



ОНЛАЙН ПРОГРАММА

Культура Управлять

ПО ФОРМИРОВАНИЮ
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
НАЧИНАЮЩИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОАО «РЖД»

для слушателей



КОМАНДА
2030



Содержание

⚓ От Проблемы к Идее

⚓ Участники

⚓ Концепция

⚓ **5** Причин Принять Участие

⚓ Дальнейшие Шаги

⚓ Проектная Команда



От Проблемы к Идее

РАЗДЕЛ
1

Опрос Вовлеченности Молодых Работников

2020
апрель



ЗОНЫ ВНИМАНИЯ:

РУКОВОДСТВО
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ОБЩАЕТСЯ
С СОТРУДНИКАМИ ОТКРЫТО
И ИСКРЕННЕ

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ЧЕТКО И
СВОЕВРЕМЕННО
ОБОЗНАЧАЕТ МОИ РАБОЧИЕ
ЗАДАЧИ

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ЦЕНИТ
МОИ УСПЕХИ В РАБОТЕ,
ОТМЕЧАЕТ ЗАСЛУГИ

Зона риска – 0 - 56%

Нейтральная зона – 56 - 77%

Зона результативности – 77 - 100%

56
Блок «Руководство»

%

53
%

66
%

54
%

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПООЩРЯЕТ
МОЕ СТРЕМЛЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНО
РАЗВИВАТЬСЯ, ОРИЕНТИРУЕТ НА
ПОЛУЧЕНИЕ НОВЫХ ЗНАНИЙ,
НАВЫКОВ

54
%

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ
СОДЕЙСТВУЕТ МОЕМУ
КАРЬЕРНОМУ РОСТУ

49

МОЙ РУКОВОДИТЕЛЬ ПООЩРЯЕТ
ВНЕСЕНИЕ МНОЮ ПРЕДЛОЖЕНИЙ
ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ
РАБОЧИХ ПРОЦЕССОВ

57
%

Социологическое 2019 Исследование Молодежи



ФАКТОРЫ, **ПОВЫШАЮЩИЕ**
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И
ЛОЯЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ:

- ⚓ **ПРИЗНАНИЕ И ПОДДЕРЖКА**
СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА
(КАЧЕСТВЕННАЯ ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ)
- ⚓ **РАЗВИТИЕ** ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КОМПЕТЕНЦИЙ
- ⚓ **ДЕМОКРАТИЧЕСКИЙ СТИЛЬ**
ОБЩЕНИЯ МЕЖДУ
РУКОВОДИТЕЛЯМИ И
ПОДЧИНЕННЫМИ

ФАКТОРЫ, **ПОНИЖАЮЩИЕ**
УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ И
ЛОЯЛЬНОСТЬ КОМПАНИИ:

- ⚓ **ЖЕСТКИЙ СТИЛЬ**
РУКОВОДСТВА
- ⚓ **НЕЭФФЕКТИВНАЯ**
СИСТЕМА АДАПТАЦИИ
- ⚓ **ОТСУТСТВИЕ ЭКСПЕРТА /**
ПОДДЕРЖИВАЮЩЕГО
РУКОВОДИТЕЛЯ



Цели

обучение базовым техникам, для
формирования
зрелой управленческой культуры
компании



интеграция
эффективных инструментов
управленческой деятельности в
повседневную практику

Личные Показатели Эффективности слушателей



100 % посещаемость



освоение и внедрение в повседневную практику инструменты управленческой деятельности



сформированные пары «эксперт-слушатель»



уровень остаточных знаний не менее 60% по истечению трех месяцев



Участники

РАЗДЕЛ 2

СЛУШАТЕЛИ

50 чел.

РУКОВОДИТЕЛИ ОПЕРАЦИОННОГО УРОВНЯ*

- Руководители и заместители руководителей служб (самостоятельных отделов) структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»;
- Руководители и заместители руководителей отделов (секторов) структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители и заместители руководителей структурных подразделений региональных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО (линейные предприятия);
- Руководители и заместители руководителей отделов (секторов) структурных подразделений региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД»;
- Сотрудники, состоящие в кадровом резерве;
- Специалисты без формального признака руководства, но имеющие управленческий функционал



ЭКСПЕРТЫ

6 чел.

РУКОВОДИТЕЛИ ТАКТИЧЕСКОГО УРОВНЯ*

- Руководители и заместители руководителей структурных (в том числе региональных) подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители управлений (служб, самостоятельных отделов) филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители региональных центров структурных подразделений и подразделений аппарата управления ОАО «РЖД»;
- Руководители и заместители руководителей отделов (самостоятельных секторов) подразделений аппарата управления ОАО «РЖД»;
- Заместители руководителей управлений (служб, самостоятельных отделов) филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО;
- Руководители и заместители руководителей отделов (секторов) филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», ДЗО



Концепция

РАЗДЕЛ 3

Структура Программы

Проведение - июнь-июль 2021

- ПН** — Установочная встреча с экспертом
- СР** < Домашнее задание; Промежуточная встреча с экспертом
- ПТ** < Домашнее задание; Финальная встреча с экспертом



Темы Образовательной Программы



HR-СТРАТЕГИЯ ОАО «РЖД».
ЗНАЧЕНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ
ПОЛИТИКИ В КОМПАНИИ

спикер



ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ И ОЦЕНКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ

эксперт



ФОРМИРОВАНИЕ
ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

эксперт



ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ВНУТРЕННИЕ РЕСУРСЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ



ИННОВАЦИОННОЕ
РАЗВИТИЕ ОАО «РЖД»

спикер



ПЛАНИРОВАНИЕ
И РАССТАНОВКА
ПРИОРИТЕТОВ

эксперт



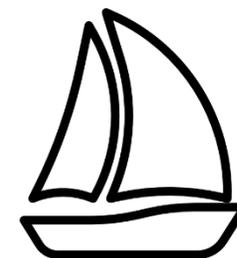
МОТИВАЦИЯ
ПЕРСОНАЛА

эксперт



ОБУЧЕНИЕ В
ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ
ЖИЗНИ

эксперт



1

неделя

=

1

тема

Экспертные области экспертов*



ЦЕЛЕПОЛАГАНИЕ И ОЦЕНКА
ЭФФЕКТИВНОСТИ

Давоян Карен



ПЛАНИРОВАНИЕ
И РАССТАНОВКА
ПРИОРИТЕТОВ

Антонов Егор



ФОРМИРОВАНИЕ
ЭФФЕКТИВНОЙ КОМАНДЫ

Иошина Ирина



МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Пониматко Иван



ЛИЧНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ВНУТРЕННИЕ РЕСУРСЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ

Тарасенко Ирина



ОБУЧЕНИЕ В ТЕЧЕНИЕ ВСЕЙ
ЖИЗНИ

Григорчук Николай

* по результатам анкет

ФОРМАТЫ



Диалоги
об управлении
и лидерстве



Мастерские от
экспертов



Общий чат
участников



Самостоятельное
дистанционное
обучение

ПЛАТФОРМЫ



Платформа
видеоконференций
ZOOM



СДО РЖД,
СДО КУ



Электронная
библиотека
КУ РЖД

5 Причин Принять Участие в Программе



получить поддержку
в период
адаптации



получить знания
от опытных
и успешных экспертов



сформировать
личный бренд



развить личностные
качества
и управленческие
компетенции



расширить круг
профессиональных
контактов

? Что Получают Лучшие



Рекомендации на обучение в Корпоративном университете РЖД
программы развития, реализуемые ЦМП,
программы развития кадрового резерва,
ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД»



Поощрение специальными памяtnыми подарками/сертификатами участника программы «Культура управлять»



Возможность принять участие в программе в качестве эксперта



Публичное признание вклада в корпоративных СМИ и социальных сетях

Проектная Команда

Зимницкая Анастасия – начальник сектора

8-923-274-31-35

Власова Екатерина – ведущий специалист сектора

8-923-326-37-22

Сухачёв Виталий – специалист сектора

8-908-220-21-62



Instagram

https://instagram.com/molodezh_kraszhd?igshid=1nedg1tt5c2e0



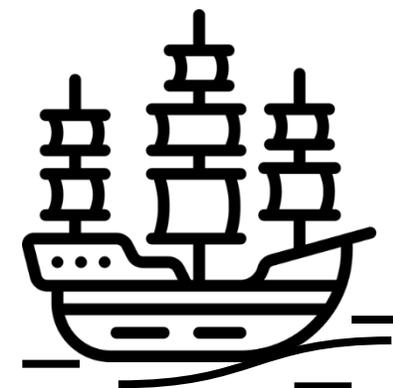
В контакте

<https://vk.com/youngkraszd>



Telegram

https://t.me/molodezh_kraszhd



Komanda2030

[instagram.com/komanda2030](https://www.instagram.com/komanda2030)



Komanda2030

vk.com/youngkraszd



Komanda2030

[facebook.com/komanda2030](https://www.facebook.com/komanda2030)