

*«Привлечение и удержание
молодых специалистов»*



Команда «ВЕРБЕНА»



Дар'я. Модератор



Арсений. Аналитик



**Лера. Time –
Кеерер, мыслитель**



**Лилия.
Иллюстратор**



**Диана.
Генератор идей**



При привлечении и удержании молодых специалистов



#карьераАЛИДИ

Привлечь
и
удержать
молодых специалистов.

Настя

18-19 лет

Есть: t

Нужны: \$, опыт

Нравится работать в Alidi



возникают сложности из-за графика работы и найма/обучения онлайн



Настю не устраивает график работы, и, она не доверяет дистанционному процессу найма и обучения.

В реальности существуют завышенные ожидания, недоработки в SMM

7 из 10 человек удовлетворены графиком

Отзывы: наши сотрудник \neq наша главная ценность

План \neq Факт

SMM!!! Потенциал есть!!!



В результате Настя придет в компанию, если её будут ценить, ожидания окажутся реальностью, и, это она увидит у знакомой на странице в соц. сети.





Формируется мнение общества, «ощущение ценности». Повышается объем продаж.

Настя находит другие ценности, в виде общественного мнения, чувствует себя частью большой дружной команды и готова добросовестно выполнять свои профессиональные обязанности.



**«Привлечение и удержание
молодых специалистов»**



Q & A

Команда «ВЕРБЕНА»