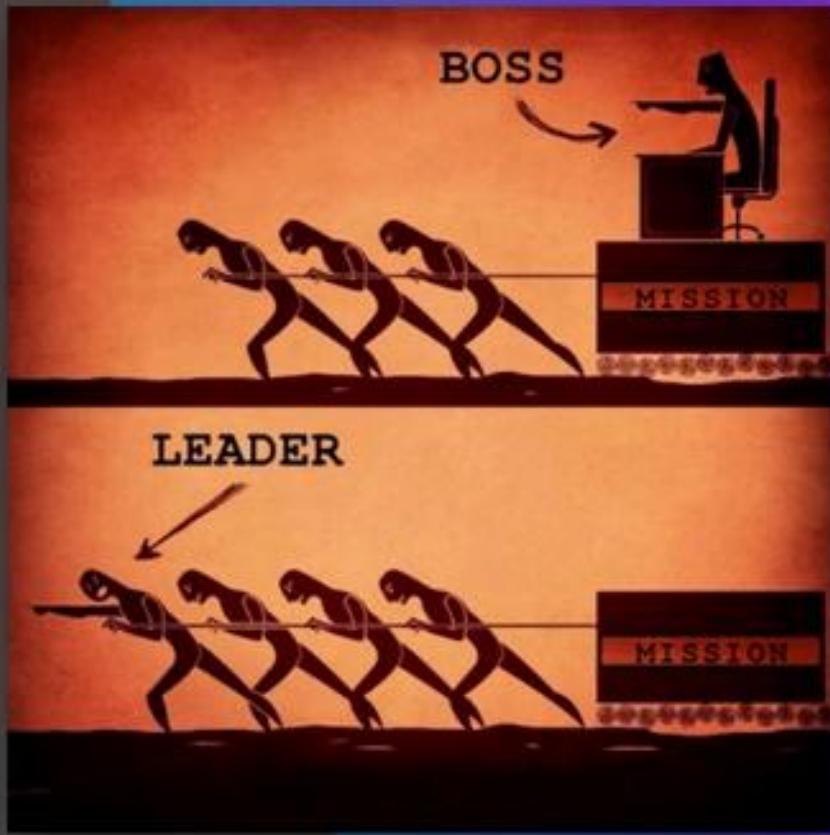
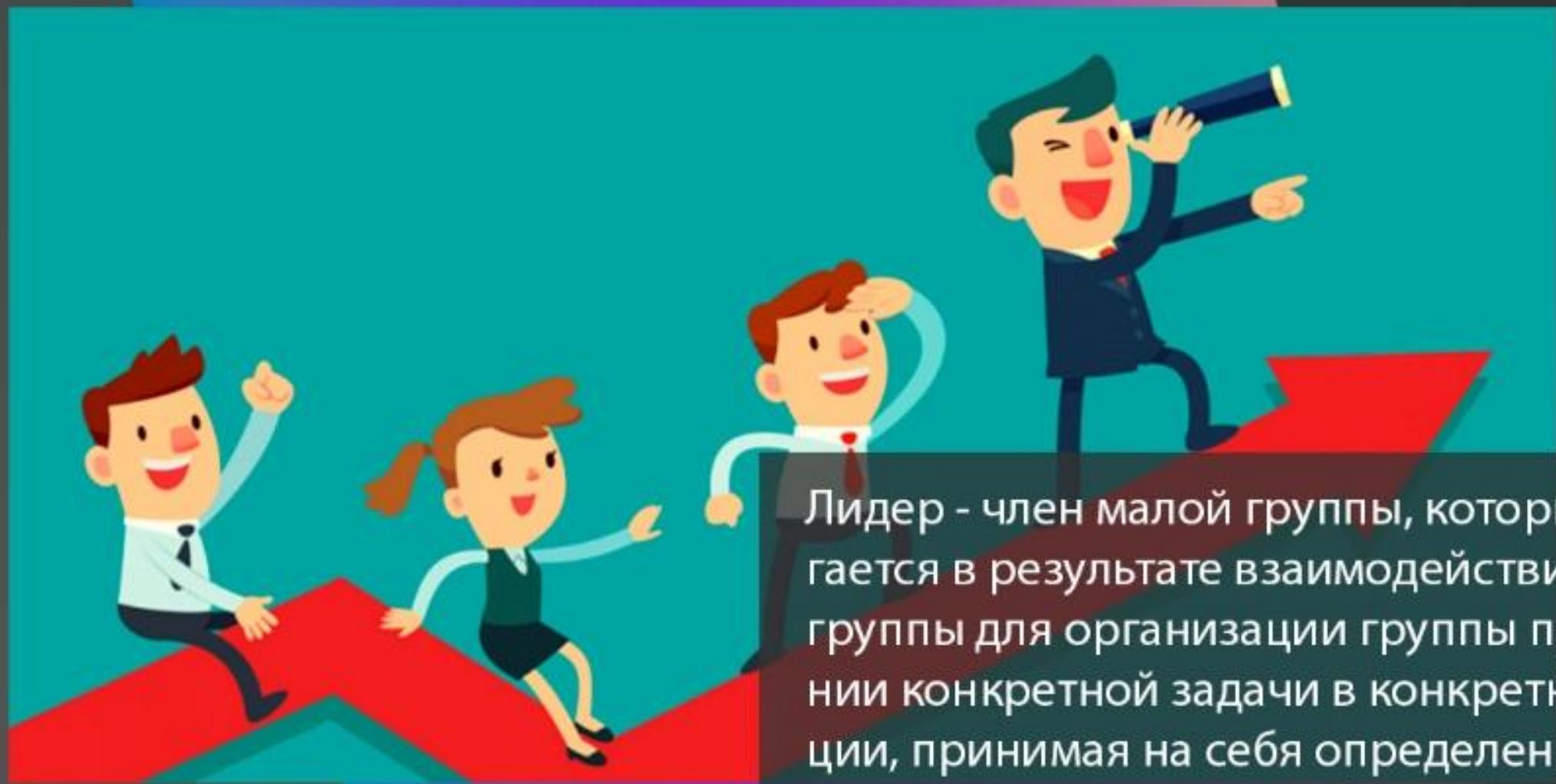


Лидерство и стиль управления





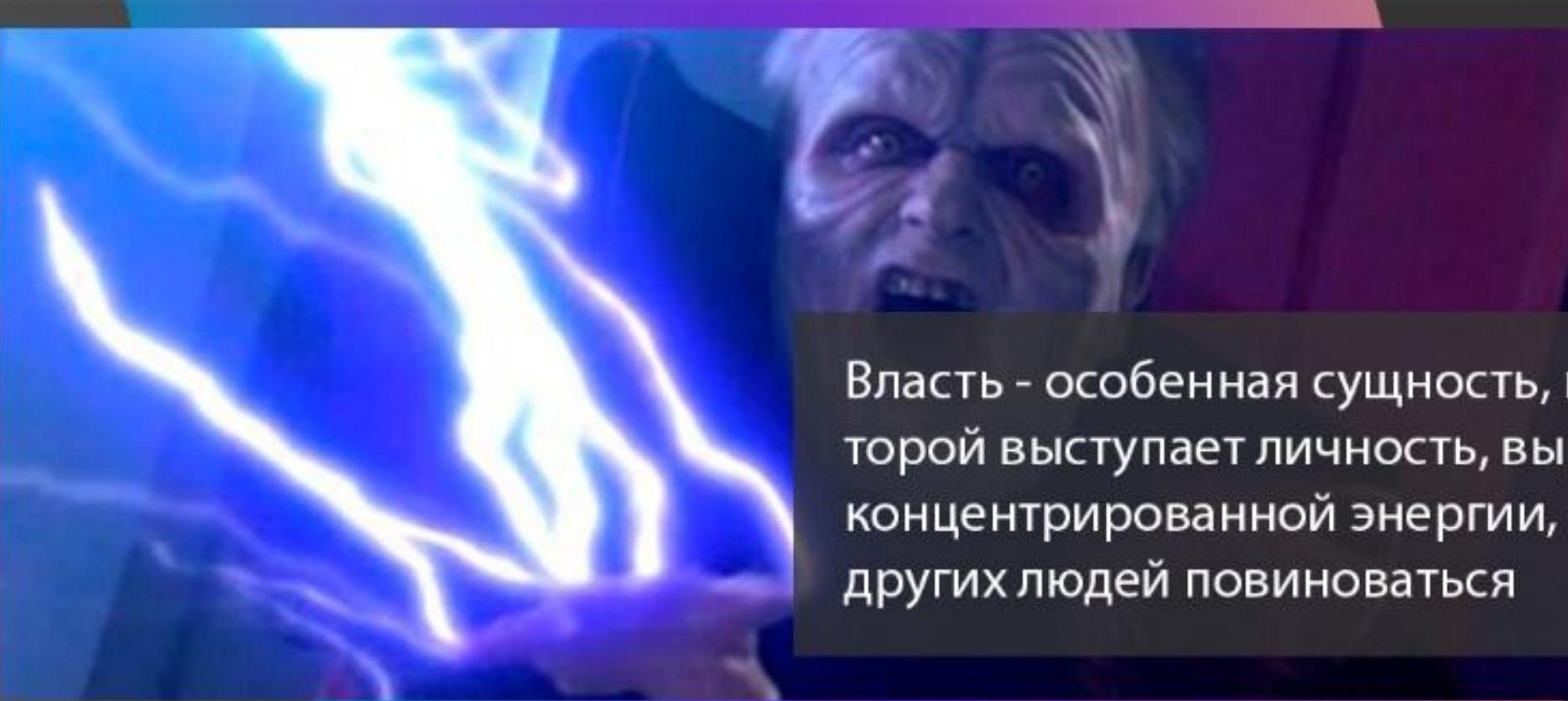
Лидерство - один из механизмов объединения деятельности, когда индивид или часть социальной группы выполняют роль лидера, то есть организуют, направляют действия всей группы, которая ожидает, принимает и поддерживает действия лидера



Лидер - член малой группы, который выделяется в результате взаимодействия членов группы для организации группы при решении конкретной задачи в конкретной ситуации, принимая на себя определенные функции. Он демонстрирует более высокий, чем другие члены группы, уровень активности, участия, влияния на поведение других.



Задача лидера - стимулировать группу, нацеливать её на решение определенных задач, заботиться о средствах, при помощи которых эти задачи могут быть решены



Власть - особенная сущность, носителем которой выступает личность, выражается в концентрированной энергии, заставляющей других людей повиноваться

Лидерство - процесс , в ходе которого определенные члены группы ведут за собой всех остальных

IT'S NOT EASY BEING TEAM LEADER



Лидерство - устойчивое влияние одного участника группы на других, направленное на достижении групповых целей

Теории лидерства

Основа возникновения
лидерства

Теории выдающейся личности

Личные качества лидера

Теории отношений

Взаимоотношения с группой

Теории атрибуции

Восприятие лидера группой

Ситуационные теории

Ситуация



WHAT IF I TOLD YOU A GOOD LEADER

BUILDS THE TEAM UP

imgflip.com

Теория черт |

Пятифакторная модель
личностных черт

Пять базовых личностных качеств:

- экстраверсия
- невротизм
- сознательность
- доброжелательность
- открытость

Теория черт I

Основные черты лидера

Основные черты, необходимые лидеру:

Дальновидность - умение сформулировать облик и задачи организации

Способность различать, что необходимо, а что просто важно

Стимулирование последователей выражением признания и вознаграждением за успехи

Владение искусством межличностных отношений

«Политическое чутье»

Стойкость

Обаяние

Способность идти на риск

Гибкость

Решительность, твердость



GREAT LEADERS
BELIEVE THEY WORK
FOR THEIR TEAM,
AVERAGE LEADERS
BELIEVE THEIR TEAM
WORKS FOR THEM.

Jason Statham

Ситуационная теория

Лидер - функция определенной ситуации

Четыре модели личности в разных ситуациях:

- а) если кто-то занял лидирующую позицию в одной ситуации, делается вывод, что он может быть лидером и в другой;
- б) лидера в одной ситуации начинают считать лидером «вообще» (стереотипное обобщение);
- в) лидерство в одной ситуации обеспечивает индивиду общественный авторитет - этот авторитет работает на него в других ситуациях, помогая ему становиться лидером;
- г) определенная структура личности приводит к тому, что её обладатель стремится к лидерству и ведет себя так, что его назначают или выбирают лидером



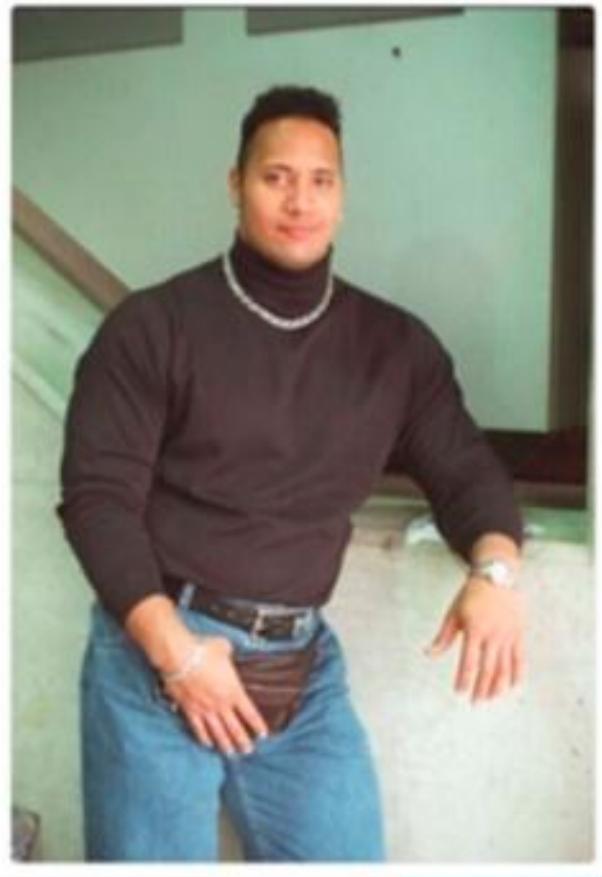
Системная теория

Три фактора, влияющие на поведение руководителя:

1. Отношения между руководителем и членами коллектива. Подразумевается лояльность, проявляемая подчиненными, их доверие к своему руководителю и привлекательность личности руководителя для исполнителей
2. Структура задачи. Подразумевает привычность задачи, четкость её формулировки и структуризации.
3. Должностные полномочия. Это объем законной власти, связанной с должностью руководителя, которая позволяет ему использовать вознаграждение, а также уровень поддержки, который оказывает руководителю формальная организация

Стили руководства |

Hey authority:



Авторитарный

Сосредоточение всей власти и ответственности в руках лидера

Прерогатива в установлении целей и выборе средств их достижения

Коммуникационные потоки идут преимущественно сверху
Воздействие лидера на потребности подчиненных низших уровней

применение угроз и оказание психологического воздействия на подчиненных

Стили руководства |

Демократический

Принятие решения раздельно по всем уровням управления с привлечением исполнителей

Коммуникация активно осуществляется в двух направлениях

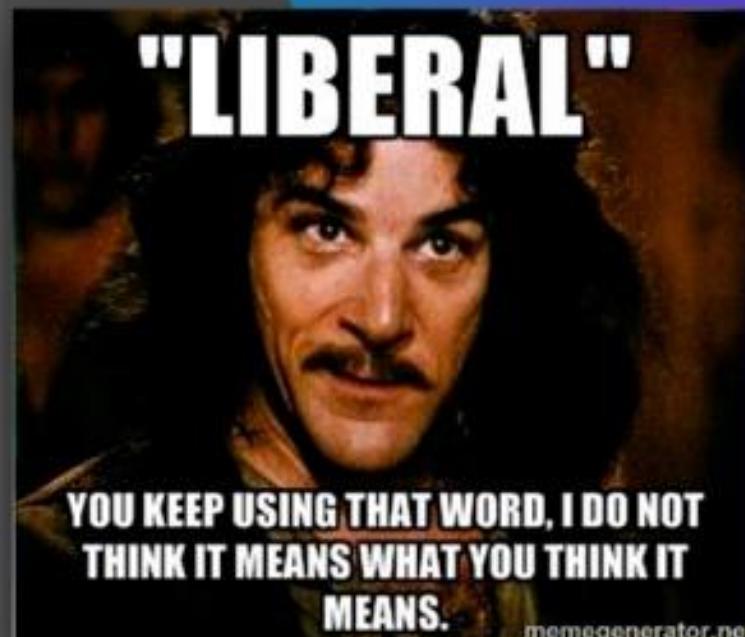
Воздействие лидера на потребности подчиненных более высокого уровня

Обеспечение лидером нормальных условий для работы подчиненных



Стили руководства |

Либеральный



Снятие лидером с себя ответственности и самоотстранение от власти в пользу группы. Предоставление группе возможности самоуправления.

Коммуникация в основном строится на «горизонтальной» основе. Недостаточная требовательность к нарушителям дисциплины, к неисполнительности, низкой квалификации. Лидер находится под влиянием подчиненных
Позволяет начать дело так, как это видится, без вмешательства лидера

