

ПРЕЗЕНТАЦИЯ КОМПАНИИ ООО
«НАСТАВНИК»



О КОМПАНИИ:

ООО «Наставник» – это частное агентство занятости, имеющее, аккредитацию в Рос.Труде и оказывающее услуги по подбору и предоставлению персонала.

Начав в 2002 году свою работу с консультации граждан в области трудового законодательства и трудовой миграции, сегодня наша Компания успешно предлагает свои услуги в области аутстаффинга, аутсорсинга, подбора и предоставления (лизинга) высококвалифицированного рабочего персонала.

Являясь стабильной, обладающей отличной репутацией среди заказчиков и партнеров консалтинговой Компанией, мы строим свою работу на внимательном отслеживании тенденций рынка и глубоком понимании потребностей бизнеса.

Услуги в области лизинга персонала - это всегда нечто большее, чем простое сокращение расходов.

Понимание этого позволяет Компании ООО "Наставник" удерживать стабильно прочное положение в условиях конкурентной борьбы и открывать клиенту доступ к наиболее технологичным и выгодным ресурсам.



НаставникЪ

Наша компания «Наставник» за все годы существования успела успешно заключить более 1100 договоров на оказания услуг. В нашем портфеле более 900 довольных клиентов, которые получили качественно оказанную услугу.

Наши специалисты смогут найти подход к каждому клиенту. Стоимость на аутсорсинг персонала, рекрутинг, помощь с трудоустройством и на остальные наши услуги остаются самые демократичные и доступные в Санкт-Петербурге.

Наша компания осуществляет подбор персонала в СПб, гарантируя:

- внимательное изучение потребностей работодателя;
- быстрое нахождение ответственных и компетентных специалистов, соответствующих требованиям работодателя;
- исполнение обязательств точно в срок.





15 лет стабильной работы компании «АСТ» на рынке ИТ



География проектов – 45 регионов РФ



Более 200 сертификатов различных вендоров подтверждают квалификацию персонала



Мультивендорная поддержка ПО и оборудования



Деятельность осуществляется на основании лицензий ФСБ России и ФСТЭК России



Собственные представительства и широкая партнерская сеть в регионах России и странах СНГ



Система менеджмента качества соответствует ISO 9001:2008 ГОСТ РВ 0015-002-2012



Система управления информационной безопасностью соответствует ГОСТ Р ИСО/МЭК 27001-2006

Наши успехи

2011-2012

SANDOZ
Затраты на PR услуги **-30%**

syngenta

Затраты на транспортные услуги **-7%**

Затраты на расходные материалы для торговых сетей:

ЗЕЛЬДОРАДО **-10%**

МАГНИТ **-5%**

Затраты на расходные материалы для сетей:

366 **-15%**

Розничная сеть
МТС **-25%**

PIZZA KING **-30%**

Шоколадница **-15%**

2013-2014

Расходы на мобильную связь, такси и аутстаффинг:
Moët Hennessy **-30%**

LV **-40%**

re.Store

Расходы на: строительство новых магазинов **-10%**
travel-услуги **-15%**
услуги связи **-33%**



Расходы на товары для офиса **-12%**

AGC

Затраты на: услуги связи **-40%**
аутстаффинг **-5%**
спецодежду **-15%**
деловые поездки **-11%**

X5RETAILGROUP

Выявили потенциал **-11%** годовых затрат на некоммерческие закупки

syngenta

Расходы на мобильную связь **-32%**

SCANMARKET

Получили статус официального партнера, начали внедрять инструмент e-sourcing

2015-2016

X5RETAILGROUP

Затраты на поставки сканеров **-46%**

KNAUF INSULATION

Затраты на мобильную связь **-50%**

Moët Hennessy

Автоматизировали процесс закупок, совокупные затраты на закупки **-14%**

re.Store

Расходы на: спотовые закупки для IT и маркетинга **-15%**
обслуживание IT оборудования **-35%**

ИЛЬ ДЕ БОТЭ

Внедрили e-sourcing, затраты на складские услуги **-36%**

AGC
ASANI GLASS

Сократили затраты на сервис покопийной печати **-36%**

2017-2018

Bonduelle

Сократили затраты на мобильную связь **-47%**

МОСИНЖПРОЕКТ
РАСХОДНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Оптимизировали процесс планирования и организации закупок по 223-ФЗ, потенциал сокращения сроков поставки с 96 до 47 дней

LVMH
PARFUMS & COSMETICS

Автоматизировали процесс закупок

АГРОТЕРРА

Выявили потенциал сокращения затрат **-15%**, запасов **-50%**

GR
GROUPE ROCHER

Сократили затраты на сервис покопийной печати **-23%**

HOME CREDIT BANK

Разработали глобальную политику по закупкам

FM LOGISTIC

Провели диагностику закупочного процесса



наши услуги:

- ***АУТСОРСИНГ***

- Способ выполнения работ на площадке клиента, при котором ООО «Наставник» находит персонал, оформляет его к себе в штат и управляет подобранными сотрудниками. Вы просто заключаете договор и получаете желаемый результат.

- ***АУТСТАФФИНГ***

- Легальное выведение персонала за штат компании Клиента, при котором сотрудники продолжают выполнять свои трудовые функции на объекте клиента, но обязанности официального работодателя переходят под ответственность ООО «Наставник».

- ***РЕКРУТИНГ***

- -это подбор профессиональным агентом персонала в штат компании клиента.



Обращение предприятий к услугам ООО "Наставник" — оптимальный путь к решению задач:

1

Сокращения административных расходов – на содержание кадровой службы, оптимизация налоговых и иных обязательных отчислений, уменьшение рисков, связанных с деятельностью работников.

2

Экономии за счёт возможности выводить персонал когда необходимо – отсутствие отпусков и больничных, исключение сезонных простоев и сбоев в период пиковых нагрузок.

3

Снижения производственных расходов – путём привлечения квалифицированных и замотивированных сотрудников, предоставляемых «СТС Групп»; за счёт использования систем детального контроля, анализа и отчётности, на которых мы строим свою работу.

ЧТО ПЕРЕДАЮТ НА АУТСОРСИНГ:



- бухгалтерский учет и расчет налогов
- юридическое обеспечение деятельности
- расчет заработной платы сотрудников
- управление персоналом
- информационные системы и управление базами данных
- маркетинговые коммуникации и связи с общественностью
- управление проектами от разработки до реализации
- вопросы экономической и информационной безопасности
- управление логистикой и доставкой
- производство
- сборка и тестирование
- уборка и обслуживание
- управление транспортом, его техническое обслуживание и ремонт (воздушные и морские суда, автомобильный, железнодорожный транспорт)

- 1) Обращение в ООО «Наставник».
- 2) Встреча с клиентом и осмотр площадки выполнения работ.
- 3) Формирование коммерческого предложения.
- 4) Согласование и подписание договора.



Что получает клиент

- Подбор необходимого количества персонала в сжатые сроки.
- Сопровождение проекта штатным инженером по охране труда, оформление медицинских книжек необходимых допусков.
- Персонального менеджера обеспечивающего организованный вывод сотрудников на объект и эффективное управление их работой.
- Продуманную адаптацию и мотивацию рабочего персонала.
- Поддержание необходимой численности сотрудников на объекте и при необходимости замену рабочего персонала в срок до 2 часов.
- Ведение кадрового делопроизводства, учет отработанного времени, расчет заработной платы, отчисление установленных налогов.

Схема аутсорсинга персонала



- 5) Предоставление необходимого количества персонала.
- 6) Администрирование проекта персональным менеджером.
- 7) Получение клиентом желаемого результата.

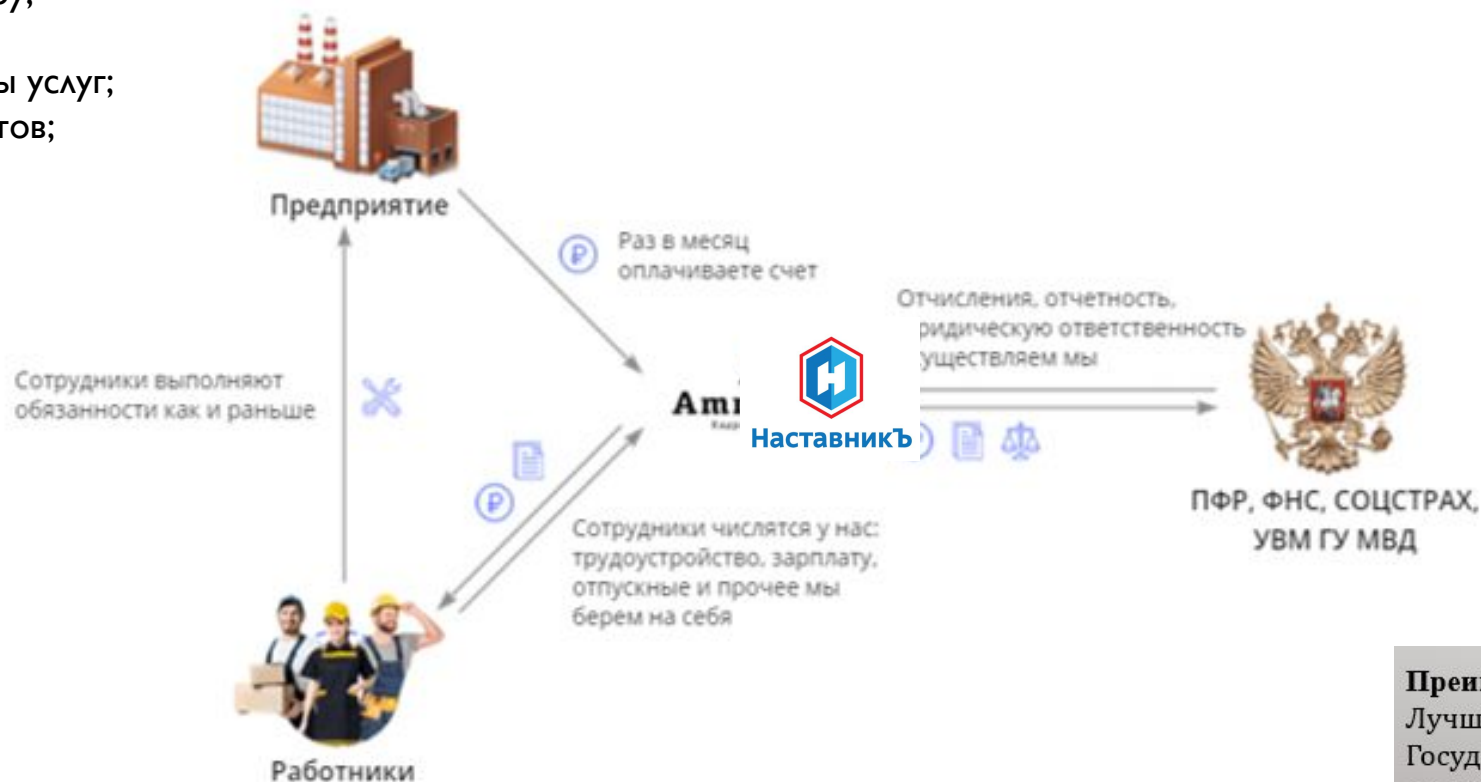
Преимущества услуги

- Лучшее соотношение цена - качество.
- Государственная аккредитация как Частное агентство занятости (№А-587 от 13 апреля 2017 года).
- Наличие профессиональной ERP-системы, повышающей эффективность управления проектами. Данная система доступна клиенту в режиме 24/7.
- Возможность привлечения иностранного персонала без посредников (собственный офис в Киргизии, представители в Узбекистане, лицензия на международное трудоустройство).
- Автоматизированный учет рабочего времени (IVR, NFC, биометрия).
- Персонал застрахован от несчастных случаев на производстве.

Что передают на аутстаффинг:

- работающих по временному трудовому договору;
- разнорабочих;
- работников сферы услуг;
- трудовых мигрантов;
- и др.

Схема аутстаффинга персонала:



Преимущества услуги :

Снижение штатной численности при сохранении фактического количества работающего персонала на объекте клиента.
Своевременно и легально оформленных иностранных сотрудников.
Отсутствие рисков получения штрафов и санкций за кадровые нарушения.
Отличный сервис и индивидуальный подход.
Ведение кадрового делопроизводства, учет отработанного времени, расчет заработной платы, отчисление установленных налогов.
Возможность сконцентрироваться на ключевых функциях и отдать не профильные функции квалифицированному провайдеру.

Преимущества услуги :

Лучшее соотношение цена - качество.
Государственная аккредитация как Частное агентство занятости (№А-587 от 13 апреля 2017 года).
Наличие профессиональной ERP-системы повышающей эффективность управления проектами. Данная система доступна клиенту в режиме 24/7.
Бесплатная правовая поддержка при работе с иностранцами.
Возможность работы по упрощенной системе налогообложения.
Старт проекта за три рабочих дня.

- 1) Обращение в ООО «Наставник».
- 2) Формирование коммерческого предложения.
- 3) Согласование и подписание договора.
- 4) Администрирование проекта персональным менеджером.
- 5) Оформление сотрудников в штат АКМЭ.
- 6) Оплата услуги после сверки.
- 7) Получение клиентом желаемого результата.

Рекрутинг:



Часто за услугами по предоставлению персонала обращаются компании, которым необходимо:

- ✓ Провести сезонную распродажу, рекламную акцию или конференцию.
- ✓ Помочь с внедрением новых услуг или систем на производстве.
- ✓ Снизить нагрузку на основной персонал во время производственных «пиков».
- ✓ Доверить работу сотрудника, ушедшего в отпуск, в декрет или уехавшего в командировку.
- ✓ Нанять временный персонал также могут организации, ограниченные в возможностях расширения штата. При этом ООО «Наставник» берет на себя ответственность за выплату

Мы тщательно изучаем специфику работы компании, а затем осуществляем подбор работников в соответствии с требованиями. Работая с компанией ООО «Наставник», клиент получит необходимых сотрудников для временной работы в самое ближайшее время.

Преимущества услуги

Более 9 лет наша компания занимается подбором сотрудников для различных организаций. Обращаясь к нам, клиент может нанять временный персонал для любого вида работ.

Перед заказчиком в этот момент открываются следующие возможности для бизнеса:

- 1) Экономия времени – работодателю не придется тратить время на поиск квалифицированного персонала. Это значит, что ваш бизнес не будет простаивать ни минуты.
- 2) Экономия средств – наша компания избавит заказчика от решения формальных вопросов, связанных с оформлением сотрудника в штат. К тому же, если объем работы невелик, то платить зарплату постоянному работнику нет смысла.
- 3) Опыт специалистов – персонал, предоставленный нашей фирмой, обладает нужной квалификацией и практическим опытом.-

Будем рады сотрудничеству!

Свяжитесь с нами:

8 (812) 271-5513

Получите профессиональную консультацию

Сэкономьте время и деньги на закупках

E-mail: info@nastavnikspb.ru

- Описание выполненных проектов:
 - preca.ru/projects/



НаставникЪ

191024, Санкт-Петербург, ст.м. «Пл. Александра Невского», Невский пр. 139 офис. 9А