

**ПРЕЗЕНТАЦИЯ НА ТЕМУ:  
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА:  
ИЗМЕРЕНИЕ МАСШТАБОВ И  
ЭФФЕКТИВНОСТИ.**

**Виноградова А.Д**

Методология оценки  
масштабов и эффективности  
госсектора базируется на  
представлениях о сущности и  
специфике госсектора как  
особого элемента  
.национальной экономики

**Методы оценки масштабов государственного сектора экономики.** При оценке масштабов деятельности госсектора на практике используется такой же подход, как при оценке масштабов деятельности любого другого сектора экономики, будь то отрасль, регион, группа хозяйствующих субъектов и т.п. Это означает, что после того, как статистическими органами вычленены все хозяйствующие субъекты госсектора в соответствии с действующими методиками учета, данная группа производственных объектов анализируется как некое целостное образование. Такой подход предполагает анализ результатов и затрат госсектора со всеми вытекающими отсюда методическими и аналитическими возможностями.

Итак, рассмотрим базовые принципы оценки масштаба госсектора.

Как было сказано выше, размер госсектора может оцениваться по различным сторонам его хозяйственной деятельности, что предполагает использование разных *частных* показателей масштаба. Среди таковых в литературе, как правило, выделяются следующие пять показателей:

$K_1$  – доля государственного сектора в общей численности занятых в стране;

$K_2$  – доля государственного сектора в общем объеме основных фондов в стране;

$K_3$  – доля государственного сектора в валовом выпуске продукции в стране;

$K_4$  – доля государственного сектора в общей численности предприятий в стране;

$K_5$  – доля инвестиций в основные фонды (капиталовложений) государственного сектора в общем объеме инвестиций в стране.

Выбор конкретных коэффициентов  $K_1$ ,  $K_2$ ,  $K_3$ ,  $K_4$  и  $K_5$  обусловлен их смысловой нагрузкой. Так, например,  $K_1$  и  $K_2$  показывают долю основных макрофакторов (труд и капитал), которая находится в распоряжении государственного сектора, чем достигается достаточно полный учет *затратного аспекта* его деятельности и соответственно его ресурсной мощи; показатель  $K_3$  отражает *результаты* (выпуск или объем производства), полученные предприятиями государственного сектора;  $K_4$  характеризует относительную сектора с точки зрения числа входящих в его состав хозяйственных структур; в отличие от предыдущих показателей, оценивающих текущее состояние госсектора, коэффициент  $K_5$  оценивает его «двигательные» возможности и «будущий» потенциал, заложенный в госсекторе. Интерпретация последнего коэффициента вытекает из самого понятия инвестиций (капиталовложений), которые создают предпосылки для будущего динамичного развития национальной экономики

**Методы анализа социальной эффективности госсектора.** Так как многие предприятия госсектора являются либо убыточными, либо бесприбыльными, то одним из основных показателей оценки их деятельности служит показатель социальной эффективности. В качестве социальной эффективности, как правило, используется простейший показатель:  $\text{Э} = \text{Е} / \text{В}$ , где Е – социальный эффект на выходе финансируемого мероприятия; В – объем бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятия. В данном случае сам показатель социальной эффективности показывает степень затратности некоего мероприятия для бюджета и, следовательно, степень обременительности предприятия госсектора, которое реализует искомое социальное мероприятие. Данный аспект анализа ни в коем случае не претендует ни на какую комплексность. Наоборот, это очень узкий аспект анализа деятельности госсектора.

В связи с этим иногда в практике развитых западных стран часто используется факторная схема анализа эффективности финансирования предприятий госсектора, известная под названием методологии «трех Е», которые представляют собой экономию (economy), эффективность (efficiency) и продуктивность (effectiveness). Сейчас уже трудно установить, кто первым предложил этот подход, но в российской научной литературе он фигурирует в адаптированном переложении Н.П.Моля [6, с.42]. В его трактовке и в нашей интерпретации применительно к госсектору показатель социальной эффективности переписывается в следующей форме:



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ**