЛОЖЕНИЙ  
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ  
РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ

**57**  
**%**

# Социологическое 2019 Исследование Молодежи



ФАКТОРЫ, **ПОВЫШАЮЩИЕ**  
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И  
ЛОЯЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ:

- ⚓ **ПРИЗНАНИЕ И ПОДДЕРЖКА**  
СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА  
(КАЧЕСТВЕННАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ)
- ⚓ **РАЗВИТИЕ** ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
КОМПЕТЕНЦИЙ
- ⚓ **ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ**  
**ОБЩЕНИЯ** МЕЖДУ  
РУКОВОДИТЕЛЯМИ И  
ПОДЧИНЕННЫМИ

ФАКТОРЫ, **ПОНИЖАЮЩИЕ**  
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И  
ЛОЯЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ:

- ⚓ **ЖЕСТКИЙ СТИЛЬ**  
РУКОВОДСТВА
- ⚓ **НЕЭФФЕКТИВНАЯ**  
СИСТЕМА АДАПТАЦИИ
- ⚓ **ОТСУТСТВИЕ ЭКСПЕРТА /**  
**ПОДДЕРЖИВАЮЩЕГО**  
РУКОВОДИТЕЛЯ



## Цели

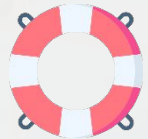
обучение базовым техникам, для  
формирования  
зрелой управленческой культуры  
компании



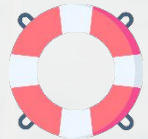
интеграция  
эффективных инструментов  
управленческой деятельности в  
повседневную практику

# Личные Показатели Эффективности слушателей

---



**100 % посещаемость**



**освоение и внедрение в повседневную практику инструменты управленческой деятельности**



**сформированные пары «эксперт-слушатель»**



**уровень остаточных знаний не менее 60% по истечению трех месяцев**



# Участники

---

РАЗДЕЛ 2



## СЛУШАТЕЛИ

50 чел.

### РУКОВОДИТЕЛИ ОПЕРАЦИОННОГО УРОВНЯ\*

- Руководители и заместители руководителей служб (самостоятельных отделов) структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»;
- Руководители и заместители руководителей отделов (секторов) структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители и заместители руководителей структурных подразделений региональных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО (линейные предприятия);
- Руководители и заместители руководителей отделов (секторов) структурных подразделений региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД»;
- Сотрудники, состоящие в кадровом резерве;
- Специалисты без формального признака руководства, но имеющие управленческий функционал



## ЭКСПЕРТЫ

6 чел.

### РУКОВОДИТЕЛИ ТАКТИЧЕСКОГО УРОВНЯ\*

- Руководители и заместители руководителей структурных (в том числе региональных) подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители управлений (служб, самостоятельных отделов) филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители региональных центров структурных подразделений и подразделений аппарата управления ОАО «РЖД»;
- Руководители и заместители руководителей отделов (самостоятельных секторов) подразделений аппарата управления ОАО «РЖД»;
- Заместители руководителей управлений (служб, самостоятельных отделов) филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители и заместители руководителей отделов (секторов) филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО



# Концепция

---

РАЗДЕЛ 3

# Структура Программы

Проведение - июнь-июль 2021

**ПН**

— Установочная встреча с экспертом

**СР**

< Домашнее задание;  
Промежуточная встреча с экспертом

**ПТ**

< Домашнее задание;  
Финальная встреча с экспертом

25.05. – 27.05.

предстартовая  
подготовка

регулярные  
встречи с  
экспертами,  
спикерами

01.06. – 23.06.

изучение теории

выполнение  
домашних  
заданий

ведение  
дневника  
рефлексии

сессии  
обратной связи

30.06.

итоговое  
эссе

1 эксперт = 1 инструмент = 1 неделя  
2 встречи = 2,5 ч. за 1 неделю  
+

поддержка/консультации в чате поддержки  
(на протяжении 7 недель)



общий чат  
участников

# Темы Образовательной Программы



HR-СТРАТЕГИЯ ОАО «РЖД».  
ЗНАЧЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ  
ПОЛИТИКИ В КОМПАНИИ

спикер



ИННОВАЦИОННОЕ  
РАЗВИТИЕ ОАО «РЖД»

спикер



ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ И ОЦЕНКА  
ЭФФЕКТИВНОСТИ

эксперт



ПЛАНИРОВАНИЕ  
И РАССТАНОВКА  
ПРИОРИТЕТОВ

эксперт



ФОРМИРОВАНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

эксперт



МОТИВАЦИЯ  
ПЕРСОНАЛА

эксперт



ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
И ВНУТРЕННИЕ РЕСУРСЫ  
РУКОВОДИТЕЛЯ



ОБУЧЕНИЕ В  
ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ  
ЖИЗНИ

эксперт



1

неделя

=

1

тема

# Экспертные области экспертов\*



ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ И ОЦЕНКА  
ЭФФЕКТИВНОСТИ

Давоян Карен



ПЛАНИРОВАНИЕ  
И РАССТАНОВКА  
ПРИОРИТЕТОВ

Антонов Егор



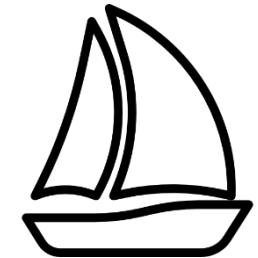
ФОРМИРОВАНИЕ  
ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

Иошина Ирина



МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Пониматко Иван



ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ  
И ВНУТРЕННИЕ РЕСУРСЫ  
РУКОВОДИТЕЛЯ

Тарасенко Ирина



ОБУЧЕНИЕ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ  
ЖИЗНИ

Григорчук Николай

\* по результатам анкет

## ФОРМАТЫ

---



Диалоги  
об управлении  
и лидерстве



Мастерские от  
экспертов



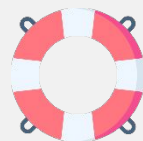
Общий чат  
участников



Самостоятельное  
дистанционное  
обучение

## ПЛАТФОРМЫ

---



Платформа  
видеоконференций  
ZOOM

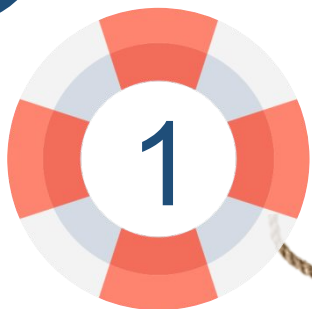


СДО РЖД,  
СДО КУ



Электронная  
библиотека  
КУ РЖД

# 5 Причин Принять Участие в Программе



получить поддержку  
в период  
адаптации



получить знания  
от опытных  
и успешных экспертов



сформировать  
личный бренд



развить личностные  
качества  
и управленческие  
компетенции



расширить круг  
профессиональных  
контактов

# ? Что Получают Лучшие



**Рекомендации на обучение в Корпоративном университете РЖД**  
программы развития, реализуемые ЦМП,  
программы развития кадрового резерва,  
ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД»



**Поощрение специальными памятными подарками/сертификатами участника программы «Культура управлять»**



**Возможность принять участие в программе в качестве эксперта**



**Публичное признание вклада в корпоративных СМИ и социальных сетях**



# Проектная Команда

Зимницкая Анастасия – начальник сектора

8-923-274-31-35

Власова Екатерина – ведущий специалист сектора

8-923-326-37-22

Сухачёв Виталий – специалист сектора

8-908-220-21-62



**Instagram**

[https://instagram.com/molodezh\\_kraszhd?igshid=1nedg1tt5c2e0](https://instagram.com/molodezh_kraszhd?igshid=1nedg1tt5c2e0)



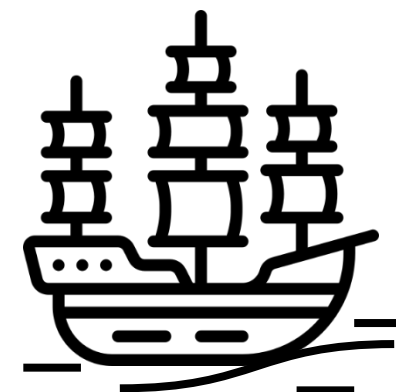
**В контакте**

<https://vk.com/youngkraszd>



**Telegram**

[https://t.me/molodezh\\_kraszhd](https://t.me/molodezh_kraszhd)



**Komanda2030**

[instagram.com/komanda2030](https://www.instagram.com/komanda2030)



**Komanda2030**

[vk.com/youngkraszd](https://vk.com/youngkraszd)



**Komanda2030**

[facebook.com/komanda2030](https://www.facebook.com/komanda2030)