

Ротация персонала

Под ротацией понимается система переводов и перемещений сотрудников внутри подразделения или компании на новые рабочие места на регулярной, правомерной и организованной основе.



Однако следует помнить, что сотрудник, переведенный на новую должность, быстро усваивает новые должностные обязанности и значительно медленнее — новые для себя социальные роли или новые аспекты уже привычных поведенческих ролей.



Введение в должность и адаптация сотрудника на новом рабочем месте — задача как непосредственного руководителя, так и менеджера по персоналу.



Любая ротация персонала в компании имеет ряд позитивных черт — она:

- способствует обновлению коллектива подразделения;
- повышает готовность к принятию каких-либо изменений и нововведений;
- предлагает сотрудникам новые цели, задачи и планируемые результаты

наделение сотрудников
большими полномочиями в
рамках проекта

вертикальное развитие

Карьерные стремления могут быть:

горизонтальное развитие

возможность перспективного обучения



Резерв руководителей — это группа сотрудников, обладающих потенциалом для занятия в перспективе руководящих должностей, сформированная в результате формального «селекционного» процесса (то есть резерв на выдвижение).



Самоподготовка кандидата на должность осуществляется по индивидуальным программам, разработанным совместно с менеджерами подразделения по управлению человеческими ресурсами

Сотрудники должны понимать, что перемещения, переводы на другую работу — это нормальный процесс развития персонала, и эти изменения являются неотъемлемой частью жизнедеятельности компании



Ротация не ограничивается рамками одной компании.

Для уверенности в стабильности и безопасности, сотруднику выдается гарантийное письмо от компании, которая сделала ему предложение, с гарантией:

- назначения на должность;
- начисления оклада, заработной платы;
- отсутствия испытательного срока;
- сохранения непрерывности;
- отпуска в удобное для сотрудника время (не через 6 месяцев);
- выплаты годовой премии, если таковая имеется в компании, за проработанный период.

Как правило, внешняя ротация также положительно влияет на мотивацию сотрудников, на развитие их карьеры.



Спасибо за внимание