

***Нетрадиционные  
формы мотивации  
персонала***

**Патернализм**

Выполнила студентка 340 гр.  
Устинова Елена

Мотивация - комплексное воздействие на трудовое поведение человека с целью достижения индивидуальных или общественных целей.



# Патернализм

*(забота о работнике)*

*Это особый способ организации атмосферы компании, при котором делается акцент на неформальные отношения, широкий перечень возможностей для личного общения между сотрудниками, руководитель становится почитаемым «главой семьи», принимающим на себя ответственность за проблемы и трудности подчиненных. Широко используются натуральные стимулы и социальные гарантии, руководители выращиваются*



# Патернализм

*Создание чувства общности с предприятием, как со своей семьей: возможность общения с руководством, в том числе и в непринужденной обстановке, по желанию и по инициативе т.д.*



## *Черты патернализма в организации:*

- Неформальные отношения;
- Руководитель – «глава семейства»;
- Основными стимулами к труду являются доброжелательные и неформальные отношения между менеджментом и рядовыми работниками;
- Возможность внутрифирменного карьерного роста.

# **Трудности:**

- **стратегию заботы о сотрудниках очень сложно реализовать в крупных (более 200 человек) коллективах;**
- **патернализм трудно применять в компаниях промышленного типа, где самое важное - выпуск качественной продукции, обеспечить который может только строгость соблюдения технологии и выполнение определенных процедур;**
- **этот вид стимулирования плохо «воспроизводится».**

# Стиль патерналистского руководства определяют такие

- **Слова и выражения:**
- постоянно дает советы;
- выполняет обязательства;
- ожидает слепой лояльности;
- отцу (матери) лучше знать;
- снисходительно ставит требования;
- ревностно отстаивает прерогативы;
- руководит, проявляя воодушевленный энтузиазм;
- руководит толпой;
- заставляет чувствовать себя виновными всех, кто с ним не согласен; мученик; моралист;
- любит поучать;
- сторонник предписаний;
- отстаивает "добродетели";
- воспринимает конфиденциально изложенную несогласие, но не терпит публичных возражений

***Спасибо за внимание***

