



# Автоматический расчет стажей на основании кадровых изменений



- У однажды введенных стажей прервать исчисление – невозможно
  - Сотрудник съездил в командировку на 2 месяца в районы крайнего севера, северный стаж считается не прерываясь
  - Организация одновременно образовательное и медицинское учреждение, сотрудник отработал на педагогической должности семестр, затем перешел на другую работу, но с тех пор в Т-2 у него не прерываясь накапливается педагогический стаж
  - Госслужащий перевелся на работу по трудовому договору, затем опять вернулся на должность государственной службы, стаж продолжает считаться с учетом работы по трудовому договору
  - ...
- Запросы расчета стажей многочисленны и неоптимальны



# Как это работает в базовых и ПРОФ выпусках?

Главное | Кадры | Зарплата | Выплаты | % | Налоги и взносы | Отчетность, справки

Начальная страница | Базин Антон Владимирович (Сотрудник) x | Базин Антон Владимирович: Трудовая деятельность x

## Базин Антон Владимирович: Трудовая деятельность

Сведения о стажах

Очистить стаж

Базин Антон Владимирович \* (1С-Предприятие)

### Базин Антон Владимирович \*

#### Стаж на надбавку за выслугу лет

Периоды изменения сведений	С даты приема	Дата сведений	Лет	Месяцев	Дней	Прерыва
		03.04.2016		3	6	<input checked="" type="checkbox"/>
При расчетах с 28.09.17		28.09.2017		3	6	<input type="checkbox"/>

На 28.09.2017 составил 3 месяца и 6 дней (28.09.2017 включительно)

OK Отмена Еще ▾

С	По	Организация	Должность	Награда	Наименование ...	Номер
---	----	-------------	-----------	---------	------------------	-------

OK Отмена





В результате получается

Сведения о стаже

Медицинский

Дата: 01.09.2017

Сформировать

Стаж

Организация: Крон-Ц

Дата отчета: 1 сентября 2017 г.

Сформировать

Стаж сотрудников

Дата: 01.09.2017

Вид стажа: Медицинский стаж

Сформировать

Организация	Дата отчета	Лет	Месяцев	Дней
Крон-Ц	1 сентября 2017 г.			
Сектор дежурной службы Базин Антон Владимирович Медицинский стаж			4	5



# Возможности КОРП конфигураций

- Спе
- Ста:

Настройки кадрового учета и штатного расписания

- Контролируется уникальность табельных номеров  
При назначении табельного номера производится проверка его уникальности.
- Используется работа по неполной ставке  
На предприятии применяется практика работы сотрудников на неполной ставке.
- Используются подработки
- Краткосрочное расширение должностных обязанностей сотрудников без оформления приказов о приеме на работу по совместительству. В отличие от доплаты за совмещение, при оформлении подработки учитываются все особенности оплаты труда и рабочее время, обусловленные позицией штатного расписания, по которой оформляется подработка.
- Учитывать прерывание стажей автоматически  
Управляет периодами роста и его приостановки для стажей с категориями Северный, Научный, Стаж на надбавку за выслугу лет и др. в зависимости от условий работы сотрудников (Должности, Подразделения, Территории выполнения работ).
- 1-5 для отпусков по беременности и родам
- Печать приказа о предоставлении отпуска работнику (Т-6) для больничных листов в случае отпуска по беременности и родам и их отображение в личной карточке (Т-2).

**Штатное расписание**  
[Настройка штатного расписания](#)

Ведется штатное расписание.  
Не выполняется автоматическая проверка кадровых документов на соответствие штатному расписанию.  
Ведется история изменения штатного расписания.  
Используются разряды и категории в позиции штатного расписания.  
Не используется "вилка" окладов и надбавок.



# Основания расчета

The screenshot displays the 1C software interface for the 'Основания расчета' (Calculation Basis) form. The interface is organized into several overlapping windows and panels:

- Top Panel:** Navigation menu with options: Главное, Кадры, Зарплата, Выплаты, % Налоги и взносы, Отчетность, справки.
- Left Panel (Territory):** 'СТ (Северная точка) (Территория)'. Fields include: Организация: Крон-Ц, Код: СТ, Наименование: Северная точка, Районный коэффициент (федеральный): 1,50, Районный коэффициент: 1,50, % северной надбавки: 0,00, Территориальные условия: МКС, действуют с: 01.01.2011.
- Right Panel (Position):** 'Генеральный директор (Должность) \*'. Fields include: Наименование: Генеральный директор, Краткое наименование: Генеральный директор, Вид должности: Должность государственной гражданской службы, Категория должности: Руководитель, Группа должности: Высшие.
- Bottom Panel (Calculation Basis):** 'Отношение должности к государственной службе'. Contains checkboxes:  Является должностью медицинского работника,  Педагогическая должность.
- Other Panels:** 'Бухучет и выплата зарплат', 'Данные для заполнения отчетности' (with fields for code and category), and 'Бухучет зарплаты сотрудников'.



# Особенности

Navigation menu: Главное, Кадры, Зарплата, Выплаты, % Налоги и взносы, Отчетность, справки

Page title: Стажи сотрудников

Filters:  
Дата: 01.10.2013  
Вид стажа: Стаж работы на Севере

Buttons: Сформировать, Настройки..., Найти..., Еще ?

### Стажи сотрудников

Организация: Крон-Ц  
Дата отчета: 1 октября 2013 г.

Подразделение	Сотрудник	Вид стажа	Лет	Месяцев	Дней
Хозяйственно-эксплуатационное управление	Базин Антон Владимирович	Стаж работы на Севере		5	6

1  
расчета  
С НОВЫМИ  
ьЗЯ



- Повышена производительность
  - При получении информации о накопленных стажах
  - Упростились алгоритмы обработки информации о стажах
  - Оптимизировано хранение информации о процентах северных надбавок





Дата и место проведения мероприятия

# Автоматический расчет стажей на основании кадровых изменений

Спасибо за внимание!

---

Докладчик  
Должность