



Порядок
открытого отбора
кандидатов
на должности
руководителей
органов
исполнительной
власти

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ 2017г.



Открытый отбор на должности руководителей:

1. Комитет архитектуры и градостроительной политики Новгородской области
2. Комитет ветеринарии Новгородской области
3. Комитет охотничьего хозяйства и рыболовства Новгородской области
4. Министерство культуры и туризма Новгородской области
3. Министерство инвестиционной политики Новгородской области
5. Министерство образования и науки Новгородской области
6. Министерство государственного управления Новгородской области

КОМИССИЯ ПО ОТБОРУ КАДРОВ



К работе в конкурсной комиссии в качестве независимых экспертов привлекаются представители научных и образовательных учреждений, других организаций, в том числе некоммерческих, представители бизнес-сообщества, а также общественных советов, созданных при органах исполнительной власти Новгородской области.



Этапы проведения открытого отбора

1 ЭТАП

- 1) Размещение объявления о начале открытого отбора в открытых источниках информации (СМИ, сайт, соцсети и пр.) с указанием профиля должности
- 2) **Анализ документов кандидатов**

2 ЭТАП

Оценка профессионального уровня кандидатов, (базовые и специальные знания)

3 ЭТАП

Оценка управленческих и личностных качеств кандидатов



ФИНАЛ

Заключительное собеседование

с потенциальными
победителями, по итогам
которого принимается
решение о кандидате для
назначения на должность
руководителя



Решения комиссии

**Не соответствует
квалификационным
требованиям /
профилю должности**

**Рекомендуется
к включению
в список
резервистов для
назначения на
руководящую
должность в
установленной
сфере
деятельности**

**Рекомендуется
для назначения
на вакантную
должность**



Профиль позиции

№	Критерии	Требование
1	Квалификация	<p>1) Наличие высшего образования (магистратура, специалитет);</p> <p>2) стаж работы по специальности в сфере деятельности, соответствующей профилю вакантной должности не менее 7 лет;</p> <p>3) стаж управленческой деятельности не менее 2 лет</p>



Профиль позиции

№	Критерии	Требование
2	Профессиональные компетенции	<ul style="list-style-type: none">▪ знание Конституции РФ, Устава Новгородской области, законодательства в сфере противодействия коррупции▪ знание федерального законодательства в сфере соответствующей профилю вакантной должности▪ знания и умения в сфере IT-технологий▪ навыки делового общения▪ знания и навыки в сфере управления (менеджмент)



Профиль позиции

№	Критерии	Требование
3	Личностные/ лидерские компетенции	<ul style="list-style-type: none">▪ системное, аналитическое мышление▪ ориентация на результат▪ лидерские качества▪ высокий уровень коммуникативных, организаторских и управленческих навыков▪ ответственность



Профиль позиции

№	Критерии	Требование
4	Соблюдение ограничений	<ul style="list-style-type: none">• отсутствие установленных в судебном порядке факторов, препятствующих возможности исполнять поставленные задачи (недееспособность, постоянное/временное лишение права заниматься соответствующими видами деятельности)• отсутствие непогашенной или не снятой в установленном порядке судимости (в том числе за совершение коррупционных правонарушений)



Анализ документов кандидатов на 1 этапе

Образование:

- ✓ Уровень
- ✓ Специальность (направление подготовки)



Стаж государственной службы /
по специальности (в указанной сфере)

Стаж управленческой деятельности



Оценка компетенций на 2 и 3 этапах



Базовые компетенции

**Системообразующие факторы
Уровень образования и Опыт управленческой
деятельности**

- **Знание Конституции РФ**
- **Знания и умения в сфере IT-технологий**
- **Знание законодательства о противодействии коррупции**

- **Знание русского языка**
- **Знания в сфере менеджмента**
- **Знание законодательства о государственной гражданской службе**



Специальные компетенции

Системообразующие факторы
Профильное образование и Опыт работы по специальности

- ***Знание федерального законодательства в сфере деятельности***
- ***Знание областного законодательства в сфере деятельности***



Личностные компетенции

Системообразующие факторы *Интеллект и Мотивация*

- **Активность**
- **Лидерство**
- **Системность мышления**
- **Эффективность коммуникаций**
- **Инициативность**
- **Творчество**
- **Организованность**
- **Ориентация на результат**
- **Доброжелательность**
- **Исполнительность**
- **Аналитические способности**
- **Стрессоустойчивость**



Единая шкала оценки

-3	полностью не соответствует требованиям; задание не выполнено (не представлено)
-2	не соответствует требованиям; задание выполнено не верно, при выполнении задания допущено значительное количество существенных ошибок
-1	в основном не соответствует требованиям; задание выполнено не верно, при выполнении задания допущено значительное количество ошибок
0	частично соответствует требованиям; задание выполнено не полностью, имеются ошибки
+1	в основном соответствует требованиям; большая часть задания выполнена верно, имеются недочеты (неточности)
+2	соответствует требованиям; задание выполнено верно в полном объеме, имеются несущественные недочеты (неточности)
+3	полностью соответствует требованиям; задание выполнено верно в полном объеме



Инструменты и методы открытого отбора кадров



Инструменты

Широкое информирование о начале и результатах каждого этапа:

- Портал Правительства Новгородской области
- Газета «Новгородские ведомости»
- vk.com
- ru-ru.facebook.com
- «Instagram»
- gosslužba.gov.ru
- superjob.ru
- leader-id.ru

Методы на 2 этапе

Оценка базовых и специальных знаний:

- Тест по русскому языку, тест в сфере IT-технологий
- Тест на знания в сфере менеджмента
- Тест на знание Конституции РФ, законодательства о противодействии коррупции
- Тест на знание законодательства в установленной сфере деятельности

Методы на 3 этапе

Оценка управленческих и личностных качеств:

- Эссе
- Решение кейсов
- Деловая игра, иные методы психологической оценки
- Собеседование
- с членами комиссии



Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
Этап 1			
1	Представление документов кандидатами	Первичный пул кандидатов	<u>21 календарный день</u> со дня размещения объявления в СМИ
2	Анализ документов, представленных кандидатами	Ранжирование результатов по итогам анализа документов	<u>Не позднее 15 календарных дней</u> со дня окончания приема документов

Широкое информирование граждан о результатах 1 этапа открытого отбора.



Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
Этап 2			
3	Оценка базовых профессиональных компетенций	Ранжирование результатов, «отсев»	<u>Не позднее 30 календарных дней</u> со дня окончания приема документов
4	Оценка специальных профессиональных компетенций		

Широкое информирование граждан о результатах 2 этапа открытого отбора.



Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
Этап 3			
5	Деловая игра, иные методы психологической оценки	Психологический портрет кандидата	<u>Не позднее 45 календарных дней</u> со дня окончания приема документов
6	Собеседование с членами комиссии	Рейтинг кандидатов, определение 2-3 потенциальных победителей	



Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
Финал			
1	Индивидуальное собеседование с финалистами	Решение о назначении	<u>Не позднее 60 календарных дней</u> со дня окончания приема документов
2	Оповещение кандидатов о результатах конкурсного отбора	Доведение информации до кандидатов	<u>Не позднее 7 календарных дней</u> со дня проведения индивидуального собеседования с финалистами

Широкое информирование граждан об итогах открытого отбора кандидатов.



WE LIKE
NOVGOROD

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДОБРО
ПОЖАЛОВАТЬ

