

Классическая или административная школа управления

Работу выполнила:
Киселёва Анастасия

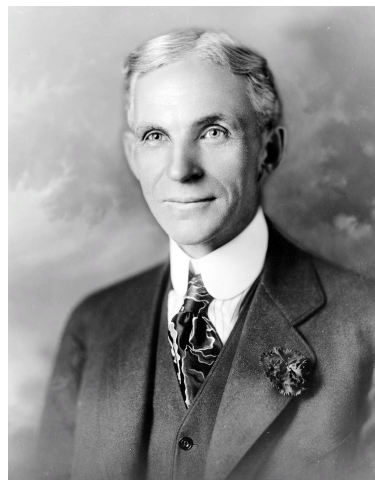
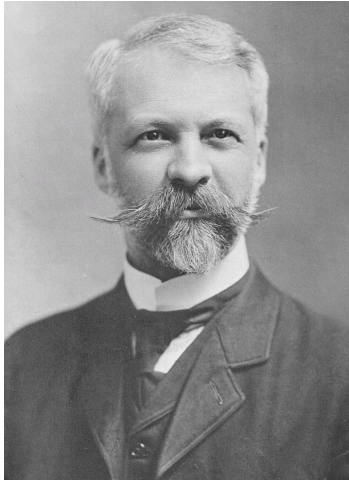
НИУ БелГУ

Факультет экономики и управления

Гр. 09002201

Основная идея данной школы

- ▶ Представителями этой школы были: Анри Файоль, Линдал Урвик, Джеймс Д. Муни, Альфред П. Слоун, О'Доннел, Лютер Гьюлик, Генри Форд.



Главная цель школы

- ▶ Главной целью данной школы была эффективность в более широком смысле слова - применительно к работе всей организации. «Классики» старались взглянуть на организации с точки зрения широкой перспективы, пытаясь определить общие характеристики и закономерности организаций. Целью классической школы было создание универсальных принципов управления. При этом она исходила из идеи, что следование этим принципам, несомненно, приведет организацию к успеху. Целью классической школы было создание универсальных принципов управления. При этом она исходила из идеи, что следование этим принципам, несомненно, приведет организацию к успеху.

Положительные черты школы

- ▶ Вопрос о необходимости выделения собственной управленческой деятельности в особый объект исследования. Вопрос о необходимости выделения собственной управленческой деятельности в особый объект исследования. Необходимость компетентности и наличия знаний у менеджера. Необходимость компетентности и наличия знаний у менеджера. Разработка целостной системы управления организацией. Разработка целостной системы управления организацией. Структура управления и организации предприятия работниками на основе принципа единоначалия. Структура управления и организации предприятия работниками на основе принципа единоначалия. Создание системы принципов управления, приводящих организацию к успеху. Создание системы принципов управления, приводящих организацию к успеху.

Линдал Урвик



- ▶ Английский исследователь Л.Ф. Урвик автор примерно 40 работ и многочисленных статей по вопросам организации управления производством. Он внес значительный вклад в развитие классической школы управления. Особого внимания заслуживает его работа «Элементы администрации». Ряд лет Урвик был директором Международного института по управлению в Женеве, а затем вице-президентом Британского института управления. Вслед за Файолем Урвик уделил большое внимание разработке основных функций администрирования. К ним он относил: планирование, организацию, укомплектование штата, руководство, координацию, отчетность и составление бюджета. Следует отметить, что указанные функции до сих пор используются в качестве основных в многочисленных исследованиях зарубежных авторов.

Принципы построения формальной организации Л. Урвика

- ▶ Соответствие людей структуре
- ▶ Создание специального и генерального штаба
- ▶ Сопоставимость прав и ответственности
- ▶ Диапазон контроля
- ▶ Специализация
- ▶ Определенность

Генри Форд



- ▶ Генри Форд (1864-1947) один из передовых промышленников Америки, коренным образом изменивший принцип работы конвейерной сборки автомобилей. В 1908 Генри Форд создал автомобиль Ford Model T и после этого продолжил улучшать свой способ конвейерной сборки автомобилей, который в последствии коренным образом изменил всю промышленность. В результате Форд продал миллионы автомобилей и стал всемирно известным руководителем компании. Со временем, компания утратила свое господство на рынке, но оказала огромное влияние на технический прогресс и инфраструктуру Америки.

Вклад Форда в развитие менеджмента

- ▶ Его вклад в развитие менеджмента характеризуется также
- ▶ следующими вещами:
- ▶ 1. На базе его заводов возникали самые ранние училища ремесла во всей Америке.
- ▶ 2. На своих предприятиях Форд платил рабочим самую высокую зарплату, в два раза выше, чем средняя зарплата в Америке, этот факт вызвал недовольство предпринимателей.
- ▶ 3. Форд ввел 8-ми часовой рабочий день на своих заводах.
- ▶ 4. Особо успешные ученики получали возможность учиться в его собственной школе, где к тому же могли получать стипендии за свои достижения.
- ▶ 5. Построил собственную лабораторию социального направления, где изучали условия, в которых живут, работают и отдыхают его рабочие.
- ▶ 6. Всегда стремился к улучшению различных качеств своих автомобилей, к разработке новых моделей и снижению цен, что было выгодно для потребителей.
- ▶ 7. Рабочие Форда никогда не занимались тяжким, непосильным трудом, это всегда делали машины, которых было на заводах в достаточном количестве.

Спасибо за внимание