



ТЕМА №3. ОРГАНИЗАЦИЯ КАК СИСТЕМА

- **3.1. Жизненный цикл организации**



Жизненный цикл организации -

совокупность стадий, которые проходит организация за период своей жизни:

рождение,



детство,


юность,

зрелость,


старение,

возрождение.


- 
- 
- ***Рождение*** любой организации связано с необходимостью удовлетворения интересов нового клиента, с поиском и воспламенением свободной рыночной ниши.
 - Главная цель организации на этой стадии – выживание.

- 
- ***Детство*** - стадия опасна, поскольку именно в этот период происходит несоизмеримый по сравнению с изменением управленческого потенциала рост организации.
 - Главная цель организации на этой стадии - кратковременный успех и обеспечение бурного роста.

- **Юность** - это период перехода от комплексного менеджмента, осуществляемого небольшой командой единомышленников, к дифференцированному менеджменту с использованием простых форм финансирования, планирования и прогнозирования.
- Главная цель организации в этот период - обеспечение быстрого роста и, как правило, полный захват своей части рынка.

- 
- **Зрелость** - развитие организации на этой стадии направляется в пользу сбалансированного роста на основе устойчивой структуры и четкого управления.
 - Выделяют три стадии зрелости организации: ранняя, промежуточная и окончательная.

- Стадия ***старения*** характеризуется триумфом бюрократии на всех этапах управления, гибелью новых идей в громоздких структурах управления. Главной задачей организации в этот период является борьба за выживание и стабильность.

- 
- В период **возрождения** в организацию приходит новая команда менеджеров, специфические взгляды которых позволяют разработать программы внутренней перестройки, изменить структуру управления.
 - Главная цель в этот период - оживление организации .



■ 3.2. Социальная организация .

- Дисциплина «Теория организации» изучает **социальные организации** - сложные, динамические, открытые, целенаправленные, управляемые системы, созданные человеком и в функционировании которых человек играет важную роль.

- **Социальной** называется система, в которую входит человек или которая предназначена для человека.

Общие системообразующие факторы социальных систем:

- общая цель всей совокупности компонентов;
- подчинение целей каждого компонента общей цели системы и понимание каждым элементом своих задач и общей цели;
- выполнения каждым элементом своих функций, обусловленных поставленной задачей;

- 
- 
- отношения субординации и координации между компонентами системы;
 - наличие принципа обратной связи между управляющей и управляемыми подсистемами.

- ***Первым и важнейшим компонентом*** социальных систем является человек - существо прежде всего общественное, сознательное, связанное с другими людьми различными отношениями и формами взаимодействия.
- ***Вторая группа*** компонентов социальной системы - процессы (экономические, социальные, политические, духовные), совокупность которых является изменением состояний системы в целом или в какой-то части ее подсистем.

- ***Третья группа*** компонентов социальной системы - вещи, то есть предметы, вовлеченные в хозяйственной и общественной жизни, так называемые предметы второй природы (производственные здания, орудия и средства труда, компьютерная техника, средства связи и управления, технологические устройства, созданные человеком, используются ней в процессе производственной, управленческой и духовной деятельности).

- ***Четвертая группа*** компонентов социальной системы имеет духовную природу - это общественные идеи, теории, культурные, этические ценности, обычаи, ритуалы, традиции, верования, которые опять-таки обусловлены действиями и поступками различных общественных групп и отдельных индивидов.

- В зависимости от сущности, назначения, места в обществе, типа организации, функций, отношений со средой можно выделить некоторые основные уровни социальных систем.
- ***Наиболее широкий и сложный уровень*** - все общество, совокупность членов этого общества и весь комплекс общественных отношений - экономических, политических, собственно социальных, духовных.

- ***Второй уровень*** социальных систем - сообщества, объединения людей меньшего порядка (нации, сословия, социальные и этнические группы, элиты, поселения).
- ***Третий уровень*** социальных систем - организации, действующие в реальном секторе экономики (кредитно-финансовые учреждения, научные, научно-образовательные фирмы, корпорации, общественные объединения).

- ***Четвертый (первичный) уровень*** социальных систем - цеха, бригады, участки, профессиональные группы, кафедры, отделы и другие подразделения в пределах организации, их особенность заключается в непосредственных контактах друг с другом.

- В теории организации выделяют различные виды социальных организаций: социально-экономические, социально-политические, социально-образовательные.
- Сущность социальной организации можно выразить такой зависимостью:

Социальная организация = Коллектив + Материально-техническая база + Финансы + Информационное обеспечение + Трансформационный процесс.


3.3. Классификация организаций

Выделяют следующие основные критерии классификации:

- ***по критерию формализации:*** формальные (имеют четко определение цели, правила поведения, структуру и связи) и неформальные (функционируют без четко определенных целей, правил и структуры) организации;
- ***по форме собственности:*** частные, коллективные (корпоративные), коммунальные и государственные организации;


- ***по форме результата***: коммерческие (ориентируются на прибыль) и некоммерческие организации (ориентируются на получение социального эффекта);
- ***по типу задач***: экономические, финансовые, политические, образовательные, медицинские, военные и др .;

- ***по принципу объединения людей:***
добровольные (церковь, политические партии, клубы), принудительные (армия, начальная школа, тюрьма, психиатрическая больница), унитарные (их члены объединяются для достижения общей и индивидуальной цели - предприятия, банки, вузы);
- ***по характеру деятельности:***
технологические, программно-целевые, непрограммные.



Одной из основных классификаций организаций является их разделение на:

- 1) ***деловые.***
- 2) ***общественные.***
- 3) ***ассоциативные организации.***



Все *деловые организации* подразделяются на два основных класса: обособленные и корпоративные.

Отметим три особенности деловых организаций.

- ***Первая*** заключается в том, что основу целевых установок деловых организаций составляет коммерческая идея (получение прибыли или социального эффекта).

- ***Вторая*** особенность вытекает из того, что деловые организации или оперируют значительными материальными и денежными ресурсами, или осуществляют существенное влияние на управление такими ресурсами.
- ***Третьей*** характерной чертой всех деловых организаций является переработка материальных или информационных ресурсов, находящихся на входе организации, в конечный продукт при решении социально-значимых задач.