

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ

Работу выполнила студентка 4 курса Корюкова Софья

Группа 3-16-06

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Планирование на предприятиях является одной из основных составных частей управления наряду с традиционными составляющими: организацией, мотивацией и контролем. Вопросу планирования на предприятии были посвящены работы многих зарубежных, советских, а после и российских ученых.

Многочисленными специальными исследованиями в Европе и США давно уже замечено, что при планировании предприятия имеют значительно более высокие экономические результаты, чем без систематического планирования.

На сегодняшний день для зарубежных компаний широко распространены следующие этапы планирования:

- формулирования состава предстоящих плановых проблем, определение системы ожидаемых опасностей или предполагаемых возможностей организации;
- поиск альтернативных решений сформулированных проблем;
- обоснование выдвигаемых стратегий, целей и задач, которые планирует осуществить предприятие;
- планирование основных средств достижения поставленных целей;
- определение потребности ресурсов;
- проектирование внедрения разработанных планов и контроль над их выполнением.

ПОНЯТИЕ

- В общем виде проектирование организации включает в себя систему разработки организационных элементов, включая их связи и функциональные процессы. В целом понятие проектирование содержит прототип, прообраз возможного будущего состояния компании, предполагая структуру ее технических, экономических, социальных сторон и др.
- Со статической позиции проектирование организации включает процесс разработки структурных элементов и их взаимосвязей в моделируемых системах.



ВИДЫ ПРОЦЕССОВ

Среди объектов организационного проектирования можно выделить предприятие в целом и его отделы (структурные подразделения), а также процессы, происходящие на предприятии.

Процессы в свою очередь подразделяются:

- Административные, при которых происходит проектирование формальной структуры,
- Инжиниринговые (технологические) процессы, формирующие производственный процесс,
- Инновационные (проект нововведений),
- Функциональные процессы, включающие функциональные роли,
- Системные процессы



заинтересованный (инновационный) эффект.

Процессы

```
graph LR; A[Процессы] --- B[Композиция]; A --- C[Структуризация]; A --- D[Регламентация]; A --- E[Ориентация];
```

Композиция

Структуризация

Регламентация

Ориентация

СТАДИИ



Стадия 1: функциональные требования

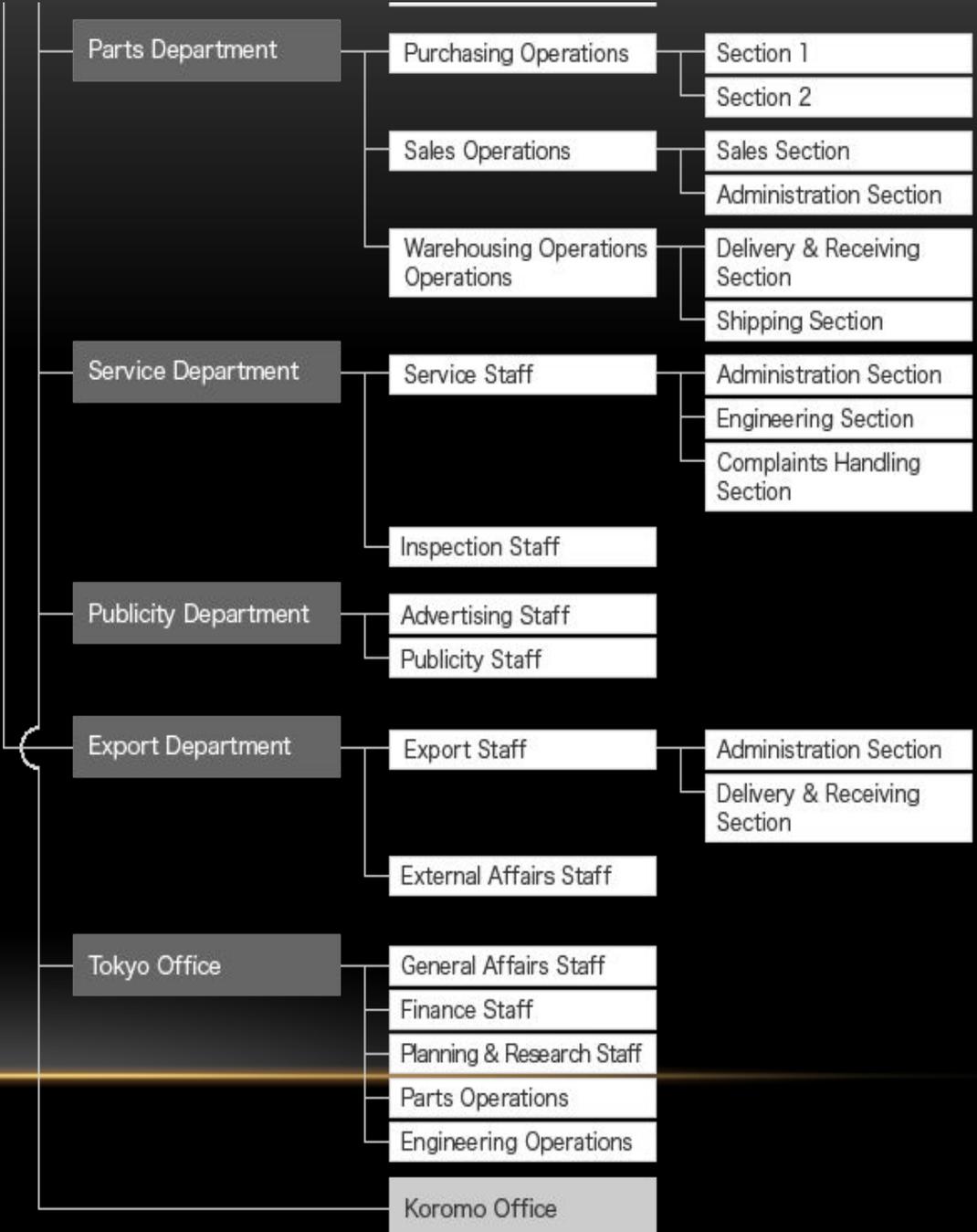
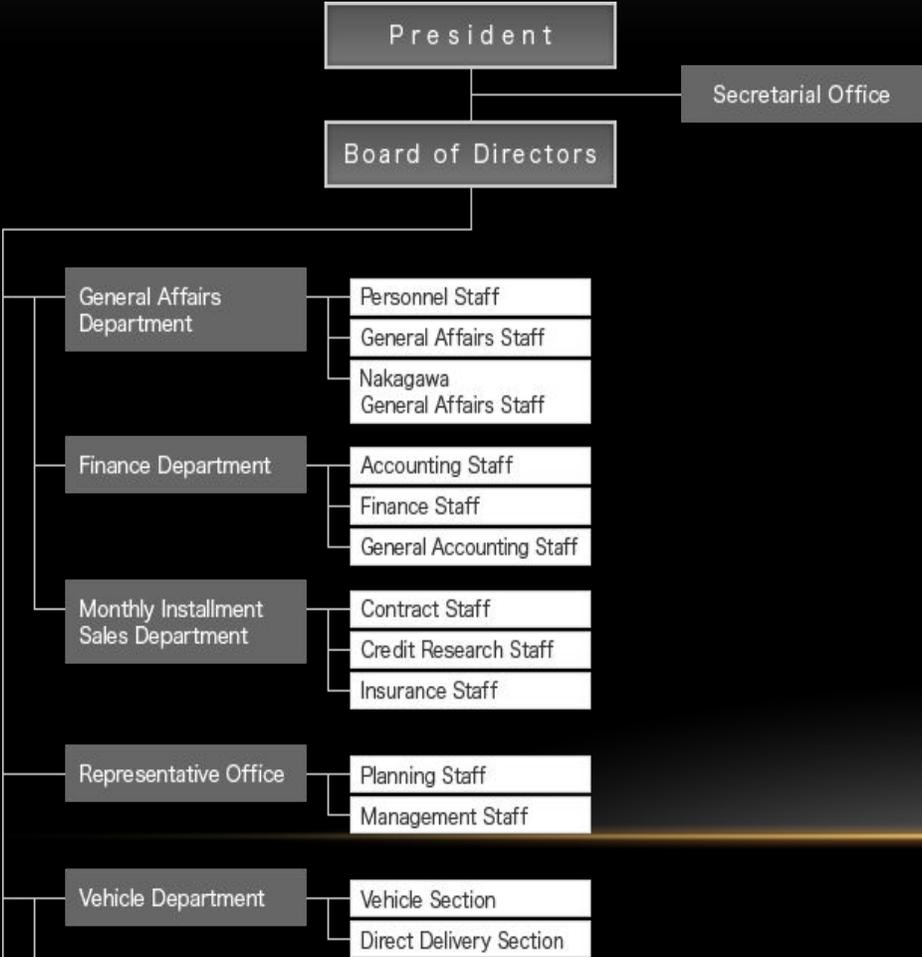


Стадия 2: производственная структура

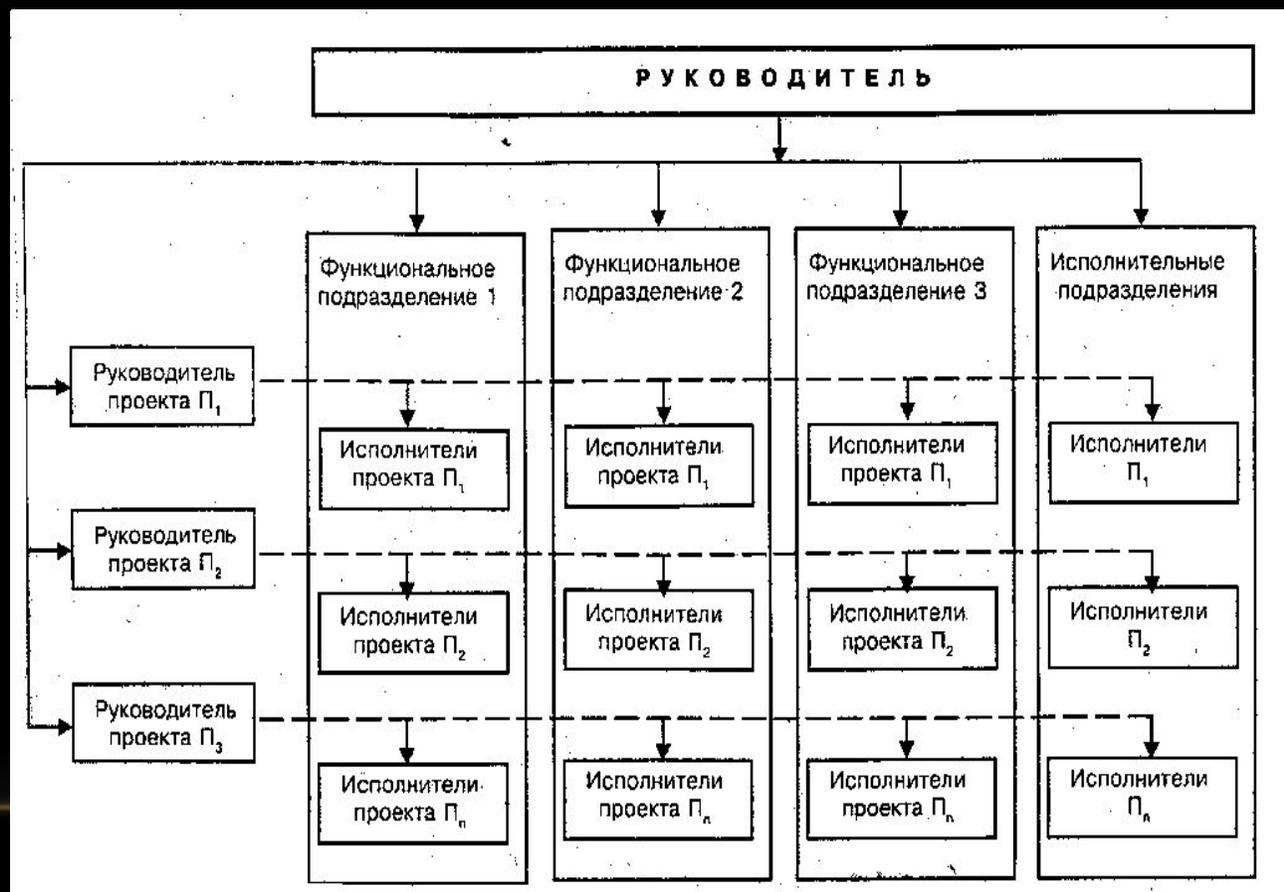


Стадия 3: контролирующая структура

ПРИМЕР ТОУОТА



МАТРИЧНАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ TOYOTA



ПРИМЕР СБЕРБАНКА



ОСНОВНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ПАО «СБЕРБАНК» РОССИИ.

Основные нормативно - правовые акты

Конституция Российской Федерации.

Гражданский кодекс Российской Федерации (редакция от 30.01.2014).

Федеральный закон от 10 июля 2002 г. № 86 - ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России).

Федеральный закон от 2 декабря 1990 г. № 395 - 1 «О банках и банковской деятельности» (ред. от 03.04.2014).

Положение «О ведении бухгалтерского учета в кредитных организациях, расположенных на территории РФ» от 16.07.2012 г. № 385 - П.

Федеральный закон от 10.12.2003 г. № 173 - ФЗ «О валютном регулировании и валютном контроле» (ред. от 29.06.2015).

Федеральный закон от 30.12.2004 г. № 218 - ФЗ «О кредитных историях».

Федеральный закон от 26.12.1995 г. № 208 - ФЗ «Об акционерных обществах» (ред. от 29.06.2015).

Положение «О безналичных расчетах в РФ» от 19.06.2012 г. № 383 - П (ред. 15.07.2013)

ИСТОЧНИКИ

- Матюнин, В.М.М 353Планирование и проектирование организаций: курс лекций/В.М.Матюнин; РАНХиГС, Сиб. ин-т упр. —Новосибирск: Изд-во СибАГС, 2015.—190с
- В. А. Спивак «Управление персоналом для менеджеров: учебное пособие». 2012 г.
- *Баринов В.А.* Организационное проектирование. — М.: Инфра-М, 2005.