



# Заработная плата на энергетических предприятиях



Выполнила: Нагорная И. С.



- •Неоперативный
- •Ремонтный

- •Персонал, занятый в производственной деятельности
- •Рабочие
  - •Основные
  - •Вспомогательные
- •Служащие
  - •Руководители
  - •Специалисты
  - •Технические исполни
  - •тели





Ремонтники = до 70% от общего состава энергетическог о персонала.



ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ НЕОБХОДИМЫ:



- •РУКОВОДЯЩЕМУ СОСТАВУ
- •ВСЕМ РАБОТНИКАМ АППАРАТА УПРАВЛЕНИЯ ЭНЕРГОПРЕДПРИЯТИЙ И ЭНЕРГОСИСТЕМ
- •РУКОВОДИТЕЛИ БОЛЕЕ МЕЛКИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

## Особенности структуры персонала энергетических



#### компаний:

- 1. Ввиду высокого уровня автоматизации и механизации для энергетики характерна низкая трудоемкость.
- 2. Доля рабочих в персонале, задействованном в производстве, составляет 50–60%, специалистов 20–30%, руководителей 15%, технических исполнителей 1%.
- 3. Высокий удельный вес ремонтного персонала (до 33%).



## Заработная плата

вознаграждение работников за труд и его конечные результаты.

## Заработная плата выполняет несколько функций:

воспроизводственную обеспечение возможности воспроизводства рабочей силы; стимулирующую – повышение заинтересованности в развитии производства; социальную – реализация принципа социальной справедливости.

#### системы оплат

Сдельная

Аккордна я



Повременна



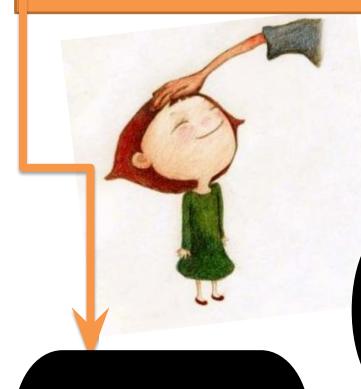


укрепление хозяйственно й самостоятель

повышение эффективности труда и ответственности работников

HOCTU

#### Традиционная система



материальна я мотивация социальна я мотивация мотиваци я престижа работника



#### Организация оплаты труда должна:

- обеспечить дифференциацию оплаты и стимулирования труда работников с учетом особенностей каждой службы аппарата ТЭС и его цехов, участков;
- обеспечить соответствие в оплате труда работников на всех уровнях управления и производства цеха, участка, ТЭС с учетом оценки его результатов;
- установить оптимальные соотношения в оплате труда работника в зависимости от сложности и ответственности выполняемых ими работ (функций);
- повысить материальную заинтересованность каждого работника в выявлении и использовании резервов эффективности труда;
- способствовать здоровой конкуренции

## Должностные оклады, тарифные ставки, тарификация:

- Для всех категорий работников применяется Единая тарифная сетка
- На электрических станциях сохраняется действие ЕТКС.
- Для учета состава и распределения кадров по категориям персонала, уровню квалификации, заработной платы следует руководствоваться ОКПДТР.
  - Единая тарифная сетка представляет собой шкалу разрядов



ТС і разряда ј уровня = ТС 1разряда1уровня ×К і разряда ј уровня

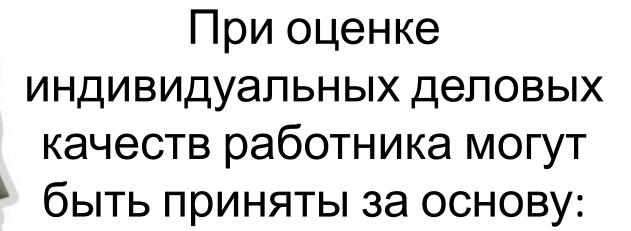
где К — тарифный коэффициент к сетке оплаты труда рабочих, руководителей, специалистов и служащих.

## Должностные оклады, тарифные ставки, тарификация:

Руководители ТЭС устанавливают конкретные должностные оклады и тарифные ставки с учетом финансовых возможностей.

Тарифные ставки и должностные оклады не должны включать в себя доплаты и надбавки, компенсационные и другие выплаты.

В зависимости от выбора Единой тарифной сетки может быть разработана методика формирования дифференциации тарифных ставок



образовани е стаж работы по специально сти повышение рабочей квалификац ии, трудолюби е;

ответственн ость в работе, дисциплина, безаварийна я работа





Средняя зарплата энергетика в России на данный момент составляет около 40 000 рублей в месяц, требуется поднятие реального дохода энергетиков

