

Государственное казенное учреждение Республики  
Тыва «Центр занятости населения Чеди-Хольского  
кожууна

# ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЧЕДИ-ХОЛЬСКОМ КОЖУУНЕ



Легализация  
трудо­вых  
отношений

# Рострудом установлен контрольный показатель по Республике Тыва по снижению объёмов неформальной занятости на 2017 год в размере 12834 человек



На основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва заключено Соглашение между Минтрудом Республики Тыва и Администрацией муниципального района «Чеди-Хольский кожуун», определен контрольный показатель в размере 398 чел.

На уровне муниципального района создана комиссия (рабочая группа) по легализации неформальной занятости



Цель рабочей группы – снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений, защита трудовых прав работников, повышение собираемости взносов и иных поступлений в государственные внебюджетные фонды

**Задачи рабочей группы** – снижение неформальной занятости и достижение контрольных параметров по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность; выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Чеди-Хольского кожууна; достижение контрольных показателей снижения неформальной занятости.

**НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ -**  
занятость не декларируемая в целях налогообложения,  
социальной защиты и соблюдения трудового  
законодательства  
Российской Федерации

Неформальная занятость  
охватывает все формы оплачиваемой занятости -  
по найму и не по найму, которые  
формально не зарегистрированы и, следовательно,  
не учитываются статистикой предприятий и  
налоговыми органами, не подлежат регулированию  
и не защищены существующими правовыми  
или регулируемыми структурами.

# Последствия неформальной занятости для работников:



Теряются социальные гарантии: определенная часть своей будущей пенсии (не учитывается трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии при заключении гражданско-правового договора);



- права на оплату больничного листа, на пособие по беременности и родам;
- оплаты отпускных, проезда в отпуск;



- не будет выплачиваться расчет при прекращении трудовых отношений;
- теряется (уменьшается) возможность получения кредитов в банке и др.

# Последствия неформальной занятости для работодателей:



Административная ответственность по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ ;



Налоговая ответственность по ст. 123 Налогового кодекса РФ;



Уголовная ответственность по ст. 199.1 Уголовного кодекса РФ «Неисполнение обязанностей налогового агента»



Статьей 15 ТК РФ предусмотрено, что заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается



Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами договора (ч. 1 ст. 67 ТК РФ). Заключение трудовых договоров в устной форме не допускается



Согласно ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между физическим лицом и работодателем (учреждением, организацией, индивидуальным предпринимателем и т.д.), по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с фактическим подчинением работодателю и правилам внутреннего трудового распорядка, действующим у работодателя, а работодатель обязуется выплачивать ему заработную плату и обеспечивать предусмотренные трудовым законодательством условия труда.



Согласно постановлению Правительства РФ от 05.12.1991 № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» сведения о численности, составе работающих, их заработной плате, документы об уплате налогов и обязательных платежей и др. не могут составлять коммерческую тайну.



# Административная ответственность работодателя:

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - административный штраф:

|   | Размер                | Размер за повторное правонарушение |
|---|-----------------------|------------------------------------|
| на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица | 5 – 10<br>тыс. руб.   | 30 – 40<br>тыс. руб.               |
| на юридических лиц  | 50 – 100<br>тыс. руб. | 100 – 200<br>тыс. руб.             |

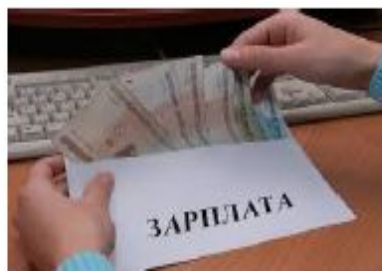
## ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:



1) не приступать к работе без подписанного трудового договора

2) убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре

3) следить за уплатой работодателем налогов (справка 2-НДФЛ)



Узнать отчитывается ли за Вас работодатель в ПФ и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно проверив индивидуальный лицевой счет. Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:

- Лично обратившись в территориальные органы ПФ по месту жительства;
- Через личный кабинет застрахованного лица на официальном сайте [www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru);
- Через интернет-портал государственных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)

# Ситуация по легализации неформальной занятости в Чеди-Хольском кожууне на 16 октября 2017 г.

**ВЫЯВЛЕНО**  
**111** неформально  
работающих  
граждан

**79** работников  
легализовано  
(заключили трудовые  
договоры)  
**71,2%** от числа  
выявленных  
**19,8%** от плановых  
показателей легализации  
трудовых отношений



# Телефоны горячей линии по легализации неформальной занятости на территории Чеди- Хольского кожууна

**22-3-17** – отдел экономики и содействия по развитию малого и среднего предпринимательства администрации Чеди-Хольского кожууна

**22-3-22** – Государственное казенное учреждение Республики Тыва «Центр занятости населения Чеди-Хольского кожууна

**РАБОТОДАТЕЛЬ!**

заклучи трудовой договор

и не плати **ШТРАФ!!!**

The advertisement features a worker in a blue uniform on the left and a boss in a black suit on the right. A yellow arrow points from the boss towards the worker. The background includes a faint map of Russia.

Спасибо за внимание!