

Кривошеева Теона Давидовна



Основы управления персоналом

7 сентября 2015 г.



РАНХиГС

РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Доступ


к электронным библиотекам

www.Iprbookshop.ru

← www.iprbookshop.ru > Электронно-библиотечная система IPRbooks / Избранные издания

Главная Информация Учебным заведениям Библиотекам Правообладателям Пользователям Мероприятия Личный кабинет

Включить режим для слабовидящих



Электронно-Библиотечная Система

Интуитивный поиск изданий каталога

teona-tab@mail.ru

Южно-Российский институт управления
филиал Российской академии
народного хозяйства и государственной
службы при Президенте Российской
Федерации
Срок предоставления доступа:
01.07.2015 - 01.07.2016

Книги Периодика Коллекции Фонды российских библиотек Обучающие материалы Инструкции FAQ

Выберите раздел

- Профиль
- Работа с изданиями в режиме online
- Избранные издания**
- Мои закладки
- Мои конспекты
- История работы
- История поисковых запросов
- Рекомендуемая литература
- Работа с изданиями в режиме offline

Полка избранных изданий

Скачать список изданий в формате CSV

| Наименование | Раздел | Издательство | Автор | Год издания | Действия |
|--|---|---|-------------------------------|-------------|--|
| Делопроизводство | 65.050 Управление экономикой | ТетраСистемс, Тетралит | Гваева И.В., Собалевский С.В. | 2014 | <input type="button" value="удалить"/> |
| Документационное обеспечение управления персоналом | 65.050 Управление экономикой | Дашков и К. Ай Пи Эр Медиа | Кузнецова И.В., Хачатрян Г.А. | 2014 | <input type="button" value="удалить"/> |
| Руководство персоналом | 65.29 Экономика предприятия (фирмы) | Аспект Пресс | Пугачев В.П. | 2008 | <input type="button" value="удалить"/> |
| Управление персоналом | 65.24 Экономика труда | Самарский государственный архитектурно- | Плеханов А.Г., Плеханов В.А. | 2011 | <input type="button" value="удалить"/> |

Рынок труда

это сложная система отношений между работниками, работодателями и государством, во-первых, по поводу обмена индивидуальных способностей к труду на фонд жизненных средств, необходимый для воспроизводства рабочей силы, и, во-вторых, по поводу распределения и перераспределения работников в системе общественного разделения труда по законам товарного производства и обращения.

- общественно-экономическая форма движения трудовых ресурсов, соответствующая товарной экономике;
 - многоплановая система рыночных отношений по поводу воспроизводства производительных способностей людей;
 - механизм саморегуляции спроса на труд и предложение рабочей силы через свободное движение заработной платы и доходов.
-

Предложение рабочей силы специалистов

$$P_p = T_z + T_c + T_{ж} + T_v + T_б + T_{б_1} ,$$

- где T_z — численность специалистов, занятых в непроизводственной сфере народного хозяйства (работающих по найму);
- T_c — численность специалистов, самостоятельно обеспечивающих себя работой;
- $T_{ж}$ — численность женщин-специалистов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком;
- T_v — военнослужащие (офицерский состав);
- $T_б$ — численность безработных специалистов, желающих работать в непроизводственной сфере и зарегистрированных службой занятости;
- $T_{б_1}$ — численность специалистов, ищущих работу в нематериальной сфере, но не имеющих статуса безработного (желающие работать студенты, учащиеся техникумов, пенсионеры, инвалиды, а также безработные специалисты, не обратившиеся в службу занятости).

Государственная кадровая политика – совокупность ценностей, принципов и обеспечивающих механизмов развития и эффективного использования всего трудоспособного населения России.

Государственная кадровая политика:
федеральная, региональная (субъектов Федерации),
муниципальная власти.

В негосударственном (частном) секторе имеет место своя корпоративная кадровая политика.

Цели государственной кадровой политики Российской Федерации

- определение места и роли государства в реализации конституционного принципа создания равных условий для свободного распоряжения гражданами России своими способностями к труду, для выбора рода деятельности и профессии (Конституция Российской Федерации, ст. 37);
 - определение отношения государства к кадрам, к труду в целом. При этом следует исходить из нормы Конституции РФ, что принудительный труд в России запрещен (ст. 37);
 - выработка и претворение в жизнь новой кадровой доктрины, основывающейся на том, что государство и человек в демократическом обществе – социальные партнеры в процессе трудовой деятельности;
 - формирование и востребование кадрового потенциала России как важнейшего интеллектуального и профессионального ресурса государства и общества.
-

Государство также является *крупным работодателем*, и его политика социально-трудовых отношений в государственном секторе оказывает существенное влияние на трудовые отношения в целом.

Государство разрабатывает правовые основы и организационные формы социального партнерства, правила и механизмы взаимодействия сторон, устанавливает обоснованные размеры и порядок определения минимальных социально-трудовых стандартов (минимальной заработной платы, социальных льгот и гарантий и др.).

Государство можно рассматривать как *независимый регулятор системы социально-трудовых отношений*, т.к. оно способно устанавливать юридические рамки, защищающие права профсоюзов и трудящихся и закладывающие организационные и процедурные основы коллективных переговоров и улаживания трудовых конфликтов. При этом степень влияния государства на социально-трудовые отношения во многом предопределяет характер и эффективность этих отношений.

Прожиточный минимум - показатель объема и структуры потребления важнейших материальных благ и услуг на минимально допустимом уровне, обеспечивающем условия поддержания активного физического состояния взрослых (расходы на питание, на непродовольственные товары, услуги, налоги и др. обязательные платежи).

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – законодательно установленный минимум, применяемый для регулирования оплаты труда, а также для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности.

С 1 января 2015 года размер МРОТ в 61 регионе России составляет **5965 рублей**. При этом работодателям минимальную зарплату для своих сотрудников рекомендуется устанавливать в размере не ниже 1,2 величины прожиточного минимума, рассчитываемого для трудоспособного населения.

В 2015 году МРОТ в Ростовской области - **8 483 рубля**

Соглашение о сумме минимального размера оплаты труда в Ростовской области достигается, согласно тексту федерального закона № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», в результате трехсторонней договоренности между:

1. Ростовской Федерацией профсоюзов,
2. Правительством Ростовской области,
3. Союзом работодателей области

Динамика изменения МРОТ в России с 2000 по 2015 год

Динамика изменения МРОТ 2000-2015 в России - Таблица

| Дата | МРОТ 2000-2015 в российских рублях |
|-------------------|---------------------------------------|
| с 1 января 2015 | 5 965 |
| с 1 января 2014 | 5 554 |
| с 1 января 2013 | 5 205 |
| с 1 января 2012 | 4 611 |
| с 1 июня 2011 | 4 611 |
| с 1 января 2010 | 4 330 |
| с 1 января 2009 | 4 330 |
| с 1 сентября 2007 | 2 300 |
| с 1 мая 2006 | 1 100 |
| с 1 сентября 2005 | 800 |
| с января 2005 | 720 |
| с 1 октября 2003 | 600 |
| с 1 мая 2002 | 450 |
| с 1 июля 2003 | 300 |
| с 1 января 2001 | 200 |
| с 1 июля 2000 | 132 |