



Порядок  
открытого отбора  
кандидатов  
на должности  
руководителей  
органов  
исполнительной  
власти

НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ 2017г.



# Открытый отбор на должности руководителей:

1. Комитет архитектуры и градостроительной политики Новгородской области
2. Комитет ветеринарии Новгородской области
3. Комитет охотничьего хозяйства и рыболовства Новгородской области
4. Министерство культуры и туризма Новгородской области
3. Министерство инвестиционной политики Новгородской области
5. Министерство образования и науки Новгородской области
6. Министерство государственного управления Новгородской области

# КОМИССИЯ ПО ОТБОРУ КАДРОВ



К работе в конкурсной комиссии в качестве независимых экспертов привлекаются представители научных и образовательных учреждений, других организаций, в том числе некоммерческих, представители бизнес-сообщества, а также общественных советов, созданных при органах исполнительной власти Новгородской области.



# Этапы проведения открытого отбора

## 1 ЭТАП

- 1) Размещение объявления о начале открытого отбора в открытых источниках информации (СМИ, сайт, соцсети и пр.) с указанием профиля должности
- 2) **Анализ документов** кандидатов

## 2 ЭТАП

Оценка профессионального уровня кандидатов, (базовые и специальные знания)

## 3 ЭТАП

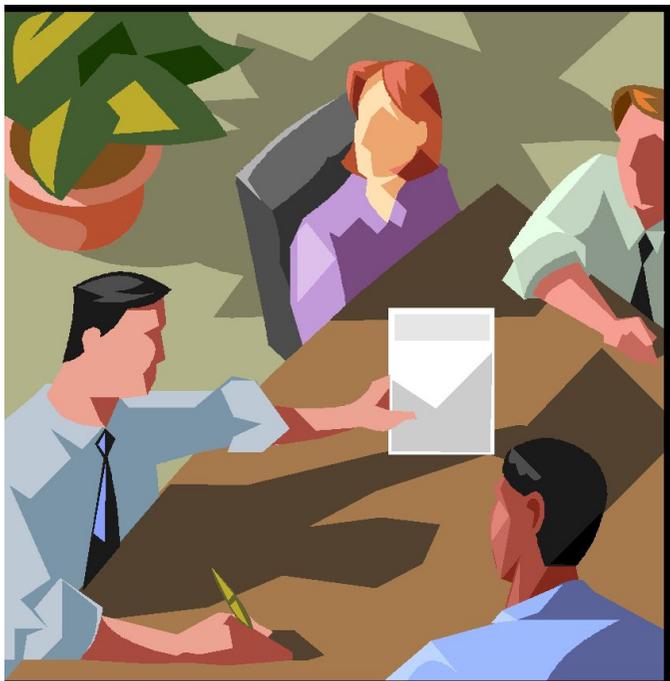
Оценка управленческих и личностных качеств кандидатов



# ФИНАЛ

## Заключительное собеседование

с потенциальными  
победителями, по итогам  
которого принимается  
решение о кандидате для  
назначения на должность  
руководителя



# Решения комиссии

**Не соответствует  
квалификационным  
требованиям /  
профилю должности**

**Рекомендуется  
к включению  
в список  
резервистов для  
назначения на  
руководящую  
должность в  
установленной  
сфере  
деятельности**

**Рекомендуется  
для назначения  
на вакантную  
должность**



# Профиль позиции

№	Критерии	Требование
1	Квалификация	<p>1) Наличие <b>высшего образования</b> (магистратура, специалитет);</p> <p>2) <b>стаж работы по специальности</b> в сфере деятельности, соответствующей профилю вакантной должности не менее 7 лет;</p> <p>3) <b>стаж управленческой деятельности</b> не менее 2 лет</p>



# Профиль позиции

№	Критерии	Требование
2	Профессиональные компетенции	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ знание Конституции РФ, Устава Новгородской области, законодательства в сфере противодействия коррупции</li><li>▪ знание федерального законодательства в сфере соответствующей профилю вакантной должности</li><li>▪ знания и умения в сфере IT-технологий</li><li>▪ навыки делового общения</li><li>▪ знания и навыки в сфере управления (менеджмент)</li></ul>



# Профиль позиции

№	Критерии	Требование
3	Личностные/ лидерские компетенции	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ системное, аналитическое мышление</li><li>▪ ориентация на результат</li><li>▪ лидерские качества</li><li>▪ высокий уровень коммуникативных, организаторских и управленческих навыков</li><li>▪ ответственность</li></ul>



# Профиль позиции

№	Критерии	Требование
4	Соблюдение ограничений	<ul style="list-style-type: none"><li>• отсутствие установленных в судебном порядке факторов, препятствующих возможности исполнять поставленные задачи (недееспособность, постоянное/временное лишение права заниматься соответствующими видами деятельности)</li><li>• отсутствие непогашенной или не снятой в установленном порядке судимости (в том числе за совершение коррупционных правонарушений)</li></ul>



# Анализ документов кандидатов на 1 этапе

## **Образование:**

- ✓ Уровень
- ✓ Специальность (направление подготовки)



**Стаж** государственной службы /  
по специальности (в указанной сфере)

**Стаж** управленческой деятельности



# Оценка компетенций на 2 и 3 этапах



# Базовые компетенции

Системообразующие факторы  
Уровень образования и Опыт управленческой  
деятельности

- **Знание Конституции РФ**
- **Знания и умения в сфере IT-технологий**
- **Знание законодательства о противодействии коррупции**
  
- **Знание русского языка**
- **Знания в сфере менеджмента**
- **Знание законодательства о государственной гражданской службе**



# Специальные компетенции

**Системообразующие факторы**  
***Профильное образование и Опыт работы по специальности***

- ***Знание федерального законодательства в сфере деятельности***
- ***Знание областного законодательства в сфере деятельности***



# Личностные компетенции

## Системообразующие факторы *Интеллект и Мотивация*

- **Активность**
- **Лидерство**
- **Системность мышления**
- **Эффективность коммуникаций**
- **Инициативность**
- **Творчество**
- **Организованность**
- **Ориентация на результат**
- **Доброжелательность**
- **Исполнительность**
- **Аналитические способности**
- **Стрессоустойчивость**



# Единая шкала оценки

-3	полностью не соответствует требованиям; задание не выполнено (не представлено)
-2	не соответствует требованиям; задание выполнено не верно, при выполнении задания допущено значительное количество существенных ошибок
-1	в основном не соответствует требованиям; задание выполнено не верно, при выполнении задания допущено значительное количество ошибок
0	частично соответствует требованиям; задание выполнено не полностью, имеются ошибки
+1	в основном соответствует требованиям; большая часть задания выполнена верно, имеются недочеты (неточности)
+2	соответствует требованиям; задание выполнено верно в полном объеме, имеются несущественные недочеты (неточности)
+3	полностью соответствует требованиям; задание выполнено верно в полном объеме



# Инструменты и методы открытого отбора кадров



## Инструменты

Широкое информирование о начале и результатах каждого этапа:

- Портал Правительства Новгородской области
- Газета «Новгородские ведомости»
- vk.com
- ru-ru.facebook.com
- «Instagram»
- gosslužba.gov.ru
- superjob.ru
- [leader-id.ru](http://leader-id.ru)

## Методы на 2 этапе

Оценка базовых и специальных знаний:

- Тест по русскому языку, тест в сфере IT-технологий
- Тест на знания в сфере менеджмента
- Тест на знание Конституции РФ, законодательства о противодействии коррупции
- Тест на знание законодательства в установленной сфере деятельности

## Методы на 3 этапе

Оценка управленческих и личностных качеств:

- Эссе
- Решение кейсов
- Деловая игра, иные методы психологической оценки
- Собеседование
- с членами комиссии



# Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
<b>Этап 1</b>			
1	Представление документов кандидатами	Первичный пул кандидатов	<u>21 календарный день</u> со дня размещения объявления в СМИ
2	Анализ документов, представленных кандидатами	Ранжирование результатов по итогам анализа документов	<u>Не позднее 15 календарных дней</u> со дня окончания приема документов

**Широкое информирование граждан о результатах 1 этапа открытого отбора.**



# Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
<b>Этап 2</b>			
3	Оценка базовых профессиональных компетенций	Ранжирование результатов, «отсев»	<u>Не позднее 30 календарных дней</u> со дня окончания приема документов
4	Оценка специальных профессиональных компетенций		

**Широкое информирование граждан о результатах 2 этапа открытого отбора.**



# Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
<b>Этап 3</b>			
5	Деловая игра, иные методы психологической оценки	Психологический портрет кандидата	<u>Не позднее</u> <u>45 календарных</u> <u>дней</u> со дня окончания приема документов
6	Собеседование с членами комиссии	Рейтинг кандидатов, определение 2-3 потенциальных победителей	



# Сроки открытого отбора

№	Мероприятие	Результат	Срок
<b>Финал</b>			
1	Индивидуальное собеседование с финалистами	Решение о назначении	<u>Не позднее 60 календарных дней</u> со дня окончания приема документов
2	Оповещение кандидатов о результатах конкурсного отбора	Доведение информации до кандидатов	<u>Не позднее 7 календарных дней</u> со дня проведения индивидуального собеседования с финалистами

**Широкое информирование граждан об итогах открытого отбора кандидатов.**



WE LIKE  
NOVGOROD

# НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДОБРО  
ПОЖАЛОВАТЬ

