

Государственное казенное учреждение Республики
Тыва «Центр занятости населения Чеди-Хольского
кожууна

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ЛЕГАЛИЗАЦИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В ЧЕДИ-ХОЛЬСКОМ КОЖУУНЕ



Легализация
трудо-
вых
отношений

Рострудом установлен контрольный показатель по Республике Тыва по снижению объёмов неформальной занятости на 2017 год в размере 12834 человек



На основании Положения, утвержденного постановлением Правительства Республики Тыва заключено Соглашение между Минтрудом Республики Тыва и Администрацией муниципального района «Чеди-Хольский кожуун», определен контрольный показатель в размере 398 чел.

На уровне муниципального района создана комиссия (рабочая группа) по легализации неформальной занятости



Цель рабочей группы – снижение неформальной занятости, легализация трудовых отношений, защита трудовых прав работников, повышение собираемости взносов и иных поступлений в государственные внебюджетные фонды

Задачи рабочей группы – снижение неформальной занятости и достижение контрольных параметров по снижению численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность; выработка мер по снижению нелегальных трудовых отношений в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Чеди-Хольского кожууна; достижение контрольных показателей снижения неформальной занятости.

НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ -
занятость не декларируемая в целях налогообложения,
социальной защиты и соблюдения трудового
законодательства
Российской Федерации

Неформальная занятость
охватывает все формы оплачиваемой занятости -
по найму и не по найму, которые
формально не зарегистрированы и, следовательно,
не учитываются статистикой предприятий и
налоговыми органами, не подлежат регулированию
и не защищены существующими правовыми
или регулируемыми структурами.

Последствия неформальной занятости для работников:



Теряются социальные гарантии: определенная часть своей будущей пенсии (не учитывается трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии при заключении гражданско-правового договора);



- права на оплату больничного листа, на пособие по беременности и родам;
- оплаты отпускных, проезда в отпуск;



- не будет выплачиваться расчет при прекращении трудовых отношений;
- теряется (уменьшается) возможность получения кредитов в банке и др.

Последствия неформальной занятости для работодателей:



Административная ответственность по ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ ;



Налоговая ответственность по ст. 123 Налогового кодекса РФ;



Уголовная ответственность по ст. 199.1 Уголовного кодекса РФ «Неисполнение обязанностей налогового агента»



Статьей 15 ТК РФ предусмотрено, что заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается



Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами договора (ч. 1 ст. 67 ТК РФ). Заключение трудовых договоров в устной форме не допускается



Согласно ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между физическим лицом и работодателем (учреждением, организацией, индивидуальным предпринимателем и т.д.), по которому работник обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с фактическим подчинением работодателю и правилам внутреннего трудового распорядка, действующим у работодателя, а работодатель обязуется выплачивать ему заработную плату и обеспечивать предусмотренные трудовым законодательством условия труда.



Согласно постановлению Правительства РФ от 05.12.1991 № 35 «О перечне сведений, которые не могут составлять коммерческую тайну» сведения о численности, составе работающих, их заработной плате, документы об уплате налогов и обязательных платежей и др. не могут составлять коммерческую тайну.

Административная ответственность работодателя:

За уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - административный штраф:

	Размер	Размер за повторное правонарушение
на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица	5 – 10 тыс. руб.	30 – 40 тыс. руб.
на юридических лиц	50 – 100 тыс. руб.	100 – 200 тыс. руб.

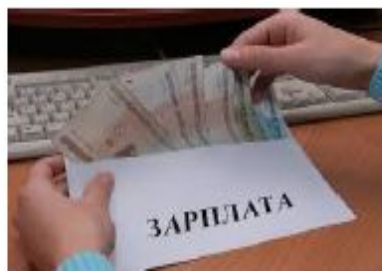
ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:



1) не приступать к работе без подписанного трудового договора

2) убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре

3) следить за уплатой работодателем налогов (справка 2-НДФЛ)



Узнать отчитывается ли за Вас работодатель в ПФ и в каком размере перечисляет за Вас страховые взносы можно проверив индивидуальный лицевой счет. Получить информацию о состоянии Вашего пенсионного счета можно:

- Лично обратившись в территориальные органы ПФ по месту жительства;
- Через личный кабинет застрахованного лица на официальном сайте www.pfrf.ru;
- Через интернет-портал государственных услуг www.gosuslugi.ru

Ситуация по легализации неформальной занятости в Чеди-Хольском кожууне на 16 октября 2017 г.

ВЫЯВЛЕНО
111 неформально
работающих
граждан

79 работников
легализовано
(заключили трудовые
договоры)
71,2% от числа
выявленных
19,8% от плановых
показателей легализации
трудовых отношений



Телефоны горячей линии по легализации неформальной занятости на территории Чеди- Хольского кожууна

22-3-17 – отдел экономики и содействия по развитию малого и среднего предпринимательства администрации Чеди-Хольского кожууна

22-3-22 – Государственное казенное учреждение Республики Тыва «Центр занятости населения Чеди-Хольского кожууна



Спасибо за внимание!