

Распределенная практика на предприятии ОАО «СОМЗ»

РОСОМЗ®

Выполнили:
Осокина Е.О. УЧР14-16
Щукина А.А. УЧР14-16

О предприятии

ОАО «Суксунский оптико-механический завод» РОСОМЗ - российский разработчик и производитель современных и эффективных СИЗ и СИЗОД для защиты рабочих во вредных и опасных условиях труда.



Географическое расположение

Завод находится в поселке Суксун.

Представительство РОСОМЗ находится в следующих городах: Пермь, Москва и Санкт-Петербург.



Виды деятельности завода

- РАЗРАБОТКА
- ПРОИЗВОДСТВО
- ИСПЫТАНИЯ
- ПРОДАЖИ





Место предприятия на рынке

ОАО «Суксунский оптико-механический завод» - ведущий отечественный разработчик и производитель более 400 видов средств индивидуальной защиты головы, глаз, лица, органа слуха и органов дыхания.

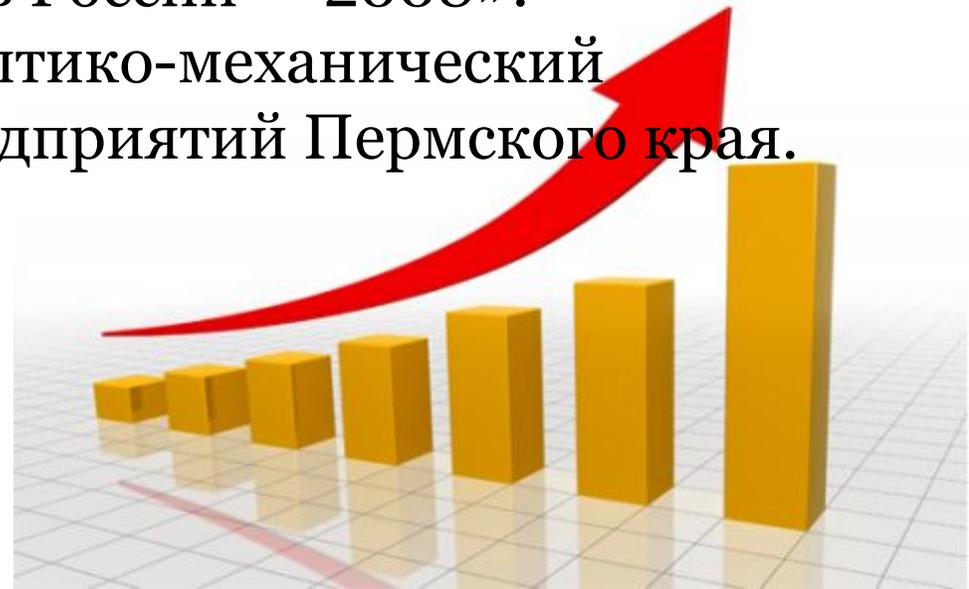
Главная задача РОСОМЗ - производство качественных средств индивидуальной защиты головы, глаз, лица, органа слуха и органов дыхания с целью обеспечения максимальной сохранности здоровья трудящихся, для сохранения долгой и полноценной жизни потребителей продукции РОСОМЗ.

Стратегия ОАО «Суксунский оптико-механический завод»
РОСОМЗ – лидер по качеству, лидер по продукту



Достижения

- В июле 2008 года — победа в краевом конкурсе «Промышленный лидер Прикамья -2007» в номинации «ЛИДЕР ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ».
- Декабрь 2008 года. Каска защитная СОМЗ-55 FavoriT — победитель Федеральной программы «Сто лучших товаров России — 2008».
- По результатам 2009 года ОАО "Суксунский оптико-механический завод" вошло в число трехсот крупнейших предприятий Пермского края.





Партнеры РОСОМЗ

Ключевые поставщики ОАО «СОМЗ»

- Швейцарская компания EYEREX;
- Компания ALBIS PLASTIC GMBH;
- Австралийская компания PAFtec Australia Pty Ltd.



Крупнейшие предприятия-потребители продукции ОАО «СОМЗ»

- Автомобильная корпорация КАМАЗ.
- «Северсталь-групп»;
- Компания «Татнефть»;
- Норильский никель.





Актуальность проекта

Объект: ОАО «СОМЗ»

Стратегия управления персоналом является составной частью общей стратегии организации.

Персонал является стратегическим ресурсом предприятия, требует поиска новых механизмов управления им для обеспечения результативности его работы в долгосрочной перспективе.

Благодаря этому, анализ проекта позволит:

- ✓ Изучить возможности эффективного управления персоналом предприятия;
- ✓ Приобрести конкурентное преимущество для компании в дальнейшем.



Степень проработки

- Стратегия управления персоналом на предприятии на данный момент времени не формализована
- Задачи проекта:
 - анализ стратегии управления персоналом;
 - участие в корректировке стратегии управления персоналом.

Ожидаемые результаты



- Большинство компаний должны иметь стратегию развития. В том числе стратегию развития управления персоналом, его возможности и потенциала.
- На многих предприятиях стратегия развития персонала является конфиденциальной информацией.

Ожидаемые результаты:

Повышение эффективности стратегии управления персоналом, что в следствие приведет к наибольшей эффективности стратегии предприятия.

Что сделано!

- Знакомство с методами подбора персонала и документами по подбору персонала;
- Ведется активная работа с подбором персонала (обзор заработных плат, составление и размещение вакансий, оценка резюме кандидатов);
- Начата работа в разработке системы адаптации новичков на предприятии;
- Знакомство с адаптационными инструментами и документами компании.
- Пройдена экскурсия по заводу «РОСОМЗ» в качестве новичка, знакомство с производством на всех его стадиях.



Практические навыки

В ходе прохождения семестровой практики, мы приобрели следующие навыки:

- Анализ рынка труда и заработных плат;
- Составление, размещение вакансий;
- Оценка резюме кандидатов.
- Анализ корпоративных документов.
- Разработка инструментов адаптации новых сотрудников в отдел сбыта.

Дисциплины, которые помогли выполнить задания на практике

- Управление человеческими ресурсами;
- Рынок труда;
- Технологии управления персоналом;
- Организационное поведение;
- Web-технологии в менеджменте;
- Деловые коммуникации.

Преимущества и недостатки

- Возможность работать совместно с экспертами в своей области и получать у них опыт и знания.
- Повышение конкурентоспособность резюме. Наличие соответствующего опыта зачастую является необходимым условием для трудоустройства или поступления на магистратуру или докторантуру.
- Получить реальный опыт работы в профессиональной области, представляющей интерес для студентов

Советы и предложения

- Брать любую работу, которую Вам предлагают руководители на предприятиях, это получение бесценного опыта.
- Ответственно относиться к практике, т.к. это шанс завязать полезные знакомства с полезными людьми, а также шанс получить в будущем работу или рекомендации к трудоустройству.