

Понятие трудового договора

Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату.

Обязательные условия трудоого договора

1. Место работы (наименование организации и структурного подразделения);
2. Дата начала работы;
3. Трудовая функция (наименование должности, специальности, профессии с указанием квалификации в соответствии со штатным расписанием организации);
4. Права и обязанности работника и работодателя;

5. Характеристики условий труда, компенсации и льготы работникам за работу в тяжелых, вредных, опасных условиях;
6. Режим труда и отдыха (если отличается от обычного режима);
7. Условия оплаты труда;
8. Виды и условия социального страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью;
9. разъездной характер работы;

Срок трудового
договора
(виды)

```
graph TD; A((Срок трудового договора (виды))) --> B[Трудовые договоры могут заключаться на неопределённый срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на неопределённый срок.]; A --> C[Трудовые договоры могут заключаться на определённый срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).];
```

Трудовые договоры могут заключаться на **неопределённый** срок. Если в трудовом договоре не оговорён срок его действия, то договор считается заключённым на неопределённый срок.

Трудовые договоры могут заключаться на определённый срок не более пяти лет (**срочный** трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается для следующих категорий работников:

- совместителей
- пенсионеров
- иностранных рабочих (на период действия разрешения на трудовую деятельность)
- на время отсутствующего работника
- для определённой работы (монтаж оборудования)
- со студентами очной формы обучения
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами

Вступлен
ие
трудового
договора

в силу

Со дня подписания
его работником и
работодателем

Со дня
фактического
допущения
работника к работе

Изменение условий труда

Совместительство —
выполнение работником
другой регулярной
оплачиваемой работы на
условиях трудового
договора в ***свободное от
основной работы время.***

Совмещение —
выполнение наряду со
своей основной работой,
обусловленной трудовым
договором,
дополнительной работы по
другой профессии в
основное рабочее время.

**Перевод на другую постоянную
работу и перемещение**

**1. Работника,
*нуждающегося в
соответствии с
медицинским заключением*
в предоставлении другой
работы, работодатель
обязан с его согласия
перевести на другую
имеющуюся работу, не
противопоказанную ему по
состоянию здоровья.**

**Временный перевод на другую
работу**

**1. Для предотвращения
катастрофы,
производственной аварии
или стихийного бедствия,
для предотвращения
несчастных случаев,
простоя, уничтожения или
порчи имущества.**

Время отдыха -

время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению
(регламентируется Ст.106-128 ТК)

Виды времени отдыха

Перерывы в
течении
рабочего дня
(смены)

Отпуска

Ежедневный
(междусменный
)
отдых

Выходные дни
(еженедельный
непрерывный
отдых)

Нерабочие
праздничные дни

Рабочее время -

время, в течение которого работник в соответствии с законом, коллективным и трудовым договором обязан выполнять свою трудовую функцию в установленном месте.

Виды рабочего времени:

1. Нормальное

Продолжительность рабочего времени не более **40** часов в неделю

2. Сокращенное

- А). На производствах с вредными условиями труда - не более **36** часов в неделю,
- Б). **14 -16** лет - не более **24** часов в неделю,
16-18 лет не более **36** часов в неделю.
- В). Учителя, врачи, женщины в сельской местности и др.

3. Неполное

- А). По соглашению между работником и работодателем.
- Б). Для отдельных категорий по медицинским или социальным показаниям.

Нормативные акты по охране труда

Документ	Что закрепляет
Трудовой кодекс РФ (ст. 253, 254, 298)	Работы, на которых ограничивается труд отдельных категорий лиц, трудовые ограничения для беременных женщин
Федеральный закон от 17 июля 1999 г. №181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (ст. 10)	Работы, на которых ограничивается труд отдельных категорий лиц
Федеральный закон от 30 марта 1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (ст. 25)	Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда
Постановление Совета Министров-Правительства РФ от 6 февраля 1993 г. №105 «О новых нормах предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин, несовершеннолетних и т. п. при подъеме и перемещении тяжестей вручную
Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. №7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»	Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц до 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную
Постановление Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин»	Перечень работ, на которых ограничивается использование женского труда
Гигиенические требования к условиям труда женщин. Санитарные правила и нормы. СанПиН 2.2.0.555-96, утверждены постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 28 октября 1996 г. №32	Обязательные гигиенические требования к производственным процессам, оборудованию, рабочим местам, трудовому процессу, производственной среде и санитарно-бытовому обеспечению работников
Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы. СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03, утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 3 июня 2003 г. №118 (п. 13.1 и 13.2)	Ограничение работы с компьютером для отдельных категорий работников
Гигиенические рекомендации к рациональному трудоустройству беременных женщин, утверждены Госкомсанэпиднадзором России 21 декабря 1993 г. и Минздравом России 23 декабря 1993 г.	Рекомендация снижать беременным женщинам нормы выработки в среднем на 40 процентов с сохранением среднего заработка по прежней работе