

# ЗАНЯТОСТЬ В СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЕ

СРСР 4

# ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РК

**занятость населения** - трудовая деятельность, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Республики Казахстан, приносящая заработок или доход;

**занятое лицо** – физическое лицо, осуществляющее деятельность за оплату или путем извлечения дохода посредством использования имущества, производства и продажи товаров, выполнения работ, оказания услуг;



## Статья 4. Занятые лица

*К занятым лицам относятся:*

- 1) наемные работники, а также лица, имеющие иную оплачиваемую работу (избранные, назначенные или утвержденные);
- 2) индивидуальные предприниматели;
- 3) лица, занимающиеся частной практикой;
- 4) физические лица, осуществляющие деятельность по договору гражданско-правового характера, которые не относятся к наемным работникам;
- 5) физические лица, являющиеся учредителями (участниками) хозяйственных товариществ и учредителями, акционерами (участниками) акционерных обществ, а также членами производственных кооперативов;
- 6) независимые работники;
- 7) проходящие службу в Вооруженных Силах, других войсках и воинских формированиях, правоохранительных и специальных государственных органах Республики Казахстан.


# СТРУКТУРА ЗАНЯТОСТИ И ЕЕ ОСНОВНЫЕ ЗВЕНЬЯ

Термин «**структура**» следует понимать как внутреннее устройство (организацию) множества элементов, объединенных в единое целое - в данном случае занятость населения; эти элементы определенным образом взаимосвязаны и характеризуются различной формой, величиной, прочностью и устойчивостью, самостоятельным значением и автономностью в рамках сферы занятости.



Важность анализа структуры занятости состоит в том, что она отражает в единстве социальные, экономические, демографические, этнические и даже экологические аспекты жизни общества. С этой точки зрения следует иметь в виду не только количественные характеристики каждого звена структуры занятости, но и его качественную определенность, особое место и отношение к воспроизводству жизни общества.

Можно выделить следующие основные звенья структуры занятости:




*социальную,  
государственно-частную,  
территориально-региональную,  
отраслевую,  
профессионально-  
квалификационную,  
половозрастную,  
национальную,  
семейную.*

# ВЗАИМОСВЯЗЬ

Все эти звенья структуры занятости не существуют отдельно друг от друга, они взаимопроникают и присутствуют в занятости как единое целое. Например, структура занятости по возрасту и полу содержится в профессионально-квалификационной, отраслевой, социальной и в других звеньях структуры. Вместе с этим все звенья структуры занятости в определенном отношении автономны и имеют самостоятельное значение.




# Социальная структура занятости



...населения отражает классовую структуру общества, которая изменяется вместе с изменением общественного устройства.

Так или иначе признаются реально существующие социальные различия между отдельными группами занятого населения по признакам социального неравенства, порождаемого дифференциацией товаропроизводителей, рыночной деятельностью на очень богатых, просто богатых, лиц среднего достатка, ниже среднего достатка, бедных и даже тех, кто оказывается за чертой бедности.

# Государственную структуру занятости




...образует та часть населения страны, которая занята различного рода трудом в органах центральной и местной государственной власти, а также в государственном секторе экономики. Таким образом, сразу же выделяются *два* наиболее общих и крупных звена *государственной структуры занятости*:

- 1) в органах государственной власти,
- 2) в государственном секторе экономики.


Эти два звена существуют в любом обществе и во всех странах, но их соотношение, устройство и масштабы различны.



# Территориальная структура занятости


- 
- ...указывает на такие важные показатели экономического развития регионов, как:
- уровень освоения богатых природными ресурсами территорий в зависимости от их обширности и доступности;
  - степень использования трудового потенциала в природно-экономических условиях, характерных для отдельных территорий;
  - экономическая активность населения региона;
  - количество занятого населения, его удельный вес во всем населении и др.

# Профессионально-квалификационная структура занятости.



По различным оценкам, кадровый потенциал занятого в экономике страны населения обладает достаточно высокими профессионально-квалификационными характеристиками с устойчивой тенденцией повышения их уровня. Синтетическим показателем данного типа структуры служит распределение численности занятого в экономике страны населения по уровням общего, среднего и высшего специального образования.

# Национальная структура занятости.



Казахстан - страна многонациональная. Здесь нет региона, отрасли, сферы и вида занятости, социальной группы, которые были бы представлены одной национальностью. Конституция предоставляет равные права на труд своим гражданам независимо от их национальной принадлежности.

Исследованиями установлено, что выбор занятости зависит не только от социально-экономических, природных и других факторов, но и от национальных традиций, привычек и склонностей.

# Семейная структура занятости

...имеет следующую характеристику:

- показатели состояния экономики страны;
- среднедушевой денежный доход определяет жизненный уровень семьи, от которого непосредственно зависят уровень рождаемости и смертности, соответственно динамика численности населения, его трудоспособной и экономически активной части;
- основным направлением реформирования экономики должен быть рост благополучия и улучшение экономического положения семей занятого населения.