



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



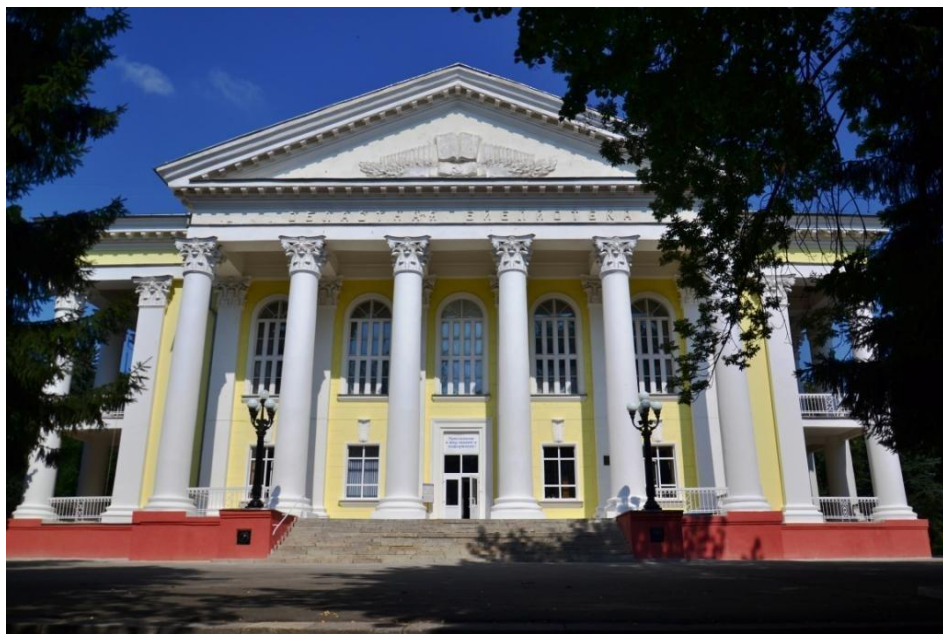
«Организация профессиональной
переподготовки кадров ЦБС
на базе областных учреждений культуры
(«Библиотека им. Бунина», «Библиотека им.
Пришвина»)



РАНХиГС
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ИСКУССТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация:

Всего на территории Орловской области функционируют 310 библиотек, в которых работают примерно 1500 сотрудников, из которых каждый третий нуждается в профессиональной переподготовке.



| Возможности | Риски |
|--|---|
| Овладение новыми технологиями | Незаинтересованность руководителей, личная незаинтересованность |
| Расширение кругозора | Недостаток квалифицированных кадров |
| Руководство заинтересовано в грамотных специалистах | Возраст |
| наставничество | Отсутствие лицензии на образовательную деятельность |
| новаторство | Низкая заработная плата |
| Овладение техническими средствами, новыми компьютерными технологиями и программами | |

| Сильные стороны областных библиотек | Слабые стороны областных библиотек |
|--|---|
| Материальная и электронная оснащённость | В бюджете не прописаны расходы на данный вид деятельность |
| Методическая служба | Нет опыта проведения подобного обучения |
| Высококвалифицированные кадры | Отсутствие подготовленных кадров (лекторов) |
| Использование интерактивных форм работы | |
| Высокая посещаемость | |

Заказчики:

Муниципальные управления культуры
Районные и областные библиотеки

Цель:

Создание условий для профессиональной переподготовки кадров ЦБС на базе областных учреждений культуры («Библиотека им. Бунина», «Библиотека им. Пришвина») (в течение 3х лет)

Задачи:

- Создание программного и методического обеспечения процесса профессиональной переподготовки
- Привлечение кадров для обеспечения процесса профессиональной переподготовки
- Информационное и техническое обеспечение процесса профессиональной переподготовки



| Задача | Индикатор | Показатели | Значение |
|---|---|--|-------------------------------|
| 1. Привлечение кадров для обеспечения процесса профессиональной переподготовки | Кадры | Диплом о профессиональном образовании Опыт работы Категория | Диплом 5 лет высшая |
| 2. Создание программного и методического обеспечения процесса профессиональной переподготовки | Программа обучения Планы работы -Задания, -Тесты Учебные пособия | Количество часов количество Научность, практикоориентированность | 72 6 12 6 3 |
| 3. Информационное и техническое обеспечение процесса профессиональной переподготовки | Классы Мульти-медиаоборудование: -Компьютеры -Видеопроектор Информационные технологии | Количество Количество Количество Специальные компьютерные программы | 2 10 2 3 |

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА:

- Организационный (анализ сложившейся ситуации, создание учебных программ, подготовка кадров, разработка научно-методических пособий, информационное и техническое оснащение)
- Содержательный (реализация проекта)
- Заключительный (подведение итогов)

| Ресурсы | |
|-------------------------|--|
| Кадровые | 12 преподавателей |
| Материально-технические | 2 класса, оснащенные мультимедиа оборудованием |
| Организационно-правовые | Локальные нормативные правовые акты |
| Временные | 3 года |
| Финансовые | 500 000 руб. |

АЛГОРИТМ ДЕЙСТВИЙ:

1 этап:

- Анализ ситуации с переподготовкой кадров ЦБС.
- Постановка проблемы перед областным управлением культуры.
- Утверждение нормативных документов.
- Разработка научных рекомендаций, учебных планов, методических пособий.
- Проведение обучения и подготовки преподавателей.
- Определение сроков и дат проведения обучения.
- Рассылка писем в муниципальные образования.
- Проведение торгов для приобретения мультимедийного оборудования, оборудования классов.
- Закупка мультимедийного оборудования.

2 этап:

- Формирование учебных групп.
- Проведение обучения каждой группы (2 недели).

3 этап:

- Подведение итогов. Анализ.
- Корректировка учебно-методических программ, планов, методик.

Дорожная карта

Книга1 - Microsoft Excel (Сбой активации продукта)

Главная | Меню | Вставка | Разметка страницы | Формулы | Данные | Рецензирование | Вид

Буфер обмена | Шрифт | Выравнивание | Число | Стили | Ячейки | Редактирование

| | A | B | C | D | E | F | G |
|----|-------------------------|---|---|-------------------|---|---|---|
| 1 | | | | Время (полугодие) | | | |
| 2 | Ресурсы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 3 | Кадровые | | | | | | |
| 4 | | | | | | | |
| 5 | Материально-технические | | | | | | |
| 6 | | | | | | | |
| 7 | Организационно-правовые | | | | | | |
| 8 | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | |
| 10 | Финансовые | | | | | | |
| 11 | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | |

Строка формул

14 Привлечение кадров для обеспечения процесса профессиональной переподготовки

15 Создание программного и методического обеспечения процесса профессиональной переподготовки

16 Информационное и техническое обеспечение процесса профессиональной переподготовки

Готово | Лист1 | Лист2 | Лист3 | 100% | 18:23 | 30.05.2016



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Спасибо за внимание!