

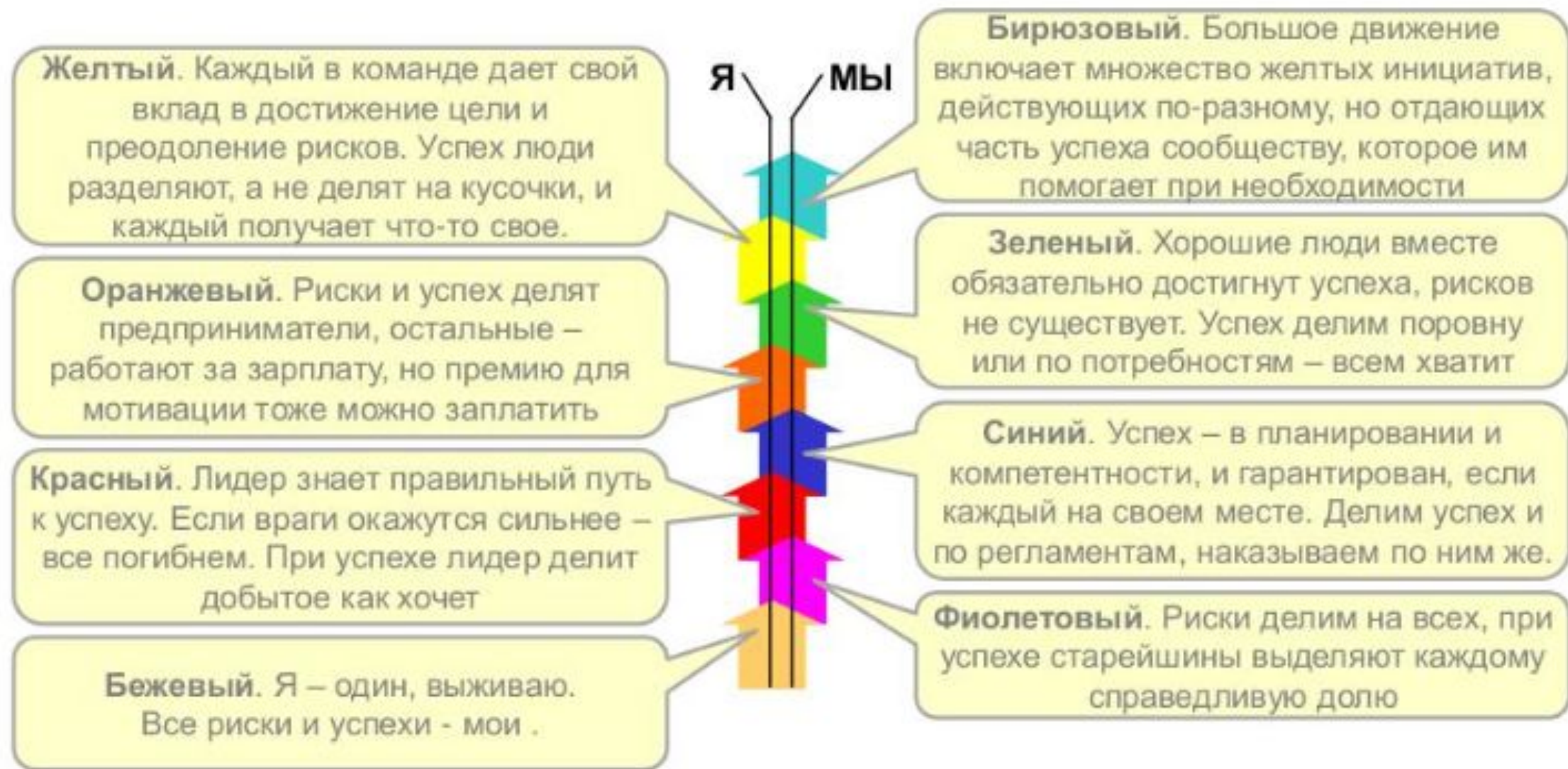
# СПИРАЛЬНАЯ ДИНАМИКА



# Развитие мировоззрения и фильтров внимания



# Спиральная динамика – разделение рисков и успеха



## Преимственность культур обусловлена преимущественностью ценностей

Отказ от личных интересов	Исполнительность и ответственность	Надежность (стабильность) и эффективность	Рекорды и самостоятельность	Инновации и диалог	Свобода, самореализация	<b>СИНТЕЗ</b>
Отказ от личных интересов	Исполнительность и ответственность	Надежность (стабильность) и эффективность	Рекорды и самостоятельность	<b>Инновации и диалог</b>	<b>СОГЛАСИЕ</b>	
Отказ от личных интересов	Исполнительность и ответственность	Надежность (стабильность) и эффективность	<b>Рекорды и самостоятельность</b>	<b>УСПЕХ</b>		
Отказ от личных интересов	Исполнительность и ответственность	<b>Надежность (стабильность) и эффективность</b>	<b>ПРАВИЛА</b>			
Отказ от личных интересов	<b>Исполнительность и ответственность</b>	<b>СИЛА</b>				
<b>Отказ от личных интересов</b>	<b>ПРИНАДЛЕЖНОСТЬ</b>					

## Система управления и ценности сотрудников эволюционируют параллельно



# Отношения между культурами

