

**ПРАКТИКА: СУТЬ, СПОРНЫЕ МОМЕНТЫ,  
ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ**

# СУТЬ ПРАКТИКИ

Производственная практика – это ценный опыт, который можно получить только из решения жизненных ситуаций. Это попадание в настоящую рабочую среду, где от студента требуется применить весь свой накопленный до этого опыт.

Из полезных полученных навыков можно назвать:

- умение быстро адаптироваться в новом окружении;
- собранность и слаженность в выполнении заданий согласно плану;
- быстрый экспресс-анализ деятельности фирмы;
- понимание происходящих процесс, их сути, отображения, взаимосвязи и т.д.

# ЛИЧНЫЙ ОПЫТ: ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ПРОТИВ ЧАСТНОГО БИЗНЕСА

Хоть для меня это уже и вторая практика, но провести достаточно обоснованный сравнительный анализ между ними мне трудно, так как это были две совершенно разные системы:

- **первая «Ветеринарная клиника»** - основывалась на бюджетных средствах, а прибыль для нее совершенно не стояла в ряду приоритетных. Из трудностей анализа я столкнулась с отсутствием расчета каких-либо показателей (например, среднего количество вакцин на район) отсутствием желания сотрудничать, затруднительным получением ряда документов (например, баланса за несколько лет). Из советов – создать свой сайт, улучшить условия приема, предлагать населению ряд востребованных дополнительных процедур (например, профилактическая вакцинация) – ничего за год так и не было сделано, что и не удивляет, так как ни у кого из работников нет ни малейшего стимула к работе;
- **вторая «Фирма Gamepost»** - полная противоположность бюджетной, так как это полностью коммерческое дело, создаваемое только усилиями ее владельца. Тут и ежедневный анализ ряда показателей (например, посещаемость, количество просмотров, каналы поступления клиентов, отдача контента и т.д.), и еженедельные нововведения в пользу продуктивности, отлаженная система ведения учета, никаких проблем в доступе к ресурсам.

# ОБЩИЕ ТРУДНОСТИ

Но помимо названных есть и общие расхождения (проблемы) для двух практик:

- препятствование или затруднительный доступ к внутренней документации;
- отсутствие желания сотрудничать со стороны некоторых отделов;
- попытки активного влияния на результаты исследований (например, работники вет. клиники просили не указывать в отчете ряд проводимых процедур внутренней лаборатории, а работников Gamepost волновала «незапятнанность репутации» в связи с чем многие шаги исследования тщательно контролировались) и т.д..

# ТО, ЧТО В СЛУХ НЕ ГОВОРЯТ

В связи с полученным опытом хочу предложить ряд рекомендаций как будущим практикантам, так и к заданиям практики в целом, а также разобрать ряд моментов по системе «ожидание-реальность».

# 1) «Я ИДУ ПРАКТИКОВАТЬСЯ, ВЫПОЛНЯТЬ РАБОТУ ИЛИ ПОРУЧЕНИЯ, МОЖЕТ МНЕ ЗАПЛАТЯТ?»

То, что практика = полноценной работе – это первое возникшее заблуждение. Тут следует отличать понятие от «стажировки».

- **Стажировка** – это обучение предполагаемой должности, проявление своих способностей в работе для дальнейшего перехода на официальное трудоустройство.
- **Практика же** – ни к чему не обязывает, а предполагает месячное внедрение в коллектив на 30% в качестве помощника, на 70% в качестве независимого аудитора, который в личных целях анализирует выбранное предприятие.

# ВЫБЕРИ СВОЮ СТРАТЕГИЮ

Я считаю, что есть три основных пути, как можно проходить практику:

- **Искать изъян** (докопаться до сути) – весь анализ строится вокруг поиска проблем, их влияния на предприятие в целом;
- **искать пути улучшения** (ускорить оборот, поднять рентабельность, решить проблемы);
- **рассказать историю о том, как все устроено** (передать информация как есть).

Независимо от выбранной тактики, суть остается одна – «успеть за месяц вникнуть в то, что собой представляет фирма, чем живет и как ведет свою деятельность, излагая результаты наблюдения в отчете».

## 2) «Я НЕ ЗНАЮ С ЧЕГО НАЧАТЬ»

Самое простое, что можно сделать в практике - это составить план. Готовый опорный конспект есть в методичке, осталось лишь подстроить их под свои нужды. Не стоит начала проходить практику, а потом пытаться вспомнить на что сколько ушло времени. Лучше сразу определить для себя 2-3 важных момента, исходя из своей будущей дипломной работы или курсовой, и акцентировать на них внимание. Каждому пункту присвоить примерно несколько дней. Остальные маловажные пункты стоит рассмотреть, передать суть и не более, отводя этому где-то 1-2 дня. Например, в моем случае, мне важно было рассмотреть хозяйственные операции, то как устроен учет, расчетную систему, процедуры по управлению, документообороту и менее важен был – капитал, дебиторская задолженность или зарплата сотрудников.



## 3) «МНЕ НЕ ХОТЯТ ДАВАТЬ ДОКУМЕНТЫ!»

- Практиканта на предприятии невольно считают «неким лазутчиком, который лезет не в свое дело». Многим сотрудникам в возрасте особенно не нравится, что его деятельность будет анализировать молодой студент, который вполне вероятно может найти проблемные моменты, легкие нестыковки и прочие нюансы.

# ПУТЬ К СЕРДЦУ БУХГАЛТЕРА ЛЕЖИТ ЧЕРЕЗ УВАЖЕНИЕ

В этом случае важно правильно подойти к вопросу:

- **Взять все сразу:** в идеале хотелось бы, чтобы документы выдавались по мере возникновения / рассмотрения вопроса, но это лишняя трата времени «занятых работающих людей». Потому в первый день практики (или второй), когда руководителю приносится лист о направлении, следует сразу прийти со списком всех нужных документов из плана и взять все сразу (баланс на 3 года, финансовые результаты, сводную ведомость по оплате, акты проверки и прочее);
- **Предупредить про учебный характер:** все полученные данные, сделанные выводы и итоговые результаты – это личное дело студента, которое он не обязан и не должен демонстрировать предприятию, его начальникам или замам. Стоит заранее предупредить, что собранная информация не пойдет дальше институтского архива;
- **Быть вежливым:** каждому сотруднику нравится, когда его работа и затраченные усилия ценятся по достоинству. Не менее так же важно общее настроение. Ни в коем случае нельзя говорить фразы на подобии «бухгалтер как профессия для меня не то, я же не курсы закончил, а институт мне нужна должность получше» или «та практика мне и самой не нужна, сама хочу это все поскорее закончить, вы думаете мне нужны ваши дурацкие отчеты?» Возможно Вы и не хотели изначально такими словами успокоить напряженного работника, но выглядит это со стороны лишь как «неуважение к труду», ведь этот же бухгалтер делает эти «дурацкие отчеты» уже на протяжении многих лет. Одной из лучших фраз, после которой любой захочет помочь является такая «я амбициозна и имею большие цели, но для их достижения мне хотелось бы перенять хотя бы крупинку вашего бесценного опыта». Одна фраза показала, что Вы готовы работать, слушать, что для Вас это важно и что человек ценен своей профессией». Ведь важно не то «что сказать», а «как сказать».

# ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ПРАКТИКИ

Среди методички дано много полезных рекомендаций и даже перечислены нужные документы, но все собранные пункты – разбитые пазлы, не говорящие про общую суть картины. Еще до начала прохождения практики, студент должен понимать, зачем это все делается и что в конце должно выйти. Даже пункт об анализе говорит «проанализируйте показатели», но какую именно информацию важно получить не упомянуто.

Например, за 3 года можно сказать, что **возросли активы** на определенную абсолютную или процентную величину, но что это означает для предприятия? Как это на него повлияло, стало ли ему лучше от этого повышения, за счет чего, является ли это негативной тенденцией? Ответить на этот вопрос поможет не столько анализ в динамике, сколько анализ за конкретный отчетный год, путем расчета соответствующих показателей.

Например, ликвидность – это прямой источник платежеспособности. С помощью расчета такого коэффициента можно сравнить стоимость текущих активов, которые имеют разную степень ликвидности, с суммой текущих обязательств.

Я предлагаю – включить в методичку «формулы-помошники» для расчета отдельных показателей по балансу.

# ФОРМУЛА + ДАННЫЕ = УСПЕШНАЯ ЗАЩИТА ПРАКТИКИ

Расчет остального ряда показателей по балансу поможет:

- собрать необходимую базу для анализа курсовой / диплома;
- найти слабые стороны предприятия;
- предложить улучшения путем влияния на те или иные показатели.

# СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

P.S (можно аплодировать)

(ну пожалуйста 😊💧 )