



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА АК «АЛРОСА» (ПАО)





9 стран, 10 регионов России – такова география АЛРОСА



Общая численность сотрудников – более 33 000 человек



Основные производственные мощности сосредоточены в Западной Якутии



Производственные предприятия:

- 4 горно-обогатительных комбината
- геологоразведочный комплекс
- комплекс научно-исследовательских организаций
- 7 дочерних зависимых обществ



«АЛРОСА» является одной из крупнейших компаний в мире по объемам переработки горной массы

Социальные гарантии



Предоставление
общежитий



Льгота по оплате услуг
дошкольного
образовательного
учреждения для
многодетных семей — 50%



Оплата проезда в отпуск
по территории РФ 1 раз
в 2 года



Санаторно-курортный
отдых для работников
и членов семьи



Добровольное Медицинское
страхование
для работников

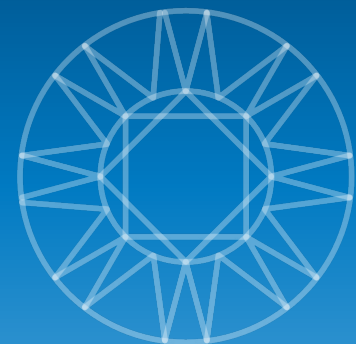
Спорт и досуг



Бассейны
Горнолыжные базы
Спортивные стадионы и залы



Театры
Парки отдыха





Кадровая политика АЛРОСА направлена на привлечение и обеспечение деятельности профессиональным и компетентным персоналом

➤ Оплата труда и мотивации персонала



Средняя заработная плата в **3 раза выше**, чем по РФ

➤ Социальные льготы и гарантии



Компенсация и льготы работников составляют **более 9 млрд руб.** в год

➤ Обучение персонала



Постоянное обучение, в 2019 году было обучено 22 475 сотрудников

➤ Развитие персонала



Корпоративные и функциональные программы развития сотрудников

АДАПТАЦИЯ, ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖИ



Программы адаптации, обучения и развития молодежи АЛРОСА



Buddy ➤ Адаптация молодых специалистов



➤ Программа развития soft-компетенций
молодых специалистов



➤ Программа выявления и развития
высокопотенциальных молодых специалистов
в области проектного менеджмента

ОБЪЕДИНЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



 cpk-alrosa.ru

 [@alrosa_cpk](https://www.instagram.com/alrosa_cpk)

 vk.com/cpkalrosa

ФОРУМ

**В НАСТОЯЩЕМ
БУДУЩЕМ!**



↑ Корпоративный
молодежный Форум
с генеральным
директором и
руководителями →



Прощай,
Зимушка - Зима!



Туристический слет
молодых специалистов

Алмазный
дельфин



КАК ПОПАСТЬ В КОМАНДУ КОМПАНИИ?



Потенциальные сотрудники АЛРОСА – выпускники и молодые специалисты с профильным техническим образованием, высоким потенциалом к обучению, готовые к переезду в города присутствия Компании



Трудоустройство



Практика



Стажировка

Написать
резюме



Пройти отбор и интервью



Отправить:
hr@alrosa.ru

 cpk-alrosa.ru

 @alrosa_cpk

 vk.com/cpkalrosa



ПРИСОЕДИНЯЙСЯ К КОМАНДЕ МИРОВОГО ЛИДЕРА В ОБЛАСТИ АЛМАЗОДОБЫЧИ!

Придай огранку своему таланту!

АК «АЛРОСА (ПАО)

hr@alrosa.ru

cpk@alrosa.ru