

**Особенности
формирования
культура
безопасности
организации
в эпоху миллениалов**

*Доцент кафедры УЧР, к.х.
н.О.В. Новоселова*

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

– комплексная системы мер, средств и инструментов, обеспечивающих формирование индивидуальных и групповых ценностей, направленных на приверженность сотрудников к безопасности производства.

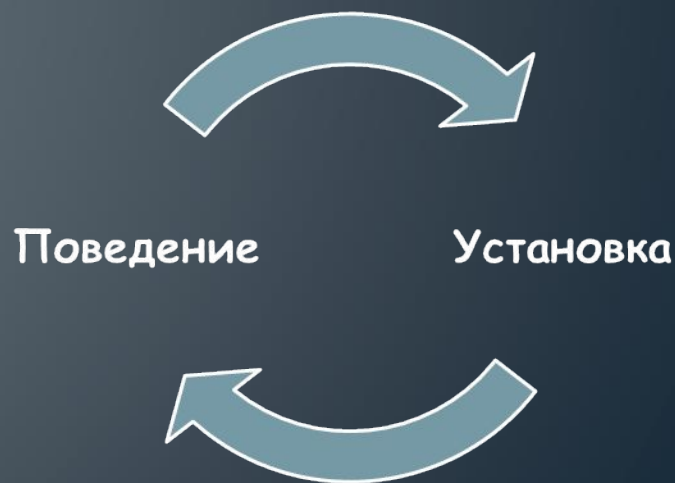
«Культура безопасности - это такой набор характеристик и аттитюдов организаций, а также отдельных лиц, который устанавливает, что проблемам безопасности АС, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью»



INSAG-4, 1991

АТТИТЮД (*attitude* «отношение») — предрасположенность (склонность) субъекта к совершению определённого социального поведения; эмоционально окрашенное отношение к каким-либо людям, объектам, ситуациям или явлениям, порождающее определенное поведение по отношению к ним

- преданность делу;
- направленное на безопасность мышление;
- внутреннюю критическую позицию;
- стремление к совершенству;
- чувство персональной ответственности.



	Низкий	Бюрократический	Позитивный
Информация об опасных факторах	Замалчивается	Игнорируется	Активно отслеживается
Лиц, сообщающих об опасных факторах	Не поддерживают, наказывают	Терпят	Обучают и поощряют
Ответственность за безопасность	Избегается	Дробится на части	Является общей
Распространение информации об опасной ситуации	Не поощряется	Разрешается, но не поощряется	Вознаграждается
Сбои приводят к	Укрытия фактов	Локальным решениям	Расследованиям и изменениям системы или ее элементов
Новые идеи	Отвергаются	Рассматриваются как новые проблемы, а не возможности	Приветствуются

Теория поколений У. Штрауса и Н.Хоува

ЦИКЛ МИЛЛЕНИУМА

<p>1943-1963</p> <p>Советская оттепель, покорение космоса, единые стандарты обучения в школах и гарантированность медицинского обслуживания</p>	<p>Бэби-бумеры (Пророки)</p>	<p>1943-1960</p> <p>Rah Americana</p>
<p>1964-1985</p> <p>Продолжение холодной войны, перестройка, наркотики, война в Афганистане</p>	<p>Поколение X (Странники)</p>	<p>1961-1980</p> <p>Контркультурная революция, Война во Вьетнаме, Энергетический кризис, безработица</p>
<p>1986-2004</p> <p>Распад СССР, теракты и военные конфликты, развитие цифровых технологий, мобильные телефоны и Интернет</p>	<p>Поколение Y / Поколение Миллениума (Герои)</p>	<p>1981-2004</p> <p>«Рейгономика», «Черный понедельник», Постмодернизм</p>
<p>2005-наши дни</p> <p>Развитие интернета, смартфоны, продукты массового потребления</p>	<p>Поколение Z (Художники)</p>	<p>2005-наши дни</p> <p>Мировой экономический кризис (с 2008 года), Изменение климата, Война против терроризма</p>

Отличительные черты

Миллениал Поколение Питера Пэна Поколение МеМеМе Поколение Y

□ Высокая степень зависимости от интернета и гаджетов ;

□ Нарциссизм;

□ Инфантильность;

□ Прагматизм;

□ Эгалитаризм;

□ Толерантность;

□ Активная жизненная позиция;

□ Высокая самооценка;

❖ Гибкий рабочий график;

❖ Материальное вознаграждение за выполненную работу;

❖ Коммуникабельность

❖ Интеграция

❖ Легкая обучаемость

❖ Организаторские и предпринимательские способности



Квалифицированный
HSE-менеджер

Обучение руководителей
и работников

Готовность руководства тратить
ресурсы на обеспечение
безопасности

Прозрачность системы
управления

Мониторинг обеспечения и
соблюдения принципов культуры
безопасности

Культура
безопасности
организации

Хорошая коммуникация
между сотрудниками
всех уровней

Создание сплоченного коллектива

Прививание культуры
безопасности на всех уровнях



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!