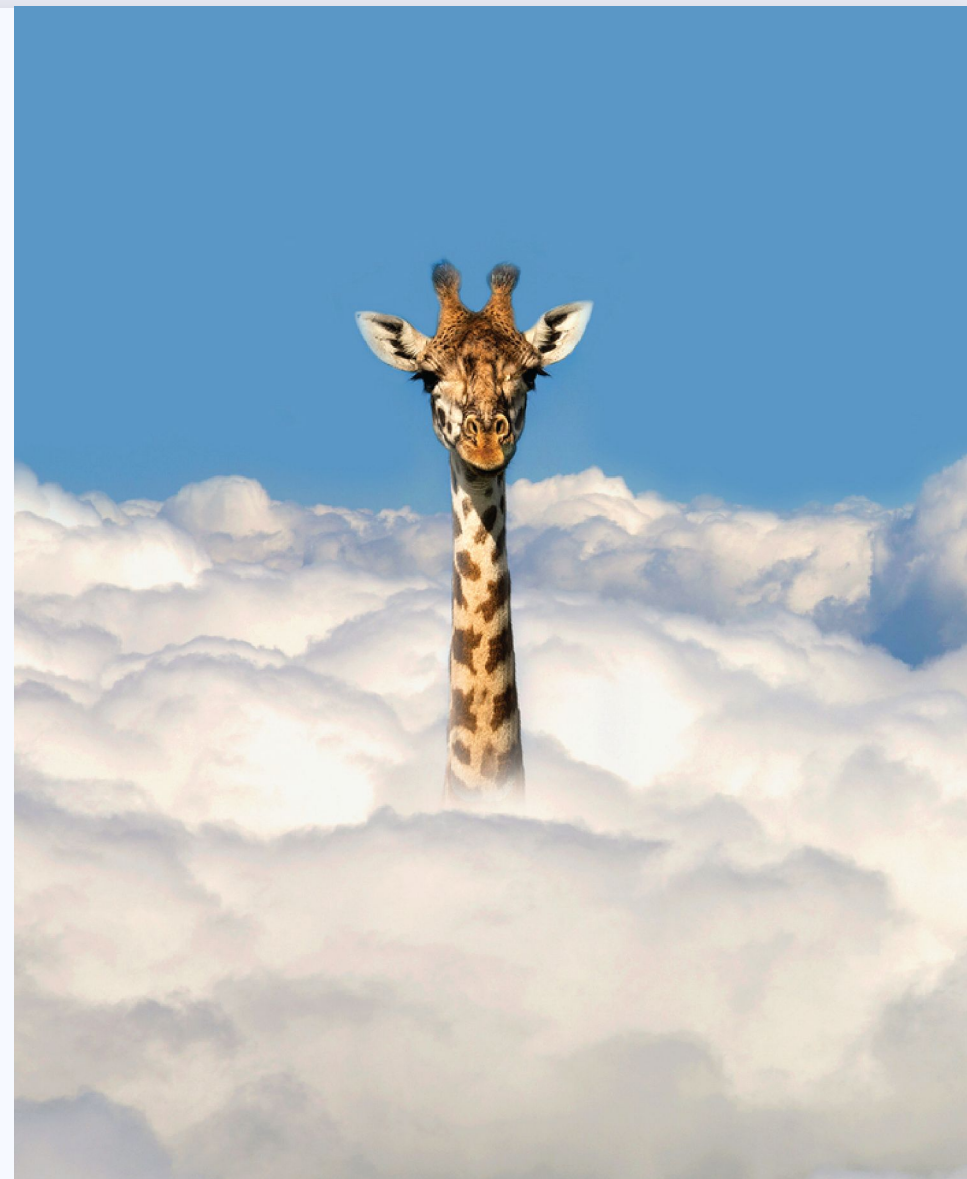


ТИПЫ ВНУТРЕННЕЙ МОТИВАЦИИ ПО ГЕРЧИКОВУ

МИТИНА ПОЛИНА МИХАЙЛОВНА
ПРМ20-1М



ВЛАДИМИР ГЕРЧИКОВ

Владимир Иса́кович Ге́рчиков (24 мая 1938, Москва — 20 июня 2007, Москва) — российский социолог, доктор социологических наук, профессор, сертифицированный консультант по управлению.

Один из основателей отечественной промышленной социологии и отечественной научно-практической школы управления персоналом.

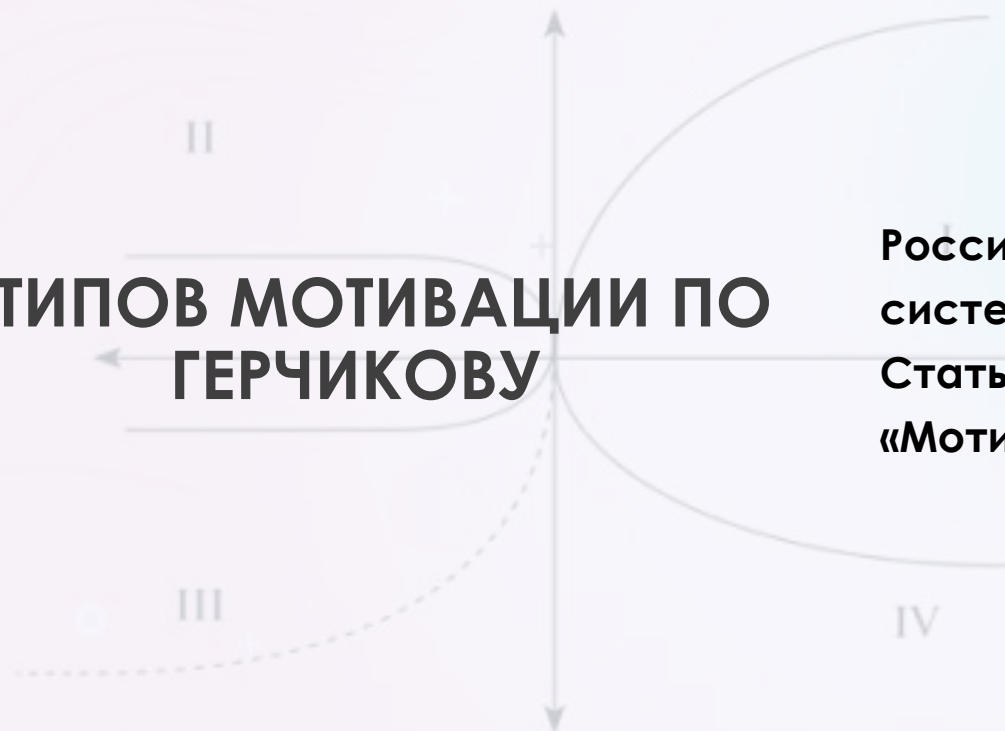
Автор концепции человеческого фактора производства и типологической модели трудовой мотивации.

Отметим, что на кафедре управления человеческими ресурсами НИУ «Высшая школа экономики», которой ученый отдал последние несколько лет своей жизни, одна из аудиторий носит его имя.

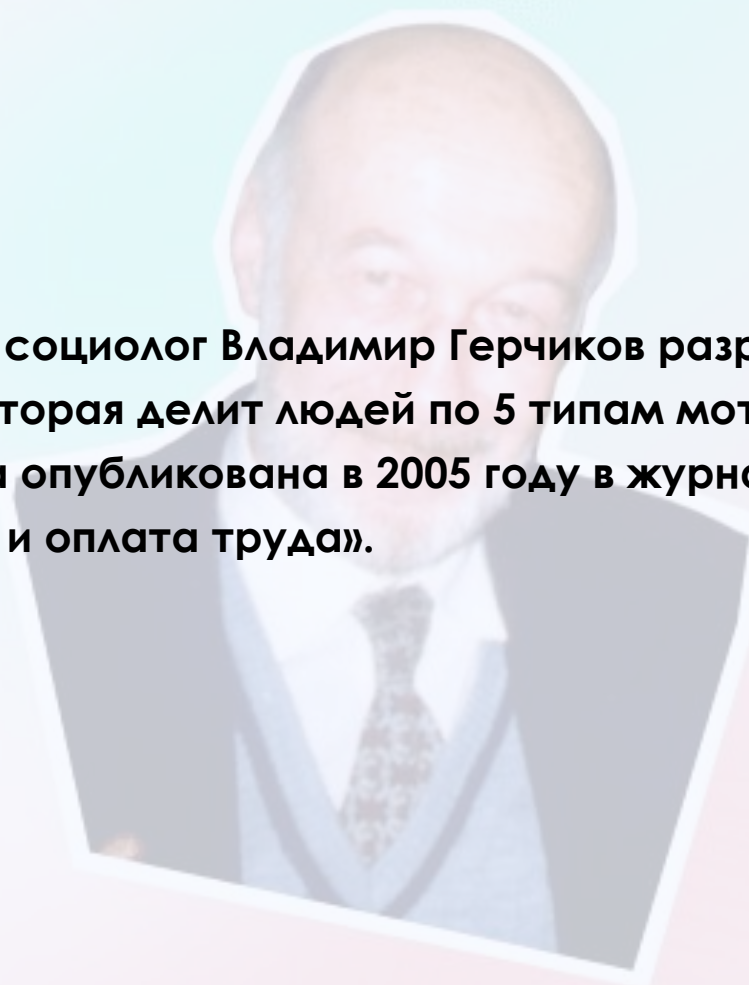




5 ТИПОВ МОТИВАЦИИ ПО ГЕРЧИКОВУ



Российский социолог Владимир Герчиков разработал систему, которая делит людей по 5 типам мотивации. Статья была опубликована в 2005 году в журнале «Мотивация и оплата труда».



ГЕРЧИКОВ: ТЕОРИЯ И ТИПОЛОГИЧЕСКАЯ КОНЦЕПЦИЯ

МОТИВАЦИЯ

**трудовое
поведение**

различают два основных типа
мотивации: мотивацию
достижения и мотивацию
избегания.





«Все люди умны по-разному, а глупы одинаково». Если бы это расхожее выражение можно было перефразировать применительно к нашей сегодняшней теме, оно бы звучало так: «Все люди активны по-разному, а пассивны одинаково».

Мотивационные типы Герчикова включают 4 типа активной мотивации и всего 1 тип пассивной трудовой мотивации.

Активная трудовая мотивация

– типы по Герчикову:

1. Инструментальный
2. Профессиональный
3. Патриотический
4. Хозяйский

Пассивная:

1. Избегательная





Инструментальный тип

- ❖ карьера не является ценностью сама по себе
- ❖ работа в качестве источника дохода
- ❖ важно получать справедливое вознаграждение за вложенные усилия
- ❖ идеальным вариантом з/п будет сдельная оплата труда с большой переменной частью, зависящей от результатов работы.

ПАТРИОТИЧЕСКИЙ ТИП

- ❖ жаждет получить признание своих заслуг перед компанией
- ❖ важно, чтобы на работе его ценили и уважали, при этом он готов заботиться о других членах команды
- ❖ не нацелен на профессиональный рост
- ❖ важна сопричастность к общему делу
- ❖ он из тех, кто «топит» за идею
- ❖ не боится переработок
- ❖ мотивирует чувство собственной важности
- ❖ зарплата такого сотрудника должна быть пропорциональна его вкладу в общее дело



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ТИП

- ❖ стремится к профессиональному росту и развитию карьеры
- ❖ важно признание в профессии
- ❖ не боится ответственности
- ❖ не тот человек, который будет работать ради денег, ему должна нравиться работа.
- ❖ трудится ради дела, его мало интересует власть
- ❖ важно проявить себя, доказать себе и окружающим, что может справиться с трудным, масштабным или нестандартным заданием, которое не каждому по силам
- ❖ постоянно повышают квалификацию
- ❖ подходящая оплата труда для такого сотрудника та, что учитывает различия в квалификационном уровне работников



ХОЗЯЙСКИЙ ТИП

- ❖ ценит в работе высокую ответственность и самостоятельность
- ❖ мало интересуется работа или размер заработной платы
- ❖ плохо переносят контроль со стороны руководства и не нуждаются в указаниях
- ❖ оплата труда таких сотрудников должна соответствовать результатам проделанной работы.



ЛЮМПЕНИЗИРОВАННЫЙ ТИП (ИЗБЕГАЮЩИЙ)

Люмпен— термин, введённый Карлом Марксом для обозначения групп населения, изгнанных или исключённых из гражданского общества — экономически деклассированные слои населения.

- ❖ не настроен на работу в принципе
- ❖ сложно заинтересовать
- ❖ желание «увильнуть» от обязанностей, при условии, что их не накажут
- ❖ безответственность и низкий уровень мотивации работать
- ❖ не любят всякого рода активности и негативно относятся к их проявлению у других сотрудников
- ❖ ненавидят учиться, поэтому среди них не встретишь экспертов или людей с хорошим образованием
- ❖ им смело можно поручить работу, на которую не согласятся работники других мотивационных типов
- ❖ в зарплате для них предпочтительнее стабильная окладная часть и премии по результатам работы



Оплата труда по Герчикову

Тип мотивации

Предпочтительная форма оплаты труда

Инструментальный тип

Сдельная зарплата с высоким % переменной части в зависимости от результатов труда

Профессиональный тип

Повременная оплата с учётом квалификации персонала или особенностей работы

Патриотический тип

С малой переменной частью с учётом вклада сотрудника в общие результаты работы

Хозяйский тип

Сдельная или повременная зарплата по индивидуальным или командным результатам

Избегательный тип

Повременная, которая варьируется от личных результатов

Организация труда по Герчикову

Тип мотивации	Функции	Инициатива	Дисциплина
Инструментальный тип	нейтральное	только при особом стимулировании	средняя
Профессиональный тип	расширение	высокая	средняя, со срывами
Патриотический тип	расширение	высокая	высокая
Хозяйский тип	стремление к системной законченности	высокая в пределах работы	средняя
Избегательный тип	сужение	отсутствует	средняя или низкая

Обучение и развитие по Герчикову

Карьерные ориентации

Тип мотивации

Ради дела

Ради власти

Отношение к обучению

Инструментальный тип

оптимальные

оптимальные

нейтральное или
пассивно негативное

Профессиональный тип

высокие

нет

позитивное, активное

Патриотический тип

низкие

низкие

позитивное

Хозяйский тип

оптимальные
или высокие

низкие

нейтрально негативное

Избегательный тип

нет

оптимальные
или высокие

выражено негативное

Обучение и развитие по Герчикову

Карьерные ориентации

Тип мотивации

Ради дела

Ради власти

Отношение к обучению

Инструментальный тип

оптимальные

оптимальные

нейтральное или
пассивно негативное

Профессиональный тип

высокие

нет

позитивное, активное

Патриотический тип

низкие

низкие

позитивное

Хозяйский тип

оптимальные
или высокие

низкие

нейтрально негативное

Избегательный тип

нет

оптимальные
или высокие

выражено негативное

Стимулирование персонала по Герчикову

	Инструментальный тип	Профессиональный тип	Патриотический тип	Хозяйский тип	Избегательный тип
Негативные: наказания, угрозы	в денежной форме	запрещены	в знаковой форме	запрещены	базовые
Денежные	базовые	разрешены	нейтральные	разрешены	нейтральные
Натуральные: покупка, аренда жилья и т.д.	в денежной форме	при целевой договорённости	в знаковой форме	при целевой договорённости	базовые
Моральные	запрещены	разрешены	базовые	нейтральные	нейтральные
Патернализм	запрещён	запрещён	разрешён	запрещён	базовый
Условия, организация работы и т.д.	нейтральные	базовые	нейтральные	разрешены	запрещены
Карьера, развитие	разрешены	базовые	нейтральные	разрешены	запрещены
Участие в совладении и управлении	нейтральные	разрешены	разрешены	базовые	запрещены



Вопросы?