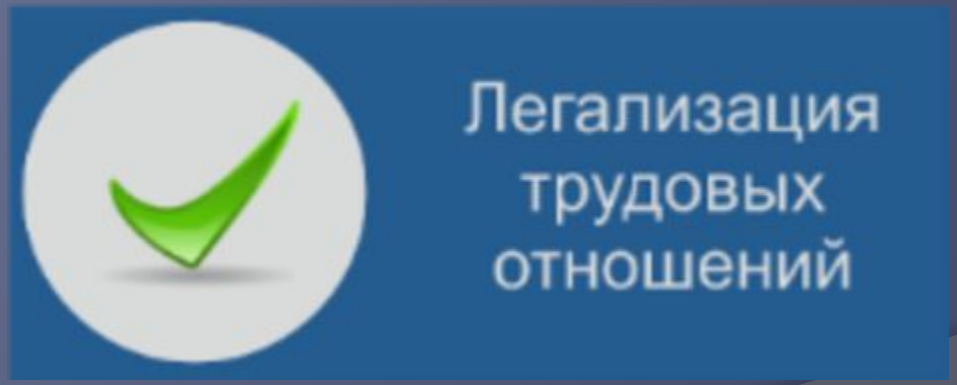
Государственное казенное учреждение Республики Тыва «Центр занятости населения Чеди-Хольского кожууна

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЧЕДИ-ХОЛЬСКОМ КОЖУУНЕ



Рострудом установлен контрольный показатель по Республике Тыва по снижению объёмов неформальной занятости на 2017 год в размере 12834 человек

На основании Положения,утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва заключено Соглашение между Минтрудом Республики Тыва и Администрацией муниципального района «Чеди-Хольский кожуун», определен контрольный показатель в размере 398 чел.

На уровне муниципального района создана комиссия (рабочая группа) по легализации неформальной занятости

Цель рабочей группы – снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений, защита трудовых прав работников,
повышение собираемости взносов и иных поступлений в государственные внебюджетные фонды

Задачи рабочей группы – снижение неформальной занятости и достижение контрольных параметров по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность; выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Чеди-Хольского кожууна; достижение контрольных показателей снижения неформальной занятости.

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ -
занятость не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации

Неформальная занятость охватывает все формы оплачиваемой занятости - по найму и не по найму, которые формально не зарегистрированы и, следовательно, не учитываются статистикой предприятий и налоговыми органами, не подлежат регулированию и не защищены существующими правовыми или регулирующими структурами.

Последствия неформальной занятости для работников:

- Теряются социальные гарантии: определенная часть своей будущей пенсии (не учитывается трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии при заключении гражданско-правового договора);

- права на оплату больничного листа, на пособие по беременности и родам;
- оплаты отпускных, проезда в отпуск;

- не будет выплачиваться расчет при прекращении трудовых отношений;
- теряется (уменьшается) возможность получения кредитов в банке и др.

Последствия неформальной занятости для работодателей:

- Административная ответственность по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушений РФ ;
- Налоговая ответственность по ст. 123 Налогового кодекса РФ;
- Уголовная ответственность по ст. 199.1 Уголовного кодекса РФ «Неисполнение обязанностей налогового агента»

Статьей 15 ТК РФ предусмотрено, что заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется **в** двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами договора **(ч.** 1 ст. 67 ТК РФ). Заключение трудовых договоров в устной форме не допускается

Согласно ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между физическим лицом и работодателем (учреждением, организацией, индивидуальным предпринимателем и т.д.), по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с фактическим подчинением работодателю и правилам внутреннего трудового распорядка, действующим у работодателя, а работодатель обязуется выплачивать ему заработную плату и обеспечивать предусмотренные трудовым законодательством условия труда.

Согласно постановлению Правительства РФ от 05.12.1991 № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» сведения о численности, составе работающих, их заработной плате, документы об уплате налогов и обязательных платежей и др. не могут составлять коммерческую тайну.

Административная ответственность работодателя:

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - административный штраф:

	Размер	Размер за повторное правонарушение
на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	**5 – 10** тыс. руб.	**30 – 40** тыс. руб.
на юридических лиц	**50 – 100** тыс. руб.	**100 – 200** тыс. руб.

Узнать отчитывается ли за Вас работодатель в ПФ и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно проверив индивидуальный лицевой счет. Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:

-Лично обратившись в территориальные органы ПФ по месту жительства;

- Через личный кабинет застрахованного лица на официальном сайте www.pfrf.ru;

- Через интернет-портал государственных услуг www.gosuslugi.ru

Ситуация по легализации неформальной занятости в Чеди-Хольском кожууне на 16 октября 2017 г.

выявлено

111 неформально работающих граждан

79 работников легализовано

(заключили трудовые договоры)

71,2% от числа выявленных

19,8% от плановых показателей легализации трудовых отношений

Телефоны горячей линии по легализации неформальной занятости на территории Чеди-Хольского кожууна

22-3-17 – отдел экономики и содействия по развитию малого и среднего предпринимательства администрации Чеди-Хольского кожууна

22-3-22 – Государственное казенное учреждение Республики Тыва «Центр занятости населения Чеди-Хольского кожууна

Спасибо за внимание!