Особенности формирования культура безопасности организации в эпоху миллениалов

Доцент кафедры УЧР, к.х. н.О.В. Новоселова

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

– комплексная системы мер, средств и инструментов, обеспечивающих формирование индивидуальных и групповых ценностей, направленных на приверженность сотрудников к безопасности производства.

«Культура безопасности - это такой набор характеристик и аттитюдов организаций, а также отдельных лиц, который устанавливает, что проблемам безопасности АС, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью»

INSAG-4, 1991

Аттитюд (*attitude* «отношение») — предрасположенность (склонность) субъекта к совершению определённого социального поведения; эмоционально окрашенное отношение к каким-либо людям, объектам, ситуациям или явлениям, порождающее определенное поведение по отношению к ним

- преданность делу;
- направленное на безопасность мышление;
- внутреннюю критическую позицию;
- стремление к совершенству;
- чувство персональной ответственности.

	Низкий	Бюрократический	Позитивный
Информация об опасных факторах	Замалчивается	Игнорируется	Активно отслеживается
Лиц, сообщающих об опасных факторах	Не поддерживают, наказывают	Терпят	Обучают и поощряют
Ответственность за безопасность	Избегается	Дробится на части	Является общей
Распространение информации об опасной ситуации	Не поощряется	Разрешается, но не поощряется	Вознаграждается
Сбои приводят к	Укрытия фактов	Локальным решениям	Расследованиям и изменениям системы или ее элементов
Новые идеи	Отвергаются	Рассматриваются как новые проблемы, а не возможности	Приветствуются

Теория поколений У. Штрауса и Н.Хоува

ЦИКЛ МИЛЛЕНИУМА		
1943-1963 Советская оттепель, покорение космоса, единые стандарты обучения в школах и гарантированность медицинского обслуживания	Бэби-бумеры (Пророки)	1943-1960 Pax Americana
1964-1985 Продолжение холодной войны, перестройка, наркотики, война в Афганистане	Поколение X (Странники)	1961-1980 Контркультурная революция, Война во Вьетнаме, Энергетический кризис, безработица
1986-2004 Распад СССР, теракты и военные конфликты, развитие цифровых технологий, мобильные телефоны и Интернет	**Поколение Y / Поколение Миллениума (Герои)**	1981-2004 «Рейгономика», «Черный понедельник», Постмодернизм
2005-наши дни Развитие интернета, смартфоны, продукты массового потребления	Поколение Z (Художники)	2005-наши дни Мировой экономический кризис (с 2008 года), Изменение климата, Война против терроризма

Отличительные черты

Миллениал Поколение Питера Пэна Поколение МеМеМе Поколение Y

- Высокая степень зависимости от интернета и гаджетов ;
- Нарциссизм;
- Инфантильность;
- Прагматизм;
- Эгалитаризм;
- Толерантность;
- Активная жизненная позиция;
- Высокая самооценка;

- ❖Гибкий рабочий график;
- ❖Материальное вознаграждение за выполненную работу;
- ❖Коммуникабельность
- ❖Интеграция
- ❖Легкая обучаемость
- ❖Организаторские и предпринимательские способности

Квалифицированный HSE-менеджер
Обучение руководителей и работников
Готовность руководства тратить ресурсы на обеспечение безопасности
Культура безопасности организации
Прозрачность системы управления
Мониторинг обеспечения и соблюдения принципов культуры безопасности
Хорошая коммуникация между сотрудниками всех уровней
Создание сплоченного коллектива
Прививание культуры безопасности на всех уровнях

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!