

Социальные конфликты и способы их разрешения



План

- 1) Понятие «социальный конфликт»**
- 2) Типология социальных конфликтов**
- 3) Стадии конфликта и его причины**
- 4) Последствия и способы разрешения социальных конфликтов**

Конфликт –(от лат. “conflictus”- столкновение) - столкновение противоположно направленных целей, интересов, позиций, мнений или субъектов взаимодействия.

Социальный конфликт – это явное или скрытое состояние противоборства объективно расходящихся интересов, целей и тенденций развития социальных субъектов;

- прямое или косвенное столкновение социальных сил на почве противодействия существующему общественному порядку;

- особая форма исторического движения к новому социальному единству.

Типология социальных конфликтов

1. Внутриличностный;
2. Межличностный;
3. Конфликты между личностью и группой;
4. Межгрупповые конфликты.



Стадии конфликта:

- 1) Предконфликтная ситуация;
- 2) Непосредственно конфликт;
- 3) Разрешение конфликта.



Как возникает конфликт?

Для возникновения конфликта необходимо присутствие, как минимум, двух точек зрения (так называемый внутренний конфликт) и предмет спора.

В основе каждого конфликта всегда лежит конфликтная ситуация.

Составляющими конфликтной ситуации являются:

- участники конфликта (оппоненты);
- предмет и повод конфликта.

Истинная причина + повод = КОНФЛИКТ

Основные составляющие конфликта:

- субъект – *участники конфликта*
- объект – *предмет конфликта*
- причина
- повод
- масштаб
- цель

Субъекты конфликта

Свидетел
и

Посредн
ики

Субъекты
(участники-
оппоненты)

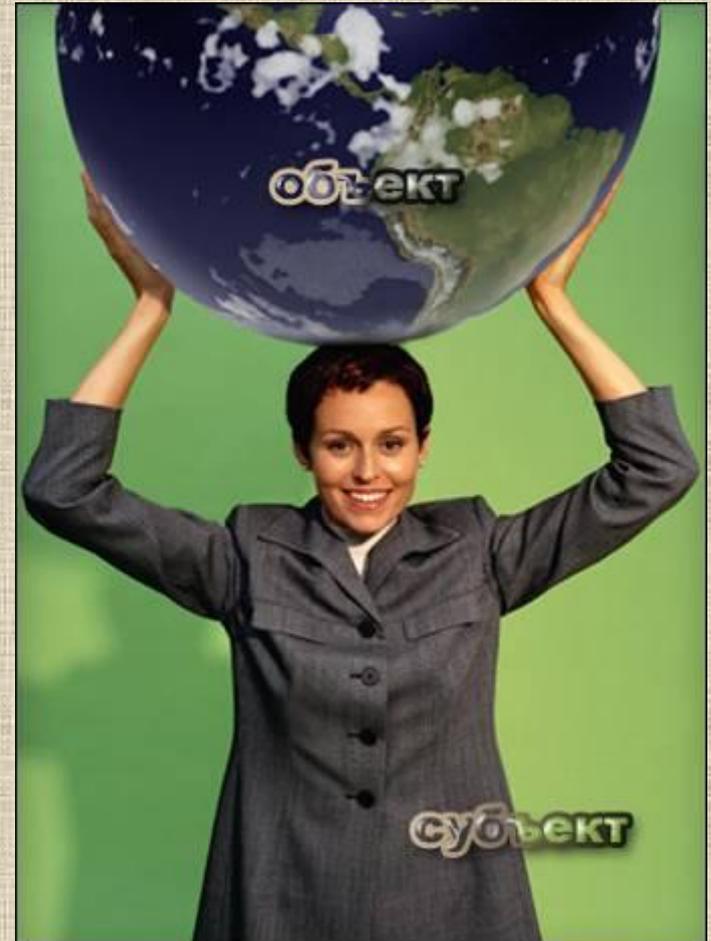
Подстрек
атели

Пособни
ки



Объекты конфликта

- **Объект (предмет) конфликта** – вопрос, благо, из-за которого возник конфликт



Конфликт –это спор. За что?

Предметом спора могут быть:

- территория проживания
- деньги,
- обладание недвижимостью
- власть,
- ресурсы,
- положение в обществе,
- религиозные разногласия и т.д.



Причины конфликтов.

**Социальное
неравенство.**

**Несоответствие
ценностей
индивидов в
обществе.**

**Религиозные
различия.**

**Эгоистичность
людей.**

**Несовершенство
человеческой
психики.**

**Противоположность
интересов.**

- **Повод**- любое, даже незначительное событие, перешедшее в столкновение.
- **Цель конфликта**- достижение собственного интереса за счет интересов других
- **Масштаб** – количество участвующих людей и серьезность последствий конфликта.

(установлено, что чем масштабнее конфликт, тем он реже встречается, и наоборот)

Функции конфликтов:

Позитивные:

информирование
о наличии
социальной
напряженности,

стимулирование
изменений.

Негативные:

создание
стрессовых
ситуаций,

дезорганизация,
даже
разрушение
социальной
системы

Типы конфликтов

по числу участников:

- **внутриличностные** (один участник);
- **межличностные** (два участника);
- **между личностью и группой**;
- **социальные** (много участников, соц. группы, государства)
- **Межгосударственные**

По причинам (предмету)

- **экономические**;
- **политические**;
- **этнические**;
- **культурные и религиозные**;
- **профессиональные**;
- **бытовые**

Типы конфликтов по причинам (предмету) спора:

- **Экономические** - между любыми по численности группами и субъектами по поводу денег или ресурсов
- **Политические** - между странами и государствами из-за территории или престижа
- **Культурные или религиозные** – по поводу разделения дефицитных духовных благ
- **Профессиональные** – между профессиями или отраслями по поводу экономических или социальных благ
- **Этнические** – между народами за территорию или лучшие условия проживания

ТИПЫ КОНФЛИКТОГЕНОВ

- стремление к превосходству;
- проявление агрессивности;
- проявление эгоизма.

Стремление к превосходству

- Снисходительное отношение;
- Хвастовство;
- Категоричность;
- Навязывание своих советов;
- Перебивание собеседника;
- Утаивание информации;
- Нарушение этики, намеренные или непреднамеренные
- Подшучивание;
- Обман или попытка обмана;
- Напоминание...

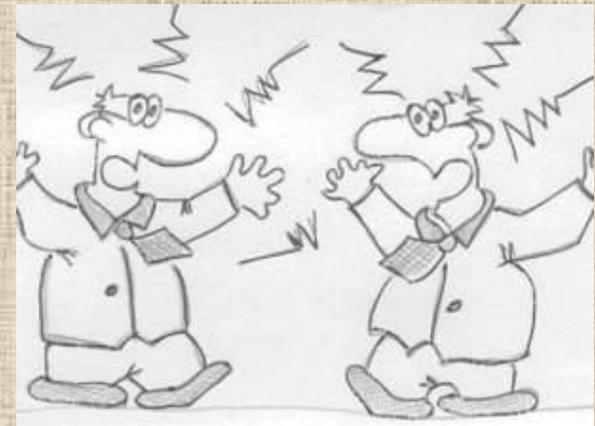
Проявление агрессивности

- человек с *повышенной агрессивностью*, является “ходячим конфликтогеном”, поскольку выплескивает накопившееся раздражение на окружающих.
- человек с *агрессивностью ниже средней* рискует добиться в жизни намного меньше, нежели он достоин.
- Полное отсутствие агрессивности граничит с апатией или с бесхарактерностью, ибо обозначает отказ от борьбы.

Проявление эгоизма

Эгоизм - это ценностная ориентация человека, характеризующаяся преобладание своекорыстных потребностей безотносительно к интересам других людей.

Проявление эгоизма заключается в отношении к другому человеку как объекту и средству достижения своекорыстных целей.



Способы протекания- т.е. как выглядит конфликт

□ **Конфронтация** – пассивное противостояние групп с различными интересами.



□ **Соперничество** – открытая борьба за свои интересы, упорное отстаивание своей позиции.



□ **Конкуренция** –экономическая борьба за получение большей выгоды, прибыли или доступа к дефицитным ресурсам



Компромисс-
взаимные уступки

Посредничество-
Использование
третьей стороны

Переговоры-
мирная беседа

**Способы
решения
конфликтов**

**Применение силы,
власти, закона**

Арбитраж-
обращение за
помощью
к специальному
органу власти

Пути решения конфликта



- **Компромисс** – решение проблемы через взаимные уступки сторон.

Компромисс (от лат. *compromissum*) – соглашение представителей разных точек зрения и интересов на основе взаимных уступок.

Компромисс — это не общее решение. Это решение «ни вашим, ни нашим».

Искусство компромисса доступно только нравственно и социально зрелой личности.

Пути решения конфликта

Переговоры – мирная беседа обеих сторон по решению проблемы.



Пути решения конфликта

- **Посредничество** – использование третьей стороны в заочном решении проблемы.
- При конфликтах нужно помнить «правило третьей стороны». Оно гласит: если у обоих участников конфликтной ситуации есть желание уладить конфликт, но он не улаживается, это означает, что есть третья сторона. Этот третий — всегда друг и для одной стороны, и для другой. Обе стороны ему верят.



Пути решения конфликта

- **Арбитраж** – обращение к наделённому специальными полномочиями органу власти за помощью в решении проблемы.



- **Применение силы, власти, закона** – одностороннее использование власти или силы той стороной, которая считает себя сильнее.

Другие пути решения конфликта

- **Приспособление** – сглаживание противоречий, даже в ущерб своих интересов
- **Сотрудничество** – совместная выработка решений, удовлетворяющего интересы сторон
- **Игнорирование** – попытка (или стремление) выхода из конфликтной ситуации, не решая её



Наилучший способ разрешения конфликта

Консѐнсус (лат. consensus — согласие, сочувствие, единодушие) — способ разрешения конфликтов при принятии решений, если отсутствуют принципиальные возражения у большинства заинтересованных лиц; принятие решения на основе общего согласия, прихода к единому мнению.

ТЕХНОЛОГИЯ РАЗРЕШЕНИЯ КОНФЛИКТА

Разрешить конфликт - это значит:

- устранить конфликтную ситуацию;
- исчерпать инцидент.

Ключевую роль в разрешении конфликта играет правильное формулирование конфликтной ситуации.

- **Правило 1.** Помните, что конфликтная ситуация — это то, что надо устранить.
- **Правило 2.** Конфликтная ситуация всегда возникает раньше конфликта
- **Правило 3.** Формулировка должна подсказывать, что делать.
- **Правило 4.** Задавайте себе вопросы “почему?” до тех пор, пока не докопаетесь до первопричины, из которой проистекают другие.
- **Правило 5.** Сформулируйте конфликтную ситуацию своими словами, по возможности не повторяя слов из описания конфликта.
- **Правило 6.** В формулировке обойдитесь минимумом слов.
“краткость — сестра таланта”.

Конфликтная ситуация — это диагноз болезни под названием “конфликт”. Только правильный диагноз дает надежду на исцеление.