

АТТЕСТАЦИОННАЯ РАБОТА

Слушателя курсов повышения квалификации по программе:
«Проектная и исследовательская деятельность как способ
формирования метапредметных результатов обучения в условиях
реализации ФГОС»

Вяткина Ольга Сергеевна

МОУ «гимназия «Дмитров»», МО г.
Дмитров

**ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДРОСТКОВ**



ВВЕДЕНИЕ

Цель проекта: выяснить, существуют ли определённые правила и рекомендации при физической работе для подростков.

Задачи:

- изучить материалы по теме;
- провести небольшой социальный опрос;
- исследовать особенности и правила трудовой деятельности подростков;
- ознакомить своих одноклассников с найденной информацией;
- сделать выводы и рекомендации;
- оформить презентацию.

СОЦИАЛЬНЫЙ ОПРОС

Знакомы ли Вы с правилами трудовой деятельности несовершеннолетних?

ДА/НЕТ

Сколько полных лет?

Работали ли Вы где-либо?

ДА

НЕТ

Была Ваша работа физическим или умственным трудом?

Хотели бы Вы работать? ДА/НЕТ

Как Вы считаете, какой была Ваша ЗП?
маленькая/средняя (нормальная)/большая

Какую работу Вы выполняли бы с
большим интересом:
физическую/умственную?

Сталкивались ли Вы с несоблюдением
работодателем правил по использованию
труда подростка? ДА/НЕТ

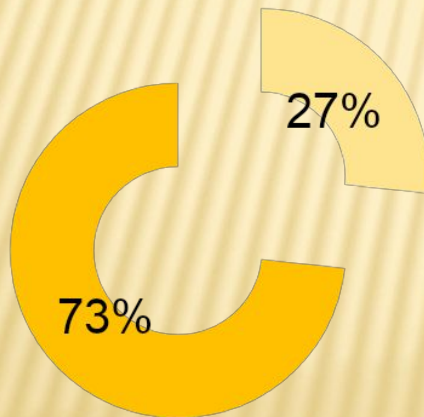
Сколько лет Вам было на время работы?

Сколько длился Ваш рабочий день?

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА

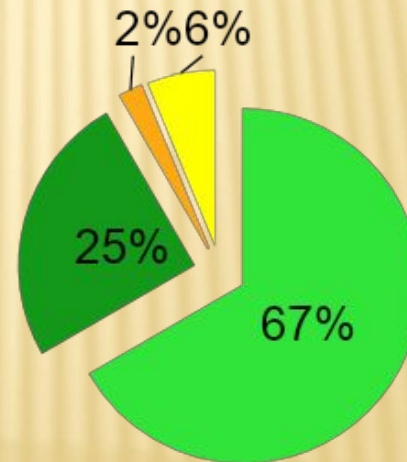
**Знакомы ли вы с
правилами
трудовой
деятельности
несовершеннолетн
их?**

■ ДА ■ НЕТ



■ НЕ работали
■ работали

- ХОТЯТ работать
- НЕ ХОТЯТ работать
- сталкивались с нарушениями
- НЕ сталкивались с нарушениями



ПРИЕМ НА РАБОТУ

Документы при приеме на работу:

- 16 лет:
 1. паспорт
 2. трудовая книжка
 3. страховое свидетельство
- 15 лет: тоже + документ об образовании
- 14 лет:
 1. согласие органа опеки на трудоустройство
 2. письменное согласие одного из родителей на трудоустройство.



ОСОБЕННОСТИ ТРУДА ПОДРОСТКОВ

В соответствии с ТК РФ ст.265-272 несовершеннолетним запрещается:

- Принимать подростка на опасную или вредную работу.
- Привлечение подростка к подземным видам деятельности.



- Работать сверхурочно:
 - не более 5 часов для работников от 15 до 16 лет;
 - не более 7 часов для работников от 16 до 18 лет;
 - не более 2,5 часов для работников от 14 до 16 лет, совмещающих работу с обучением
 - не более 4 часов для работников от 16 до 18 лет, совмещающих работу с обучением.



- Трудоустраивать подростка, если соответствующая работа способна причинить некий вред в отношении нравственного развития.
- Наделять подростка интеллектуальной, сенсорной, эмоциональной и монотонной работой, которая обуславливает нервно-психические нагрузки.
- Нельзя отправлять подростка в командировки.





- Наделять подростка работой с тяжестями.
Ю: до 4кг
Д: до 3кг
- Устанавливать испытательные сроки.
- Занимать должности, связанные с денежными средствами.
- Принимать на работу подростка без прохождения им медицинского осмотра.

РАЗДЕЛЫ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА



- Перечень трудовых обязанностей и условий работы;
- Права и обязанности обеих сторон;
- Режим работы, перерывов и ежегодного отдыха;
- Особенности начисления и выплаты зарплаты;
- Взаимная ответственность и гарантии;
- Срок действия контракта и причины его расторжения;
- Дополнительные условия, не оговоренные в ТК РФ;

ВЫВОД

В результате нашего исследования мы выяснили, что:

- ✓ Существует множество особенностей трудовой деятельности подростков;
- ✓ Перед тем как устраиваться на работу нужно ознакомиться с этими особенностями;
- ✓ Стоит обращать особое внимание на составление трудового договора.

А также мы:

- ✓ провели небольшой социальный опрос;
- ✓ ознакомили своих одноклассников с найденной информацией;
- ✓ сделали выводы и рекомендации;
- ✓ оформили презентацию.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ
