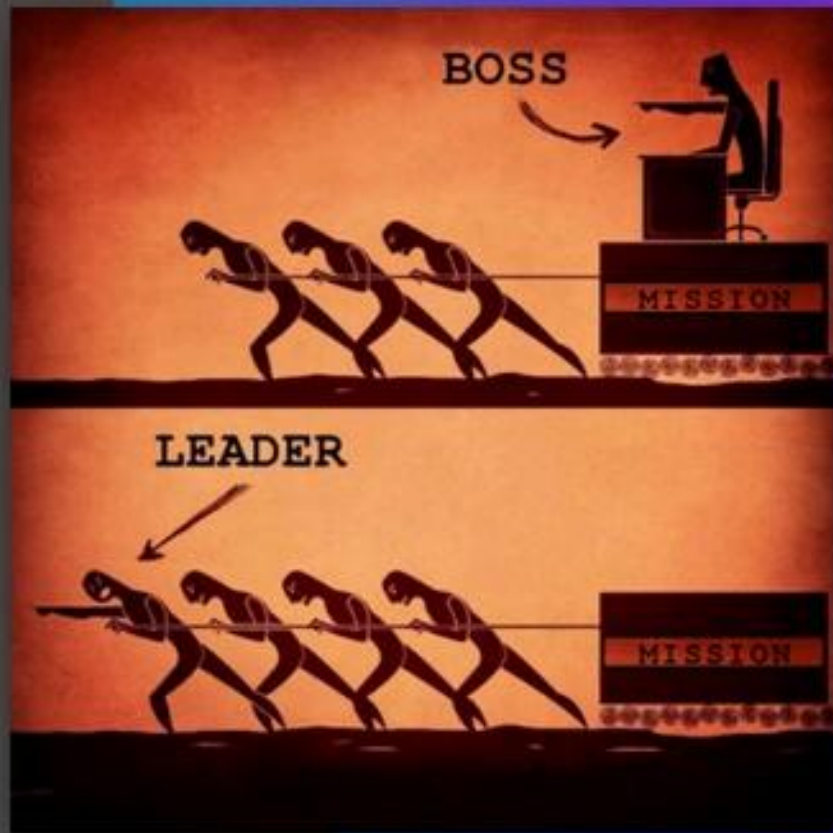
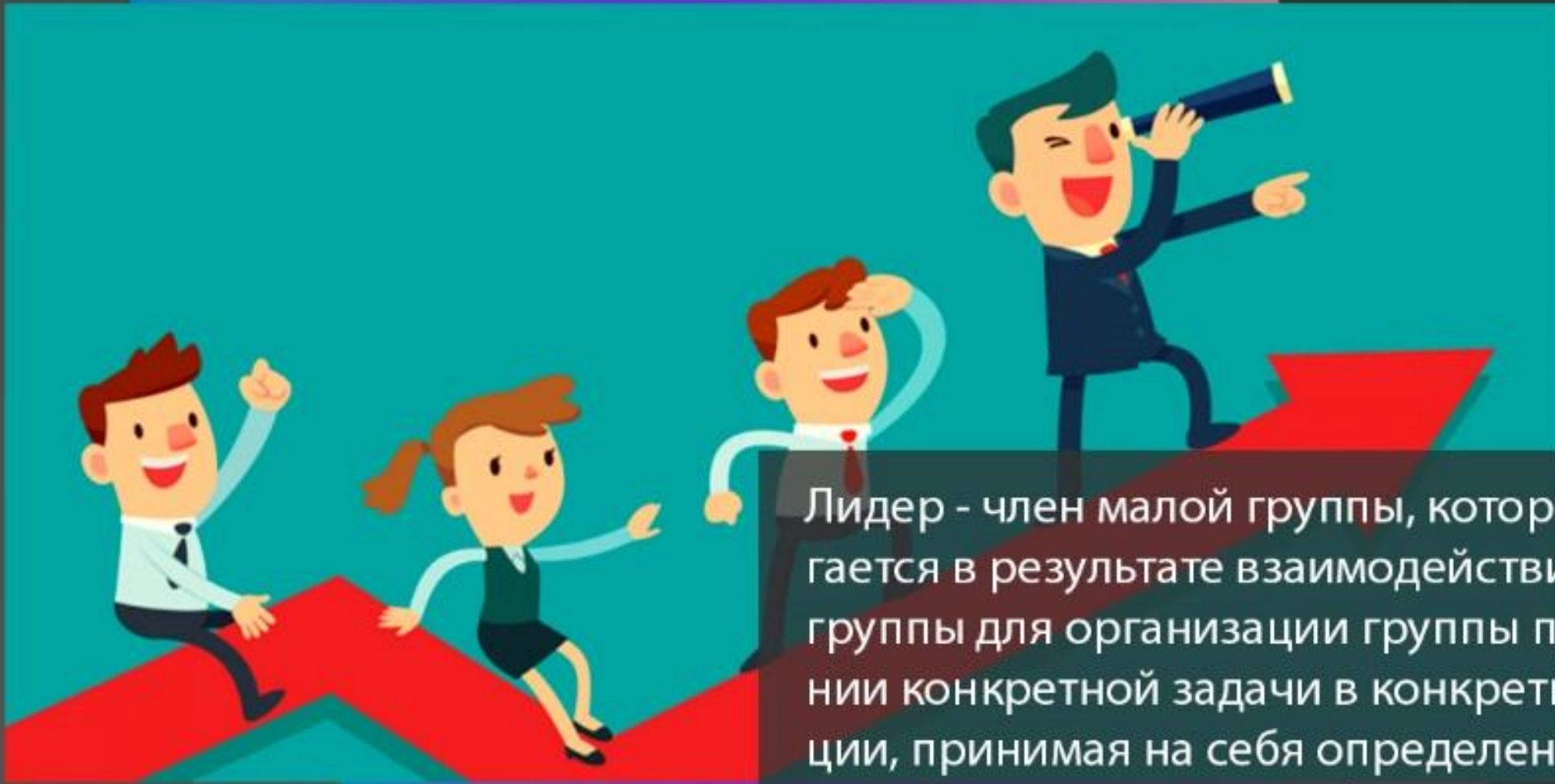


Лидерство и стиль управления





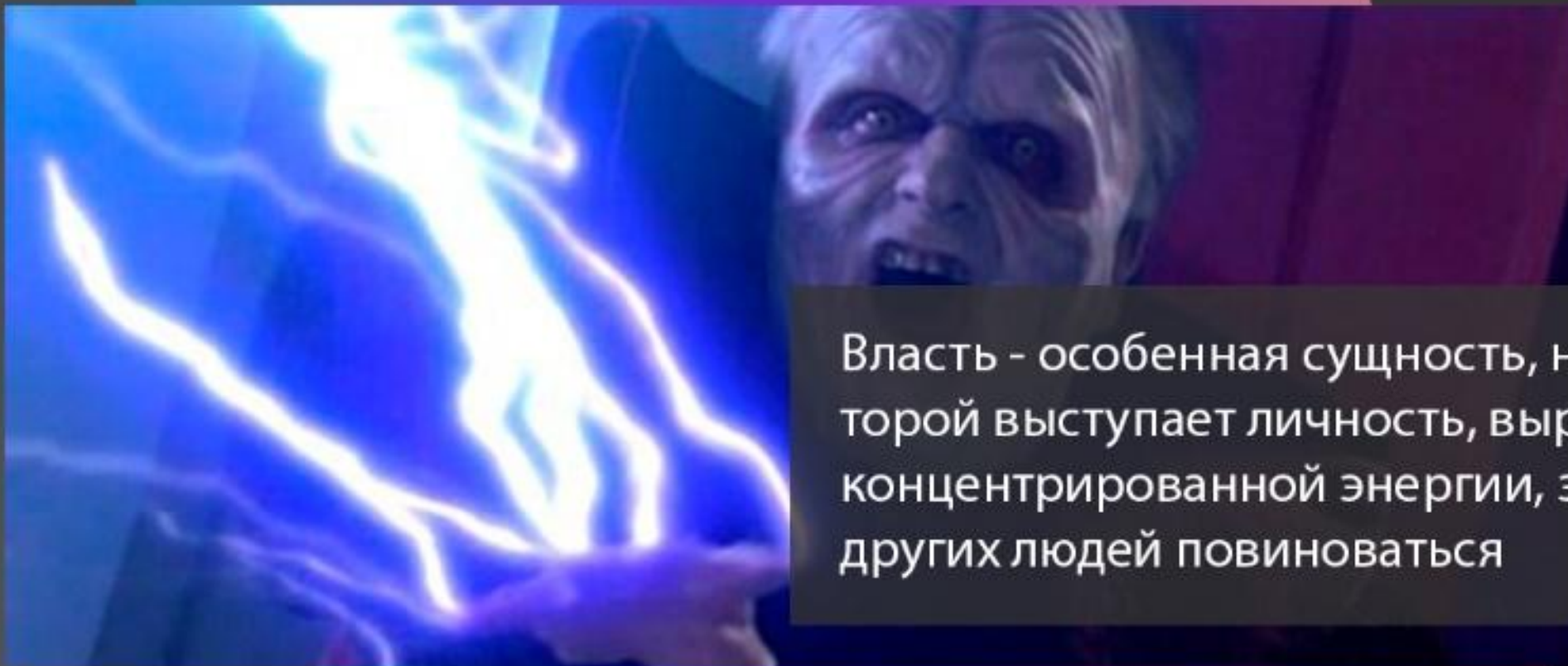
Лидерство - один из механизмов объединения деятельности, когда индивид или часть социальной группы выполняют роль лидера, то есть организуют, направляют действия всей группы, которая ожидает, принимает и поддерживает действия лидера



Лидер - член малой группы, который выдвигается в результате взаимодействия членов группы для организации группы при решении конкретной задачи в конкретной ситуации, принимая на себя определенные функции. Он демонстрирует более высокий, чем другие члены группы, уровень активности, участия, влияния на поведение других.



Задача лидера - стимулировать группу, нацеливать её на решение определенных задач, заботиться о средствах, при помощи которых эти задачи могут быть решены



Власть - особенная сущность, носителем которой выступает личность, выражается в концентрированной энергии, заставляющей других людей повиноваться

Лидерство - процесс , в ходе которого определенные члены группы ведут за собой всех остальных

IT'S NOT EASY BEING TEAM LEADER



Лидерство - устойчивое влияние одного участника группы на других, направленное на достижение групповых целей

Теории лидерства

Теории выдающейся личности

Теории отношений

Теории атрибуции

Ситуационные теории

Основа возникновения лидерства

Личные качества лидера

Взаимоотношения с группой

Восприятие лидера группой

Ситуация



Теория черт I

Пятифакторная модель
личностных черт

Пять базовых личностных качеств:

- экстраверсия
- невротизм
- сознательность
- доброжелательность
- открытость

Теория черт I

Основные черты лидера

Основные черты, необходимые лидеру:

Дальновидность - умение сформулировать облик и задачи организации

Способность различать, что необходимо, а что просто важно

Стимулирование последователей выражением признания и вознаграждением за успехи

Владение искусством межличностных отношений

«Политическое чутье»

Стойкость

Обаяние

Способность идти на риск

Гибкость

Решительность, твердость



**GREAT LEADERS
BELIEVE THEY WORK
FOR THEIR TEAM,
AVERAGE LEADERS
BELIEVE THEIR TEAM
WORKS FOR THEM.**

Jason Statham

Ситуационная теория

Лидер - функция определенной ситуации

Четыре модели личности в разных ситуациях:

- а) если кто-то занял лидирующую позицию в одной ситуации, делается вывод, что он может быть лидером и в другой;
- б) лидера в одной ситуации начинают считать лидером «вообще» (стереотипное обобщение);
- в) лидерство в одной ситуации обеспечивает индивиду общественный авторитет - этот авторитет работает на него в других ситуациях, помогая ему становиться лидером;
- г) определенная структура личности приводит к тому, что её обладатель стремится к лидерству и ведет себя так, что его назначают или выбирают лидером



Системная теория

Три фактора, влияющие на поведение руководителя:

1. Отношения между руководителем и членами коллектива. Подразумевается лояльность, проявляемая подчиненными, их доверие к своему руководителю и привлекательность личности руководителя для исполнителей
2. Структура задачи. Подразумевает привычность задачи, четкость её формулировки и структуризации.
3. Должностные полномочия. Это объем законной власти, связанной с должностью руководителя, которая позволяет ему использовать вознаграждение, а также уровень поддержки, который оказывает руководителю формальная организация

Стили руководства

Авторитарный

Hey authority:



Сосредоточение всей власти и ответственности в руках лидера

Прерогатива в установлении целей и выборе средств их достижения

Коммуникационные потоки идут преимущественно сверху
Воздействие лидера на потребности подчиненных низших уровней

применение угроз и оказание психологического воздействия на подчиненных

Стили руководства

Демократический



Принятие решения отдельно по всем уровням управления с привлечением исполнителей

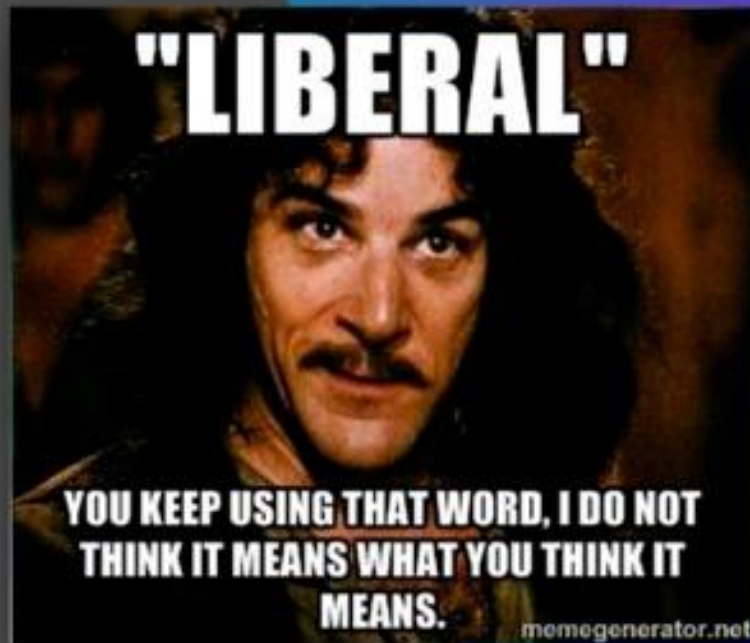
Коммуникация активно осуществляется в двух направлениях

Воздействие лидера на потребности подчиненных более высокого уровня

Обеспечение лидером нормальных условий для работы подчиненных

Стили руководства

Либеральный



Снятие лидером с себя ответственности и самоотстранение от власти в пользу группы. Предоставление группе возможности самоуправления.

Коммуникация в основном строится на «горизонтальной» основе. Недостаточная требовательность к нарушителям дисциплины, к неисполнительности, низкой квалификации. Лидер находится под влиянием подчиненных. Позволяет начать дело так, как это видится, без вмешательства лидера

