АТТЕСТАЦИОННАЯ РАБОТА

Слушателя курсов повышения квалификации по программе: «Проектная и исследовательская деятельность как способ формирования метапредметных результатов обучения в условиях реализации ФГОС»

Вяткина Ольга Сергеевна

МОУ «гимназия «Дмитров»», МО г. Дмитров

# ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРОСТКОВ

# ВВЕДЕНИЕ

**Цель проекта**: выяснить, существуют ли определённые правила и рекомендации при физической работе для подростков.

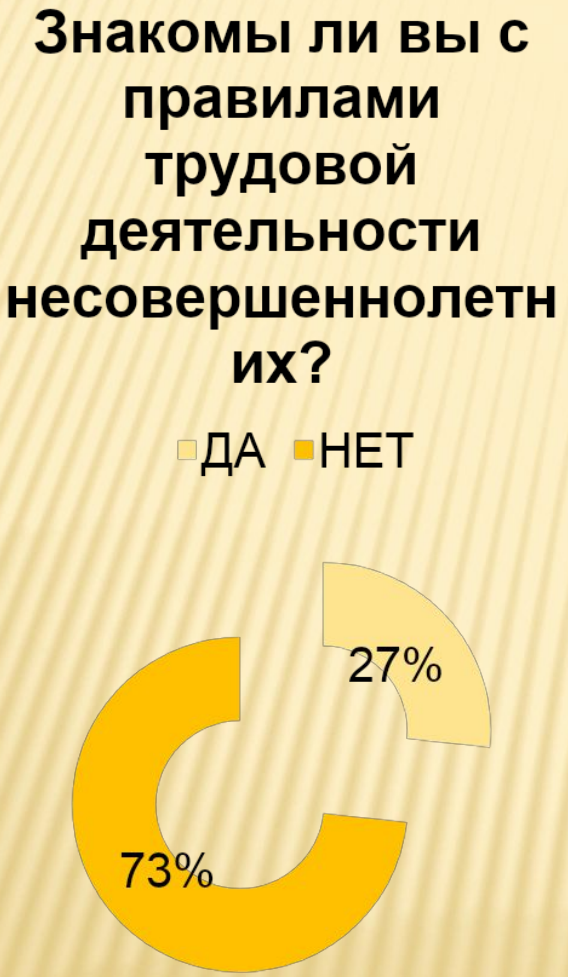
**Задачи:**

- изучить материалы по теме;
- провести небольшой социальный опрос;
- исследовать особенности и правила трудовой деятельности подростков;
- ознакомить своих одноклассников с найденной информацией;
- сделать выводы и рекомендации;
- оформить презентацию.

# СОЦИАЛЬНЫЙ ОПРОС

| | |
|---|---|
| **Знакомы ли Вы с правилами трудовой деятельности несовершеннолетних? ДА/НЕТ** | |
| **Сколько полных лет?** | |
| **Работали ли Вы где-либо?** | |
| **ДА** | **НЕТ** |
| Была Ваша работа физическим или умственным трудом? | Хотели бы Вы работать? ДА/НЕТ |
| Как Вы считаете, какой была Ваша ЗП? маленькая/средняя (нормальная)/большая | Какую работу Вы выполняли бы с большим интересом: физическую/умственную? |
| Сталкивались ли Вы с несоблюдением работодателем правил по использованию труда подростка? ДА/НЕТ | |
| Сколько лет Вам было на время работы? | |
| Сколько длился Ваш рабочий день? | |

# РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА



# ПРИЕМ НА РАБОТУ

Документы при приеме на работу:

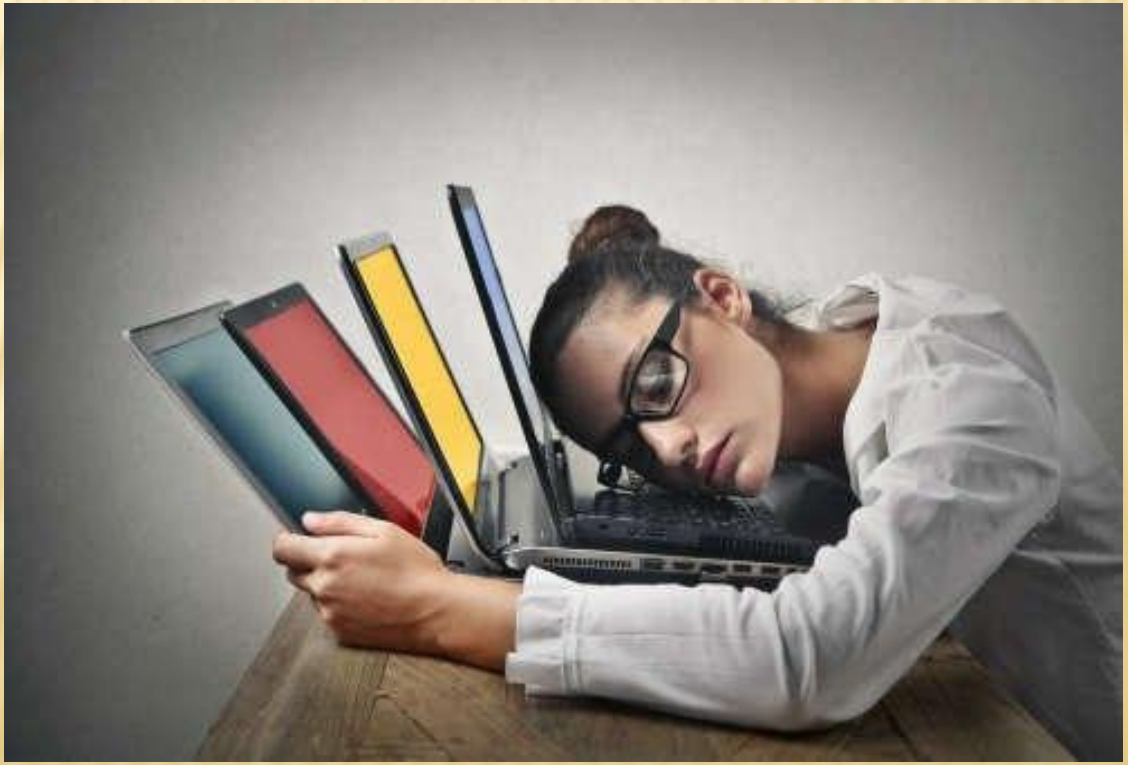
- 16 лет:
  1. паспорт
  2. трудовая книжка
  3. страховое свидетельство
- 15 лет: тоже + документ об образовании
- 14 лет:
  1. согласие органа опеки на трудоустройство
  2. письменное согласие одного из родителей на трудоустройство.

# ОСОБЕННОСТИ ТРУДА ПОДРОСТКОВ

В соответствии с ТК РФ ст.265-272 несовершеннолетним запрещается:

- Принимать подростка на опасную или вредную работу.
- Привлечение подростка к подземным видам деятельности.

- Работать сверхурочно:
  - не более 5 часов для работников от 15 до 16 лет;
  - не более 7 часов для работников от 16 до 18 лет;
  - не более 2,5 часов для работников от 14 до 16 лет, совмещающих работу с обучением
  - не более 4 часов для работников от 16 до 18 лет, совмещающих работу с обучением.



- Трудоустраивать подростка, если соответствующая работа способна причинить некий вред в отношении нравственного развития.
- Наделять подростка интеллектуальной, сенсорной, эмоциональной и монотонной работой, которая обуславливает нервно-психические нагрузки.
- Нельзя отправлять подростка в командировки.

- Наделять подростка работой с тяжестями.

  Ю: до 4кг

  Д: до 3кг
- Устанавливать испытательные сроки.
- Занимать должности, связанные с денежными средствами.
- Принимать на работу подростка без прохождения им медицинского осмотра.

# РАЗДЕЛЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Перечень трудовых обязанностей и условий работы;
- Права и обязанности обоих сторон;
- Режим работы, перерывов и ежегодного отдыха;
- Особенности начисления и выплаты зарплаты;
- Взаимная ответственность и гарантии;
- Срок действия контракта и причины его расторжения;
- Дополнительные условия, не оговоренные в ТК РФ;

# ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ КЛАССА

# ВЫВОД

В результате нашего исследования мы выяснили, что:

- Существует множество особенностей трудовой деятельности подростков;
- Перед тем как устраиваться на работу нужно ознакомиться с этими особенностями;
- Стоит обращать особое внимание на составление трудового договора.

А также мы:

- провели небольшой социальный опрос;
- ознакомили своих одноклассников с найденной информацией;
- сделали выводы и рекомендации;
- оформили презентацию.

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ