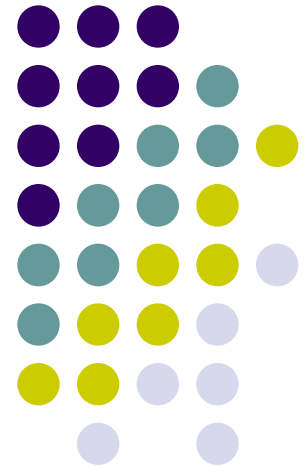


# РУКОВОДСТВО И ЛИДЕРСТВО

---

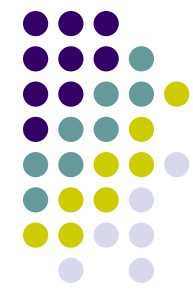


# Руководство



Руководитель должен направлять усилия группы и личности на выполнение общих задач.

В основе руководства и лидерства лежат понятия влияния и власти.



# Власть

- это возможность влиять на поведение других; является опорой организации; определяется степенью зависимости от другого лица.

Баланс власти руководителей и подчиненных

1. Власть, основанная на принуждении.
2. Власть, основанная на вознаграждении.
3. Законная власть. Влияние через традиции.
4. Власть примера. Эталонная власть.
5. Власть эксперта. Влияние через разумную веру.

# Влияние

- это поведение одного индивида, которое вносит изменение в поведение другого.

Убеждение; знания руководителя, его харизма, традиции в управлении, поощрение или принуждение усиливают убеждение.  
Влияние через участие (привлечение подчиненных к управлению).

# Лидерство

Лидерство - это способность оказывать влияние на отдельные личности и группы



# Руководство

**Влияние** – любое поведение одного человека, которое вносит изменения в поведение, ощущения и отношения другого человека.

Выделяют два способа влияния:  
эмоциональное (заражение, подражание)  
и рассудочное (внушение, убеждение,  
просьба, угроза, подкуп, приказ).

**Власть – возможность влиять на поведение других людей**



## **Виды власти в организации**

**Законная  
(традицио  
нная)**

**Власть  
принуждения**

**Власть  
поощрения**

**Власть  
эксперта**

**Власть  
уважения,  
примера**

# ЛИДЕРСТВО –



способность оказывать влияние на отдельные личности и группы, направляя их усилия на достижение целей организации.

Подходы к определению значимых факторов эффективного лидерства:

- Подход с позиции личных качеств (теория великих людей).
- Поведенческий подход.
- Ситуационный подход.

# Поведенческий подход





# *Ситуационный подход*

необходимо обращать внимание на всю ситуацию в целом.

Были разработаны 4 ситуационные модели:

- Модель руководства Фидлера.
- Подход «путь – цель» Митчела и Хауса.
- Теория жизненного цикла.
- Модель принятия решений руководителем Врума – Йеттона.



# Адаптивное руководство

